



مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در گفت و گو با آتیه نو مطرح کرد

## رویکرد تحولی تأمین اجتماعی در ریل امیدواری و آینده سازی

میرهاشم موسوی از شهریورماه سال ۱۴۰۰ سکان هدایت سازمان تأمین اجتماعی را در دست گرفت. او همواره سه مفهوم تحول، عدالت و اعتماد را به عنوان مبنای تصمیم گیری ها در سازمان اعلام کرد. در دوران تیم مدیریت جدید برای ایجاد تحول در وضعیت تأمین اجتماعی هشت راهبرد طراحی شد که او همواره در دو سال و نیم گذشته بر آن ها تأکید داشته است. توسعه پوشش بیمه همگانی برای آحاد جامعه، اصلاح و ساماندهی صندوق بیمه تأمین اجتماعی با رویکرد توانمندسازی، توسعه کمی و کیفی خدمات و تعهدات بیمه ای و درمانی، هوشمندسازی تأمین اجتماعی، صیانت مالی از بیمه شدگان در درمان تأمین اجتماعی، کنترل مصارف و هزینه های سازمان در قواعد بیمه ای و هزینه های مدیریتی و مصارف درمان، مبارزه با فساد و صیانت از اموال و دارایی های سازمان و حوزه سرمایه گذاری و افزایش نرخ بازدهی سرمایه گذاری و فعالیت های اقتصادی هشت راهبرد مدنظر مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی بود. موسوی در این مصاحبه ضمن اشاره به حمایت دولت و مجلس از سازمان تأمین اجتماعی معتقد است این سازمان از شرایط نگران کننده «آینده خواری» و «آینده سوزی» در قالب پیش خور کردن منابع و استقراض بی رویه برای اجرای تعهدات و برجا گذاشتن بدهی کلان برای آیندگان، وارد مسیر «آینده سازی» شده است. در ادامه مشروح این مصاحبه را می خوانید.