



مهارت آموزی حلقه گمشده بازار کار

شاید بتوان گفت این روزها نسخه اول و آخر حل معضل بیکاری مسئله مهارت آموزی است. نگاهی به جویندگان کار بیانگر این است که جوانانی در طرح های اشتغال زایی دولت ها و آگهی های اشتغال به دنبال کار هستند که صرفاً مدرکی دارند که متناسب با نیاز بازار کار نیست. آن ها با کسب مهارت می توانند راحت تر شغل مورد نیاز خود را پیدا کنند.

بررسی اوضاع بازار کار در جهان نشان می دهد که نوع اشتغال و الزامات تولید در سال های اخیر دستخوش تغییرات شده و تدوین سیاست های اشتغال و تولید باید بر مبنای شغل های جدید انجام شود.

تحولات حوزه اشتغال و بازار کار و شکل گیری و توسعه شغل های جدید، بخش هایی از اقتصاد و تولید را تحت تأثیر قرار می دهد. این تحولات شامل تربیت نیروی کار با مهارت های تازه و به روز است که مبتنی بر شغل ها، سیاست گذاری جدید و منطبق بر الزامات چهارچوب تازه بازار کار و اشتغال، درک تفاوت های تولید و اشتغال نسبت به شغل های گذشته و آینده و بسیاری دیگر از مناسبات مرتبط با حوزه بازار کار است.

نکته مهم این است که کارشناسان حوزه کار و اقتصاد که تغییرات جهانی اشتغال و تولید را بررسی می کنند به لزوم ارتباط چندگانه سیاست های اشتغال، رونق تولید و برنامه ریزی کلان اقتصادی و نهادهای ارائه دهنده آموزش مهارتی در راستای نهادینه سازی شغل های آینده و حضور آن ها در بازار کار تأکید دارند. تمام این موارد وظایف دولت ها را در بستر سازی برای ایجاد شغل بیشتر کرده است. مهرداد عظیمی، رئیس سازمان فنی و حرفه ای با اشاره به اینکه مهارت آموزی ابزاری برای پیشرفت کشور است گفت: «ارتقای آموزش فنی و حرفه ای راهی برای ایجاد سرمایه انسانی و تقویت رشد اقتصادی است.»

او دلیل بیکاری را عدم وجود مهارت هایی که هر کشور به آن نیاز دارد برشمرد و گفت: «سرمایه گذاری در توسعه مهارت های یک ملت از طریق آموزش حرفه ای، یکی از مؤلفه های مهم توسعه سرمایه انسانی است. برخی از جوامع آموزش های فنی و حرفه ای را بی اهمیت نشان می دهند و این امر باعث شده افراد بیشتر به سمت دانشگاه ها گرایش یابند. امری که در نهایت منجر به بیکاری نیروی کار یک کشور می شود. توسعه سرمایه انسانی با بنیادی کردن آموزش های مهارتی امکان پذیر است.»

یکی از مواردی که ضرورت امر مهارت آموزی را نشان می دهد گرایش جوانان به دریافت مدرک است. متأسفانه این روزها در کشور جای خالی کارگر ماهر احساس می شود. مطابق آمارها بسیاری از واحدهای تولیدی برای کارگر ماهر دچار کمبود نیرو هستند. نبود مهارت در کنار دستمزد پایین