



با حضور میرهاشم موسوی در اردبیل و به صورت ویدئوکنفرانسی انجام شد

آیین بهره‌برداری هم‌زمان از ۲۰ پروژه عمرانی سازمان تأمین اجتماعی

۲

نشریه تخصصی رفاه و تأمین اجتماعی

یکشنبه/ ۳۱ تیرماه ۱۴۰۳
۴۳۹ Sunday\21 July\ 2024
سال نهم/ شماره ۴۳۹/ ۳۰۰۰۰ ریال
Vol.9\30,000 RIs\ No. 439

ویرتین

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی:

شهید رئیسی تراز جدیدی را
در تاریخ انقلاب ثبت کرد

۳

موسوی در دیدار با رئیس شورای سیاست گذاری ائمه جمعه:

خدمت‌رسانی

به امید بخشی منجر می‌شود

۳

نگاهی به عملکرد مؤسسات

کاریابی در سال‌های اخیر

۶

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

۱۰۰ هزار میلیارد تومان از اموال صندوق‌های بازنشستگی بازگردانده شد

۲

تأثیر هوشمندسازی بر فرایندهای
بیمه‌ای و درمانی

گسترش هوشمندسازی در سازمان تأمین اجتماعی طی سال‌های اخیر با اقدامات توسعه‌ای در راستای افزایش خدمات غیرحضوری، ارتقای سطح کیفی و میزان پوشش سرویس‌های الکترونیک، ایجاد بسترهای همکاری با استارت‌آپ‌ها، رشد خدمات هوشمند در بخش‌های مختلف بیمه‌ای و درمانی برنامه‌ریزی، هدف‌گذاری و دنبال شده است. به عبارتی سازمان تأمین اجتماعی با جامعه بزرگ ۴۷ میلیون نفری تحت پوشش، در این سال‌ها یکی از اولویت‌های اساسی خود را توسعه دستیابی به سازمان هوشمند جهت پیمودن مسیر و فرایندهای الکترونیک و تحقق کامل تأمین اجتماعی هوشمند قرار داده است. «آینه‌نو» در گفت‌وگو با «دامون خداینده»، رئیس مرکز فناوری، آمار و محاسبات سازمان تأمین اجتماعی، مزایای هوشمندسازی تأمین اجتماعی و اقدامات انجام شده این حوزه را در سه سال اخیر تشریح کرده است. رئیس مرکز فناوری، آمار و محاسبات سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه در راه هوشمندسازی، تأمین اجتماعی باید تا حد امکان کاهش هزینه‌ها و افزایش درآمدها را در دستور کار داشته باشد، گفت: «کسب بیشترین آورده با کمترین هزینه، نشان‌دهنده حرکت در مسیر هوشمندی است.» او همچنین با بیان اینکه در جریان نمایشگاه الکامپ سال ۱۴۰۲ شاهد اتفاقات خوب مرتبط با همکاری سازمان تأمین اجتماعی و استارت‌آپ‌ها بودیم، توضیح داد: «ما در این سازمان با ایجاد سکوی لازم، اقدام به جذب نخبگان و همکاری با استارت‌آپ‌ها به منظور حرکت در مسیر تأمین اجتماعی هوشمند خواهیم کرد.»

۴

مزایای چندوجهی
کاهش حوادث کار

داده‌های آماری سازمان بین‌المللی کار (ILO) نشان‌دهنده رخداد روزانه حدود یک میلیون حادثه شغلی در سطح جهان است. به این واسطه و ایجاد بیماری‌های شغلی سالانه ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر از نیروی کار جان خود را از دست می‌دهند. همچنین پنج درصد از کارگران به دلیل حوادث شغلی هر روز در محل کار حضور ندارند و این مهم نیز تأثیر بسزایی در کاهش بهره‌وری نیروی کار و چرخه تولید و خدمات دارد. حوادث شغلی علاوه بر تأثیرگذاری منفی بر سلامت نیروی کار، بهره‌وری کارگر و ایجاد وقفه در چرخه تولید و خدمات، با دریافت خدمات بیمه‌ای، درمانی، بازنشستگی و انواع سرویس‌های کوتاه‌مدت و بلندمدت حمایتی از سازمان‌های بیمه‌گر اجتماعی، منابع این صندوق‌ها را تحت‌تأثیر قرار می‌دهند. در این بین سازمان تأمین اجتماعی در قالب بزرگ‌ترین نهاد بیمه‌گر اجتماعی کشور و نیروی کار به واسطه پوشش بیمه‌ای بخش بزرگی از فعالان جامعه کار و تولید، آسیب و هزینه‌های بالای ناشی از رخداد حوادث شغلی را متحمل می‌شود. براساس آخرین داده‌ها، در حال حاضر بیش از ۱۶ میلیون و ۳۰۰ هزار بیمه‌شده اصلی عمدتاً فعالان کارگری و دیگر بخش‌های نیروی کار و همچنین یک میلیون و ۳۰۰ هزار کارگاه تولیدی، خدماتی و صنفی در چارچوب پوششی تأمین اجتماعی از خدمات این نهاد بهره‌مند هستند. حمایت‌ها و خدمات درمانی و بیمه‌ای از کارافتادگی بعد از وقوع حادثه شغلی یکی از این سرویس‌هاست.

۵