

یادداشت



منابع تأمین اجتماعی متعلق به همه

بیمه‌شدگان است

علی دهقان کیا

رئیس کلین‌علی‌باشننگان تأمین اجتماعی تهران

تأمین اجتماعی سازمانی بین‌نسلی به حساب می‌آید و دارای منابعی به‌عنوان حق‌التاس و متعلق به همه افراد تحت پوشش به‌ویژه بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران است. حفاظت از اموال و دارایی‌های این نهاد بیمه‌ای نیز وظیفه و تکلیفی قانونی به عهده دولت، سازمان تأمین اجتماعی، کارفرمایان، کارگران، بیمه‌شدگان و بازنشستگان در قالب شرکای اجتماعی است.

بیمه‌شدگان در جایگاه اصلی‌ترین افراد بیمه‌پرداز و جامعه بازنشستگان و مستمری‌بگیران به‌علت پرداخت ۳۰ سال حق‌بیمه به این سازمان بیمه‌گر، همه‌نسبت به منابع تأمین اجتماعی حساسیت دارند؛ چراکه همه منافع این سازمان بزرگ بیمه‌ای برای جامعه تحت پوشش است. طبیعتاً باید برای نگهداری و صیانت از دارایی‌های تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین نهاد بیمه اجتماعی کشور تلاش جدی داشت. بیمه‌پردازی ۳۰ساله بازنشستگان برای دریافت خدمات همه‌جانبه از سازمان و امید بیمه‌شدگان

برای خدمات‌رسانی مطلوب در زمان بیمه‌پردازی، بستگی به تأمین منابع پایدار برای تأمین اجتماعی دارد. پیش‌بینی این موضوعات باید به‌گونه‌ای باشد تا علاوه بر نگهداری و حفاظت از منابع تأمین اجتماعی در راستای هزینه‌کرد آن در بخش‌های مربوط به تعهدات نیز گام‌هایی اساسی برداشته شود. خدماتی که در حوزه‌های سه‌گانه بیمه‌ای، درمانی، بازنشستگی و انواع خدمات متنوع و گسترده کوتاه‌مدت به جامعه بزرگ ۴۷ میلیون نفری تحت پوشش ارائه می‌شود. توجه ویژه برای حفظ منابع و کنترل مصارف سازمان تأمین اجتماعی در جهت تحقق برنامه‌های توسعه‌ای از جمله مواردی است که نباید مورد غفلت مسئولان اجرایی و کلان‌کسوری و تأمین اجتماعی قرار گیرد. توجه خاص به تأمین اجتماعی به این علت باید محقق شود که این نهاد بیمه‌گر از بدو تأسیس و فعالیت در دهه‌های گذشته، بدون استفاده از منابع دولتی

و صرفاً از طریق بیمه‌پردازی افراد تحت پوشش و سود حاصل از سرمایه‌گذاری به همه تعهدات خود در قبال ذی‌نفعان عمل کرده‌است. در صورتی که تأمین عمده منابع در تأمین اجتماعی با استفاده از وصول حق‌بیمه‌های بیمه‌شدگان در زمان خود اجرایی شود و این سازمان نیز در راستای صیانت از حقوق قانونی افراد بیمه‌شده و مستمری‌بگیر تلاش کند، به‌طور یقین برنامه‌ریزی‌ها و سیاست‌گذاری‌های این نهاد بیمه‌ای به شیوه‌ای مطلوب و در مسیر تحقق حقوق ذی‌نفعان اجرایی خواهد شد. از آنجا که همه منابع تأمین اجتماعی به‌عنوان حق‌التاس و بین‌نسلی و متعلق به افراد بیمه‌شده و مستمری‌بگیر تحت پوشش این سازمان است، مدیریت کلان این نهاد برای صیانت از این منابع، اموال و دارایی‌ها باید رویکرد عدالت‌محور و تلاش جدی داشته باشد تا حتی از ذی‌نفعان که صاحبان اصلی این نهاد بیمه‌ای هستند تبعیض نشود.

تأمین اجتماعی به‌ازای حق‌بیمه‌های دریافتی از شرکای اجتماعی خود نظیر کارفرمایان و بیمه‌شدگان، خدماتی در بخش‌های درمانی، بیمه‌ای، بازنشستگی و تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت به افراد تحت پوشش ارائه می‌دهد. بنابراین استفاده از همه منابع پایدار این سازمان به‌منظور خدمات‌رسانی کامل و مستمر به جامعه هدف به‌عنوان اقدامی اصولی و کاربردی به شمار می‌رود. سازمان تأمین اجتماعی در مقام بزرگ‌ترین نهاد بیمه‌گر در سال گذشته ۴۶۰ هزار میلیارد تومان برای اجرای تعهدات خود هزینه کرده که مبلغی بیش از ۴۳ هزار میلیارد تومان ماهانه را شامل می‌شود. مجموعه این اقدامات بر پایه وصول سهم حق‌بیمه دریافتی از کارفرمایان و کارگران به‌بستر تعهدات کوتاه‌مدت، میان‌مدت و بلندمدت تبدیل شده‌است. جامعه بیش از ۴ میلیون و ۳۰۰ هزار نفری بازنشستگان و مستمری‌بگیران تحت پوشش نیز با افراد تبعی خود به‌عنوان بخش بزرگی از جامعه ذی‌نفعان این سازمان، در سنوات گذشته سهم قابل توجهی از تأمین اجتماعی را از طریق پرداخت حق‌بیمه بر عهده داشته‌اند. جامعه بازنشستگان و مستمری‌بگیران به‌واسطه انجام تعهد نسبت به پرداخت حق‌بیمه در طول سنوات متوالی، در دریافت خدمات متنوع از سوی این سازمان و منابع بین‌نسلی تأمین اجتماعی سهیم هستند.

گزارش

پرداخت ۱۶۰ هزار میلیارد تومان از بدهی تأمین اجتماعی به بانک‌ها و انجام بزرگ‌ترین تسویه حساب با نظام بانکی، اجرای موفق طرح بیمه فرابگیر خانواده ایرانی و طرح‌های مختلف جذب بیمه‌شدگان جدید با ثبت افزایش ۲ میلیون و ۳۰۰ هزار نفری، پرداخت حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران بدون استقراض از سیستم بانکی، توسعه پوشش بیمه کارفرمایان با مقررات جدید، هوشمندسازی لیست حق‌بیمه‌ها و توسعه خدمات غیر حضوری به ۵۹ مور د، بخشی از کارنامه سازمان تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۲ است.

آرتان بهاروند

رئیس‌مدیر

تأمین اجتماعی با جامعه آماری بیش از ۴۷ میلیون نفری افراد تحت پوشش جهت ارائه خدمات به بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران و تأمین منابع پایدار، برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری متناسب با توسعه سازمانی را پیگیری کرده است. اجرای موفق اقدامات در دوره جدید مدیریتی به شیوه‌ای مطلوب در حوزه بیمه‌ای، بازنشستگی و پرداخت تعهدات تأمین اجتماعی را می‌توان ناشی از سیاست‌ها و راهبردهای این نهاد بیمه‌گر در دوره ۲،۵ساله اخیر دانست. در همین راستا در این شماره «آینه‌نو» برخی از برنامه‌های موفق و تحقق هدف‌گذاری در کارنامه تأمین اجتماعی بیان شده است.

تسویه کامل بدهی بانکی ۱۰۶ هزار میلیارد تومانی تأمین اجتماعی به نظام بانکی را باید یکی از اقدامات راهبردی این سازمان در سال ۱۴۰۲ در حوزه کاهش وابستگی تأمین اجتماعی به سیستم بانکی به‌شمار آورد. در حوزه دریافت مطالبات تأمین اجتماعی از نهاد دولت نیز در دو سال گذشته حدود ۱۷۰ هزار میلیارد تومان از بدهی انباشته شده دولت به تأمین اجتماعی تسویه شده و اmsال هم پرداخت حداقل ۷۰ هزار میلیارد تومان دیگر به تصویب رسیده است. در مجموع با محاسبه سال جاری ۲۴۰ هزار میلیارد تومان از بدهی به سازمان پرداخت شده که در نوع خود بی‌سابقه است. برای سال آینده در لایحه بودجه ۱۷۰ هزار میلیارد تومان دیگر از پرداخت مطالبات تأمین اجتماعی پیش‌بینی شده است، سازمان تأمین اجتماعی علاوه بر تسویه حساب با نظام بانکی، ۴۶ هزار میلیارد تومان افزایش سرمایه هم به‌عنوان بزرگ‌ترین افزایش سرمایه نظام بانکی در بانک رفاه کارگران محقق کرده که فرصت مهمی برای حوزه کسب‌وکار محسوب می‌شود. با مجموعه اقدامات صورت گرفته در ۲،۵ سال اخیر و تأمین منابع پایدار، سازمان تأمین اجتماعی سال آینده وضعیت پایدارتری را تجربه خواهد کرد.

افزایش تعداد بیمه‌شدگان جدید

پیگیری راهبردهای تحولی در سازمان تأمین اجتماعی همچین منجر به پوشش بیمه‌ای بالغ بر ۲۰۳ میلیون نفر از ابتدای دولت تا پایان سال جاری شد. جذب این تعداد بیمه‌شده جدید در ۲،۵ سال گذشته، معادل عملکرد هفت سال در دولت‌های گذشته بوده است. برنامه‌ریزی تأمین اجتماعی بر جذب حدود یک میلیون و ۶۵۰ هزار نفر بیمه‌شده جدید صورت گرفته که برای سال آینده افزایش ۲،۵ میلیون نفر در برنامه‌های این سازمان پیش‌بینی

رشد بیمه‌شدگان، تسویه بدهی بانکی و پرداخت مستمری بدون استقراض

کارنامه بیمه‌ای موفق تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۲

همچنین در دوره جدید مدیریتی تأمین اجتماعی، رازی‌ها برای دریافت مطالبات از کارفرمایان بخش‌های دولتی و خصوصی، انعقاد قراردادهای مختلف برای رشد بیمه‌شدگان جدید در قالب طرح‌های مختلف بیمه‌ای نظیر بیمه‌های توافقی، دریافت لیست هوشمند حق‌بیمه کارفرمایان، برنامه‌ریزی ایفای تعهدات نسبت به مستمری‌بگیران و بیمه‌شدگان و پرداخت حقوق و مستمری بازنشستگان و مستمری‌بگیران در سال جاری بدون استقراض از نظام بانکی، اجرایی شد.

اقدامات حوزه هوشمندسازی باعث شده که در دولت سیزدهم سازمان تأمین اجتماعی رتبه اول و برتر را بین دستگاه‌های مختلف در هوشمندسازی دریافت کند. ارسال لیست حق‌بیمه هوشمند کارگاه‌های فعال تحت پوشش تأمین اجتماعی از مهم‌ترین راهبردهای این نهاد بیمه‌ای برای تسهیل فرآیند بیمه‌پردازی کارفرمایان و متمرکزشدن خدمات مربوط به ارسال لیست‌های کارفرمایی و کارگری به حساب می‌آید. این اقدام منجر به رشد ۱۷ درصدی وصولی منابع تأمین اجتماعی شد. در حال حاضر اقداماتی جدی از سوی سازمان تأمین اجتماعی برای مراحل هوشمندسازی لیست حق‌بیمه کارفرمایان در حال انجام است. طبق برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته اکنون در ۱۱ استان این طرح تحولی اجرایی شده و برنامه‌ریزی این سازمان شامل اجرای این طرح در هفت استان دیگر تا پایان سال جاری است. براساس اعلام سازمان تأمین اجتماعی، در جریان هوشمندسازی لیست حق‌بیمه کارفرمایان، تا خردادماه سال آینده لیست بیمه بیش از یک میلیون و ۳۰۰ هزار کارگاه فعال تحت پوشش این نهاد بیمه‌ای هوشمند می‌شود.

استقراض از سیستم بانکی محقق شد.



شده است. انعقاد قرارداد برای پوشش بیمه‌ای زنان خانه‌دار، دانشجویان، ورزشکاران، هنرمندان، نویسندگان، روزنامه‌نگاران، مشاغل اینترنتی و فضای کسب‌وکار در حوزه مجازی از دستاوردهای بزرگ تأمین اجتماعی برای ارائه خدمات گسترده و گسترش چتر بیمه‌ای برای همه افراد بدون بیمه محسوب می‌شود. براساس آمارهای موجود حدود هشت میلیون نفر از افراد شاغل از خدمات بیمه محرومند که سازمان تأمین اجتماعی براساس اصل (۲۹) قانون اساسی و اصل یکم قانون تأمین اجتماعی جذب بیمه‌شدگان جدید را دنبال می‌کند.

پرداخت مستمری بدون استقراض بانکی

یکی از مهم‌ترین راهبردهای تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۲ پرداخت به‌موقع حقوق افراد تحت پوشش در حوزه مستمری‌بگیران بود که در سال جاری تاکنون بدون یک ریال استقراض از نظام بانکی، ایفای تمام تعهدات به‌طور متوسط شامل ماهانه ۴۳ هزار میلیارد تومان را شامل شده است. در ابتدای دولت، ماهانه بالغ بر ۵۷ هزار میلیارد تومان کسری بودجه برای پرداخت حقوق و مستمری‌ها در تأمین اجتماعی وجود داشت که برای جبران این مورد، از سال ۹۳ تا ۱۴۰۰ استقراض بی‌رویه از نظام بانکی صورت گرفته بود.

با آغاز به کار مدیریت جدید تأمین اجتماعی، اقدامات مؤثری در راستای پرداخت حقوق مستمری‌بگیران نظیر عدم استقراض از نظام بانکی برای اجرای تعهدات در قالب مستمری‌بگیران انجام شد. در این ارتباط ایفای تعهدات ۱۲ ماهه سال ۱۴۰۲ تأمین اجتماعی در قبال افراد بازنشسته و مستمری‌بگیر بدون

۵۹ خدمت غیر حضوری

هوشمندسازی تأمین اجتماعی به‌منظور ارائه خدمات غیر حضوری به جامعه هدف یکی دیگر از سیاست‌های این سازمان در دوره مدیریتی ۲،۵ ساله اخیر بود. در ابتدای این دوره ۴۲ خدمت غیر حضوری در تأمین اجتماعی ارائه می‌شد، اما در حال حاضر ۵۹ خدمت الکترونیکی در قالب سامانه خدمات غیر حضوری و برنامه کاربردی (اپلیکیشن) تأمین من، به مخاطبان و ذی‌نفعان ارائه می‌شود.

بازگشت قطارهای روز دنیا به شبکه ریلی کشور

ترن‌ست‌ها برای ارائه خدمات نیازمند توجه جدی هستند

برنامه‌ریزی تعمیرات ترن‌ست‌ها

در گذشته این سالن‌ها در مسیرهای تهران-مشهد، تهران-یزد، تهران-اصفهان و تهران-میانه در سیر بودند. مقارن با همه‌گیری کرونا و مشکلات فنی ناشی از تحریم‌های ظالمانه، سیر این نوع قطارها متوقف و تنها به‌صورت محدود در مسیر تهران-زنجان بهره‌برداری شد. از سال گذشته با توجه به تصمیم راه‌اندازی قطارهای تندروی پردیس، برنامه‌ریزی‌های لازم برای تأمین و تعمیر اساسی این واگن‌ها انجام و عملیات تعمیرات توسط کارشناسان و کارکنان شرکت رجا و شرکت نوین صنعت رجا آغاز شد. طبق برنامه‌ریزی صورت گرفته، تعمیر اساسی و بهره‌برداری از ۱۸ ترن‌ست (۹۰ سالن دستگاه) تا پایان سال ۱۴۰۵ در دستور کار قرار گرفت. بر همین مبنا در سال جاری تعمیر اساسی ۷ ترن‌ست (۳۵ سالن) آغاز و به دنبال اقدامات مذکور از حدود یک ماه قبل یک رام آن در مسیر یزد راه‌اندازی شد. همچنین پیگیری‌ها برای اخذ مجوز سیر بلند ۶ رام دیگر از راه‌آهن در دست انجام است. امید که با اخذ این مجوزها، هموطنان به‌زودی از خدمات این قطارها در خطوط ریلی کشور بهره‌مند شوند. براساس برنامه تعیین شده در هر یک از سال‌های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴ تعمیر اساسی ۴ رام ترن‌ست (۲۰ سالن) و در مجموع ۸ ترن‌ست (۴۰ سالن) در دست پیگیری و اقدام است تا خدمات‌رسانی به هموطنان بازگردند. در ادامه این برنامه در سال ۱۴۰۵ تعمیر اساسی و بهره‌برداری از ۲ ترن‌ست (۲۰ سالن) دیگر در دست پیگیری خواهد بود. بنابراین در فاز اول برای سال جاری با هدف‌گذاری تعمیر اساسی و راه‌اندازی ۷ رام تاکنون

۱۰ میلیون یورو از گران‌ترین و پرهزینه‌ترین قطارهای شبکه ریلی کشور به حساب می‌آید. پایدار بودن حرکت این قطارها نیازمند توجه ویژه برای حمایت مالی است.

مشخصات فنی و امکانات ترن‌ست‌ها

هر ترن‌ست از سه نوع سالن (A)، (B) و (C) تشکیل شده و ظرفیت سالن‌ها بر حسب نوع (A)، (B) و (C) به ترتیب (۵۴)، (۵۷) و (۷۰) صندلی است. به دلیل وجود کابین راننده در سالن‌های (A) و (B)، این سالن‌ها در ابتدا و انتهای هر قطار تندروی پردیس قرار می‌گیرند.

قطارهای ترن‌ست از نوع خودکشش هستند که ضمن دارا بودن سرعت بالای سیر ۱۶۰ کیلومتر بر ساعت در خطوط ریلی ایران، در کشورهای دیگر تا سرعت ۲۵۰ کیلومتر بر ساعت نیز سیر دارند. این قطارها بدون نیاز به لوکوموتیو و واگن مولد برق (به‌دلیل دارا بودن سیستم کشنده و ژنراتور مستقل برای هر واگن)، در مقایسه با سالن‌های مسافری عادی از فناوری بالا و تجهیزات کنترلی خاصی برخوردارند.

همچنین در پشت کابین سالن‌های (A) و (B) نیم‌کوپه برای پذیرایی از مسافران در قطارهای مذکور تعبیه شده است. تمامی سالن‌ها در قطارهای ترن‌ست مجهز به سیستم تهویه مطبوع و سیستم صوتی و تصویری هستند. ظرفیت ایجاد توسط این ترن‌ست‌ها تاکنون بالغ بر ۷۲۵۰ صندلی برآورد شده است. این قطارها قابلیت سیر از سه تا هشت سالن را دارند. همچنین امکان کوپل کردن دو دستگاه ترن‌ست برای افزایش ظرفیت جابه‌جایی هم‌زمان در یک مسیر وجود دارد.

آغاز به کار مجدد قطار تندروی پردیس شرکت رجا در مسیر یزد پس از تعمیرات اساسی، بیانه‌ای شد تا مروری بر ورود این قطار به ناوگان ریلی کشور و مشخصات و قابلیت‌های فنی آن و اقدامات تعمیراتی جدید برای بازگشت به سیر سایر رام‌های قطار تندروی پردیس داشته باشیم.

قطار «ترن‌ست» با نام تندروی پردیس که در حال حاضر به‌عنوان قطارهای پرور در کشورهای دیگر به‌ویژه اروپا در حال سیر است، با سرعت سیر ۱۶۰ کیلومتر در ساعت پرسرعت‌ترین قطار موجود در شبکه ریلی ایران محسوب می‌شود. این قطار بین سال‌های ۱۳۸۴ تا ۱۳۹۲ توسط شرکت رجا از شرکت زمینس اتریش خریداری و وارد شبکه ریلی کشور شد. این ترن‌ست‌ها در رام‌های ۴ الی ۸ سالن و به‌صورت منفرد یا کوپل (اتصال دو یا سه قطار یا یکدیگر) قابل بهره‌برداری بود که بعد از ورود به کشور در مسیرهای مشهد مقدس، زنجان، میانه، یزد و... مسافران را جابه‌جا می‌کرد. حتی در برخی مواقع به‌عنوان قطار گردشگری در خطوط ریلی کشور از آن استفاده شد. هر رام قطار تندروی پردیس شامل پنج سالن با ظرفیت ۳۱۵ نفر-صندلی، از فناوری روز دنیا در کیفیت و مطلوبیت برخوردار است. حرکت این قطارها به‌شکل عمده در روز صورت می‌گیرد و از لحاظ کشش بار، بیشتر مناسب سفرهای گروهی و گردشگری است. قطارهای اشاره شده با امکانات و خدمات مطلوب، در جمع قطارهای ۴ ستاره ایران قرار دارند. واگن‌های اشاره شده در ایران با عمر متوسط ۱۱،۵ سال فعالیت دارند و تعداد ۱۸ رام آن‌ها قابل بازسازی و بهره‌برداری است.

در حال حاضر هر رام پنج سالن از این ترن‌ست‌ها با قیمتی معادل