



از تکمیل و ارسال لیست حق بیمه، در شعب و در غیاب کارفرما روی لیست‌های دریافتی اعمال و در مواردی سبب ایجاد بدهی یا اعمال جریمه برای کارفرمایان می‌شد، به صورت برخط و در زمان ثبت لیست بر آن اعمال شود و بازخورد لازم برای اصلاح اشکالات و نواقص احتمالی به کارفرما داده شود.

بحمدالله فرآیند حرکت سازمان، مثبت و روبه رشد است و برآوردهای کارشناسی حکایت از آن دارند که سال آینده سال خوبی برای سازمان تأمین اجتماعی و ذی نفعان این سازمان خواهد بود. توسعه خدمات در اولویت است و در این مسیر تحولی، شرکای اجتماعی پشتوانه‌های ما هستند. پیام دستاوردهای همکاران ما در این دو سال، این است که ما می‌توانیم بر مشکلات صندوق غلبه پیدا کنیم و در برابر موانع مستأصل نیستیم. اگر تدبیر کنیم و عزم و اراده جدی داشته باشیم، با همکاری خوبی که میان ما و شرکای اجتماعی وجود دارد، گره‌ها باز می‌شود. ما با شرکای اجتماعی گفت‌وگو می‌کنیم تا واقعیت‌های پیرامون را از زبان آن‌ها بشنویم. ادعای داریم که همه مشکلات سازمان تا امروز برطرف شده و هیچ مشکلی وجود ندارد. آنچه تاکنون در مسیر تحول و توسعه خدمات تأمین اجتماعی اتفاق افتاده، تنها گام‌های نخستین در رفع مشکلات موجود و حرکت به سمت آینده مطلوب مورد نظر ماست. جهت رشد در صندوق تأمین اجتماعی به لطف خداوند و همکاری شرکای اجتماعی مثبت است. البته همه مشکلات به یک باره و با هم حل نمی‌شود، بلکه باید به یک نظام اولویت‌گذاری برسیم و هر سال بخشی از مشکلات را حل کنیم.

● توسعه خدمات هوشمند و غیرحضوری به جامعه بزرگ بیش از ۴۷ میلیون نفری تأمین اجتماعی، ظرف ۵ سال اخیر شدت گرفته است. سیر تحولی گسترش خدمات الکترونیک به طور ویژه در این مدت و به ویژه در ۱۴۰۲ چه وضعیتی داشته است؟

سازمان تأمین اجتماعی با توجه به وظیفه ذاتی خود در زمینه ارائه خدمت به

تأمین اجتماعی در این مدت نشان می‌داد که بخشی از کارفرمایان که خود صاحبان و متولیان اصلی حوزه کار و تولید هستند و به عنوان یک مسئولیت اجتماعی، بحث بیمه نیروی انسانی خود را با جدیت پیگیری می‌کنند، محدودیت‌هایی برای بیمه شدن دارند و باید در قالب قرارداد جداگانه و با درآمد مبنای کسر حق بیمه بعضاً غیر واقعی بیمه شوند. اما حالا این شرایط تسهیل شده است. مطلع هستید که پیش از این کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی برای آن‌که خود نیز همانند شاغلان در کارگاه، تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گیرند ملزم به انعقاد قرارداد کتبی بودند و نمی‌توانستند بدون انعقاد قرارداد جداگانه، برای خود به تنهایی یا در کنار بیمه‌شدگان کارگاه، لیست حق بیمه ارسال کنند. براساس تسهیل صورت گرفته، از این پس کارفرمایان حقوقی غیردولتی و نیز کارفرمایان صنفی می‌توانند نام خود را هم در لیست حق بیمه کارکنان کارگاه وارد کنند و برای کارفرمایان حقوقی غیردولتی این امکان فراهم شده که درآمد واقعی آن‌ها مبنای کسر حق بیمه و نیز برقراری تعهدات بیمه‌ای باشد.

مورد دیگری که به عنوان مثال می‌توانم ذکر کنم، پیشگیری از ایجاد و انباشت بدهی‌های بیمه‌ای برای کارفرمایان با اجرای فهرست هوشمند حق بیمه است که گام بزرگی در مسیر تحقق تأمین اجتماعی هوشمند است. پروژه لیست هوشمند حق بیمه، با هدف متمرکزسازی تمام مراحل ارسال و پرداخت لیست حق بیمه کارگاه‌ها، تسهیل در فرآیند پرداخت حق بیمه و جلوگیری از ایجاد و انباشت بدهی‌های بیمه‌ای کارفرمایان با فراهم شدن امکان ارائه بازخوردهای نظارتی و کنترلی به کارفرما در زمان آماده‌سازی و تکمیل لیست حق بیمه، طراحی و اجرا شده است. این پروژه پس از طی کردن آزمایشی، در شعب تأمین اجتماعی چند استان اجرایی شده و به تدریج به تمامی شعب تأمین اجتماعی سراسر کشور توسعه خواهد یافت تا با اجرای آن گام بزرگی در مسیر تحقق تأمین اجتماعی هوشمند برداشته شود. در این پروژه تلاش شده بخش عمده کنترل‌هایی که تاکنون بعد