



و تأمین اجتماعی کشور، بلافاصله بعد از ابلاغ این سیاست ها، دبیرخانه دائمی پیگیری تحقق سیاست ها تشکیل شد که این دبیرخانه دارای کارگروه های اجرایی و علمی و پژوهشی است. مسئله مهم این است که در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی، سازمان ها و نهادهای متعددی فعالیت دارند و هر کدام به حد توان و شرایط خود در حال انجام وظیفه هستند، اما نتیجه نهایی و برآیند فعالیت این نهادها با وضع مطلوب فاصله دارد و هنوز بخشی از جامعه ما بیرون از دایره پوشش حوزه بیمه ای قرار دارد. استفاده از تمامی داشته ها و ظرفیت های کشور و تجربیات انباشته مدیران و کارشناسان حوزه رفاه و تأمین اجتماعی برای اجرایی شدن دقیق سیاست های کلی تأمین اجتماعی، مورد توجه سازمان تأمین اجتماعی است و از همه ظرفیت های بخشی و فرابخشی و داشته های این سازمان که ظرفیت بسیار بزرگی در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی کشور به حساب می آید، برای عملیاتی سازی این سیاست ها استفاده شده و خواهد شد. همان طور که عرض کردم ما از همان روزهای اول ابلاغ سیاست ها، دبیرخانه دائمی پیگیری سیاست های ابلاغی را در سازمان تأمین اجتماعی فعال کردیم و هشت راهبردی که در این دوره مدیریتی به عنوان منشور فعالیت سازمان تأمین اجتماعی تدوین شده و با جدیت پیگیری می شود، منبعت از همین سیاست های ابلاغی است. در این دوره سه مفهوم «تحول»، «عدالت» و «اعتماد» به عنوان ایده مرکزی سازمان در نظر گرفته شده تا کژکاری های سازمان متناسب با این سه مفهوم شناسایی و مرتفع شود و تحول در سه سطح چشم انداز، سیاست های کلان و رویه های اقدام و عمل در تأمین اجتماعی محقق شود. بر همین اساس برای ایجاد تحول در حکمرانی تأمین اجتماعی، با نگاه به سیاست های ابلاغی هشت راهبرد برای ایجاد تحول تدوین شده که شامل توسعه پوشش بیمه همگانی برای آحاد جامعه، اصلاح و ساماندهی صندوق تأمین اجتماعی با رویکرد توانمندسازی، توسعه کمی و کیفی خدمات و تعهدات بیمه ای و درمانی، هوشمندسازی تأمین اجتماعی، صیانت مالی از بیمه شدگان در درمان تأمین اجتماعی، کنترل مصارف و هزینه های سازمان در قواعد بیمه ای و هزینه های مدیریتی و مصارف درمان، مبارزه با فساد و صیانت از اموال و دارایی های سازمان و حوزه سرمایه گذاری و افزایش نرخ بازدهی سرمایه گذاری و فعالیت های اقتصادی است.

همان طور که پیداست، این هشت راهبرد با بندهای سیاست های کلی و در واقع چالش های مختلف سازمان در ارتباط بوده و تلاش داشتیم تا با این رویکرد کلیه اقدامات را در مسیر غلبه بر چالش های سازمان جهت دهی کنیم.

#### ● توسعه و گسترش پوشش بیمه های اجتماعی در راستای تحقق اصل ۲۹ قانون اساسی و ماده یک قانون تأمین اجتماعی با چه کیفیتی اجرا شده است؟

در دولت مردمی سیزدهم، توسعه پوشش بیمه های اجتماعی از همان ابتدای فعالیت دولت مورد توجه بوده است. ضرورت دارد این نکته مهم را همین جا یادآوری کنم که شرایط فعلی نظام رفاه و تأمین اجتماعی کشور قطعاً قابل دفاع است و در همه سال های پس از پیروزی انقلاب اسلامی در این حوزه روند رو به پیشرفتی داشته ایم. در زمینه فقرزدایی و توسعه پوشش بیمه ای و پوشش بیمه درمان و شاخص های مختلف رفاه و تأمین اجتماعی پیشرفت های چشمگیری در سال های پس از پیروزی انقلاب اسلامی به دست آورده ایم. هرچند در برخی شاخص ها با وضعیت مطلوب و افق آرمانی فاصله داریم. پیش از پیروزی انقلاب اسلامی، پوشش بیمه های اجتماعی در کشور حدود ۲۰ درصد کل جمعیت حداقلی ۳۵ میلیون نفری آن مقطع بود که در حال حاضر به حدود ۷۳ درصد جمعیت بیش از ۸۵ میلیون نفری کشور افزایش یافته و در حوزه بیمه های درمانی نیز به پوشش حدود صد درصدی رسیده ایم. نرخ امید به زندگی هم از حدود ۵۰ سال پیش از انقلاب به حدود ۷۵ سال رسیده که این ها دستاوردهایی بسیار ارزشمند است. در اسناد بالادستی و در قانون اساسی نظام اسلامی هم حق برخورداری از خدمات تأمین اجتماعی به عنوان حق آحاد جامعه و نیز تکلیف دولت مورد تأکید قرار گرفته است.

#### ● در حوزه حکمرانی تأمین اجتماعی، راهبرد تصمیمات و اقدامات سازمان در سال جاری چه بوده است؟

در حوزه حکمرانی تأمین اجتماعی، اسناد بالادستی قابل توجهی وجود دارد که از میان آن ها مهم ترین سند، سیاست های کلی تأمین اجتماعی است که در فروردین ۱۴۰۱ از سوی مقام معظم رهبری ابلاغ شد. این سیاست ها مهم ترین جامع ترین سند بالادستی در حوزه کلان تأمین اجتماعی کشور است. در واقع ابلاغ سیاست های کلی تأمین اجتماعی، یک نقطه عطف تاریخی و از بهترین اتفاقات حوزه رفاه و تأمین اجتماعی بوده است. اینکه مقام معظم رهبری به عنوان بالاترین مقام کشور، چنین نگاه موشکافانه و دقیقی به این حوزه داشته اند، بسیار حائز اهمیت است و ما نباید این فرصت را از دست بدهیم. بعد از چهل و اندی سال از استقرار نظام اسلامی و در گام دوم انقلاب اسلامی، این سیاست ها با در نظر داشتن دستاوردهای سالیان گذشته و مشکلات و کاستی های این حوزه و با شناسایی دقیق ریشه های اصلی برخی کاستی های این حوزه، تدوین و ابلاغ شده است. هرچند ترمیم و اصلاح مسائل و چالش های حوزه رفاه و تأمین اجتماعی کار آسانی نیست، اما با توجه به اینکه این سیاست ها با سطوح و جوانب مختلف زندگی مردم در ارتباط است، اگر به شکل صحیح و هدفمند آن ها را اجرا کنیم، اقشار مختلف مردم از دستاوردهای آن منتفع خواهند شد. به بیان دیگر این سند، پاسخ به شرایط و کژکاری های حوزه رفاه و تأمین اجتماعی و همچنین پاسخ به مشکلات محیط پیرامونی آن است که طیف گسترده ای از حوزه های بهداشت، درمان، معیشت، مسکن و... را در بر می گیرد. در واقع برای شناخت ریشه های اصلی و آبشخور چالش های امروز کشور در این سیاست ها، به نوعی نقطه زنی شده و به این جهت این سیاست ها نسبت به سایر سیاست های کلی ابلاغی در حوزه های دیگر، ویژگی های متمایز و برجسته ای دارد. مسائلی که ما سال ها در این حوزه با آن ها مواجه بوده ایم و برخی از این مسائل، به نوعی تبدیل به لبرچالش شده اند در سیاست های فوق مورد توجه قرار گرفته است.

به طوری که با در نظر داشتن ریشه ها، دلایل و نیز بسترهای اصلی می توانیم مبتنی بر سیاست های ابلاغی، راهکارهای برون رفت از چالش های امروز حوزه رفاه و تأمین اجتماعی کشور را طراحی کنیم. طرح راهکارهایی همچون توسعه فراگیری بیمه پایه در کنار طراحی و استقرار بیمه های مازاد و تکمیلی، سطح بندی خدمات و الزام به تهیه پیوست تأمین اجتماعی برای همه طرح ها و برنامه های کلان کشور که مورد تأکید قرار گرفته، فرصت ارزشمندی برای مقابله مؤثر با چالش های پیش روی صندوق های بیمه گر فراهم کرده است. این مجموعه سیاست ها که به نوعی در ابتدای قرن جدید ابلاغ شده، افق آینده کشور را در حوزه تأمین اجتماعی روشن می کند. در مجموعه تأمین اجتماعی نیز تلاش بر آن بوده تا راهبردها و تصمیمات بر مبنای همین سند تنظیم و اجرایی شود. برای مثال در هشت راهبردی که از ابتدای دوره مدیریتی جدید طراحی و ابلاغ شد، تلاش بر آن بوده تا سیاست های کلی تأمین اجتماعی به طور کامل مدنظر قرار گیرد.

#### ● سازمان تأمین اجتماعی در مسیر تحقق این سیاست ها چه اقداماتی انجام داده است؟

سازمان تأمین اجتماعی با حدود ۴۷ میلیون نفر جمعیت تحت پوشش، بزرگ ترین سازمان بیمه گر کشور است که با توجه به گستره و تنوع ذی نفعان در سه گروه بیمه شدگان، کارفرمایان و مستمری بگیران و نیز تنوع و تکثر مأموریت ها و حوزه های فعالیت، باید بتواند به عنوان یک سازمان با تعهدات بین نسلی، ضمن توسعه خدمات جاری خود، به فکر تعهدات آتی هم باشد. سیاست های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی مقام معظم رهبری در این زمینه چراغی روشن و منشور و راهنمای عملی مشخص برای حرکت به سمت تحقق اهداف مورد نظر است.

در این میان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مسئول و متولی ارائه برنامه جامع تحقق این سیاست ها و طراحی آیین نامه ها و دستورالعمل های لازم است. در سازمان تأمین اجتماعی نیز به عنوان مهم ترین سازمان فعال در حوزه بیمه ای رفاه