

حساب بانکی

سال ۱۴۰۲ نیز برنامه انتشار ۶۰۰ میلیارد تومان اوراق اجاره سهام در دست اقدام قرار گرفته است.

چالشی به نام ناپایداری منابع

جدا از بحث مطالبات، یکی از چالش‌های اصلی سازمان تأمین اجتماعی در سالین گذشته موضوع «ناپایداری منابع» بوده که به معنای واقعی مشکلات و دغدغه‌های آن را افزون‌تر کرده است.

سازمان تأمین اجتماعی ماهانه ۳۵ هزار میلیارد تومان پرداختی و تعهد مالی دارد که ۳۱ هزار میلیارد تومان از آن مربوط به پرداخت مستمری‌ها و حقوق است. با این حجم تعهدات مالی، راهی جز به ثبات رساندن وضعیت سازمان وجود ندارد. در دوره مدیریتی جدید با اقدامات صورت گرفته و همچنین حمایت‌های دولت و مجلس، ۸۸ هزار میلیارد از ۹۰ هزار میلیارد تومان بدهی ایجادشده طی سنوات گذشته در سازمان طی سه ماهه ابتدایی امسال تسویه شد تا دیگر از این سازمان به عنوان ابردهکار نام برده نشود و شاهد بزرگ‌ترین تسویه در تاریخ فعالیت‌های بانکی کشور باشیم.

یکی از بخش‌هایی که در بحث مهار تورم و رشد تولید برای این سازمان اولویت دارد، حل چالش ناترازی مالی به حساب می‌آید. سازمان مصمم است با برنامه مدون کوتاه‌مدت و میان‌مدت نسبت به پایدارسازی منابع صندوق تأمین اجتماعی و کاهش این ناترازی‌ها اقدامات مناسبی داشته باشد. در

این دوره تبدیل رویکرد آینده‌سوزی (به تعبیر مدیرعامل سازمان) به آینده‌سازی با همراهی مناسب دولت مردمی سیزدهم و مجلس انقلابی آغاز شده و با افزایش بیش از دو میلیون نفر به بیمه‌شدگان سازمان، ۴۹ هزار میلیارد تومان منابع پایدار ایجاد شده است. همچنین طبق برنامه‌ریزی‌ها در سال ۱۴۰۲ حدود ۶۲-۶۰ درصد منابع سازمان تأمین اجتماعی در حوزه بیمه‌ای و درآمدهای بیمه‌ای خواهد بود. پنج درصد از سرمایه‌گذاری تأمین‌شده و حدود ۳۳ درصد بودجه سازمان در واقع از بودجه‌های سنواتی تعهدات دولت برای امسال است.

جهت بررسی و پیش‌بینی وضعیت آتی منابع و مصارف سازمان و میزان کسری یا مازاد آن، تدوین سند پایداری مالی در دستور کار قرار گرفته است. در این راستا کارگروهی با حضور متخصصانی از پنج معاونت - مرکز تشکیل شد. این کارگروه پس از بازبینی وضعیت موجود پیش‌بینی منابع، مصارف، تعداد بیمه‌شدگان و مستمری‌گیران و برنامه‌های تحولی سازمان در ۱۵ سال آینده را در قالب سه سناریو (ادامه شرایط فعلی، میانگین شرایط فعلی و شرایط پیش‌بینی شده در لایحه برنامه هفتم توسعه کشور) با استفاده از محاسبات بیمه‌ای بررسی کردند. این سند بر آن است تا میزان کسری یا مازاد مصارف بر منابع سازمان و راهکارهای رسیدن به منابع پایدار را در افق زمانی ۱۴۱۵ تبیین کند.

طرحی برای خروج از بنگاه‌داری

اصلاح پرتفوی سرمایه‌گذاری از سال ۱۴۰۰

لغایت ۱۴۰۲ بخشی دیگر از برنامه‌های تحولی معاونت اقتصادی و سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی است. با این هدف، تدوین طرح خروج از بنگاه‌داری در دستور کار قرار گرفته، پیش‌نویس مربوطه تهیه شده و با نظر سایر معاونت‌ها نهایتاً طرح به تصویب هیأت امنای سازمان رسیده است. در همین زمینه شرکت تأمین اندیش رفاه پردیس جهت بهره‌مندی از خدمات کارشناسی و ارائه مشاوره‌های تخصصی در خصوص خرید یا عرضه سهام تأسیس شد. دلیل تأسیس این شرکت، انتقال بخشی از سهام شرکت‌های تابعه به شرکت تأمین اندیش رفاه پردیس و کسب انتفاع از طریق نوسان قیمت سهام و فروش سهام خرد و سرک این شرکت‌ها در بازار سرمایه و تبدیل آن به سهام شرکت‌های با تقسیم سود بیشتر است. در راستای اصلاح پرتفوی سرمایه‌گذاری و با عنایت به پیشنهاد شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا) مبنی بر انتقال مالکیت و مدیریت شرکت ذوب آهن، برای بالابردن بهره‌وری اصلاح ساختار مالی شرکت، فرایند تهاثر سهام شرکت ذوب آهن پس از انجام افزایش سرمایه از محل تجدید ارزیابی از پرتفوی تاسیکو پیگیری می‌شود که فرایند آن به شرح جدول شماره ۲ است:

تسویه ۱۴,۶ هزار میلیارد تومان از مطالبات مراکز درمانی

مطالبات مراکز درمانی از سازمان تأمین اجتماعی یکی از بخش‌های مالی

است که باید مورد توجه مسئولان سازمان قرار گیرد؛ چراکه هرگونه وقفه در پرداخت این مطالبات می‌تواند سیستم درمان را با مشکلات متعدد مواجه کند.

برای همین در اولین روزهای تیرماه سال جاری سازمان تأمین اجتماعی نسبت به پرداخت و به‌روزرسانی مطالبات مراکز درمانی دانشگاهی طرف قرارداد این سازمان اقدام کرد. در این فرایند، با پرداخت حدود ۱۴ هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان به مراکز دانشگاهی و غیردانشگاهی، عمده‌بدهی‌های مراکز طرف قرارداد سازمان تأمین اجتماعی تا اواخر اردیبهشت تسویه شد. همچنین با برنامه‌ریزی لازم برای نظم‌دهی به پرداخت مطالبات مراکز درمانی، اعلام شد که در سال گذشته بالغ بر ۱۹ هزار میلیارد تومان هزینه اسنادی بوده که دانشگاه‌ها به سازمان تأمین اجتماعی ارسال کرده‌اند و تا تیرماه سال جاری بیش از ۱۷ هزار میلیارد تومان از این مطالبات پرداخت شده است. در این قالب سازمان تأمین اجتماعی حدود ۱۰ هزار میلیارد تومان پرداخت نقدی به مراکز دانشگاهی و غیردانشگاهی داشته و ۴۶۰۰ میلیارد تومان نیز به صورت تهاثر دارویی بین این سازمان و وزارت بهداشت اتفاق افتاده است. مطالباتی که شرکت‌های دارویی تأمین اجتماعی از بیمارستان‌های دانشگاهی داشته‌اند، با مطالبات بیمارستان‌ها از سازمان تأمین اجتماعی پیرو تفاهم وزرای کار و بهداشت در حال تهاثر است.

فرایند تهاثر سهام شرکت ذوب آهن از پرتفوی تاسیکو

نام شرکت	ارزش بازار سهام تاسیکو (میلیون ریال)	تعداد سهام	P/E	مالکیت	بهای تمام‌شده هر سهم (ریال)	مالکیت
مس شهیدباهنر	۹۵,۷۴۰,۹۹۹	۱۷,۹۹۶,۴۲۸,۳۷۸	۸	۷۳٪	۱۲۲	۷۳٪
توسعه معادن و فلزات	۸۹,۰۵۳,۳۵۷	۱۴,۹۱۶,۸۱۰,۲۹۴	۱۳	۷٪	۱,۲۱۴	۷٪
ذوب آهن اصفهان	۲۳,۳۴۷,۴۳۵	۲۳,۳۴۷,۴۳۵	-۵	۰	۰	۰
معدنی املاح ایران	۳۶,۵۵۲,۳۹۳	۱,۹۹۱,۹۵۵,۹۹۷	۱۳	۷۳٪	۱,۰۸۲	۷۳٪
جمع	۲۲۱,۳۴۶,۷۴۹	-	-	-	-	-