

رئیس یک مرکز درمانی تأمین اجتماعی اعلام کرد

پذیرش سالانه بیش از یک میلیون نفر در بیمارستان امام رضا(ع) اسلامشهر

اسلامشهر به عنوان دومین شهر پرجمعیت استان تهران در منطقه جنوب شرق این استان واقع شده است. فعالیت اقتصادی مردم این شهر برپایه کشاورزی، دامپروری و صنعتی قرار دارد و وجود کارخانه‌های تولیدات لبنی، صنایع آلومینیوم، لاستیک‌سازی و آجرسازی، بافت جمعیتی شهرستان را تبدیل به بافت کارگری کرده است. بیمارستان امام رضا (ع) اسلامشهر تنها مرکز بستری تأمین اجتماعی در این شهرستان به‌شمار می‌رود که از سال ۱۳۷۳ تاکنون به مردم و بیمه‌شدگان خدمت‌رسانی می‌کند. برای اطلاع از خدمات این

گفت‌وگو



بیمارستان از چه خدمات و امکاناتی برخوردار است و چه تعداد تخت بستری دارد؟

بیمارستان ما از نوع جنرال بوده و دارای ۱۷۳ تخت مصوب و ۱۲۷ تخت فعال است. بخش‌های داخلی، اطفال، جراحی عمومی، جراحی زنان، کودکان و نوزادان، بخش‌های ویژه آی‌سی‌یو و سی‌سی‌یو و درمانگاه، خدمات این مرکز را در حوزه کلینیک تشکیل می‌دهد. در حوزه پاراکلینیک نیز واحدهای آزمایشگاه، فیزیوتراپی، رادیولوژی، داروخانه، اکو و تست ورزش فعال است. همچنین دودستگاه سونوگرافی، سه دستگاه رادیولوژی که هر یک از دستگاه‌های مذکور از نوع پورتابل است و دو دستگاه اکوکاردیوگرافی در بیمارستان وجود دارد.

تعداد نیروی انسانی و کادر درمان بیمارستان چقدر است و در این زمینه چه کمبودهایی وجود دارد؟

درحال حاضر ۴۹۳ نیروی انسانی شامل ۵۰ پزشک متخصص، ۲۰ پزشک عمومی و ۳۰۰ نیروی کادر پرستاری و پاراکلینیک در این مرکز مشغول به فعالیت هستند. کمبود نیرو، چالشی است که در بسیاری از مراکز درمانی وجود دارد. در این بیمارستان نیز تا سال گذشته برون‌رفتی در حوزه پزشکان با توجه به عدم انطباق دریافتی آن‌ها با سایر مراکز اتفاق افتاد، اما با راهبردهای معاونت درمانی مبنی بر افزایش تعرفه پزشکان، این مشکل تا حدودی برطرف شده است. اکنون مهم‌ترین مسئله‌ای که بیمارستان‌های شهرستان‌های تهران با آن مواجه‌اند، نبود انگیزه کافی برای فعالیت پزشکان در این مراکز است. زیرا دریافتی آن‌ها در بیمارستان‌های تهران با دریافتی پزشکان ما تفاوتی ندارد. حال اینکه با توجه به سختی رفت‌وآمد و دوری راه مراکز ما که حدود ۴۰ تا ۵۰ کیلومتر با تهران فاصله دارد و نیز برخی مسائل فرهنگی و مشکلات معیشتی افراد، انتظار می‌رود جزو مناطق محروم لحاظ شویم تا ضریب تعرفه پزشکان افزایش یابد. جا دارد اشاره کنم که بخش (NICU) این بیمارستان با ۱۰ تخت بستری و تجهیزات مناسب، آماده فعالیت است، اما تاکنون موفق به جذب فوق تخصص نوزادان برای ارائه‌اندازی بخش مذکور نشده‌ایم. کمبود نیرو در باقی رسته‌ها از جمله خدمات و پشتیبانی و پرستاری نیز بسیار مشهود است و به دلیل عدم انطباق دریافتی پرستاران با همکاران موازی در مراکز دانشگاهی، جذب آن‌ها به راحتی میسر نمی‌شود. باید تاکید



کنم؛ با وجود مشکلات کمبود نیرو و هماهکاران با مشارکت فعالانه و انجام اضافه‌کار اجازه نمی‌دهند تا کاستی در ارائه خدمات بیماران به‌وجود آید و پاسخگوی نیازهای درمانی آن‌ها هستند. برای مثال سال گذشته چهار نفر از کارشناسان اتاق عمل بازنشسته شدند، با این وجود خدمات اتاق عمل با همان آمار قبلی ادامه دارد که نشان‌دهنده تلاش همکاران برای جبران نیروهای این واحد است.

بخش اورژانس از چه امکاناتی تشکیل شده و چه تعداد متخصص طب اورژانس در این بخش فعالیت دارند؟ بخش اورژانس با دارا بودن ۱۲۰۰ مترمربع مساحت در سال ۱۳۹۵ بازسازی و استانداردسازی شده است. این بخش مجهز به ۱۸ تخت فعال، ۶تخت بستری موقت، یک اتاق عمل سریایی، اتاق تروما، اتاق CPR (احیای قلبی ریوی)، اتاق تزریقات زنان و مردان، اتاق نوار قلب زنان و مردان و تریاژ است. همچنین ۱۱ پزشک عمومی و ۵پزشک طب اورژانس در این واحد مشغول به فعالیت هستند. جا دارد اشاره کنم که در این بخش اجرای طرح رسیدگی فوری به بیماران با فعال شدن درمانگاه شیفت شب، از سوی اداره کل درمان استان تهران در مرحله پایلوت قرار دارد. به این نحو که بیماران پس از مراجعه به واحد تریاژ اورژانس در سطوح یک تا پنج و خامت حال، اولویت‌بندی می‌شوند و بیماران سطوح یک تا سه به پزشکان اورژانس و سطح سه و چهار به درمانگاه شیفت شب، ارجاع داده می‌شوند. اجرای این طرح می‌تواند حجم مراجعه به اورژانس را کاهش دهد تا

سالانه ۸۰۰۰ نوزاد

در بیمارستان امام رضا(ع) اسلامشهر متولد می شوند

در این مرکز رخ می‌دهد. حال و هوای عاطفی مادران چشم‌به‌راه نوزاد، همراه با مراقبت‌های توأم با مهر گروه مامایی، آرامش خاصی را بر این فضا مستولی کرده و تپش قلب جنین، طنین آوای روح نوزاد این بخش شده است.

شوند.» او ادامه می‌دهد: «اتاق‌های این بخش براساس آخرین نسخه کتاب «بیمارستان ایمن» ساخته شده و فضای فیزیکی و تجهیزات پزشکی ما استاندارد است. تمامی تخت‌ها قابلیت تبدیل به تخت‌زایمان» را دارند. در زایمان طبیعی بلافاصله تماس پوستی نوزاد با مادر برقرار می‌شود که در تقویت رابطه عاطفی مادر و نوزاد و احساس آرامش آن‌ها مؤثر است.» همچنین در این مرکز با فراهم بودن تجهیزات سمعی و بصری، خوبی محسوب می‌شود. در تلاش برای ارتقای سلامت و ضرابان قلب آواترآپی ارائه می‌شود. رایحه‌درمانی برای حفظ آرامش مادر، امکانات دیگر ما را تشکیل می‌دهد که از نظر علمی در فرایند زایمان تأثیر دارد.»

مامامستول بلوک زایمان، می‌افزاید: «مهم‌تر اینکه در این مرکز خدمات زایمان «پیدورال» (زایمان بی‌درد) ارائه می‌شود. برای این منظور تکنسین بیهوشی، مشاوره‌های لازم را ارائه داده و متخصص بیهوشی با تزریق دارو، به کاهش درد زایمان کمک می‌کند. استقبال از این شیوه به حدی بود که در یکی دو سال گذشته رتبه اول زایمان بی‌درد را به دست آوردیم.» علاوه بر پنج تخت (LDR) دو تخت تحت نظر هم برای مادران در آستانه‌زایمان فراهم است. همچنین یک تخت و دستگاه NST (تست بدون استرس) برای ارزیابی سلامت و ضرابان قلب جنین وجود دارد که برای مراجعه‌کننده‌های سرپایبی استفاده می‌شود.» مددی با اشاره به فعالیت حدود ۱۶ تا ۲۰ ماما به‌طور شناور در این بخش، می‌گوید: «همچنین هفت بیماربر و سه نیروی خدماتی مجموع کارکنان این بخش را تشکیل می‌دهند که طی سه شیفت در گردش فعالیت دارند. در شیفت‌های شلوغ معمولاً پنج ماما حضور دارند که یکی از آن‌ها مامای نوزاد، یکی مامای تریاژ و دو سه نفر مامای «لیبر» یا زایمان هستند. در این بخش نیز مانند سایر مراکز درمانی، با کمبود نیرو مواجه هستیم، آرزو کرده‌اند.

استانی

۱۳



atiyeno.ir

تخته



پرستاری هنری است که با عشق عجین شده است. با توجه به مرارت‌ها و سختی‌های این حرفه، بدون داشتن علاقه امکان دوام و خدمت‌رسانی در لباس مقدس پرستاری میسر نمی‌شود. می‌دانیم جامعه پرستاری با گروه زنان گره خورده و بسیاری از فعالان این حرفه را بانوان تشکیل می‌دهند. این در حالی است که زنان علاوه بر مسئولیت کاری، وظیفه سستگین خانه‌داری و تربیت و وظایف آن‌ها در حوزه حرفه‌ای تنها به یک شیفیت صبح محدود نیست تا امکان برنامه‌ریزی زندگی میسر شود، بلکه وظایف پرستاری خدمت‌رسانی در شیفت‌های شب و شیفت‌های تعطیلی را هم دربر می‌گیرد. سایر گروه‌های شغلی درمانی نیز دارای شرایط مشابه هستند و ماماها، کارشناسان اتاق عمل، کارشناسان بیهوشی، بهیاران و بهداران در ساعات متناوب در محل کار خویش حاضر می‌شوند تا رسالت حرفه‌ای خویش را به‌جای آورند.

کادر درمان تأمین اجتماعی علاوه بر برخورداری از اجر معنوی حرفه مقدس خویش از مواهب الهی خدمت‌رسانی به قشر عظیمی از کارگران جامعه نیز برخوردارند. حال اینکه بیمارستان امام رضا(ع) به واسطه واقع شدن در منطقه محروم استان تهران، پذیرای افشار کهضاعت و کارگران زحمتکش بسیاری است که اجر خدمت‌رسانی به آن‌ها را دوچندان می‌کند.

بعضاً مشاهده می‌شود که برخی افراد بدون برخورداری از پوشش بیمه‌ای به این بیمارستان مراجعه می‌کنند و درخواست خدمات دارند. با توجه به قوانین و ضوابط تأمین اجتماعی که درمان رایگان تنها برای بیمه‌شدگان میسر است، با هماهنگی گروه مددکاری، این افراد برای دریافت کمک‌های خیرین هدایت می‌شوند. بیشترین چالشی که در مسیر ارائه خدمات وجود دارد، که‌زنگ بودن مسائل فرهنگی و عدم برخورداری از دانش آموزشی مراجعه‌کننده‌هاست. به‌ویژه در حوزه مامایی، گاهی مادران بی‌اینکه مراقبت‌های دوران بارداری خود را طی کرده باشند، وارد بیمارستان می‌شوند و عدم اطلاع آن‌ها از رفتار فازهای زایمانی، می‌تواند فرایند تولد نوزاد را با دشواری‌هایی مواجه کند. مسائل فرهنگی، ایجاد دیگری را نیز شامل می‌شود و بعضی اوقات شاهد رفتارهای پرخطر در ایام خاص مانند چهارشنبه‌سوری و نیز درگیری‌ها و زدوخود‌ها هستیم که منجر به راهی شدن آسیب‌دیدگان به بیمارستان می‌شود. از مجموع ۳۰۴ ردیف کادر پرستاری بیمارستان امام رضا(ع) ۲۴۴ ردیف فعال، ۸۰۰ ردیف خالی مانده و کمبود نیرو در این مرکز مانند سایر مراکز وجود دارد. به‌ویژه اینکه در سال‌های اخیر تعدادی از همکاران ما بازنشسته شدند و جایگزین کردن آن‌ها، به سختی میسر می‌شود.

با برگزاری آزمون استخدام سازمان تأمین اجتماعی در ماه گذشته امکان است که هرچه سریع‌تر امکان جذب نیروهای مورد نیاز فراهم شود. براین اساس طی هماهنگی مدیریت درمان استان و رئیس بیمارستان، تعداد نیروی انسانی لازم برای فعالیت در این مرکز مشخص شده است.

خبر



مشاور وزیر بهداشت مطرح کرد رشد ۱۸ درصدی زایمان‌های سوم به بعد

مشاور وزیر و مدیرکل حوزه وزارتی وزارت بهداشت، پیشگیری از رشد نزولی جمعیت و رشد ۱۸درصدی زایمان‌های سوم، چهارم و پنجم را ازجمله دستاوردهای وزارت بهداشت در این زمینه عنوان کرد. سید محمد پورحسینی با اشاره به اجرای سیاست‌های اشتباه بهداشتی از فرزندآوری در گذشته گفت: «این سیاست‌ها، مانع از رشد جمعیت در شرایط فعلی شده و وزارت بهداشت و مجلس شورای اسلامی با قوت، حل این موضوع را دنبال می‌کنند.» او افزود: «۹ کمیته جهت پیگیری و اجرای قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت در دانشگاه‌های علوم پزشکی سراسر کشور تشکیل شده که دستاورد این نشست‌ها تاکنون ابلاغ ۵۳دستورالعمل و آیین‌نامه بوده و تا حدودی از کاهش جمعیت جلوگیری شده است.» مشاور وزیر و مدیرکل حوزه وزارتی وزارت بهداشت، بیان کرد: «با پیگیری‌های انجام شده در حال حاضر در سراسر کشور، مراکز سطح دو و سه درمان ناباروری فعال شده‌اند. همچنین حمایت‌های بیمه‌ای از مادران باردار و شیرده تا هفت سالگی فرزندشان صورت می‌گیرد.» او ادامه داد: «رایگان شدن زایمان در بیمارستان‌های دولتی، افزایش ۳۰درصدی خوابگاه‌های دانشجویی متاهلی، افزایش حقوق دستیاران پزشکی از دو میلیون تومان در ابتدای دولت به ۱۸ میلیون تومان، تقسیم‌بندی نیروی انسانی در دوران طرح و دیگر مشوق‌ها، ازجمله اقدامات وزارت بهداشت در راستای ترویج فرزندآوری و جوانی جمعیت است.»