

کارشناس «آتیه‌نو» به پرسش‌های شرکای اجتماعی پاسخ می‌دهد

ضریب دستمزد کارگران ساختمانی در سال ۱۴۰۳ چقدر است

سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر کشور با جامعه عظیمی از مخاطبان در ارتباط است که غالباً با قواعد و قوانین این سازمان بزرگ آشنایی کافی ندارند. «آتیه‌نو» تلاش

قانونی بودن بازداشت اموال غیرمنقول به دلیل بدهی بیمه‌ای راهاکار دریافت پایه سنواتی در صورت عدم پرداخت کارفرما

- تکفل مجدد فرزند اثاث در صورت جدایی از شوهر
- بهره‌مندی از مستمری شوهر فوت‌شده هم‌زمان با مستمری شوهر

احمد فاضلی

کارشناس سازمان تأمین اجتماعی

سازمان ثبت احوال کشور در راستای برون‌سپاری خدمات خود، جهت ارائه خدمات ثبت احوال، قراردادی با دفتر پیشخوان دولت (به عنوان پیمانکار) منعقد کرده است. باتوجه به اینکه طبق ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی، واگذارنده کار (سازمان ثبت احوال) پرداخت قسمتی از مطالبات پیمانکار را موقوف به ارائه مفادحساب تأمین اجتماعی کرده و در آینده نزدیک قرارداد منعقد به اتمام می‌رسد و از طرفی روند اخذ مفادحساب قراردادها در مراجعه حضوری به شعب تأمین اجتماعی زمان‌بر و بعضاً موجب اتلاف وقت می‌شود، آیا سازمان تأمین اجتماعی مانند سایر خدمات غیرحضوری خود، مفادحساب قراردادها را به صورت الکترونیکی غیرحضوری به پیمانکار و واگذارنده کار ابلاغ می‌کند؟

بله، در راستای ارتقای خدمات بیمه‌ای و الزامات دولت الکترونیک، چنانچه پیمانکار و واگذارنده کار با تکمیل درخواست استفاده از خدمات الکترونیک سازمان تأمین اجتماعی و ایجاد حساب کاربری در سامانه خدمات غیرحضوری به نشانی (NCPAD) تعهدنامه استفاده از خدمات غیرحضوری را به شعبه تأمین اجتماعی ارائه کنند، بدون مراجعه حضوری پیمانکار، سازمان تأمین اجتماعی بعد از وصول حق بیمه قرارداد، مفادحساب مربوطه را از طریق سامانه مذکور به پیمانکار و واگذارنده کار ابلاغ می‌کند.

دوماه است بیمه اختیاری شده‌ام. پسر من که ۲۲ سال سن دارد از کودکی دارای معلولیت ذهنی است. با توجه به اینکه پیشتر از ۱۹ سال سن دارد آیا می‌توانم او را تحت تکفل خود قرار دهم تا بتواند از خدمات درمانی سازمان تأمین اجتماعی استفاده کند؟

فرزند ذکور بیمه‌شده که سن او بیشتر از سن ۱۹ سال تمام است و تحصیلات دانشگاهی ندارد اگر طبق نظریه کمیسیون پزشکی از کارافتاده کلی باشد می‌تواند تحت تکفل بیمه‌شده اصلی قرار گیرد. البته لازم است قبل از معرفی او به کمیسیون پزشکی، نحوه تأمین زندگی و عدم بیمه‌پردازی در زمان درخواست کفالت و نهایتاً تحت تکفل بودن فرزند ذکور بیمه‌شده، توسط بازرس فنی شعبه تأمین اجتماعی مورد تأیید قرار گیرد.

به علت فوت شوهرم مستمری بازماندگان دریافت می‌کنم. پدرم که بیمه‌شده تأمین اجتماعی بوده اخیراً فوت کرده است. آیا می‌توانم همراه با مادرم از مستمری فوت پدرم نیز استفاده کنم؟

خیر، همسر بیمه‌شده که از مستمری فوت شوهرش استفاده می‌کند، نمی‌تواند هم‌زمان از مستمری والدین نیز بهره‌مند شود.

به علت فوت پدرم، مادرم و من همراه با برادر ۱۵ ساله‌ام مستمری بازماندگان دریافت می‌کنیم. چون سهم مستمری من کمتر است، آیا می‌توانم خود را بیمه قالیبان کنم تا در آینده از مستمری بازنشستگی خودم نیز استفاده کنم؟

خیر، دریافت مستمری فرزند اثاث مشروط بر این است که فاقد شغل و شوهر باشد. چون قالیبانی شغل تلقی می‌شود، لذا دختر مستمری‌بگیر متوفی، در صورت تمایل به استفاده از بیمه صاحبان جرف و مشاغل آزاد و یا بیمه قالیبانان، در دوره بیمه‌پردازی مستمری بازماندگان فرزند اثاث او متوقف می‌شود. البته چون خانه‌داری شغل تلقی نمی‌شود درخصوص بیمه زنان خانه‌دار این حکم قابل اجرا نیست.

درخصوص قانون جدید نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی، سازمان تأمین اجتماعی اخیراً اعلام کرده است، صندوق مبدأ موظف است حق بیمه قابل انتقال سوابق بیمه‌ای را بعد از به‌روزرسانی حق بیمه به حساب صندوق مقصد واریز کند. سؤال این است که من قبلاً در تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۱۱ در خواست انتقال کسور بازنشستگی از صندوق نیروهای مسلح به صندوق تأمین اجتماعی داشتم و هنوز صندوق نیروهای مسلح حق بیمه مربوط را به تأمین اجتماعی منتقل نکرده است. آیا در باره درخواست من نیز صندوق مبدأ باید حق بیمه قابل انتقال را بعد از به‌روزرسانی منتقل کند؟

خیر، درخواست‌هایی که توسط متقاضیان نقل و انتقال کسور بازنشستگی قبل از تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۱۹ (تاریخ لازم‌اجرا شدن آیین‌نامه اجرایی قانون جدید) به شعب تأمین اجتماعی تسلیم شده، تابع قانون قبلی است. طبق بخشنامه مذکور حق بیمه قابل انتقال به‌روزرسانی نمی‌شود و صرفاً درخواست‌هایی که بعد از تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۱۹ به تأمین اجتماعی ارائه می‌شود تابع قانون جدید است.

قبلاً در رابطه با صدور خدمات فنی و مهندسی به خارج از کشور که از کارگران ایرانی برای اشتغال در پروژه مربوطه استفاده می‌شد حق بیمه آن‌ها را به شعبه مربوطه تأمین اجتماعی پرداخت می‌کردیم. در حال حاضر یک شرکت مهندسی ساختمان در خارج از ایران به ثبت رسانده‌ایم و تصمیم داریم برای فعالیت این شرکت نیز از مهندسان و کارگران ایرانی استفاده کنیم. آیا می‌توانیم با ارسال صورت مزد و حقوق پرسنل ایرانی شاغل در شرکت ثبت شده خارج از کشور، حق بیمه آن‌ها را نیز به شعبه تأمین اجتماعی در داخل ایران پرداخت کنیم؟

خیر، در مورد اشخاص حقوقی که در خارج از مرزهای جمهوری اسلامی ایران اقدام به ثبت شرکت کرده و از نیروهای ایرانی جهت انجام فعالیت شرکت بهره می‌گیرند، پرسنل ایرانی شاغل در پروژه شرکت مربوطه، در صورت تمایل می‌توانند جهت برخورداری از پوشش بیمه‌ای تأمین اجتماعی در قالب بیمه ایرانیان خارج از کشور استفاده کنند. در این رابطه متقاضی استفاده از خدمات سازمان تأمین اجتماعی، می‌تواند یا به‌صورت مراجعه حضوری یا با انتخاب وکیل که وکالت‌نامه در دفاتر اسناد رسمی کشور تنظیم شده و یا به تأیید نمایندگی سیاسی جمهوری اسلامی ایران در کشور محل اقامت رسیده باشد، نسبت به عقد قرارداد بیمه ایرانیان خارج از کشور اقدام کند.

با فوت پدرم مستمری بازماندگان دریافت می‌کنم و هم‌زمان با دریافت مستمری، بیمه اختیاری شده بودم. بعد از چند سال پرداخت بیمه اختیاری، طبق تأیید کمیسیون پزشکی سازمان تأمین اجتماعی از کارافتاده کلی شده و مستمری از کارافتادگی کلی برای من برقرار شده است. شعبه تأمین اجتماعی بعد از برقراری مستمری از کارافتادگی، مستمری بازماندگان من را قطع کرده است، آیا این اقدام تأمین اجتماعی وفق مقررات است؟

بله، اگر فرزند اثاث بیمه‌شده متوفی همراه با دریافت مستمری بازماندگان بیمه اختیاری شده باشد، چنانچه بعداً مشمول دریافت مستمری بازنشستگی یا از کارافتادگی کلی شود پرداخت مستمری بازماندگان برای او موضوعیت نخواهد داشت.

یک قطعه زمین در یکی از مناطق تهران طبق قولنامه دستی در تصرف من است. سازمان تأمین اجتماعی به علت اینکه مالک رسمی زمین به تأمین اجتماعی بدهی اجرایی دارد آن را توقیف و بازداشت کرده و قرار است از طریق مزایده به فروش برساند. آیا این اقدام سازمان تأمین اجتماعی وفق مقررات است؟

بله، بازداشت اموال غیرمنقول (مثل زمینی که در تصرف شماست) که به نام بدهکار (مدیون) ثبت شده و در تصرف غیر است، طبق مقررات بلامانع بوده و اعتراض متصرف جایز نیست و بعد از ترتیب پرداخت بدهی توسط مدیون، از زمین توقیف شده رفع بازداشت به عمل می‌آید.

از اول سال ۱۴۰۲ با اخذ کارت مهارت فنی درجه یک از سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای بیمه پرداخت کارگر ساختمانی هستم. در سال گذشته حق بیمه ماهانه را با ضریب ۱/۴ برابر حداقل دستمزد پرداخت می‌کردم؛ ضریب دستمزد سال جاری من چقدر است؟

در سال ۱۴۰۳ ضریب دستمزد کارگر ساختمانی درجه یک، ۱/۹ برابر حداقل دستمزد و میزان حق بیمه ماهانه در نیمه اول سال جاری با نرخ ۷ درصد معادل ۹ میلیون و ۸۴۸ هزار و ۷۲۵ ریال است.

در شماره هفته قبل نشریه اعلام شده که طبق روال سنوات گذشته، کارفرما باید به کارگرانی که دارای یک سال سابقه کار شده‌اند پایه سنواتی پرداخت کند. چهار سال است در یک کارگاه نجاری کار می‌کنم و تاکنون پایه سنواتی دریافت نکرده‌ام؛ به کجا می‌توانم شکایت کنم؟

پرداخت پایه سنواتی مربوط به اداره کار است. با مراجعه شما به اداره کار و بعد از تسلیم شکوائیه، موضوع در جلسات هیأت حل اختلاف اداره مذکور مورد رسیدگی قرار می‌گیرد.

چند سال است که در یکی از محلات تهران کشتارگاه دام سنگین داریم و دستمزد روزانه پرسنل و حق بیمه آن‌ها بر اساس دستمزد مقطوع پرداخت می‌شود. کشتارگاه مثل سال گذشته سه نفر سلاح و سه نفر پوست‌کن و دو نفر روده پاک‌کن و یک نفر گوشت بارکن و دو نفر

پادو دارد؛ دستمزد مقطوع سال ۱۴۰۳ کارگران فوق‌الذکر چقدر است؟

در سال ۱۴۰۳ در شهرهای بیش از ۵۰۰ هزار نفر جمعیت، دستمزد مقطوع روزانه سلاح با ۱/۴۵ برابر حداقل دستمزد و معادل ۳ میلیون و ۴۶۴ هزار ریال، دستمزد مقطوع روزانه پوست‌کن با ۱/۴ برابر حداقل دستمزد و معادل ۳ میلیون و ۳۴۴ هزار ریال، روده پاک‌کن با ۱/۳۵ برابر حداقل دستمزد و معادل ۳ میلیون و ۲۲۵ هزار ریال، گوشت بارکن با ۱/۳ برابر حداقل دستمزد و معادل ۳ میلیون و ۱۰۵ هزار ریال و پادو با ۱/۲ برابر حداقل دستمزد و معادل ۲ میلیون و ۸۶۶ هزار ریال محاسبه می‌شود. لازم است دستمزدهای روزانه مذکور در لیست‌های ماهانه درج شده و همراه با سایر مزایای مشمول، حق بیمه کسر و به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز شود.

از ابتدای سال جاری در شهرستان خوی (یکی از شهرهای استان آذربایجان غربی) کارگاه کت‌دوزی راه‌اندازی کرده‌ام و دو نفر کارگر کت‌دوز و وردست دارم. تصمیم دارم آن‌ها را بیمه کنم تا از خدمات درمانی تأمین اجتماعی استفاده کنند. خواستم کسب اطلاع کنم میزان دستمزد و نرخ حق بیمه کارگران در سال جدید چقدر است؟

یکی از ۳۲۲ صنفی که فعالیت آن‌ها دارای دستمزد مقطوع است صنف دوزنگی است؛ در سال ۱۴۰۳ در شهرهای بیش از ۵۰۰ هزار نفر جمعیت دستمزد مقطوع روزانه کت‌دوز با ۱/۴ برابر حداقل دستمزد و معادل ۳ میلیون و ۳۴۴ هزار ریال و کارگر وردست با ۱/۲ برابر حداقل دستمزد و معادل ۲ میلیون و ۸۶۶ هزار ریال است. در شهرهای کمتر از ۵۰۰ هزار نفر جمعیت، کت‌دوز با ۱/۳ برابر حداقل دستمزد و معادل ۳ میلیون و ۱۰۵ هزار ریال و کارگر وردست با ۱/۵ برابر حداقل دستمزد و معادل ۲ میلیون و ۷۴۷ هزار ریال دریافت می‌کند. همچنین صنف دوزنگی‌ها جزء ۳۸ صنفی هستند که تا ۵ نفر کارگر، از ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما معافاند. به عبارت دیگر نرخ حق بیمه ۱۰ درصد است (هفت‌درصد سهم بیمه‌شده و سه‌درصد بیمه بیکاری به عهده کارفرما). ضمناً غیر از دستمزد روزانه باید مبلغ ۱۴ میلیون ریال به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای و مبلغ ۹ میلیون ریال بابت حق مسکن و مبلغ ۵ میلیون ریال به کارگران متأهل اعم از زن یا مرد به عنوان ق‌تأهل در لیست‌های ماهانه درج و بعد از کسر حق بیمه میزان آن را به حساب تأمین اجتماعی واریز کنید.

دو سال قبل، جهت بیمه شدن یکی از ایرانیان خارج از کشور با وکالت‌نامه‌ای که به تأیید سفارت جمهوری اسلامی ایران در کشور مربوطه رسیده بود، با مراجعه به شعبه تأمین اجتماعی کلیه مراحل مربوط به بیمه شدن موکلم، شامل ارائه خواست بیمه ایرانیان خارج از کشور با نرخ ۱۴ درصد و انعقاد قرارداد را انجام داده‌ام. نزدیک به دو سال است که حق بیمه ماهانه او را مرتب پرداخت می‌کنم. بیمه‌شده قبلاً نیز ۱۸ سال و چندماه دارای سابقه پرداخت حق بیمه است و در حال حاضر ۶۰ سال سن و جمعاً بیش از ۲۰ سال سابقه بیمه دارد. برای درخواست بازنشستگی او با وکالت‌نامه قبلی که متن نوع وکالت «مراجعه به سازمان تأمین اجتماعی جهت انجام امور بیمه‌ای» است به همان شعبه تأمین اجتماعی مراجعه کرده‌ام، اما مسئول واحد مستمری‌ها اعلام می‌کنند که باید عنوان متن وکالت‌نامه مربوط به درخواست بازنشستگی موکل باشد. مگر عنوان «انجام امور بیمه‌ای»، شامل درخواست بازنشستگی نیست؟

طبق دستورالعمل صادره توسط سازمان تأمین اجتماعی درخصوص وکالت‌نامه‌های صادره برای بیمه ایرانیان خارج از کشور قید جمله «مراجعه به سازمان تأمین اجتماعی جهت انجام امور بیمه‌ای» صرفاً برای تشریفات اقدامات اولیه درخواست متقاضی و عقد قرارداد است، اما در صورتی که وکالت، مربوط به امور خاص از قبیل درخواست مستمری بازنشستگی، مستمری بازماندگان و یا دریافت سایر کمک‌های ارائه شده از سوی تأمین اجتماعی به بیمه‌شدگان باشد، باید متن وکالت‌نامه متضمن انجام امور خاص به شرح فوق باشد و با قید عنوان کلی «انجام امور بیمه‌ای»، ارائه درخواست بازنشستگی توسط وکیل امکان‌پذیر نیست.

۱۰ سال است بیمه‌شده اجباری هستم. دخترم قبل از ازدواج تحت تکفل من بود و از خدمات درمانی تأمین اجتماعی استفاده می‌کرد. بعد از ازدواج از کفالت من خارج شده، چون هم‌اکنون از شوهر خود جدا شده و مطلقه است، آیا می‌تواند مجدداً تحت تکفل من قرار گیرد؟

بله، چون تحت تکفل بودن فرزند اثاث بیمه‌شده منوط به این است که فاقد شغل و شوهر باشد، لذا در صورت احراز شرایط مجدد (نداشتن شغل و شوهر) می‌تواند با درخواست مجدد و ارائه تعهدنامه، تحت تکفل پدر خود قرار گیرد.