



خبر



سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد  
**پرداخت ۱۲هزار و ۸۰۰  
 میلیارد تومان مستمري  
 از کار افتادگی کلی و جزئی به  
 ۱۴۸ هزار و ۸۴۳ بیمه‌شده در  
 سال گذشته**



سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد بیمه‌شدگانی که به سبب بیماری‌ها و حوادث ناشی از کار و غیرناشی از کار توانایی ادامه کار را به‌صورت کلی یا جزئی از دست داده یا دچار نقص عضو شده‌اند، تحت‌پوشش حمایت‌های سازمان تأمین اجتماعی قرار می‌گیرند. در سال گذشته این سازمان بالغ بر ۱۲۵۰۰ میلیارد تومان مستمري از کار افتادگی کلی، ۳۲۸ میلیارد تومان مستمري از کار افتادگی جزئی و ۱۳ میلیارد تومان به‌عنوان غرامت مقطوع نقص عضو به بیمه‌شدگان واجد شرایط پرداخت کرده است. براساس گزارش این سازمان، در سال گذشته مجموع میزان مستمري از کار افتادگی کلی و جزئی پرداختی به ۱۴۸ هزار و ۸۴۳ مستمري بگير سازمان تأمین اجتماعی بیش از ۱۲۸۰۰ میلیارد تومان بوده است.

پریسا پناهی چکینی، رئیس اداره امور از کار افتادگی سازمان تأمین اجتماعی ضمن اشاره به آمار مستمري از کار افتادگی افزود: «بیمه‌شده‌ای که در اثر حادثه ناشی از کار از کار افتاده کلی، از کار افتاده جزئی یا مشمول دریافت غرامت مقطوع شناخته شود، بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه و بیمه‌شده از کار افتاده کلی غیرناشی از کار که ظرف ده سال قبل از وقوع حادثه غیرناشی از کار یا ابتلا به بیماری حداقل حق بیمه یک سال کار را متضمن حق بیمه ۹۰ روز کار ظرف یک سال قبل از وقوع حادثه یا بیماری منجر به از کار افتادگی، پرداخت کرده باشد، حسب مورد استحقاق دریافت تعهدات قانونی متناسب با آن را خواهد داشت.»

پناهی اضافه کرد: «مستمري از کار افتادگی کلی در صورت از بین رفتن شرایط از کار افتادگی کلی و به محض اشتغال مجدد مستمري بگير قطع می‌شود و در صورتی که تقلیل میزان از کار افتادگی ناشی از کار به میزان مندرج در مواد (۷۳) و (۷۴) این قانون باشد، حسب مورد مستمري از کار افتادگی جزئی ناشی از کار یا غرامت نقص عضو به بیمه‌شده پرداخت خواهد شد. همچنین اگر بر اثر گذر زمان یا هر علت، میزان از کار افتادگی جزئی ناشی از کار افزایش یابد و این تغییر، نتیجه مستقیم حادثه منجر به از کار افتادگی باشد، مستمري از کار افتادگی جزئی حسب مورد به مستمري کلی ناشی از کار تبدیل می‌گردد. مستمري از کار افتادگی جزئی، افزایش خواهد یافت.»

او در مورد حوادث ناشی از کار و تعریف قانونی این حوادث گفت: «حوادث ناشی از کار حسب تعریف قانون تأمین اجتماعی، حوادثی هستند که در حین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه‌شده اتفاق می‌افتند. مقصود از حین انجام وظیفه در این قانون، تمام اوقاتی است که بیمه‌شده در کارگاه یا مؤسسات وابسته یا ساختمان‌ها و محوطه آن مشغول کار باشد یا به دستور کارفرما در خارج از محوطه کارگاه هدهار انجام مأموریتی باشد. همچنین اوقات انجام وظیفه محسوب می‌شود،

بیمارستان یا برای معالجات درمانی و توانبخشی و اوقات رفت و برگشت بیمه‌شده از منزل به کارگاه نیز جزء اوقات انجام وظیفه محسوب می‌شود، مشروط بر این که حادثه در زمان عادی رفت و برگشت به کارگاه اتفاق افتاده باشد. علاوه بر این، حوادثی که برای بیمه‌شده حین اقدام برای نجات سایر بیمه‌شدگان و مساعدت به آنان اتفاق می‌افتد نیز حادثه ناشی از کار محسوب می‌شود.» پناهی افزود: «کلیه بیمه‌شدگان متقاضی از کار افتادگی که به‌علت وقوع حوادث ناشی از کار یا ابتلا به بیماری، توانایی انجام کار را ندارند، براساس ماده (۷۰) قانون تأمین اجتماعی پس از اتمام مراحل درمانی و با توجه به گواهی پزشک متخصص معالج می‌توانند از طریق سامانه خدمات غیرحضوری این سازمان به نشانی (es.tamin.ir) و از مسیر امور بیمه‌شدگان ثبت درخواست کمیسیون پزشکی، نسبت به ارائه مدارک درمانی خود برای بررسی در این کمیسیون اقدام کنند.»

عناوین شغلی بیمه‌شدگان است.» او افزود: «اگر خدای ناکرده عنوان شغلی، دستمزد مبنای کسر حق بیمه و همین‌طور روزهای کارکرد در هر ماه افراد مشمول قانون تأمین اجتماعی به شکل واقعی به سازمان تأمین اجتماعی اعلام نشود و حق بیمه افراد بر مبنای اطلاعات واقعی در این زمینه محاسبه و پرداخت نشود، بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی در زمان نیاز به بهره‌مندی از خدمات و مواهب بیمه تأمین اجتماعی دچار مشکل شده و متضرر می‌شوند.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی توضیح داد: «طرح اطلاع‌رسانی ماهانه از طریق ارسال پیامک به بیمه‌شدگان شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی، با رویکرد پیشگیری از بروز مشکلات آتی برای بیمه‌شدگان اجرا می‌شود. امیدواریم اگر مشکلی در این مورد وجود دارد، در ابتدا با تعامل بین کارگران و کارفرمایان حل شود و اگر از این طریق مشکلات احتمالی حل نشد، ما هم آمادگی داریم برای کمک به حل اختلافات درباره دستمزد مبنای کسر حق بیمه، عناوین شغلی و نیز روزهای کارکرد ماهانه، اقدامات قانونی لازم را انجام دهیم.»



## مروری بر کارنامه ۴ ساله مجلس یازدهم مطالبات کارگران فراموش نشد

کارگر و جمعیت ۱۵ میلیونی کارگران، نمایندگان مجلس قبل در ارتباط با بهبود شرایط کارگران تلاش‌های زیادی انجام داده و در این زمینه طرح‌هایی را به تصویب رساندند. در گزارش پیش رو به بررسی اقدامات نمایندگان مجلس یازدهم برای کارگران پرداخته‌ایم و نتایج این عملکرد را از زبان برخی نمایندگان مردم مورد واکاوی قرار داده‌ایم.

### اول ایمنی، بعد کار

ایمنی کارگران از دیگر مطالباتی است که بی‌توجهی به آن در طول سال باعث مصدومیت بسیاری از شاغلان می‌شود. اگرچه طی سالیان گذشته از کاهش آمار حوادث کار خبر داده شده، اما همچنان در این حوزه تا رسیدن به مدینه فاضله، فاصله بسیاری در راه است.

فاطمه محمدبیگی، عضو کمیسیون بهداشت در این باره با اشاره به پیگیری‌های صورت گرفته می‌گوید: «یکی از اشکالات عمده‌ای که شناسایی کردیم این است که متأسفانه برخی کدرشته‌های اشتغالی که قراردادهای کارگران با آن‌ها بسته می‌شود نایجا ذکر می‌شوند. لذا عملاً کارگری که در دسته مشاغل سخت و زیان‌آور کار می‌کند و دچار حوادث کار هم می‌شود به کمیسیون پزشکی معرفی نمی‌شود و استفاده از بیمه مربوطه یا احراز سختی کار او انجام نمی‌شود. هرچند در حال حاضر عواملی مثل تقویت طب کار باعث شده شرایط از قبل بهتر شود و حوادث ناشی از کار کاهش پیدا کند.»

### مسکن، دغدغه اصلی

بحث مسکن هم‌ناگفته‌پیداست که در نوع خود از جدی‌ترین دغدغه‌های نه‌تنها کارگران بلکه بخش قابل‌توجهی از جمعیت کشور است، به‌طوری‌که این روزها با سر به فلک کشیدن قیمت خانه، داشتن یک آپارتمان کوچک هم به‌آرزویی بزرگ تبدیل شده است.

شهباز حسن‌پور، عضو کمیسیون اقتصادی مجلس با بیان اینکه امروز مشکل کارگران نداشتن یک سرپناه مناسب است، تأکید می‌کند: «باید به سفره و معیشت کارگران و همه‌آحاد مردم توجه کنیم، اما اگر بگوییم با افزایش حقوق کارگران می‌شود به معیشت کارگران توجه کرد این تنها راهکار نیست، بلکه راهکارهای بیشتر و بهتری هم وجود دارد که یکی از آن‌ها بحث سبدهای حمایتی از کارگران در زمینه‌های مختلف است. یکی از موضوعاتی که من دنبال کردم بحث مسکن است. باید به نحوی عمل کنیم که خانه‌دار شدن کارگران در اولویت قرار بگیرد. تفاهم‌نامه‌هایی هم بین وزارت کار و وزارت مسکن و شهرسازی منعقد شده که یکی از راهکارهایی است که می‌تواند در جهت حمایت جدی از کارگران و مسکن آن‌ها باشد.»

محمد سرگزی، عضو کمیسیون عمران نیز به طرح‌هایی مانند آپارتمان‌های ۲۵ متری اشاره کرده و می‌گوید: «دولت با توجه به امکانات و ظرفیت‌هایی که دارد به راحتی می‌تواند زمین رایگان در اختیار اقشار مختلف خصوصاً قشر کارگر قرار دهد. از طرفی تسهیلات بانکی مناسب در اختیارشان قرار دهد که بهترین کار ممکن است. نباید به سمت مسکن‌های ۲۵ متری رفت یا حتی به آن فکر کرد که واقعاً با توجه به فرهنگ ایرانی اسلامی ما قابل پذیرش هم نیست.»

آنچه گفته شد بخشی اندک از معضلات کارگری در شرایطی به حساب می‌آید که حتی به تعبیر رهبر معظم انقلاب برای آن عبارت جنگ اقتصادی یاد شده است. در چنین اوضاعی طبیعی است بیش از سایر اقشار جامعه نگرانی‌هایی بابت کوچک شدن و آب رفتن سفره کارگران وجود دارد. از سوی دیگر بحث حمایت‌هایی مانند اعطای یارانه‌های مختلف و موضوع افزایش حقوق متناسب با تورم از دیگر بحث‌هایی است که به کرات مطرح شده و از سوی مسئولان مختلف مورد تأکید قرار گرفته است. حال باید منتظر ماند و دید آیا در سالی که جهش تولید نام گرفته و همه می‌دانند این اتفاق جز با حضور و همراهی قشر کارگر رخ نمی‌دهد از این بخش جامعه چه حمایت‌هایی صورت خواهد گرفت و تا چه اندازه شاهد نشستن لبخند بر لب کارگران خواهیم بود.



۲۰ هزار نفر زندگی می‌کنند و الان هم طرح‌های جدید در شهرهای بالای ۲۰ هزار نفر شروع شده و بحث پزشک خانواده و نظام ارجاع در کشورهایی که اجرا شده موفقیت‌آمیز بوده است. این طرح، طرحی مقرون به‌صرفه است و از هدررفت بسیاری از هزینه‌ها جلوگیری می‌کند.»

### تعطیلات دو روزه

جدا از بحث‌های مختلفی که سال‌هاست به عنوان چالش‌های جامعه کارگری شناخته می‌شوند، اخیراً دست‌اندازی جدید ایجاد شده و با طرح موضوع لزوم کاهش ساعت کار و افزایش روزهای تعطیل هفته به دوروز عده‌ای چنین عنوان می‌کنند که در صورت برخورداری کارگران از این مزیت حقوق آن‌ها کاسته خواهد شد.

در این زمینه تاکنون از سوی مسئولان مختلف دولتی بارها تأکید شده که چنین دیدگاهی تخلف بوده و قرار نیست به این بهانه حقوق کارگران از آنچه هست کمتر شود، اما همچنان این بیم می‌رود که در محیطی که سال‌هاست به بهانه‌های مختلف حقوق کارگران زیر پا گذاشته می‌شود اجرای این طرح بهانه‌ای جدید باشد. بر این اساس نیاز جدی به نظارت نهادهای اجرایی و حضور قانون‌گذار حس می‌شود.

سید سلیمان ذاکر، عضو کمیسیون اجتماعی مجلس با تأکید بر اینکه باید اولویت تعطیلی دو روزه کارگران باشند، می‌گوید: «اولویت اجرای این طرح برای کارگران است تا در گام اول این قشر که با سختی‌های متعدد محیط کار مواجه‌اند از این مزایا برخوردار شوند. حال ممکن است در این میان کارفرمایان با تعطیلی دو روزه کارگران خود موافق نباشد که اگر قرار است همچنان برای آن‌ها یک روز تعطیلی در نظر بگیرد، باید بابت روز دوم اضافه‌کار کارگران را پرداخت کند.»

علی کارنامی بابایی نیز در این باره معتقد است: «با تعطیل شدن پنجشنبه‌ها چون رفاه نسبی بین نیروهای مزدبگیر و نیروهای کار در سراسر کشور چه کارگری، کارفرمایی و دولتی برقرار می‌شود این امر به نفع کارگران است. از سوی دیگر این موضوع می‌تواند باعث تقلیل ۴۴ ساعت کاری به ۴۰ ساعت شود تا بضاعت نیروی کار برای استفاده از ظرفیت رفاهی و تفریحات سالم فراهم شود و کارگران در خدمت خانواده خود باشند.»

فعالیت چهار ساله نمایندگان دوره یازدهم مجلس شورای اسلامی پایان یافت و منتخبان مجلس دوازدهم فعالیت خود را در خانه ملت آغاز کردند. طی چهار سال گذشته نمایندگان منتخب مردم در مجلس با پیگیری‌های متعدد، موضوعات مهمی را در دستور کار قرار دادند. در این میان با توجه به اهمیت قشر

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی از آغاز اجرای طرح اطلاع‌رسانی ماهانه از طریق ارسال پیامک به بیمه‌شدگان شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی خبر داد. این طرح با هدف افزایش شفافیت، اطلاع بیمه‌شدگان از حقوق خود و همچنین حمایت از حقوق بیمه‌ای کارگران از سوی سازمان تأمین اجتماعی اجرا شده تا سه موضوع مهم دستمزد مبنای کسر حق بیمه، تعداد روزهای کارکرد در ماه و همچنین عناوین شغلی به‌صورت ماهانه به اطلاع بیمه‌شدگان برسد. در صورتی که بیمه‌شده مغایرتی در اطلاعات دریافتی مشاهده کند، می‌تواند با مراجعه به شعب سازمان یا سامانه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی (es.tamin.ir) اعتراض خود را ثبت کند.

موسوی در این زمینه گفت: «تمامی خدماتی که سازمان تأمین اجتماعی در مواردی مانند بازنشستگی، از کار افتادگی، برقراری مستمري بازماندگان و برخی غرامت‌ها به بیمه‌شدگان ارائه می‌دهد، تابعی از حقوق مبنای کسر حق بیمه، روزهای کارکرد در هر ماه و نیز

در دوره چهار ساله فعالیت بهارستان نشینان تصمیمات متعددی درباره کارگران گرفته شد که دامنه آن‌ها از کاهش ساعات کاری هفته و افزایش روزهای تعطیل گرفته تا افزایش سن بازنشستگی و بحث بیمه کارگران ساختمانی، همسان‌سازی حقوق بازنشستگان و اصلاح قانون کار گسترده بود. اگرچه در این مجلس شاهد اقدامات متعددی برای بهبود شرایط کارگران بودیم، اما در این میان منتقدانی نیز بودند که نسبت به موضع‌گیری و عملکرد مجلس یازدهم در قبال جامعه کارگری نقدهایی داشتند. برخی از منتقدان عملکرد مجلس یازدهم درباره وضعیت کارگران بر این باورند که فارغ از اینکه ما به چه اندازه به قوانین مترقی و به‌روز نیاز داریم، باید بگوییم که در حوزه نظارت خلأ شدیدی وجود دارد. به عنوان نمونه در حوزه کار و تولید می‌توان به مطالبی مانند دستمزد، حفاظت فنی و ایمنی و بهداشت کارگران در کار و مباحثی مثل مهارت‌افزایی و آموزش فنی و حرفه‌ای و موارد دیگر که قوانین خوبی هم در کشور وجود دارد، اشاره کرد. متأسفانه نداشتن حسن نظارت منجر شده تا جامعه کارگری که پایه‌های اصلی جهش تولید هستند از آن رنج ببرند.

### امنیت شغلی کارگران

امنیت شغلی را شاید بتوان یکی از مهم‌ترین مطالبات جامعه کارگری دانست که بارها در بیانات مقام معظم رهبری مورد تأکید قرار گرفته است. متأسفانه در سالیان گذشته شرایط به سمتی پیش رفته که در بسیاری موارد کارگران مجبور به پذیرش کار در شرایط قراردادهای سفید امضا شده‌اند و بدین ترتیب کارفرما مجاز شده هرگاه مایل بود با کارگر خداحافظی کرده یا حقوق او را به جای دستمزد قانونی براساس خواست شخصی لحاظ کند.

از سوی قانون‌گذار و مجریان قانون در این سال‌ها اقداماتی در راستای مقابله با این وضعیت صورت گرفته، اما به نظر می‌رسد با توجه به وضعیت حاکم همچنان نیاز به پیگیری‌های متعدد و تلاش‌های بیشتر در این حوزه وجود دارد.

علی بابایی کارنامی، عضو فراکسیون کارگری مجلس در این باره می‌گوید: «سال‌هاست یکی از مطالبات جدی کارگران بحث امنیت شغلی آنان است که متأسفانه در دوده گذشته سیاست‌های دولتها، مجلس‌ها و کارفرمایان به گونه‌ای نبوده که امنیت شغلی دائمی برای آن‌ها ایجاد کند.» او در عین حال از عقد قراردادهای موقت و سفید امضا، پرداخت‌های زیر حداقل مزد مصوب شورای عالی کار یاد کرده و ادامه می‌دهد: «متأسفانه چنین مواردی در واحدهای تولیدی و کارگاهی عرف شده است. مجلس یازدهم نیز روی طرح ساماندهی کارکنان دولت که در قالب قانون (۲۹) برنامه ششم آماده شده اقداماتی داشته، اما در این زمینه مخالف‌هایی در کشور دارد و در موارد متعدد دولت‌ها زیر بار اجرای آن نرفته‌اند. بر همین اساس این موضوع باید در مجلس دوازدهم نیز مورد توجه قرار گیرد؛ چراکه همه ما اذعان داریم که امروز فضای کار و کاسبی و ارتباطش با موضوع رفاه کارگران، منطقی نیست. به امید خدا امیدواریم با پیگیری نمایندگان محترم مجلس دوازدهم و با بهره‌گیری از تجربیات و مصوبات مجلس یازدهم بتوانیم توفیقانی در این بخش داشته باشیم.»

سید کریم حسینی، عضو کمیسیون اجتماعی نیز در این باره می‌گوید: «ما در مجلس شورای اسلامی برای سروسامان دادن به وضع استخدام کارکنان و کارگران طرح ساماندهی نیروهای شرکتی را داشتیم. کارگرانی که در سازمان‌ها،