

کارشناس «آتی‌نو» به پرسش‌های شرکای اجتماعی پاسخ می‌دهد

نحوه تأیید استراحت پزشکی رانندگان از سوی پزشک معتمد

بهره‌گیری از تجربیات کارشناسان، شرکای اجتماعی را با ظرایف قانونی این حوزه آشنا کند. موضوعاتی که در این شماره به بررسی آن‌ها می‌پردازیم عبارت‌اند از:

سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر کشور با جامعه عظیمی از مخاطبان در ارتباط است که غالباً با قواعد و قوانین این سازمان بزرگ آشنایی کافی ندارند. «آتی‌نو» تلاش دارد با

گزارش

- ارسال حق‌بیمه یک نفر از سوی دو کارفرمای مختلف
- توقیف سهام یک شرکت از سوی اجرائیات تأمین اجتماعی
- نحوه بهره‌مندی معلولان و جانبازان از بازنشستگی تأمین اجتماعی
- نحوه بهره‌مندی معلولان و جانبازان از بازنشستگی تأمین اجتماعی



احمد فاضلی

کارشناس سازمان تأمین اجتماعی



مربوطه موضوع را به شعبه تأمین اجتماعی منعکس کنید تا مورد رسیدگی قرار گیرد. کارگر هستم و در دو نوبت کاری صبح و بعدازظهر در دو کارگاه و با دو کارفرمای مختلف کار می‌کنم. چون کارفرمای کارگاه شیفیت صبح نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه من اقدام می‌کند، کارفرمای کارگاه نوبت بعدازظهر می‌گوید چون در نوبت کاری صبح بیمه هستم نباید در کارگاه شیفیت بعدازظهر بیمه شوم. آیا این تلقی کارفرما وفق قانون و مقررات سازمان تأمین اجتماعی است؟

خیر، ادعای کارفرما برخلاف قانون تأمین اجتماعی است، چون طبق ماده (۳۴) قانون تأمین اجتماعی، اگر بیمه‌شده برای دو یا چند کارفرما در نوبت‌های مختلف کار کند، هر یک از کارفرمایان مکلف‌اند به نسبت مزد یا حقوقی که به بیمه‌شده پرداخت می‌کنند حق بیمه سهم بیمه‌شده را از مزد او کسر و همراه سهم خود به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کنند. البته باید جمع چند دستمزد مشمول کسر حق بیمه از نصاب حداکثر دستمزد مصوب شورای عالی کار (هفت برابر حداقل دستمزد) تجاوز نکند.

به علت عدم پرداخت بدهی اجرائی، یک قطعه از ملک من توسط اجرائیات سازمان تأمین اجتماعی بازداشت شده است. آیا امکان دارد با تسلیم چند فقره چک و تقسیط بدهی از ملک توقیف شده رفع بازداشت به عمل آید؟

چنانچه کارفرما (مدیون) بعد از توقیف اموال خود، بخواهد با ارائه چک بدهی اجرائی را تقسیط کند، صرفاً حساب‌های بانکی مدیون و یا سرمایه توقیف شده شرکت رفع بازداشت می‌شود و از اموال منقول و غیرمنقول توقیفی (مثل ملک شما) رفع بازداشت نمی‌شود.

راننده کامیون برون‌شهری و بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستم. به علت بیماری، پزشک معالج ضمن دستور منع رانندگی، ۲۰ روز استراحت پزشکی برای من تجویز کرده است. آیا استراحت پزشکی رانندگان نیز همانند بیمه‌شدگان اجباری نیاز به تأییدیه مراجع مربوطه دارد؟

استراحت پزشکی رانندگان درون‌شهری و برون‌شهری تا سقف ۳۰ روز در سال پس از بررسی و تأیید پزشک معتمد سازمان تأمین اجتماعی مورد ملاک پرداخت غرامت دستمزد قرار می‌گیرد. برای استراحت بیشتر از ۳۰ روز در سال به تأیید شورای پزشکی تأمین اجتماعی نیاز است. استراحت پزشکی ایام بیماری بیمه‌شدگان اجباری اگر در هر نوبت از سه روز و در مجموع از ۱۰ روز (استراحت جدید ارائه شده با استراحت تأیید و ثبت شده در شعبه مربوطه) طی یک سال (۳۶۵ روز) قبل از شروع استراحت پزشکی جدید تجاوز نکند، صرفاً با گواهی پزشک معالج غرامت دستمزد پرداخت می‌شود و نیاز به تأییدیه ندارد. در استراحت پزشکی مازاد بر سه روز در هر نوبت و پیش از ۱۰ روز در سال تا ۶۰ روز، نیاز به تأیید پزشک معتمد است. ضمناً اگر مجموع استراحت پزشکی جدید ارائه شده با استراحت تأیید و ثبت شده قبلی موجود در پرونده بیمه‌شده طی یک سال قبل از شروع استراحت پزشکی اخیر بیش از ۶۰ روز باشد، در این صورت گواهی پزشک معالج باید حتماً به تأیید شورای پزشکی سازمان تأمین اجتماعی برسد.

شرکت حمل‌ونقل بار به شهرستان‌ها هستیم و حق بیمه پرسنل را مرتب پرداخت می‌کنیم. تصمیم داریم از وجود یک راننده کامیون برون‌شهری که بیمه رانندگان است برای حمل بار استفاده کنیم. چون او حق بیمه خود را طبق قانون بیمه رانندگان پرداخت می‌کند، آیا شرکت مجاز است جهت اشتغال او در این شرکت، حق بیمه اجباری برای او پرداخت نکند؟

صدور کارت هوشمند رانندگی از سوی سازمان حمل‌ونقل و پایانه‌های کشور برای رانندگان حمل‌ونقل بار و مسافر بین‌شهری صرفاً مجوز فعالیت در امر حمل‌ونقل جاده‌ای بوده و به استناد ماده (۸) آیین‌نامه اجرائی قانون بیمه رانندگان، این قبیل رانندگان در دوره اعتبار کارت هوشمند خود می‌توانند در مشاغل دیگری نیز فعالیت کنند. لذا اگر رانندگان برون‌شهری به‌عنوان بیمه‌شده اجباری در یکی از کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی شاغل شوند، کارفرما موظف است همراه با سایر بیمه‌شدگان خود، لیست و حق بیمه او را نیز پرداخت کند. در صورت احراز اشتغال به کار و صحت لیست‌های ارسالی برای او، وصول حق بیمه در اجرائی قانون بیمه اجتماعی رانندگان در ماه‌هایی که لیست و حق بیمه راننده به‌صورت بیمه‌شده اجباری پرداخت شود موضوعیت نخواهد داشت. با این توضیحات مادامی که این فرد در شرکت شاغل است باید ضمن ارسال صورت مزد و حقوق ماهانه او نسبت به پرداخت حق بیمه‌های مربوطه از طرف شرکت اقدام شود.

در یکی از حوزه‌های سازمان بسیج شهری به عنوان بسیجی فعال مشغول خدمت هستیم. آیا بسیجیان نیز می‌توانند از خدمات سازمان تأمین اجتماعی بهره‌مند شوند؟

بله، یکی از گروه بیمه‌های توافقی، بیمه رزمندگان و بسیجیان فعال است. آن‌ها با معرفی مؤسسه تأمین درمان بسیجیان می‌توانند از این بیمه استفاده کنند. ضمناً متقاضی باید فاقد هرگونه پوشش بیمه‌ای مقررات خاص بوده و رابطه مزدگیری نداشته باشد. همچنین حداکثر سن متقاضی در زمان درخواست ۵۰ سال است. در صورت داشتن سن بیشتر از سقف مذکور لازم است معادل سن اضافی دارای سابقه قبلی پرداخت حق بیمه باشد. نرخ حق بیمه ۲۷ درصد است و بیمه‌شده مشمول دریافت مقرری بیمه بیکاری نیست. دستمزد مشمول کسر حق بیمه متقاضیانی که دارای سابقه صفر تا کمتر از پنج سال هستند، به انتخاب متقاضی بین ۱/۲ برابر حداقل دستمزد و حداکثر دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال مربوطه است. دستمزد مشمول کسر حق بیمه افرادی که بین ۵ تا ۱۰ سال و یا ۱۰ تا ۱۵ سال و یا ۱۵ سال به بالاست، با توجه به میزان سابقه و سن متقاضی متغیر بوده و به‌صورت پلکانی و به انتخاب متقاضی بین ۱/۲ برابر حداقل دستمزد و حداکثر شش برابر حداقل دستمزد تعیین می‌شود. این گروه از بیمه‌شدگان در مراجعه به مراکز درمانی ملکی و استیجاری سازمان تأمین اجتماعی مثل بیمه‌شدگان اجباری از پرداخت فرانشیز معاف بوده و درمان آن‌ها به‌صورت رایگان انجام می‌گیرد.

طبق حکم استخدای کارگزینی رسمی، بیمه‌شده تأمین اجتماعی شاغل در یکی از مناطق شهرداری تهران هستم و ۲۱ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارم. براساس تشخیص سازمان بهزیستی کشور ۲۵ درصد معلولیت عادی دارم و در سال جدید ۱۴۰۲ درخواست بازنشستگی کرده‌ام، اما شعبه تأمین اجتماعی اعلام کرده که باید سابقه پرداخت حق بیمه من حداقل به ۲۵ سال برسد. در حالی که یکی از همکاران معلول که ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه و ۲۵ درصد معلولیت داشت در دی‌ماه سال ۱۴۰۱ با بازنشستگی او موافقت شد. در یکی از شماره‌های سال قبل به این موضوع (داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه) اشاره کرده بودید؛ آیا مقررات تغییر یافته است؟

بله، قبلاً موافقت با بازنشستگی معلولان عادی شاغل در وزارتخانه‌ها و شرکت‌ها و مؤسسات دولتی و شهرداری‌ها که بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستند، منوط به داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه با حداقل ۲۰ درصد معلولیت بود. سازمان تأمین اجتماعی در اواخر سال ۱۴۰۱ و به استناد آرای ۳۳۳۱ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۲۹ و ۱۰۶۴ الی ۱۰۸۲ و ۱۲۰۳ و ۱۲۰۴ مورخ ۱۳۹۹/۹/۱۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری و مستفاد از آیین‌نامه اجرائی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و معلولان عادی شاغل در دستگاه‌های دولتی و شهرداری‌ها و دستگاه‌های عمومی غیردولتی طی بخشنامه‌ای اعلام کرده است بیمه‌شدگانی که دارای احکام استخدای کارگزینی رسمی هستند، با داشتن حداقل ۲۰ درصد معلولیت، از تاریخ صدور بخشنامه (۱۴۰۱/۱۲/۱۵) جهت بازنشستگی باید حداقل ۲۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند. لذا شما بعد از چهار سال که سابقه پرداخت حق بیمه به ۲۵ سال برسد، طبق جدول سنوات ارفاقی به معلولان عادی با دو سال سنوات ارفاقی می‌توانید بازنشسته شوید.

سهام یک شرکت تولیدی دارای شخصیت حقوقی که بدهی اجرائی دارد، نزد یک شرکت دیگر از سوی یکی از شعب سازمان تأمین اجتماعی بازداشت شده است. آیا توقیف این سهام قانونی است؟

اولاً چون سهام شرکت‌ها متعلق به سهام‌داران بوده و به‌عنوان اموال شرکت مدیون محسوب نمی‌شود، لذا بازداشت سهام بابت دیون همان شرکت موضوعیت ندارد. اما در مواردی که اشخاص حقوقی به سازمان تأمین اجتماعی بدهی اجرائی دارند و نسبت به پرداخت بدهی متکین نمی‌کنند، بازداشت سهام شرکت مدیون یا سهم‌الشرکه نزد سایر شرکت‌ها یا مؤسسات بلامانع است. تأمین اجتماعی بعد از بازداشت این‌گونه سهام در صورت صلاح دید می‌تواند آن را از طریق مزایده یا عرضه در بورس به فروش برساند.

از اتحادیه مربوطه، جواز کسب چلوکبابی دریافت کرده‌ام و با سه نفر کارگر کباب‌پز و تخته‌زن و پیشخدمت بعد از یک ماه چلوکبابی ما در کرج راه‌اندازی خواهد شد. خواستیم کسب اطلاع کنم که دستمزد مبنای کسر حق بیمه و نرخ حق بیمه ماهانه کارگاه ما چقدر است؟

یکی از حقوقی که دستمزد مقطوع دارند صنف چلوکبابی‌هاست. در شهرهای بیش از ۵۰۰ هزار نفر جمعیت (مثل کرج)، در سال ۱۴۰۲ ضریب دستمزد روزانه تخته‌زن با ۱/۳ برابر حداقل دستمزد و معادل ۲ میلیون و ۳۰۰ هزار و ۳۰۰ ریال و ضریب دستمزد روزانه کباب‌پز با ۱/۲ برابر حداقل دستمزد و معادل ۲ میلیون و ۲۱۱ هزار و ۷۹۰ ریال و ضریب دستمزد روزانه پیشخدمت با ۱/۲ برابر حداقل دستمزد و معادل ۲ میلیون و ۱۲۳ هزار و ۳۰۰ ریال است

که از اول سال جاری نیز پنج درصد دیگر به ضرایب مذکور اضافه شده است. حق بیمه هرماه باید حداکثر تا آخرین روز ماه بعدی پرداخت شود. همچنین غیر از درج دستمزدهای روزانه در لیست‌ها، باید ماهانه مبلغ ۱۱ میلیون ریال بابت مزایای رفاهی و انگیزه‌ای و مبلغ ۹ میلیون ریال بابت حق مسکن جمعاً ۲۰ میلیون ریال در لیست‌های ارسالی قید شده و از کلیه ارقام درج شده در لیست، ۳۰ درصد حق بیمه کسر شود (۷ درصد سهم بیمه‌شده و ۲۰ درصد سهم کارفرما و ۳ درصد بیمه بیکاری به عهده کارفرما).

به دنبال قراردادی که با یک پیمانکار ساختمانی (طبق ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی) منعقد کردیم، پنج درصد از هر صورت وضعیت و آخرین قسط پیمانکار را کسر نکرده و بدون اخذ مفادحساب سازمان تأمین اجتماعی کلیه مطالبات پیمانکار را پرداخت کرده‌ایم. پس از مدتی سازمان تأمین اجتماعی در اجرائی تبصره الحاقی به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی به واگذارنده کار ۲۵ روز مهلت داد تا نسبت به پرداخت حق بیمه قرارداد اقدام کند. اکنون بعد از سپری شدن مهلت مذکور برگ لازم‌الاجرا صادر و در دی‌ماه سال ۱۴۰۲ به واگذارنده کار ابلاغ شده است. شعبه تأمین اجتماعی حق بیمه قرارداد را بر مبنای میزان اولیه قرارداد محاسبه و نسبت به صدور اعلام بدهی اقدام کرده است، اما ما به‌عنوان واگذارنده کار مدارک مستندی داریم مبنی بر اینکه قرارداد پیش از اتمام تاریخ عملیات موضوع پیمان خاتمه یافته و مبلغ اولیه قرارداد تعدیل شده است. با توجه به اینکه بدهی قطعی شده، آیا امکان دارد با طرح موضوع در دیوان عدالت اداری، به شکوائیه واگذارنده کار پیمان رسیدگی شود؟

نیازی به تنظیم شکوائیه برای دیوان عدالت اداری نیست. در اجرائی تبصره الحاقی به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی که به علت عدم پرداخت حق بیمه قرارداد، بدهی جهت پرداخت به واگذارنده کار ابلاغ می‌شود، اگر حق بیمه پیمان بر مبنای اولیه قرارداد محاسبه و قطعی شده باشد، اما واگذارنده کار متعاقباً با ارائه اسناد و مدارکی مبنی بر فسخ و خاتمه پیمان و کاهش حجم و یا مقادیر کار بیان کند که کارکرد واقعی پیمانکار کمتر از مبلغ پیمان مندرج در متن قرارداد است. در این حالت طبق ماده (۱۶) الحاقی به آیین‌نامه هیأت‌های تشخیص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی، چنانچه مدیون طرف یک سال از تاریخ ابلاغ اجرائیه (این تاریخ اخیراً به دو سال افزایش یافته)، اسناد و مدارکی را که منحصرأ مبین وجود یکی از مصادیق مندرج در این ماده باشد به سازمان تأمین اجتماعی تسلیم کند و مدعی تضییع حقوق قانونی خود شود، موضوع مورد ادعای مدیون در کمیته‌های شعبه و استانی و ستاد مرکزی تأمین اجتماعی مطرح و پس از احراز انطباق درخواست کارفرما و اصالت اسناد و مدارک ارسالی، در صورت تأیید ادعای کارفرما، به شرطی که موضوع قبلاً در هیأت‌های تشخیص مطالبات مورد رسیدگی قرار نگرفته باشد، صرفاً برای یک بار قابل رسیدگی در هیأت‌های تشخیص مطالبات تجدید نظر خواهد بود. حال با توجه به اینکه موارد (ارائه اسناد و مدارک متقن فسخ قرارداد و یا ارائه مستندات قانونی بیانگر خاتمه قرارداد پیش از اتمام عملیات موضوع پیمان)، یکی از مصادیق مندرج در ماده (۱۶) است، پیشنهاد می‌شود به ضمیمه مدارک

اتحادیه‌ها
ATIYE ONLINE NEWS AGENCY

atiyeonline.ir

رسانه جامع حوزه رفاه و تأمین اجتماعی