



مجدد مقرری بگیران بیمه بیکاری است که دستورالعمل مشترک «اشتغال مجدد مقرری بگیران بیمه بیکاری» به شماره ۱۶۴۹۱۷ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۹ فی مابین اداره کل امور بیمه شدگان و اداره کل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، با موضوع معرفی مقرری بگیران بیمه بیکاری به کارفرمایان واحدهای صنعتی، خدماتی و کشاورزی متقاضی جذب نیروی کار، تدوین و طی نامه شماره ۱۴۰۰/۱۴/۰۹ مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۱۴ به ادارات کل استان ها ابلاغ شد. دستورالعمل مورد اشاره تا پایان سال ۱۴۰۳ تمدید و طی نامه شماره ۱۴۰۱/۴۹۶۲ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۶ به ادارات کل استان ها اعلام شد. همچنین در راستای اجرای دستورالعمل یادشده، در سال ۱۴۰۲ جلسات مشترکی با حضور مسئولان ستادی و استانی سازمان و وزارت متبوع در استان های قزوین، مرکزی و البرز برگزار شده است. چهارمین مورد خدمات کوتاه مدت پیشنهاد اصلاح بخشی از مواد و تبصره های قانون بیمه بیکاری است. پیش نویس لایحه پیشنهادی اصلاح مواد از قانون بیمه بیکاری با مشارکت مدیران و کارشناسان سازمان تأمین اجتماعی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تهیه و به منظور بررسی و اخذ پیشنهادات سایر شرکای اجتماعی، جلسات متعددی با حضور نمایندگان محترم کارگری و کارفرمایی، اتاق تعاون ایران، کانون عالی انجمن صنفی کارفرمایی، کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار و سایر دستگاه های ذی مدخل تشکیل شده است. در آخرین اقدام، نظر نهایی این سازمان و وزارت متبوع در خصوص اصلاحات پیشنهادی، طی نامه شماره ۱۶۶۹۹۸ مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۱۰ به منظور اتخاذ تصمیم نهایی به کمیسیون مدیریت و سرمایه انسانی ریاست محترم جمهوری ارسال شده است. پنجم افزایش ۵۰ درصدی تعرفه پرداختی به بیمه شدگان بابت وسایل کمک پزشکی محسوب می شود. به منظور رفاه بیشتر بیمه شدگان و مستمری بگیران محترم سازمان تأمین اجتماعی، بخشنامه «پروتز و اروتز» توسط معاونت های درمان و بیمه ای، تدوین و طی شماره ۱۴۰۲/۴۲۷۱ مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۲۴ به واحدهای اجرایی سراسر کشور ابلاغ شده است. ششم پرداخت کمک هزینه پروتز و اروتز که در ۱۱ ماه سال ۱۴۰۲ قریب به ۴،۱۰۱ میلیارد ریال بابت کمک هزینه پروتز و اروتز طی ۴۱۳،۴۶۷ سند به مشمولان دریافت کمک مذکور، پرداخت شده است. هفتم پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری که در ۱۱ ماه سال ۱۴۰۲ تعداد ۵۸۵،۴۵۳ سند بابت غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه شدگان مشمول، صادر و بالغ بر ۲۲،۸۷۲ میلیارد ریال بابت مرخصی ایام بیماری پرداخت شده است. هشتمین مورد پرداخت کمک هزینه کفن و دفن بوده که در ۱۱ ماه سال ۱۴۰۲ تعداد ۵۵،۴۳۶ سند به مبلغ بالغ بر ۲،۷۳۷ میلیارد ریال بابت کمک هزینه کفن و دفن، صادر و به بازماندگان افراد مشمول پرداخت شده است. مورد نهم اینکه در حوزه امور بیمه ای کمیسیون های پزشکی برای ارتقای سطح کیفیت خدمات و جلوگیری از اطاله روند رسیدگی به پرونده متقاضیان شرکت در کمیسیون های پزشکی ماده (۹۱) قانون، سیستم جامع کمیسیون های پزشکی و سامانه درخواست غیر حضوری معرفی به کمیسیون پزشکی را طراحی و اجرا کرده است. مورد دهم و آخرین مورد این است که با ایجاد ردیف تشکیلاتی جدید در حوزه بیمه ای (کارشناس و مسئول بیمه ای کمیسیون های پزشکی) در مقام تعیین کننده موازین قانونی با هدف رعایت کامل ضوابط فنی مربوطه، علاوه بر افزایش کیفیت کار و دقت نظر لازم، مدت زمان انتظار برای طرح و تعیین تکلیف پرونده های متقاضیان معرفی به کمیسیون های پزشکی کاهش یافته و منجر به تسریع در امر پاسخگویی به متقاضیان موصوف شده است. اقداماتی که در حوزه تعهدات بلندمدت انجام شده به این شرح است: اجرای دو مرحله متناسب سازی حقوق مستمری بگیران به منظور ارتقای سطح درآمد آن ها و کاهش شکاف فی مابین دریافتی با سایر بازنشستگان صندوق های بازنشستگی، دوم محاسبه و پرداخت مبلغ «متناسب سازی ۲۵ درصد باقی مانده اعاده سطح نسبت به زمان برقراری» جهت مستمری بگیران مشمول از ابتدای سال جاری،

سازمان تأمین اجتماعی حسب وظیفه قانونی خود نسبت به شناسایی گروه ها و اقشار مختلف جامعه که تاکنون تحت پوشش حمایت های بیمه ای قرار نگرفته اند، با ایجاد سازوکارهای لازم اقدام کرده است. بر همین اساس و متناسب با جامعه مخاطبان سناریوهای متعددی برای تحت پوشش قرار دادن جامعه هدف مورد نظر قرار گرفت. در این خصوص معاونت بیمه ای طرح بیمه فراگیر خانواده ایرانی که مشتمل بر بیمه زنان خانه دار، دانشجویان، صاحبان حرف و مشاغل آزاد و ادامه بیمه به طور اختیاری بوده را از ابتدای سال ۱۴۰۱ در دستور کار قرار داد. در ادامه بنا به تأکیدات مدیرعامل محترم سازمان استمرار طرح در سال ۱۴۰۲ با جدیت بیشتری مورد پیگیری واقع شد، چنانکه در زمان تهیه این گزارش بیش از ۹۰۰ هزار قرارداد بیمه با حداقل یک بار پرداخت حق بیمه با جامعه هدف منعقد شده است.

در کنار بیمه فراگیر این معاونت به منظور ارج نهادن به کارفرمایان و فعالان محترم عرصه تولید و اشتغال و همچنین ایجاد وحدت رویه و رفع ابهام واحدهای اجرایی، با بازنگری صورت گرفته در برخی موارد در زمینه نحوه شمول و بیمه پردازی مدیرعامل و اعضای هیأت مدیره، امکان بیمه پردازی این دسته افراد همانند سایر کارکنان شاغل و بدون انعقاد قرارداد کارفرمایی و براساس دستمزد و مزایای واقعی پس از انجام بررسی های لازم فراهم آمد. این امر موجب تشویق و توسعه پوشش بیمه ای کارفرمایانی شد که از میزان دستمزد ابراز نارضایتی داشته اند.

از طرفی جهت گسترش پوشش بیمه ای برای کارگران شاغل در میادین میوه و تره بار و ورزشکاران، بخشنامه های مربوطه صادر و تسهیلاتی برای بیمه پردازی آن ها ایجاد شده است.

• سازمان تأمین اجتماعی در دو سال ونیم گذشته چه اقدامات کمی و کیفی در خصوص توسعه و ارتقای تعهدات بلندمدت و کوتاه مدت بیمه ای انجام داده است؟

از زمان راه اندازی این سازمان معظم، خدمتگزاران شرکای اجتماعی در سازمان، توانسته اند با اتخاذ راهبردها و استراتژی های کلان و با به کارگیری علم روز و انجام برنامه های عملیاتی به اهداف مطمح نظر و فلسفه ذاتی سازمان دست یابند. در این زمان به اهداف مذکور که شامل کاهش آثار زیان بار خطرهای اجتماعی و جبران خطر و پیشگیری بوده جامعه عمل پوشانده شده است. در دولت مردمی سیزدهم نیز در ادامه سیاق گذشته و خوشبختانه با ارائه بالغ بر ۲۰ خدمت حمایتی شامل انواع مستمری ها، خدمات سلامت و درمان، مقرری بیکاری، تعهدات کوتاه مدت و ده ها خدمت دیگر به جمعیت تحت پوشش که بیش از ۴۶ میلیون نفر از جمعیت کل کشور بوده، توانسته پهناترین چتر حمایتی برای اقشار مختلف اعم از کارگران، کارمندان، معلمان، دانشگاہیان و روحانیون، اصناف، رانندگان و قالیبافان و سایر شقوق شغلی بگستراند و نقش بی بدیلی را در ایجاد حس امنیت اجتماعی ایفا کند. اهم این اقدامات در حوزه تعهدات کوتاه مدت عبارت اند از پرداخت مقرری بیمه بیکاری که از مرداد ماه سال ۱۴۰۰ لغایت بهمن ماه سال ۱۴۰۲ بالغ بر ۲۷۶،۶۸۹ میلیارد ریال به عنوان مقرری بیمه بیکاری به بیکارشدگان حائز شرایط پرداخت شده است. تعداد مقرری بگیران بیمه بیکاری در بهمن ماه سال ۱۴۰۲ قریب به ۱۴۷ هزار نفر بوده است. دومین مورد در این زمینه هدفمند کردن آموزش های ارائه شده از سوی سازمان آموزش فنی و حرفه ای به مقرری بگیران بوده که در اجرای تبصره «(۳) ماده (۹) قانون بیمه بیکاری و به منظور هدفمند کردن آموزش های مهارتی ارائه شده به مقرری بگیران بیمه بیکاری از سوی سازمان آموزش فنی و حرفه ای و متناسب سازی آموزش ها با نیاز بازار کار، تفاهم نامه مشترکی فی مابین وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سازمان آموزش فنی و حرفه ای منعقد و به واحدهای اجرایی سه دستگاه ابلاغ شد. مورد دیگر فراهم کردن زمینه اشتغال