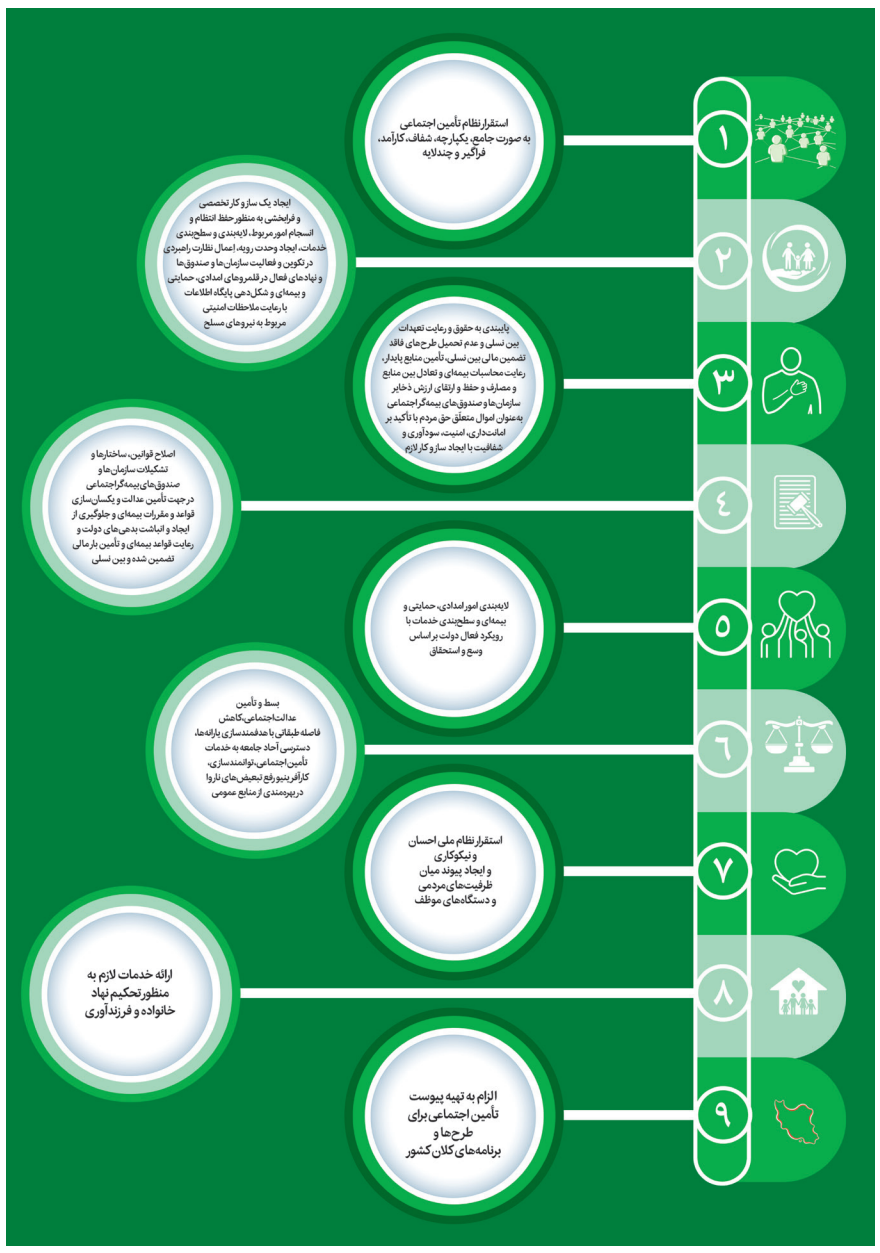
پایبندی بزرگ‌ترین نهاد بیمه‌ای کشور به سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی

گزارش

مقـام معظـم رهبری در بیسـت‌ویکم فروردین‌مـاه سـال ۱۴۰۱ در اجرای بنـد «یک» اصـل (۱۱۰) قانون اساسـی و پس از مشـورت بـا مجمع تشـخیص مصلحت نظـام، سیاسـت‌های کلـی تأمین‌اجتماعی را در ۹ بنـد بـرای اقدام به رؤسـای قوای سـه‌گانه و رئیـس مجمع تشـخیص مصلحت نظام ابـلاغ کردند.

براسـاس دسـتور رهبر انقلاب اسـلامی و در اجرای بند «ج-۱» الزامات تحقق سیاسـت‌های کلی نظـام، قوه مجریه موظف شـد با کمک مجلس شـورای اسـلامی و قوه قضائیه و با بسـیج دسـتگاه‌های مسـئول، برنامـه جامع تحقق این سیاسـت‌ها را شـامل تقدیم لوایـح، تصویب مقـررات و اقدامـات اجرایی لازم، در مدت شـش مـاه ارائه کند.



توسعه پوشش بیمه‌ای

سـازمان تأمین‌اجتماعی نیـز بـه عنـوان یکـی از متولیـان رفاه و تأمیـن در کشـور، یـک روز پـس از ابـلاغ سیاسـت‌های کلـی تأمین‌اجتماعـی از تشـکیل دبیرخانـه دائمی بـرای پیگیری این سـند بالادسـتی خبر داد. در این گـزارش به برخـی اقدامات این سـازمان دربـاره اجرایی‌سـازی سیاسـت کلـی تأمین‌اجتماعی پرداختـه‌ایـم کـه در ادامـه آن را می‌خوانیـد.

بندهای اول سیاسـت‌های کلی تأمین‌اجتماعی به اسـتقرار نظام تأمین‌اجتماعـی به صـورت جامـع، یکپارچـه، شـفاف، کارآمد، فراگیـر و چندلایـه و بنـد پنجـم ایـن سیاسـت‌ها بـه لایه‌بندی امـور امـدادی، حمایتـی و بیمـه‌ای و سـطح‌بندی خدمـات بـا رویکـرد فعـال دولـت براسـاس وسـع و اسـتحقاق اشـاره دارد. یکـی از پیش‌شـرط‌ها و اقداماتـی که در راسـتای اجـرای این دو بنـد بایدصورت گیرد، توسـعه پوشـش بیمـه در کشـور و امکان بیمه‌شـدن افـراد فاقـد بیمه‌هـای اجتماعی اسـت.

در حـال حاضـر ۴۷میلیون نفـر عضـو خانـواده تأمین‌اجتماعی هسـتند که نزدیک به ۲,۳میلیـون نفر از این جمعیـت از ابتدای دوره مدیریتـی جدیـد تحت‌پوشـش سـازمان تأمین‌اجتماعـی قـرار گرفته‌انـد. در کنـار اجـرای طـرح بیمـه فراگیـر خانـوار ایرانـی، انعقـاد تفاهم‌نامه‌هـای بیمه‌هـای توافقـی از جملـه بیمه امدادگران هلال‌احمر، صندوق ذخیره بسـیجیان، اعضای مراکز روانشناسـی و مشـاوره و غیره، سـازمان تلاش کرده در راسـتای تحقق سیاسـت‌های کلـی گام بـردارد.

توسعه خدمات بیمه‌ای و درمانی

توسـعه کمی‌وکیفـی خدمـات و تعهـدات بیمـه‌ای و درمانـی از دیگـر اقدامـات سـازمان تأمین‌اجتماعـی بـرای پایبنـدی بـه سیاسـت‌های کلی (ذیل بندهای ۵ و ۶) بـود. افزایش ۸۰درصدی سـقف تعهـدات و افزایـش ۱۲۰درصـدی مبلـغ ریالـی سـهم تأمین‌اجتماعـی در بیمه تکمیلی بازنشسـتگان، در کنار توسـعه مراکـز درمانـی یکـی از اقدامـات سـازمان بـرای اجرایی‌سـازی سیاسـت‌های کلی بود. سـازمان در دولـت سـیزدهم ۱۳۳ پـروژه عمرانی در حـوزه درمانی، بیمـه‌ای و رفاهی را (عمدتـاً در مناطق کم‌برخوردارتـر کشـور) در دسـتور کار قـرار داد که تنها در سـال ۱۴۰۱ تأمین‌اجتماعـی ۷۸ پـروژه افتتاحـی، توسـعه‌ای و آغـاز عملیـات اجرایـی را بـا ارزش ریالـی ۳۹هـزار میلیـارد تومـان و زیربنـای ۳۳۶هـزار مترمربـع طرح‌ریـزی کـرد. انجـام بـه موقع تعهـدات بـا رقـم بالـغ بـر ۴۰هـزار میلیـارد تومـان بـدون انجام اسـتقراض از نظـام بانکـی، پرداخـت بیـش از ۱۵هـزار میلیـارد تومان تعهـدات بیمه بیکاری بـرای ماهانه بیـش از ۱۷۰هزار نفر، پرداخت ۴۴۰۰میلیـارد تومان تعهدات کوتاه‌مدت (شـامل اروتز و پروتـز، غرامـت دسـتمزد، هزینـه سـفر، کمک‌هزینـه ازدواج، بـارداری و کفن‌ودفـن) در سـال ۱۴۰۱ از دیگر اقدامات سـازمان در ایـن حـوزه بود.

صیانت مالی

صیانـت مالی از بیمه‌شـدگان در بخـش درمان از دیگـر اقدامات سـازمان تأمین‌اجتماعی در راسـتای اجرای بندهای «۵» و «۶» سیاسـت‌های کلی بـود. در زمینـه درمان زوجین نابـارور بیش از ۹۵هزار پرونده از سـال ۱۴۰۰ تاکنون در سـازمان تشـکیل شده اسـت. همچنین در زمینه پوشـش دارویی، این سازمان ۱۳۰قلم داروی جدیـد را تحت‌پوشـش قـرار داد و به‌صورت جـدی و مؤثر در اجـرای طرح دارویار مشـارکت کـرد. حمایـت از ارائه خدمات تخصصـی و درمانـی به بیمـاران اوتیسـم در مراکز دانشـگاهی و خصوصـی، ارائـه رایگان کلیـه خدمـات درمانی بیمـاران خاص (شامل تالاسـمی، دیالیزی، هموفیلی، صعب‌العلاج و سرطانی با هزینه بالغ بر ۱۵۰۰میلیارد تومان در سـال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲، فرانشـیز رایگان در شهرسـتان‌های فاقد مراکز ملکی و همچنین مراجعـان بالای ۶۵سـال، جبران هزینه لوازم مصرفی پزشـکی و آندوپروتزها تا سـقف قیمت برای بیمه‌شـدگان مندرج در سایت (IMED) و تدویـن و به‌روزرسـانی شـیوه‌نامه‌های خدمـات درمانـی را می‌تـوان از دیگـر اقدامـات سـازمان تأمین‌اجتماعی بـرای عملیاتی‌کردن سیاسـت‌های کلی دانسـت.

مبارزه با فساد و صیانت از دارایی‌ها

مبارزه با فسـاد و صیانـت از امـوال و دارایی‌های سـازمان و حوزه سـرمایه‌گذاری، اقـدام دیگـر سـازمان تأمین‌اجتماعـی در مورد پایبنـدی بـه بندهـای «۲» و «۳» سیاسـت‌های کلـی بـود. در ایـن زمینه سـازمان در چند سـطح اقدامـات خود را به سـرانجام رسـانده کـه در رأس آن مدیرعامـل سـازمان تاکنـون ۵۲ سـفر اسـتانی در قالـب بازدیدهای نظارتی انجام داده اسـت. همچنین افراد فسادسـتیز با شـاخصه‌های کارآمدی و انقلابی در مجموعه شـرکت‌های اقتصادی و تابعـه تأمین‌اجتماعی منصوب شـدند. برای شفافیت بیشـتر، سـازمان از فناوری نظارتی و گزارش‌دهی بهره برده که شـامل طراحی و رونمایـی از تارنمای «تأمین‌نما» با موضوع نمایش برخط داده‌های آماری سـازمان در کنار رونمایی از سه سـامانه نظارتی سوت‌زنی و رسیدگی به شـکایات اداره‌کل بازرسی و رسـیدگی به شکایات سـتاد خبری اداره‌کل حراست و سـامانه ثبت تخلفات اداری می‌شـود.

هوشمندسازی تأمین‌اجتماعی

هوشمندسـازی تأمین‌اجتماعـی در راسـتای تحقـق سیاسـت‌های کلـی بندهـای «۳» و «۶» در طـی دو سـال‌ونیم گذشـته در سـازمان بـا سـرعت و تنـوع ارائـه خدمـات بیشـتری اجرایـی شـد. بـا توجـه بـه تأثیـر هوشمندسـازی بـر پایـداری منابـع سـازمان، مدیریـت مصـارف و کنتـرل هزینه‌هـا و افزایـش بازدهـی دارایی‌ها و البتـه احقاق حـق ذی‌نفعـان اهـم اقدامات این سـازمان در ایـن خصوص را می‌توان شـامل پایدارسـازی و توسـعه نسـخه الکترونیک، طراحی، رونمایی و ارتقای اپلیکیشـن کاربـردی «تأمین‌مـن»، اجـرای پروژه لیسـت هوشـمند و ارائـه خدمـات غیرحضـوری از طریـق سـامانه ۱۴۲۰ عنـوان کـرد.

در مسیر پایبندی

مدیرعامل سـازمان تأمین‌اجتماعی در نخسـتین جلسه شورای معاونـان سـازمان تأمین‌اجتماعی در سـال ۱۴۰۱ کـه به‌صورت فوق‌العـاده و فوری و به‌منظـور بحث و تبادل‌نظـر در زمینه اتخاذ تصمیم و تدوین راهکارهای عملیاتی‌سـازی سیاسـت‌های کلی تأمین‌اجتماعـی (یـک روز پس از ابلاغ سیاسـت‌ها) برگزار شـد، ایـن سیاسـت‌ها را مأموریت اصلی سـازمان ارزیابی کـرد و گفت: «محورهـای نُه‌گانه سیاسـت‌های کلـی تأمین‌اجتماعی، همگی از مأموریت‌هـای اصلـی سـازمان تأمین‌اجتماعـی هسـتند و بـا توجـه بـه ظرفیت‌هـا و توانمندی‌هـای علمـی و تجربـی موجود در این سـازمان، آمادگـی لازم وجود دارد که سـازمان در طراحی و پیشـبرد برنامـه عملیاتی سیاسـت‌های ابلاغی، نقشـی جدی برعهـده بگیرد. بنـد به بنـد و کلمه‌به‌کلمه سیاسـت‌های ابلاغی مقـام معظـم رهبـری دربرگیرنـده دغدغه‌هـای کارشناسـان و دلسـوزان حـوزه رفـاه و تأمین‌اجتماعـی اسـت و دال مرکـزی سیاسـت‌های ابلاغـی نیـز تحقـق عدالـت به‌عنـوان هـدف اصلـی و پیشـینی کشـور در حوزه‌هـای اقتصـادی و اجتماعـی اسـت. اراده جـدی در سـازمان تأمین‌اجتماعـی بـرای پیگیـری و عملیاتی‌سـازی سیاسـت‌های ابلاغـی از سـوی مقـام معظـم رهبـری وجـود دارد و از همـه ظرفیت‌های بخشـی و فرابخشـی و داشـته‌های ایـن سـازمان کـه ظرفیت بسـیار بزرگـی در حوزه رفـاه و تأمین‌اجتماعی کشـور اسـت، بـرای عملیاتی‌سـازی این سیاسـت‌ها اسـتفاده خواهـد شـد. بـدون تردیـد مقـام معظـم رهبـری بـا آگاهـی و شـناخت دقیـق از ظرفیت‌هـا و امکانـات و همچنیـن کاسـتی‌ها و مشـکلات کشـور، سیاسـت‌های کلـی تأمین‌اجتماعـی را برای ایجـاد تحول ابلاغ فرموده‌انـد و مانیز در حـوزه مأموریـت خود بـرای اجرای این سیاسـت‌ها با تمـام توان تـلاش می‌کنیـم و اطمینـان داریـم کـه ابـلاغ این سیاسـت‌ها، مسـیر جدیـدی را بـرای بهبـود و ارتقـای خدمـات نظـام رفاه و تأمین‌اجتماعـی کشـور خواهد گشـود.»

میرهاشـم موسـوی در نشسـت خبری ویـژه دهه مبـارک فجر و چهل‌وپنجمیـن سـالروز پیـروزی انقـلاب اسـلامی در بهمن‌ماه سـال جـاری سیاسـت‌های کلـی تأمین‌اجتماعـی را کامل‌ترین و جامع‌تریـن سـند تأمین‌اجتماعـی دانسـت و افـزود: «مسـیر تحـول در نظـام تأمین‌اجتماعـی و در حـوزه رفـاه عمومـی، در سیاسـت‌های ابلاغـی پیش‌بینی شـده اسـت. تمـام چالش‌های تأمین‌اجتماعـی و رفـاه عمومـی در ایـن سیاسـت‌ها شناسـایی شـده و راهـکار مقابلـه بـا آن‌ها نیز ارائه شـده اسـت. در دو سـال اخیـر عمـده حرکت‌هـای مـا در تأمین‌اجتماعـی بـر مبنـای سیاسـت‌های کلـی ابلاغـی بوده اسـت. بـا افزایـش ۲,۳میلیون بیمه‌شـده جدید در این مدت، پایـداری صندوق تأمین‌اجتماعی افزایـش یافتـه که ایـن کار مبتنی بر سیاسـت‌های ابلاغـی بوده که بر پوشـش بیمـه فراگیـر تأکیـد دارد.»

مدیرعامـل سـازمان تأمین‌اجتماعـی در ادامـه تأکیـد کـرد: «سیاسـت‌های ابلاغـی حـوزه تأمین‌اجتماعـی، سیاسـت بخشـی نیسـت و همه ارکان نظام و همه دسـتگاه‌ها بایـد به این سیاسـت‌ها و الزامات آن توجه داشـته باشـند. در همه کشـورها در بازتوزیـع درآمدها، تمرکـز بر نظام چندلایـه تأمین‌اجتماعی مورد تأکیـد قـرار گرفته اسـت. لذا بایـد اقتضائـات قانون‌گـذاری را به سیاسـت‌های ملـی تأمین‌اجتماعـی پیونـد بزنیـم.»

در ادامه رویکرد دولت سیزدهم جهت پرداخت مطالبات سازمان تأمین‌اجتماعی انجام شد

تسویه ۲۵ هزار میلیارد تومان از بدهی دولت به تأمین‌اجتماعی با واگذاری ۱۷ درصد سهام شرکت کشتیرانی

گزارش

قـرارداد واگـذاری ۱۷ درصـد از سـهام شـرکت کشـتیرانی جمهـوری اسـلامی ایـران بـه سـازمان تأمین‌اجتماعـی بیـن سـازمان خصوصی‌سـازی و سـازمان تأمین‌اجتماعـی امضـا شـد. ایـن واگـذاری به‌عنـوان بخشـی از تعهـد دولـت در بودجـه سـال جـاری بـرای پرداخت حداقـل ۷۰ هزار میلیـارد تومـان از مطالبات سـازمان تأمین‌اجتماعـی انجـام می‌شـود.

سـیدمرتضی حسـینی معـاون برنامه‌ریـزی، مالی و پشـتیبانی و سرپرسـت معاونت توسـعه مدیریت و منابع انسـانی سـازمان تأمین‌اجتماعـی، بـا اعـلام این خبر، گفـت: «بحمدالله رویکرد دولت مردمـی سـیزدهم در زمینـه پرداخت مطالبات سـازمان تأمین‌اجتماعی بسـیار مثبت‌تر از گذشته بوده و حجم و کیفیت واگذاری‌هـا در ایـن دولـت بی‌نظیـر بـوده اسـت. به‌نحوی کـه در دو سـال گذشـته نزدیـک بـه ۱۷۰هـزار میلیـارد تومـان از بدهـی دولـت پرداخـت شـد. امسـال هـم طبـق مفـاد بودجـه سـال جـاری، بنـاسـت تا پایـان سـال حداقـل ۷۰هـزار میلیارد تومـان و سـال آینده نیـز در صـورت تصویـب نهایـی در بودجه کشـور، ۱۷۰هـزار میلیـارد تومـان از بدهی‌های بیمـه‌ای دولت به سـازمان تأمین‌اجتماعـی تسـویه شـود. دولت سـیزدهم به ایـن ترتیـب در پرداخت بدهی‌هـای بیمـه‌ای خـود عملکـرد بسـیار چشـمگیری داشـته و در نظر دارد از رشـد تصاعدی این بدهی‌هـا جلوگیـری کنـد. مهم‌تـر این کـه شـرکت‌های واگذار شـده بـه سـازمان بابـت ایـن بدهی‌هـا عمدتـاً از مرغوب‌تریـن شـرکت‌های کشـور بوده‌انـد.»

او ادامه داد: «با واگذاری ۱۷ درصد از سـهام شـرکت کشـتیرانی جمهـوری اسـلامی ایـران کـه باقی‌مانـده سـهام دولـت در این شـرکت بود، از سـویی خود دولت رویکرد خـروج از بنگاه‌داری را ادامه داده و از سـوی دیگر یک شـرکت ارزنده بورسـی را با ارزش تقریبـی ۲۵هـزار میلیارد تومـان در ازای بدهی‌هـای بیمه‌ای به سـازمان تأمین‌اجتماعـی بـه این سـازمان واگذار کرده اسـت.»

حسـینی ضمن تقدیـر از عملکـرد دولـت مردمی سـیزدهم در زمینه بازپرداخت مطالبات سـازمان تأمین‌اجتماعی، بیان کرد: «بیمه‌شـدگان و بازنشسـتگان ایـن سـازمان که تأمیـن امروز و فردای آنان در مسـیر این سـازمان اسـت، دوانتظار جدی و مهم از دولـت دارنـد؛ اول این کـه دولـت بدهی خـود را به‌طـور کامل بـا تأمین‌اجتماعـی تسـویه کنـد و دوم این‌که در تسـویه بدهی خـود برای سـال آینـده، ترکیب پرداخـت نقدی و شـرکت‌های ارزنـده در دسـتور کار دولت محترم قـرار بگیرد.»

خبر

تقدیر ستاد اقامه نماز کشور از سازمان تأمین‌اجتماعی در همایش رابطین این ستاد

در همایش فصلی دبیران و رابطین اقامه نماز دستگاه‌های اجرایی کشـور در حوزه ستادی که از سوی ستاد اقامه نماز کشور و به میزبانی سازمان تأمین‌اجتماعی برگزار شد، ستاد اقامه نماز کشور از سازمان تأمین‌اجتماعی به‌دلیل اهتمام ویژه در زمینه ترویج و اشـاعه فرهنگ نورانی نماز و تعامل سـازنده با ستاد اقامه نماز کشور تقدیر کرد.

در این همایش که با حضور سیداحمد زرهانی، قائم‌مقام سـتاد اقامه نماز کشـور و دبیران و رابطین اقامه نماز دستگاه‌های اجرایی کشور در حوزه ستادی برگزار شد، احمد اسفندیاری معاون فرهنگی، اجتماعی و امور اسـتان‌های سـازمان تأمین‌اجتماعی، با ابراز خرسـندی از برگزاری این همایش به میزبانی سـازمان تأمین‌اجتماعی گفت: «برگزاری این جلسات مایه برکت سـازمان تأمین‌اجتماعی اسـت کـه بزرگ‌ترین نهاد بیمه‌گر کشـور و یکی از بزرگ‌ترین نهادهای بیمه‌گر منطقه و دنیاست که بیـش از ۵۳درصـد جمعیت کشـور را تحت‌پوشش خدمات بیمه‌ای دارد.»

او همچنیـن در مورد فعالیت‌هـای فرهنگی صورت گرفتـه در سـازمان تأمین‌اجتماعی گفـت: «در دو سـال‌ونیم گذشـته در حوزه فرهنگی اقدامات بسیار خوبی به‌ویژه در حوزه نماز در سـازمان تأمین‌اجتماعـی صورت به وقوع پیوسته است. به‌واسطه ارتباط تنگاتنگی که سازمان تأمین‌اجتماعی با ستاد اقامه نماز دارد و با راهنمایی‌ها و هدایت دوستان در این ستاد، در سال ۱۴۰۰ تأمین‌اجتماعی به‌عنوان یکی از دسـتگاه‌های برتر در زمینه اهتمام به نماز معرفی و تقدیر شـد. در سال ۱۴۰۱ هم به‌عنوان دستگاه برتر در امر اقامه نماز برگزیده شـد و در مراسـمی که در زنجان برگزار شد، مورد تقدیر قرار گرفت. اسـفندیاری با اعلام این‌که هم‌اکنون در حدود هزار مرکز در سازمان تأمین‌اجتماعی، اعم از مراکز درمانی و بیمه‌ای و شرکت‌های تابعه، نماز جماعت اقامه می‌شود، افزود: «وضعیت اقامه نماز جماعت در استان‌ها، به‌طور مسـتقل از سـایر فعالیت‌ها نظارت و پایش می‌شـود که این بازدیدها و پیگیری‌ها و پایش‌ها در سـال ۱۴۰۲ بیشتر از سال‌های قبل بوده است »

معاون فرهنگی، اجتماعی و امور اسـتان‌های سازمان تأمین‌اجتماعی با اشاره به ابتکار این سازمان در برپایی جشـنواره معراج در حوزه نماز، توضیح داد: «در سازمان تأمین‌اجتماعی تجربه ۲۵ دوره برگزاری مسابقات قرآن وجود دارد. ما در دوره بیست‌وچهارم این مسابقات، آن را به اعضای خانواده‌های همکاران تسـری دادیم تا بتوانند در این مسابقات شرکت کنند. در نتیجه در سـال ۱۴۰۱ حدود پنج هزار نفر مشارکت‌کننده در مسـابقات قرآنی داشتیم که این مشـارکت امسـال به رقم ۱۰هزار نفر رسید و ۱۰۰درصد افزایش یافت. ما این تجربه را به حوزه اقامـه نماز هم آوردیم و با همکاری دوستان در ستاد اقامه نماز، جشنواره‌ای تحت عنوان معراج با مشـارکت بیش از ۳۲۰۰ نفر برگزار کردیم.»

اسـفندیاری اضافه کرد: «توسعه برنامه‌های فرهنگی در سازمان تأمین‌اجتماعی در دستور کار است. معتقدیم اگر قرار است در دستگاه‌ها کار اساسی و بنیادین در حوزه فرهنگی انجام دهیم، بایـد برنامه‌های قرآنـی و برنامه‌های حوزه نمـاز را به داخل خانواده‌هـا ببریم. در اولین دوره جشنواره معراج، از رقم ۳۲۰۰ نفر مشـارکت‌کننده، بیش از ۱۱۰۰ نفر فرزندان همکاران و حدود ۲۱۰۰ نفـر خود همکاران بودند. برای ترویج فرهنـگ نورانی و متعالی نماز و قرآن، باید از دوران کودکی، فرزندان را به انس با قرآن و اقامه نماز ترغیب کرد.» در پایان این همایش، قائم‌مقام ستاد اقامه نماز کشور با اهدای لوح تقدیر این ستاد به فعالان و مسئولان حوزه فرهنگـی سـازمان تأمین‌اجتماعی از اهتمام ویـژه این سـازمان در زمینه ترویج و اشـاعه فرهنگ نورانی نماز و تعامل سازنده با ستاد اقامه نماز کشور تجلیل کرد.