

مدیر عامل شرکت کار و تأمین تشریح کرد

جزئیات جذب و استخدام ۳۰۰۰ نفر در دولت سیزدهم

شرکت کار و تأمین علاوه بر نیاز سنجی نیروی انسانی برای اشتغال در بخش‌های مختلف بیمه‌ای و درمانی تأمین اجتماعی و برگزاری آزمون استخدامی و جذب نیروی کار در این بخش‌ها که توسط این سازمان صورت می‌گیرد، براساس تکلیف مشخص، وظیفه تأمین نیروی انسانی برای اشتغال در حوزه‌های فعالیت تأمین اجتماعی را عهده‌دار است.



استفاده نیروی انسانی شرکت کار و تأمین در سال جاری نیز براساس مذاکرات با بانک رفاه کارگران با اعتبار ۱۰۰ میلیارد تومانی در حال پیگیری است. در این ارتباط سال گذشته مبلغ ۵۰ میلیارد تومان تسهیلات در اختیار متقاضیان شاغل قرار گرفت.

• رعایت عدالت استخدامی و دسترسی به فرصت‌های شغلی را در حوزه استخدام و جذب نیروی کار در بخش‌های مختلف با چه دیدگاه و رویکردی دنبال می‌کنید؟

برگزاری فرایند استخدام و جذب نیروی کار لازم برای اشتغال در بخش‌های مختلف بیمه‌ای و درمانی سازمان تأمین اجتماعی بخش قابل توجهی از عدالت افراد در دسترسی به فرصت‌های شغلی یا به اصطلاح عدالت استخدامی را محقق می‌سازد. در این ارتباط امکان حضور عموم مردم متناسب با شرایط در آزمون‌های استخدامی شرکت کار و تأمین و استفاده از زمینه جذب در حوزه مجموعه از مهم‌ترین اقدامات عدالت‌محور در حوزه اشتغال محسوب می‌شود. ظرف دو سال اخیر تمامی جذب نیرو در شرکت از طریق آزمون استخدامی و با برگزاری فرایند مصاحبه انجام شد. این در حالی است که فرایند جذب نسبت به رشته‌های شغلی مختلف شرایط متفاوتی را داراست.

شرکت کار و تأمین به‌منظور تبدیل وضعیت استخدامی نیروی انسانی، براساس قوانین بالادستی کشور و بخشنامه‌های صادره سازمان تأمین اجتماعی عمل می‌کند. در این ارتباط در سال ۱۴۰۰ تعداد ۱۲۵۰ نفر از نیروهای شاغل در شرکت کار و تأمین تبدیل وضعیت شدند و در سال جاری نیز در صورت اخذ مجوزهای لازم در این حوزه، این مهم اجرایی می‌شود. در چندین مرحله، تبدیل وضعیت جامعه ایتارگران در ستاد شرکت کار و تأمین و نیروهای تحت پوشش انجام و حدود ۱۵۰۰ نفر تبدیل وضعیت شده‌اند.

• چه برنامه‌های حمایتی در حوزه‌های رفاهی، تسهیلات، حقوق و مزایا برای نیروی کار تحت نظر شرکت کار و تأمین در سال گذشته انجام شده و برنامه‌ریزی امسال به چه صورت است؟

همواره وضعیت رفاهی کارکنان تحت پوشش، از دغدغه‌های هیأت‌مدیره شرکت و مدیرعامل بوده و در این زمینه اقدامات بسیار خوبی در پرداخت ضابطه رفاهی و پرداخت‌های کمک‌معیشتی داشته‌ایم.

امنیت شغلی نیروهای تحت پوشش، پرداخت به‌موقع حقوق و مزایای نیروی کار شاغل، پرداخت مستمر حق بیمه سهم کارفرما، برقراری بیمه تکمیلی، پرداخت ضوابط رفاهی و کمک‌معیشتی بخشی از مزایای شرکت کار و تأمین به‌شمار می‌روند.

همچنین تلاش ما معطوف به پرداخت حقوق و مزایای شاغلان براساس قانون و در زمان مناسب است. در سال‌های اخیر بر بنیای دستور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، حقوق و مزایای شاغلان شرکت کار و تأمین پیش از کارکنان رسمی تأمین اجتماعی پرداخت شد. همین‌طور بیمه تکمیلی، عمر و حوادث به‌صورت اختیاری برای نیروی انسانی شاغل در شرکت کار و تأمین تدارک دیده شده است. ظرف دو سال گذشته نیز پرداخت‌هایی در قالب ضابطه رفاهی تحت عنوان کمک‌معیشتی به مناسبت اعیاد مختلف در نظر گرفته شده که در سنوات گذشته این مهم اتفاق نمی‌افتاد.

از طرفی سال قبل برای اولین‌بار امکان استفاده نیروی کار طرف قرارداد با شرکت کار و تأمین از امکانات رفاهی و اقامتی سازمان تأمین اجتماعی محقق شد؛ به‌گونه‌ای که زمینه استفاده از سهمیه ۱۰۰۰ نفری در این سال فراهم شد. همچنین برنامه تخصیص تسهیلات برای

استخدامی، فراخوان، آزمون کتبی و مصاحبه تخصصی و آزمون عملی انجام گرفت و تعداد ۱۲۰۰ نفر جهت اشتغال به‌کار در بخش‌های مختلف به استان‌ها معرفی شدند. علاوه بر آن براساس راهبردهای تنظیمی در سال ۱۴۰۳ کارکنان تازه‌وارد، از آموزش‌های بدو استخدام برخوردار خواهند شد.

• در مدت فعالیت شرکت کار و تأمین در دوره دولت سیزدهم، چه میزان نیروی انسانی به جمع کارکنان این شرکت اضافه شده است؟

در سال ۱۴۰۱ در قالب مشاغل خدمتگزار، بهدار، بهیار، نگهبان، راننده آمبولانس، متصدی خدمات اداری و منشی پزشکی ۱۶۰۰ نفر جهت به‌کارگیری بعد از فراخوان، برگزاری آزمون کتبی و مصاحبه به استان‌ها معرفی شدند. در سال ۱۴۰۲ نیز در مشاغل نیازسنجی شده و مورد درخواست بخش‌های بیمه‌ای و درمانی سطح کشور جذب ۱۲۰۰ نفر را شاهد بودیم. به این ترتیب شرکت در دوره فعالیت دولت سیزدهم حدود ۳۰۰۰ نفر را طی برگزاری آزمون و انجام فرایند استخدامی جذب کرده است.

• چه برنامه‌ای جهت برگزاری آزمون و جذب نیروی کار در سال جاری دارید و از این طریق چه تعداد نیروی انسانی استخدام و مشغول به‌کار خواهند شد؟ برنامه جذب امسال برای چه رشته‌ها و شغل‌هایی برنامه‌ریزی شده است؟

در سال ۱۴۰۳ تکمیل ظرفیت ۴۰۰ نفر باقی‌مانده مجوزها در مشاغل خدمتگزار، آشپزخانه، رختشویخانه، باغبانی و فضای سبز مربوط به سال گذشته، انجام می‌گیرد. هم‌سو با آن آزمون سراسری جهت تأمین ۲۸۵ نیروی نگهبانی ادارات کل بیمه‌ای و درمانی در همه استان‌ها با فراخوان، آزمون کتبی و مصاحبه برگزار و داوطلبان پذیرفته شده جهت آغاز به‌کار به استان‌ها معرفی می‌شوند.

البته به دنبال آماده کردن زیرساخت‌های لازم جهت برگزاری آزمون‌های جذب و استخدام در سال جاری و برگزاری جلسات تخصصی با سازمان تأمین اجتماعی در این ارتباط، شرکت کار و تأمین در صورت کسب مجوز از سازمان، آمادگی جذب نیروی انسانی در حوزه‌های مدیریت بیمه و درمان را دارد.

• آیا برنامه‌ای برای تبدیل وضعیت استخدامی نیروی کار در سال جاری تدارک دیده‌اید؟



تأمین نیروی انسانی متخصص و غیرمتخصص برای ادارات کل بیمه‌ای و درمانی تأمین اجتماعی و شرکت‌های تحت پوشش این سازمان به‌صورت شرکتی و تأمین نیروی کار برای بخش خصوصی به عنوان اصلی‌ترین مأموریت و اولویت شرکت کار و تأمین تعریف شده است.

مشروع اقدامات انجام شده در حوزه فعالیت شرکت کار و تأمین، جزئیات آماری حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی، اطلاعات مربوط به برگزاری آزمون‌های جذب نیروی کار در مشاغل مختلف، تبدیل وضعیت استخدامی نیروی شاغل تحت پوشش و برنامه سال جاری در راستای تأمین نیروی انسانی برای سازمان تأمین اجتماعی، موضوعاتی است که در این گفت‌وگو می‌خوانید.

• شرکت کار و تأمین چه اقداماتی در حوزه جذب نیروی انسانی در سال ۱۴۰۲ محقق کرد؟ در سال جاری چه برنامه‌ای برای توسعه نیروی انسانی در حوزه فعالیت سازمان تأمین اجتماعی در سطح کشور پیش‌بینی کرده‌اید؟

شرکت کار و تأمین در حال حاضر تعداد بیش از ۸۰۰۰ نفر را تحت پوشش دارد. این تعداد با عناوین شغلی بهدار، بهیار، منشی پزشک، نگهبان، متصدی خدمات اداری، راننده آمبولانس، راننده با‌خودرو، خدمتگزار، آشپز، کمک‌آشپز، رختشویخانه، باغبانی و فضای سبز زیر چتر شرکت و به‌عنوان نیروی شرکتی در مراکز درمانی و ادارات کل بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی و سایر شرکت‌ها و سازمان‌های طرف قرارداد مشغول خدمت‌رسانی هستند.

با توجه به مجوزهای معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی، در سال ۱۴۰۲ برای تعداد ۱۶۰۰ نفر در قالب مشاغل خدمتگزار، آشپزخانه، رختشویخانه، باغبانی و فضای سبز برای ادارات کل بیمه‌ای و درمانی سراسر کشور مجوز صادر شد. برای این تعداد در راستای ایجاد فرصت‌های برابر و عدالت

گزارش



نیازسنجی، تعیین نیروی کار دارای تخصص، انجام فرایند برگزاری آزمون و استخدام و جایگزین کردن نیروی انسانی بازنشسته تأمین اجتماعی از موضوعات در دستور کار معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی این سازمان برای جذب نیروهای جدید محسوب می‌شود. در واقع در این دوره جدید، برگزاری آزمون‌های استخدامی و جذب نیروهای جدید در راستای افزایش بهره‌وری کار و ارائه بهتر خدمات به ذی‌نفعان و جامعه تحت پوشش تأمین اجتماعی با آمار حدود ۴۷ میلیون نفری هدف‌گذاری و محقق شده است. براساس آمارهای موجود در این دوره، دو آزمون استخدامی پیمانی برای ورود نیروهای حوزه درمان و بیمه برگزار شده تا زمینه به‌کارگیری نیروی انسانی مورد نیاز فراهم شود. البته شرکت کار و تأمین وابسته به سازمان تأمین اجتماعی نیز تاکنون در چندین مرحله به‌منظور برآوردن این هدف در بخش‌های مختلف سراسر کشور، آزمون استخدامی برگزار کرده است. رویکرد کلان سازمان تأمین اجتماعی به‌منظور جذب نیروی انسانی بر رعایت ضوابط و مقررات در تأمین نیروی انسانی، به‌کارگیری پرسنل پیمانی و شرکتی در سراسر کشور تنها از طریق آزمون و با رعایت شرایط برابر برای همگان است. بنابراین معیار و ملاک انتخاب افراد بر مبنای شایستگی، نمره علمی و موفقیت در مصاحبه خواهد بود. طبق آمارهای موجود، تاکنون در جریان برگزاری دو مرحله آزمون استخدامی پیمانی از سوی سازمان تأمین اجتماعی، در یک مرحله ۳۳۷۶ نفر جذب و در مرحله دیگر آزمون در فروردین ماه سال جاری ۴۹۰۲ نفر جذب خواهند شد. البته به گفته مسئولان سازمان

یادداشت



منابع پایدار و تعهدات تأمین اجتماعی



ارائه خدمات سه‌گانه بیمه‌ای، درمانی و بازنشستگی تأمین اجتماعی به حدود ۴۷ میلیون بیمه‌شده، مستمری‌بگیر و افراد تبعی آنان نیاز به تأمین منابع پایدار دارد. در همین راستا وصول حق بیمه، پرداخت بهره بر این منابع از سوی کارفرمایان و اجرای به‌هنگام تعهدات همه‌جانبه سازمان در قبال بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران را محقق خواهد کرد.

تأمین به‌موقع منابع علاوه بر اجرای تعهداتی مانند پرداخت مستمری، هزینه‌های درمانی و بیمه‌ای به صورت آنی، در جهت سیاست‌گذاری خرید خدمت و اجرای تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت، تأمین اجتماعی را یاری می‌کند. در واقع اجرای تعهدات جاری سازمان تأمین اجتماعی منوط به تأمین منابع از سوی بیمه‌پردازان است. از آنجا که میزان تعهدات تأمین اجتماعی برای ارائه خدمات به مستمری‌بگیران و بازنشستگان و همه ذی‌نفعان سازمان، نیازمند برنامه‌های مشخص است، بنابراین داشتن منابع پایدار حاصل از آورده یا وصول حق بیمه از سوی افراد بیمه‌شده می‌تواند این روند را برای تأمین اجتماعی تسهیل کند.

سازمان بزرگ تأمین اجتماعی باید منابع پایدار وابسته به اقتصاد کار و تولید و متأثر از شرایط اقتصادی جامعه را در اختیار داشته باشد تا پایداری سازمانی را محقق کند. البته عوامل تعیین‌کننده در منابع شامل نوع بیمه‌شده، رابطه بیمه‌پرداز، میانگین سنی، جنس و متغیر دستمزد تأثیرگذار است و می‌توان ارزیابی درستی از این عوامل در رشد منابع حاصل از تعداد بیمه‌شدگان جدید داشت.

یکی از مهم‌ترین مسیرهای دستیابی به منابع پایدار در سازمان تأمین اجتماعی، جذب بیمه‌شدگان جدید با انواع بیمه‌ها به‌شمار می‌رود. در حدود سه سال اخیر توسعه بیمه‌شدگان جدید با اجرای طرح‌های بیمه‌ای در این سازمان محقق شده؛ به‌گونه‌ای که ۲ میلیون و ۳۰۰ هزار فرد جدید به جمع بیمه‌شدگان این نهاد اضافه شده‌اند.

ناگفته‌نماند که باید تأثیر افزایش این تعداد بیمه‌شده در منابع سازمان تأمین اجتماعی مورد بررسی قرار گیرد. این ها اقداماتی برای مؤثر بودن جامعه آماری مورد نظر در مان‌گذاری و پایداری سازمان و بررسی بیشتر زمان بازنشستگی گروه‌های جدید بیمه‌شدگان به حساب می‌آید. در چنین شرایطی یکی از مهم‌ترین موضوعات در مباحث بیمه‌ای مورد نظر بسیاری از صاحب‌نظران این عرصه، ضرورت افزایش مشارکت بیمه‌ای از سوی دستگاه‌های متولی و حتی خود بیمه‌پردازان برای پرداخت به‌هنگام حق بیمه‌هاست؛ زیرا این موضوع به تحقق و اجرای به موقع تعهدات همه‌جانبه تأمین اجتماعی کمک می‌کند. با توجه به اینکه سازمان تأمین اجتماعی با بسیاری از دستگاه‌ها ارتباط مستقیم و غیرمستقیم دارد، باید یک نظام تعاملی قوی ارتباطی مبتنی بر قانونمندی برای ایجاد منابع و مصارف بین این دستگاه‌ها با این نهاد بیمه‌ای تشکیل شود تا از این طریق تحقق منابع پایدار ممکن شود. درست است که تعداد بیمه‌شدگان و ورودی‌های جدید بیمه‌شده در رشد منابع تأثیر دارد، اما باید میزان ورودی‌ها و مستمری‌بگیران را باهم مشاهده کرد؛ چون این دو با یکدیگر ارتباط دارند و به‌واسطه آن‌ها می‌توان برای تأمین منابع پایدار به نتیجه قابل قبول رسید. همه موضوعات مرتبط با هزینه‌های سازمان تأمین اجتماعی در بخش‌های مختلف باید با هم دیده شود؛ زیرا این مسائل به هم مرتبط هستند. باید علاوه بر ورودی‌ها یعنی تعداد بیمه‌شدگان جدید، حتماً روی خروجی‌ها به عنوان افراد مستمری‌بگیر و بازنشسته تأمین اجتماعی هم برنامه‌های هدفمندی وجود داشته باشد تا سازمان به نوعی به تعادل در منابع و مصارف و عدالت اجتماعی دست یابد. در حال حاضر بیش از ۱۵ میلیون و ۷۰۰ هزار بیمه‌شده بخش عمده‌ای از منابع تأمین اجتماعی را برای صرف هزینه‌های هنگفت این سازمان در قبال بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین می‌کنند. به همین خاطر نگاه همه‌جانبه به این گروه‌ها از فعالان عرصه اشتغال و حوزه کسب‌وکار می‌تواند در پیشبرد اهداف این نهاد بیمه‌گر نقش مؤثرتری داشته باشد. نگاه سازمان تأمین اجتماعی فقط نباید به بُعد تأمین منابع از محل وصول حق بیمه باشد، بلکه باید حوزه مصارف و هزینه‌های این سازمان در حوزه بازنشستگی و مستمری‌بگیران نیز دیده شود. تأمین منابع پایدار برای رسیدن به همه تعهدات در قبال حدود ۵۳ درصد جامعه ضرورتی انکارناپذیر است و باید با مدنظر داشتن همه جوانب، تأمین اجتماعی به یک پایداری و استواری جهت اجرای همه تعهدات برسد.

راهبرد تأمین اجتماعی در جذب نیروی انسانی اشتغال بیش از ۸ هزار نفر در دولت سیزدهم محقق شد

است. در این مدت چندین دوره آزمون استخدامی برای به‌کارگیری این تعداد نیروی انسانی برگزار شده تا بخشی از کمبود منابع انسانی تأمین شود.

جذب نیروی انسانی جدید در بخش‌های بیمه‌ای و درمانی از مجموعه اقدامات سازمان تأمین اجتماعی در حدود سه سال اخیر در راستای تأمین نیروی کار متخصص برای بخش‌های مختلف بیمه‌ای و درمانی

تأمین اجتماعی اعم از بیمه‌ای و درمانی فعالیت می‌کنند تا بخشی از نیازهای مربوط به نیروی انسانی در این حوزه‌ها مرتفع شود. براساس اعلام مسئولان سازمان تأمین اجتماعی بیش از ۷۲ هزار نفر شامل ۴۲ هزار زن و ۳۰ هزار مرد در آزمون استخدامی مربوط به سال ۱۴۰۲ شرکت کردند. عمده شرکت‌کنندگان در آزمون اشاره شده مربوط به مقاطع تحصیلی کارشناسی و بالاتر و به تنوع موقعیت‌های شغلی مورد نیاز سازمان تأمین اجتماعی بودند. با توجه به ثبت‌نام حدود ۱۱ هزار نفر برای تصدی شغل پرستاری، در این آزمون ۱۴۰۰ نیروی پرستار جذب خواهند شد. در حوزه بیمه‌ای هم در رشته‌ها و گرایش‌های مختلف بیمه‌ای و مدیریتی جذب نیرو صورت خواهد گرفت.

برگزاری آزمون استخدامی در نیمه دوم سال ۱۴۰۳

براساس اطلاع سازمان تأمین اجتماعی، قرار است آزمون استخدامی دیگری در نیمه دوم سال جاری از سوی معاونت مدیریت توسعه و منابع انسانی برگزار شود. با توجه به استقبال خوب فارغ‌التحصیلان از آزمون‌های استخدامی سازمان، در شش ماهه دوم امسال آزمون استخدامی برای جذب پنج تا شش هزار نیروی انسانی جدید برگزار خواهد شد.

تقویت نیروی انسانی در بخش‌های بیمه‌ای و درمانی و ارائه خدمات بهتر به مخاطبان و ذی‌نفعان با به‌کارگیری افراد دانش‌آموخته در رشته‌های مختلف از جمله اهداف تأمین اجتماعی در راستای تقویت زیرساخت‌های نیروی انسانی، توسعه خدمات بهینه به جامعه آماری شرکت‌های اجتماعی در قالب بازنشستگان، بیمه‌شدگان و همه گروه‌های تحت پوشش بزرگ‌ترین سازمان بیمه اجتماعی کشور است.



واحدهای درمانی در مشاغل کارشناسی، روز جمعه ۱۵ مهرماه سال ۱۴۰۱ به‌صورت هم‌زمان در مراکز استان‌ها توسط سازمان سنجش آموزش کشور برگزار شد.

جذب ۴۹۰۲ نفر در آزمون فروردین ماه سال ۱۴۰۳

دیگر آزمون استخدامی پیمانی تأمین اجتماعی در فروردین ماه سال جاری با همکاری مرکز آزمون جهاد دانشگاهی برگزار شد. پس از مشخص شدن نمرات برگزیده آزمون و انجام مراحل مصاحبه و گزینش، ۳۷۰۰ نفر برای اشتغال در مراکز درمانی تأمین اجتماعی و حدود ۱۲۰۰ نفر برای اشتغال در بخش بیمه‌ای این سازمان پذیرفته خواهند شد. در این آزمون حدود ۴۹۰۰ نفر جذب و در بخش‌های مختلف مورد نیاز حکمرانی

تأمین اجتماعی بناسد در سال جاری آزمون استخدامی دیگری برای به‌کارگیری پنج تا شش هزار نفر برگزار شود. از طرفی در این دوره حدود سه‌ساله به غیر از آزمون‌های جذب نیروی انسانی شرکت کار و تأمین، تاکنون ۸۲۷۸ نفر به‌شکل پیمانی موفق به استخدام در سازمان تأمین اجتماعی شده‌اند که در صورت برگزاری آزمون جدید در نیمه دوم سال ۱۴۰۳ تعداد آن‌ها با رشد قابل توجهی مواجه خواهد شد.

جذب ۳۳۷۶ نفر در آزمون مهرماه سال ۱۴۰۱
یک دوره استخدام پیمانی جهت تأمین نیروی انسانی مورد نیاز واحدهای تابعه سراسر کشور سازمان تأمین اجتماعی سال ۱۴۰۱ شامل آزمون کتبی جهت استخدام پیمانی ۳۳۷۶ نفر به تفکیک ۱۱۴۵ نفر در واحدهای بیمه‌ای و ۲۲۳۱ نفر جهت