



با حضور وزیر کار و مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی انجام شد

# بهره‌برداری از بیمارستان ۱۶۰ تختخوابی تأمین اجتماعی هفده شهریور آبادان

۲

نشریه تخصصی رفاه و تأمین اجتماعی

۴۴۱ Sunday\4 August\2024 یکشنبه/۱۴ مردادماه ۱۴۰۳  
Vol.9\30,000 Rls\No. 441 سال نهم/شماره ۴۴۱/۳۰,۰۰۰ ریال

ویترین

پیام تسلیت وزیر تعاون، کار و رفاه  
اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی  
در پی شهادت اسماعیل هنیه

۲

با همراهی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی انجام شد

بازدید از روند تکمیل بیمارستان  
شهید فیاض بخش

۳

در بیمارستان‌های تأمین اجتماعی ارائه شد

۸۹۴ هزار خدمت رایگان بستری  
در سال ۱۴۰۲

۳

از سوی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی اعلام شد

پرداخت ۴۰ هزار فقره  
تسهیلات ۳۰ میلیون تومانی به بازنشستگان

۳

آموزشگاه‌های آزاد فنی و حرفه‌ای  
پیش‌تاز دوره‌های مهارت‌آموزی

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به عنوان رکن اصلی و نهاد متولی، تصمیم‌ساز، سیاست‌گذار و مجری در حوزه‌هایی همچون مهارت‌آموزی، توسعه سطح مهارت‌های فنی و تخصصی، تدوین و ارتقای استانداردهای این بخش، تربیت نیروی کار ماهر و پیوند دهنده دانش و فن در کشور فعالیت دارد. ارائه دوره‌های آموزش مهارت‌های فنی در همه رشته‌های مورد نیاز بازار کار از طریق دو بخش مراکز آموزشی دولتی در قالب مراکز سازمان فنی و حرفه‌ای و مراکز آزاد آموزش مهارت در چارچوب فعالیت مراکز خصوصی انجام می‌شود. براساس آمارهای موجود، در حال حاضر بالغ بر ۶۰ درصد مهارت‌آموزی توسط مراکز یا آموزشگاه‌های آزاد فنی و حرفه‌ای در سطح کشور به متقاضیان ارائه می‌شود. این روند در سال‌های اخیر به عنوان رویه مردمی‌سازی مهارت‌آموزی، به شکل یکی از اولویت‌های این حوزه دنبال شده است.

کارشناسان حوزه کار و آموزش مهارت معتقدند گسترش مردمی‌سازی مهارت مزایای زیادی دارد. این امر علاوه بر کاهش بار اجرایی و عملیاتی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و ایجاد فضای تمرکز بیشتر برای سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی و نظارت در این بخش موجب ارتقای کمی و کیفی آموزش تخصصی، کاهش هزینه‌های فراگیری مهارت برای شاغلان و کارجویان، تسریع و تسهیل تربیت نیروی کار و پیوند نیروی کار و کارفرمایان می‌شود.

۵

جایگاه صندوق‌های بازنشستگی  
در برنامه هفتم توسعه

نگاهی به برنامه هفتم توسعه نشان می‌دهد که کارشناسان براساس اهمیت کارکرد سازمان‌ها و صندوق‌های بازنشستگی، مجموعه اقداماتی را در راستای کاهش ناترازی مالی سازمان‌ها و صندوق‌های بازنشستگی، جلوگیری از ناپایداری مالی و کاهش وابستگی آن‌ها به بودجه عمومی و همچنین ارتقای کیفیت و اصلاح ساختار بیمه‌های اجتماعی در نظر گرفته‌اند. بر این مبنا برنامه اقدامات مذکور در صندوق‌های بازنشستگی کشوری، سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح، سازمان تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرایی و مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی انجام می‌شود. برنامه هفتم توسعه علاوه بر طرح برخی چالش‌های مربوط به سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه اجتماعی و بازنشستگی، تکالیف نهاد دولت در قبال حل موضوعات، سازوکارهای توسعه و تعمیم پوشش بیمه‌ای، راهکارهای حل ناترازی صندوق‌ها، ضرورت تأدیه بدهی دولت‌ها به سازمان، تهیه ضوابط سرمایه‌گذاری نهادهای بیمه اجتماعی، اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران به بسیاری موارد دیگر هم پرداخته است. آنچه نودر گفت‌وگو با نرگس اکبرپور روشن، عضو هیئت علمی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی ضمن اشاره به اصلاحات مورد نظر برنامه هفتم توسعه در قبال سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه اجتماعی، عمده تکالیف دولت‌ها در زمینه حل مشکلات مربوط به بیمه‌های اجتماعی را تشریح کرده است.

۴