



معاون برنامه ریزی، مالی و پشتیبانی مطرح کرد

پرداخت حقوق بدون استقراض دستاورد بزرگ ۱۴۰۲

سازمان تأمین اجتماعی طی سالیان گذشته به واسطه وقفه‌ای که در تسویه دیون دولت ایجاد شده بود، عنوان ابربد هکار بانکی را یدک می‌کشید. باروی کار آمدن دولت سیزدهم وضعیت پرداختی‌های دولت تغییر و رشد قابل توجهی کرد اما همچنان بسیاری از شرکت‌های زیان‌ده یادگاری هستند که در دولت‌های قبلی به جای مطالبات به سازمان تأمین اجتماعی واگذار شده‌اند. در چنین شرایطی برنامه‌ریزی برای هدایت و توسعه مناسب این نهاد و پاسداری و صیانت از حقوق بازنشستگان و جامعه بیمه‌پرداز امری است که نیاز به دقت نظر و برنامه‌ریزی‌های حساب شده دارد. از سوی دیگر، سازمان تأمین اجتماعی در مواجهه با بخش درمان نیز مسئولیت مهمی دارد. بر این اساس است که معاون برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی این سازمان از تلاش برای برنامه‌ریزی همسو با آینده‌پژوهی می‌گوید و از تدوین برنامه‌ای جامع برای سال‌های ۱۴۰۱ تا ۱۴۱۵ خبر می‌دهد. در گفتگویی با سید مرتضی حسینی، معاون برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی سازمان تأمین اجتماعی که بطور همزمان مسئولیت سرپرستی معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان را نیز برعهده دارد به بررسی عملکرد سازمان در این حوزه‌ها پرداخته‌ایم که مشروح این گفت‌وگورا از نظر می‌گذرانید.

کلان سازمان و برنامه‌های تحولی ذیل آن و همچنین ظرفیت‌های موجود، بارویکرد برنامه‌ریزی برای شناسایی منابع پایدار و مدیریت بهینه مصارف توسط کارگروهی متشکل از معاون‌های محترم اقتصادی و سرمایه‌گذاری برنامه‌ریزی مالی و پشتیبانی بیمه‌ای درمان و رئیس محترم مرکز فناوری اطلاعات و آمار و محاسبات در دست اقدام قرار گرفت. فروض و برآوردهای آخرین نسخه گزارش محاسبات اکچوثری سازمان طی دوره زمانی ۱۴۱۵-۱۴۰۲ در سند پایداری مالی و پیش‌بینی مقادیر منابع و مصارف سازمان مدنظر قرار گرفته است. در این سند به منظور تحقق پایداری مالی سازمان ضمن تعریف راهبردهای صحیح، برنامه‌های تحولی سه حوزه اصلی «بیمه»، «درمان» و «سرمایه‌گذاری» در افق زمانی ۱۴۱۵-۱۴۰۲ تعیین و میزان اثرگذاری آن بر منابع و مصارف پیش‌بینی و در نهایت مهم‌ترین سیاست‌های اثرگذار معرفی شده است. انتظار می‌رود پس از اجرای هم‌زمان برنامه‌های تحولی سه حوزه تخصصی سازمان در

• یکی از چالش‌های اصلی سازمان تأمین اجتماعی در ابتدای این دوره مدیریتی، ناترازی منابع و مصارف و مشکل کمبود نقدینگی بوده است. در این دوره چه اقدامات و دستاوردهایی برای مدیریت چالش پایداری منابع و کمبود نقدینگی در حوزه مسئولیتی شما مورد توجه قرار گرفت و چه دستاوردهایی حاصل شد؟

بررسی روند منابع و مصارف سازمان تأمین اجتماعی نشان می‌دهد که تا پایان دهه ۸۰ این سازمان با مازاد منابع بر مصارف روبه‌رو بوده است. از دهه ۹۰ به بعد با کسری نقدینگی مواجه شده و سعی کرده با توسل به فروش دارایی و استقراض گسترده از شبکه بانکی پاسخگوی تعهدات خود باشد، به گونه‌ای که تا سال ۱۴۰۰ سازمان به عنوان ابربد هکار شبکه بانکی کشور شناخته می‌شد. این بدهی در سال ۱۴۰۱ با دریافت مطالبات از دولت در قالب سهام و تأدیه بدهی بانکی تسویه شد. همچنین تدوین سند پایداری مالی سازمان تأمین اجتماعی با توجه به راهبردهای