



و بدسرپرست کودک زیر سه سال را به فرزندخواندگی قبول می کنند یا از طریق اجاره رحم زن دیگری صاحب فرزند می شوند؛ اعمال شده است. مدت مرخصی زایمان برای مادرانی که زایمان آنان سه قلو ۳ و بیشتر باشد یک سال است. بیمه شده زن می تواند در صورت درخواست و براساس گواهی پزشک معالج، حداکثر به میزان دو ماه از مدت مرخصی زایمان را مشروط بر آنکه متصل به تاریخ زایمان باشد، قبل از زایمان استفاده کند. از سال ۱۴۰۰ زمینه ارائه درخواست مرخصی زایمان به صورت غیرحضوری توسط بیمه شدگان فراهم شده است. ضمناً مبلغ غرامت دستمزد ایام بارداری به بیمه شدگان واجد شرایط به صورت ماهیانه پرداخت می شود. همچنین از سال ۱۴۰۰ لغایت بهمن ماه سال ۱۴۰۲ به تعداد ۱۴۸,۶۰۱ نفر از بانوان مشمول، بالغ بر ۴۳,۹۰۶ میلیارد ریال بابت مرخصی زایمان پرداخت شده است.

### • برای سال آینده چه برنامه های تحولی در بخش بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی دنبال خواهد شد؟

دریافت لیست کارگاه های مشمول قانون تأمین اجتماعی با امکان اعمال محاسبات هوشمند بیمه ای، طراحی و پیاده سازی (طرح پرونده الکترونیک واحد وصول حق بیمه، استقرار درگاه مشترک فرایند اخذ مالیات و حق بیمه، تدوین پیش نویس لوایح ذیل سیاست های ابلاغی مقام معظم رهبری و پیش نویس سند برنامه هفتم توسعه در موضوعات فرمول مستمری، سن و سابقه، تعدیل معافیت بیمه ای، نحوه محاسبه مستمری و... و انعکاس به مبادی ذی مدخل، انجام بازرسی هوشمند کارگران ساختمانی با برقراری تعامل مکانیزه با پایگاه های مرجع اطلاعاتی ذیربط از جمله سازمان شهرداری ها و دهیارهای کشور، وزارت راه و شهرسازی، اقتصاد و دارایی و...، امکان اعلام نشانی محل اشتغال کارگران ساختمانی از طریق سامانه غیر حضوری و بدون نیاز به مراجعه به شعب، توسعه خدمات غیرحضوری در زمینه امور نام نویسی از جمله اعلام تغییرات هویتی توسط بیمه شده، گسترش پوشش بیمه ای در قالب ادامه بیمه فراگیر خانواده ایرانی از برنامه های تحولی، طراحی سیستم و غیرحضوری کردن اعمال ضوابط اجرائی ماده (۹۰) قانون تأمین اجتماعی، به منظور ارتقای سطح اطلاعات و دانش تخصصی نمایندگان و کارشناسان امور بیمه ای کمیسیون های پزشکی و ایجاد وحدت رویه و درک مشترک ضوابط فنی مربوطه، مقرر است دوره های آموزشی اعم از استانی و منطقه ای توسط اداره کل امور بیمه شدگان با هماهنگی ادارات کل مربوطه طراحی و اجرا شود، با توجه به تصویب قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه ای اشخاص در تاریخ ۱۴۰۲/۲/۱۱ توسط مجلس محترم شورای اسلامی و آیین نامه اجرائی قانون مذکور مصوب ۱۴۰۲/۱۰/۲۷ هیأت محترم وزیران، گزارش شناخت سیستم متمرکز انتقال کسور بازنشستگی از سایر صندوق ها به سازمان با رویکرد افزایش ضریب امنیت کار، سهولت در ارائه خدمت و همچنین کاهش مراجعه حضوری بیمه شدگان در دستور کار قرار گرفته است، اخذ درخواست تا صدور حکم به صورت غیرحضوری در خصوص برقراری مستمری بازنشستگی مشمولان بخشنامه ۶۵ مستمری ها (قانون تعیین تکلیف...) در سامانه خدمات غیرحضوری، اجرای فرایند مربوط به محاسبات و وصول مطالبات ماده (۶۶) قانون تأمین اجتماعی، راه اندازی سامانه جامع مشاغل سخت و زیان آور، ثبت نام و انصراف بیمه تکمیلی درمان و عمر مستمری بگیران به صورت غیرحضوری، ارائه خدمت به فرزندان ذکور مستمری بگیران به واسطه اخذ گواهی اشتغال به تحصیل به صورت غیرحضوری همه و همه از برنامه هایی است که در سال آینده با جدیت پیگیری خواهد شد.

در مصارف صندوق بیمه بیکاری که در اجرای مقررات جاری و با راهکارهای اتخاذ شده برای پایش و بررسی اشتغال پنهان مقرر ی بگیران بیمه بیکاری، طی ۱۱ ماهه ابتدای سال جاری از پرداخت بالغ بر ۴۵,۲۶۶ میلیارد ریال مقرر ی بیمه بیکاری من غیرحق جلوگیری و در مصارف صندوق بیمه بیکاری صرفه جویی شده است.

### • یکی از مسائل عمده ای که سازمان تأمین اجتماعی با آن مواجه است، فرار بیمه ای و دستمزدهای غیرواقعی است. در این خصوص چه تدابیری برای مواجهه با این مسائل اندیشیده شده است؟

در راستای تحقق اهداف دولت الکترونیک و هوشمندسازی فرایند ارسال لیست، این سازمان نسبت به طراحی و ساخت سامانه متمرکز لیست هوشمند که لازم و ملزوم سامانه متمرکز لیست مشترک بیمه و مالیات بوده اقدام کرده است. این کار تاکنون در ۱۸ استان به انضمام برخی از شعب ادارات کل شرق و غرب تهران بزرگ عملیاتی شد که در صورت نهایی شدن، با توجه به کنترل هوشمند لیست ارائه شده کارفرما از طریق راستی آزمایی آن با لیست مالیات بر درآمد و مالیات تکلیفی متعلقه به فعالیت های اقتصادی کارفرما، صحت صورت مزد و حقوق ارائه شده به سازمان افزایش خواهد یافت. اقدام بعدی سازمان برای پیشگیری از فرار بیمه ای و ارائه دستمزد واقعی به منظور احقاق حقوق بیمه شدگان در خصوص نحوه محاسبه و تعلق ضرایب قراردادهای مقاطعه کاری است که در گام اول گزارش شناخت نحوه اقدام در خصوص چگونگی اجرای مواد (۴۷) و (۴۱) قانون تهیه و نهایی شده است، فلوچارت (درخت تصمیم) هوشمند و یکسان سازی ضریب پیمان مربوط به پیش از انعقاد پیمان تهیه و جهت اقدامات آتی به مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات ارسال و در دست تکمیل است که در چند فاز و حداکثر لغایت پایان اردیبهشت ماه سال ۱۴۰۳ به مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات ارسال خواهد شد.

سایر اقدامات صورت پذیرفته در این حوزه این موارد را در بر می گیرد؛ صدور شیوه نامه مشترک سازمان تأمین اجتماعی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به این صورت که شیوه نامه مشترک بین سازمان تأمین اجتماعی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ۲۹ ماده جهت اجرای صحیح و دقیق آراء ماده (۱۴۸) قانون کار تنظیم و ابلاغ شده است. برگزاری جلسات کمیته های احتساب سابقه با رسیدگی به درخواست های ذی نفعان مبنی بر ادعای اشتغال، اصلاح عناوین شغلی، بررسی صحت سوابق و همچنین اجرا آرای صادره از سوی مراجع حل اختلاف کار (در مجموع بیش از ۱۲ هزار جلسه در سطح کشور برگزار شده است)، میزان حق بیمه ناشی از بررسی و تأیید ادعای اشتغال بیمه شدگان که از مجموع ۱۱۰ هزار فقره درخواست احتساب سابقه، تعداد ۹۵ هزار فقره (بیش از ۱۵ میلیون روز سابقه) تأیید شده و در حدود ۲,۴ هزار میلیارد تومان مبلغ حق بیمه متناظر با سوابق تأیید شده (به طور برآوردی)، از این طریق قابل وصول است، ارسال پیامک ماهانه حاوی اطلاعات کارکرد، دستمزد و شغل به بیمه شدگان که جهت جلوگیری از فرار بیمه ای کارفرمایان همه ماهه به محض وصول لیست های پرداخت حق بیمه پیامکی حاوی اطلاعات کارکرد، دستمزد و شغل جهت تمامی بیمه شدگان ارسال می شود.

### • چه اقداماتی در راستای اجرای قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت در حوزه بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی انجام شد؟

در اجرای بند «الف» ماده (۱۷) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مدت مرخصی زایمان از ۶ ماه به ۹ ماه افزایش یافته است. افزایش مذکور در مورد بیمه شدگان زنی که براساس قانون حمایت از کودکان و نوجوانان بی سرپرست