

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در همایش الزامات و راهبردهای تحقق سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی:

عدالت اجتماعی، شالوده و بنیان اصلی سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی است



گزارش
میرهاشم موسوی، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در همایش الزامات و راهبردهای تحقق سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی که سه‌شنبه ۲۴ بهمن ماه از سوی مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی برگزار شد، ضمن قدردانی از اهتمام مرکز پژوهش‌های مجلس بابت برگزاری این همایش گفت: «سیاست‌های کلی ابلاغی مقام معظم رهبری، قطعا مهم‌ترین سند حوزه حکمرانی تأمین اجتماعی است که در گام دوم انقلاب تهیه، تدوین و ابلاغ شده است. البته در نظام حکمرانی، تأمین اجتماعی و رفاه اجتماعی صرفاً به معنای سازمان تأمین اجتماعی نیست، بلکه رفاه عمومی از مهم‌ترین حوزه‌های حکمرانی است که سازمان تأمین اجتماعی یکی از بزرگ‌ترین دستگاه‌های فعال در این حوزه با بیشترین پوشش جمعیتی است.»

موسوی با تبریک اعیاد شعبانیه افزود: «علاوه بر اینکه می‌باید رفاه اجتماعی در فضای حکمرانی، موضوع بسیار مهمی است، هدف آن تحقق همان دال مرکزی تحقق عدالت اجتماعی است که انقلاب اسلامی بر اساس آن شکل گرفت. تحقق عدالت هم مطالبه‌ای عمومی است و هم مقام معظم رهبری بر آن تأکید ویژه دارند. آن اصول و موادی از قانون اساسی که در مقدمه سیاست‌های ابلاغی ذکر شده نیز بر همین نکته تأکید دارند و به واقع عدالت اجتماعی، شالوده و بنیان این سیاست‌هاست.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: «برخی کژکار کردی‌های گذشته باعث شده تا این سیاست‌ها بعد از گذشت حدود بیش از چهار دهه از انقلاب، مجدداً مورد تأکید قرار بگیرند. موضوع مهم این است که سیاست‌های ابلاغی تنها مربوط به قلمرو رفاه عمومی نیست. اگر نگاه فرابخشی به موضوع نداشته باشیم، همان اتفاقی می‌افتد که بعد از سال ۸۳ با تصویب و ابلاغ قانون نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی افتاد و توفیق چندانی در تحقق آن نداشتیم. مسئله اصلی مورد توجه در قانون ساختار به لحاظ روش، استقرار نظام چندلایه بود. در همین سیاست‌های ابلاغی هم یکی از موضوعات مهم در حوزه رفاه و تحقق رفاه اجتماعی، ایجاد نظام چندلایه رفاه و تأمین اجتماعی است. نباید سیاست‌های ابلاغی را معطوف به حوزه رفاه کنیم؛ چراکه اهمیت فضای پیرامونی حوزه رفاه، از خود متن رفاه در این قانون کمتر نیست.»

اقتصاد کلان و راهبردهای رفاه عمومی

موسوی گفت: «موضوع مهم دیگری که در این سیاست‌ها دیده می‌شود، ضرورت پیوستگی اقتصاد کلان با راهبردهای رفاه عمومی است. به نظر من سیاست‌های درمان و سلامت باید بار دیگر به سیاست‌های رفاه اجتماعی پیوند زده شود. اقدامات فرهنگی و اقدامات امنیت‌بخشی و وجه مختلف عینی و ذهنی اجتماعی در حوزه رفاه عمومی، بسیار مهم هستند. به همین علت در بند «۹» سیاست‌های

را مشخص کرده است. سند ابلاغی در اصلاحات، به نحوی اصلاحات همه‌جانبه را دنبال می‌کند. اگر اصلاحات را با این مدل سیاست‌های ابلاغی پیش ببریم می‌توانیم به‌ویژه در حوزه صندوق‌ها موفق باشیم. مثلاً امروز وقتی از اصلاح سن و سابقه می‌گوییم، صرفاً از یک بُعد به موضوع نگاه می‌کنیم. موضوع مهم دیگر این است که باید اصلاحات را از خیلی وقت پیش آغاز می‌کردیم. در دو سه دهه پیش که ضریب پشتیبانی بیش از ۱۰ بود، باید این کار را می‌کردیم، ولی الان ضریب پشتیبانی به حدود چهار رسیده است. البته علل و موانعی که در آن موقع وجود داشت، همچنان وجود دارد، اما این سیاست‌ها وقتی بر جلوگیری از انباشت بدهی صندوق‌ها تأکید می‌کند، در کنار آن محاسبات بیمه‌ای و شرایط اصلاحات حوزه کارفرمایی و سایر موارد را هم لحاظ کرده و نشان از آن دارد که اصلاحات را همه‌جانبه دیده است.»

تفاوت رفاه ذهنی و رفاه عینی

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در ادامه سخنان خود توضیح داد: «یک موضوع مهم دیگر که باید به آن توجه کرد، تفاوت بین رفاه ذهنی و رفاه عینی است. اینکه چرا رفاه در سطح جامعه کمتر از میزان واقعی آن به نظر می‌آید، موضوعی است که باید اندیشمندان و محققان به آن بپردازند، اما ارتقای شاخص‌های رفاه عمومی بعد از انقلاب اسلامی در مقایسه با قبل از انقلاب قابل توجه است. مثلاً پوشش بیمه‌ای قبل از انقلاب برای حدود ۲۰ درصد از جمعیت حدود ۳۵ میلیون آن زمان بوده، ولی الان نزدیک به ۷۵ درصد از جامعه ۸۵ میلیونی تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی هستند. در حوزه درمان امروز حدود ۲۵ درصد جامعه هم تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی نیستند که تمام تلاش‌ها باید معطوف به سیاست‌های ابلاغی، برای تحت پوشش قرار دادن آن‌ها باشد. آن چیزی که باید بیش از گذشته و برای تأمین آتیه صندوق‌ها مورد توجه قرار دهیم، اصلاحات اقتصادی و سرمایه‌گذاری است. همه صندوق‌ها سیری طبیعی دارند و سیر طبیعی صندوق‌ها در همه کشورها وجود دارد. وقتی صندوق‌ها به لحاظ تحولات و تغییرات جمعیتی، دوران جوانی را پشت سر می‌گذارند و به دوران افول سنی می‌رسند، استفاده از ظرفیت‌های دارایی‌ها در اولویت قرار می‌گیرد. در همه کشورها وقتی صندوق‌ها از سنی عبور کردند، تمرکز راهبردی بر حوزه سرمایه‌گذاری‌ها و حوزه اقتصادی است. کشورهای موفق در این عرصه، معادل تولید ناخالص ملی‌شان دارایی و سرمایه‌گذاری اقتصادی دارند که از همایش از کتاب الزامات و راهبردهای تحقق سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی، به تدوین محمدرضا مالکی، رونمایی شد. پنل تخصصی الزامات تحقق سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی و پرسش و پاسخ در این زمینه نیز در ادامه با حضور صاحب‌نظران این حوزه از جمله مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد.»

اهمیت وحدت رویه و قوانین

موسوی با اشاره به اینکه عامل دیگر مؤثر بر تحقق نظام چندلایه، وحدت رویه و قوانین و قواعد مشترک است که باید به وجود بیاید و در سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری هم به آن پرداخته شده، افزود: «سیاست‌های ابلاغی در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی، هم چالش‌های حوزه رفاه و تأمین اجتماعی را نقطه‌زنی کرده و هم در کنار آن، کلیات راهکارهای مواجهه را ارائه داده است. حوزه‌های مختلف اکنون به لحاظ مأموریتی می‌توانند خودشان را مطابق این سیاست‌ها بازآرایی کنند. مادر تأمین اجتماعی طی دو سال گذشته، محور اصلی کارمان بازمهندسی مأموریت‌ها و روش‌ها بر مبنای سیاست‌های ابلاغی بوده؛ چون معتقدیم سند ابلاغی چکیده تجربه نظام در چهل و چند سال گذشته به حساب می‌آید و همه چالش‌ها

ابلاغی به موضوع ضرورت تدوین پیوست تأمین اجتماعی برای تمام تصمیمات مهم و کلان اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و فرهنگی تأکید شده است. اگر در اقتصاد به دنبال اصلاحات هستیم، بدون پیوست تأمین اجتماعی قطعاً دچار مشکل خواهیم بود. این باعث خوشحالی است که برخی اصلاحات در نظام بودجه‌ریزی در حال اتفاق افتادن است. البته انتظار بود که به استناد این سیاست‌ها، مانند بسیاری از کشورهای، اصلاحات نظام مالیاتی هم با همین رویکرد مورد توجه قرار می‌گرفت. سیاست‌های مالیاتی باید سیاست‌های باز توزیع درآمد و سیاست‌های اجتماعی را پشتیبانی کند. مسئله مهم بعدی این است که در سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی، تأکید مضاعفی بر خروج از رویکرد مهندسی حاکمیت در تحقق عدالت و رفاه عمومی، به رویکرد تضمینی در تحقق عدالت و رفاه عمومی اتفاق افتاده است. در واقع عمده سیاست‌گذاری‌ها از این مسئله غفلت داشته‌اند که دولت و حکمرانی باید تمهیداتی را به منظور تضمین تحقق عدالت و رفاه عمومی به وجود بیاورد. سیاست‌های ابلاغی تأکیدی دوباره است بر ضرورت این که باید از این پارادایم خارج شویم. اصول قانون اساسی هم بر این نکته تأکید دارند.»

او اضافه کرد: «به نظر من این سند راهبردی، رویکرد توانمندسازی را برای احاد جامعه دنبال می‌کند و مدل انتخابی هم استقرار نظام چندلایه تأمین اجتماعی است. این موضوع مهمی است که چرا بعد از سال ۸۳ و تصویب و ابلاغ قانون نظام جامع چندلایه، موفق به اجرایی کردن آن نشدیم. یکی از موانع در توانمندسازی جامعه، عدم تحقق نظام چندلایه تأمین اجتماعی است. این موضوع باید مورد

میرهاشم موسوی، در بازدید از هفدهمین نمایشگاه بین‌المللی گردشگری تهران مطرح کرد

اهمیت راهبردی حوزه گردشگری از منظر اقتصادی و ایجاد نشاط اجتماعی

سلامت و نشاط اجتماعی به‌ویژه برای بازنشستگان باید بیشتر از ظرفیت گردشگری استفاده کنیم. در حال حاضر در سازمان تأمین اجتماعی، المپیادهای مختلفی برگزار می‌کنیم. در کنار آن‌ها گردشگری هم یکی از مسائلی است که به آن توجه می‌شود، اما عددها و رقم‌ها فعلاً تا حد مطلوب فاصله دارد و باید نگاه راهبردی خوبی را در این عرصه داشته باشیم. با همکاران در مجموعه هگتا صحبت کردیم تا ظرفیت‌آفرینی نگاه جدیدی داشته باشند و فضای گردشگری را برای خانواده‌های تحت پوشش و به‌ویژه بازنشسته‌ها که فراغت بیشتری دارند، بیش از پیش فراهم کنیم.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: «شرکت‌های زیرمجموعه تأمین اجتماعی که در حوزه گردشگری فعال هستند، در سنوات گذشته عمدتاً زیان‌ده بودند که در دوره اخیر با اقدامات صورت گرفته، به نقطه سر به‌سری رسیده و بعضاً سوددهی نیز داشته‌اند. در این حوزه هم موضوع سودآوری و هم اینکه اهمیت این ظرفیت برای بسط نشاط اجتماعی خانواده‌ها کمتر از مسئله سودآوری نیست، باید مورد توجه قرار گیرد. از این‌رو باید در هر دو زمینه تلاش کنیم تا ظرفیت‌ها افزایش پیدا کند و شاهد بهره‌مندی و بهره‌وری در حوزه گردشگری باشیم. ان‌شاءالله این نمایشگاه فرصتی فراهم کند تا مشکلات توسعه نقش‌آفرینی حوزه گردشگری هم در بخش اقتصادی و هم در بخش اجتماعی برطرف شود.»



فرصت زیارت و گردشگری پیرامون حرم امام رضا (ع) متمرکز است. این طرح در زمان کرونا متوقف شده بود، اما بعد از کرونا مجدداً راه‌اندازی شد و تاکنون ۶۵ هزار زائر را اعزام کرده‌ایم که البته باید بیش از پیش مورد توجه قرار گیرد.»

موسوی در توضیح اهمیت بیشتر به گردشگری گفت: «جهت ایجاد

خبر
میرهاشم موسوی، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در بازدید از هفدهمین نمایشگاه بین‌المللی گردشگری تهران و غرفه هلدینگ گردشگری تأمین اجتماعی (هگتا) در این نمایشگاه، با تأکید بر ظرفیت و نقش راهبردی حوزه گردشگری در بهبود شرایط اقتصادی و اجتماعی کشور گفت: «گردشگری مسئله بسیار مهمی در کشور است که هم به جهت سودآوری باید مورد توجه قرار گیرد و هم باید به این نکته توجه شود که اهمیت این ظرفیت برای بسط نشاط اجتماعی در خانواده‌ها، کمتر از مسئله سودآوری نیست.»

موسوی افزود: «در سازمان تأمین اجتماعی که بیش از نیمی از جمعیت کشور را تحت پوشش دارد، استفاده از فرصت‌های گردشگری، بسیار اهمیت دارد. مجموعه‌های تفریحی و گردشگری تأمین اجتماعی می‌تواند ظرفیت خوبی برای خانواده‌های افراد تحت پوشش فراهم کند، اما متأسفانه در این زمینه تا دستیابی به وضعیت مطلوب خیلی فاصله داریم. مجموعه هتل‌های هم، شرکت‌های زیرمجموعه هگتا و ۵۰ درصد سهام شرکت ایرانگردی و جهانگردی متعلق به تأمین اجتماعی است که حتی بیش از این ظرفیت نیز باید برای بیمه‌شده‌ها، بازنشستگان، کارکنان و خانواده‌ها مورد استفاده قرار گیرد و توسعه پیدا کند.»

او ادامه داد: «تأمین اجتماعی چند طرح برای استفاده بازنشستگان از خدمات رفاهی و گردشگری دارد؛ یکی طرح کرامت رضوی که عمدتاً بر استفاده از

آزمون استخدامی سازمان تأمین اجتماعی برای جذب ۴۹۰۲ نفر

سازمان تأمین اجتماعی با برگزاری آزمون استخدامی سراسری، ۴۹۰۲ نفر را برای اشتغال در واحدهای بیمه‌ای و درمانی این سازمان در ۲۱ استان کشور به صورت استخدام پیمانی جذب خواهد کرد.

سید مرتضی حسینی معاون برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی و سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی این سازمان با اعلام خبر برگزاری آزمون استخدامی سازمان تأمین اجتماعی برای جذب نیروی انسانی مورد نیاز واحدهای بیمه‌ای و درمانی سازمان گفت: «سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر اجتماعی و دومین ارائه‌دهنده خدمات سلامت کشور، در سال جاری نیز برای تکمیل و تقویت نیروی انسانی مراکز جدیداً افتتاح و مراکز موجود بیمه‌ای و درمانی خود در سراسر کشور، نیروی انسانی مورد نیاز را از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه و گزینش جذب می‌کند.»

او افزود: «آزمون استخدامی سازمان تأمین اجتماعی از سوی مرکز آزمون جهاد دانشگاهی برگزار می‌شود. ثبت‌نام متقاضیان برای شرکت در این آزمون از روز پنجشنبه ۲۶ بهمن ماه در وبگاه مرکز آزمون جهاد دانشگاهی به نشانی (www.hrtc.ir) آغاز می‌شود و تا ساعت ۲۴ یکشنبه ششم اسفندماه ادامه خواهد داشت. زمان برگزاری آزمون کتبی استخدام پیمانی سازمان تأمین اجتماعی روز جمعه ۳۱ فروردین ماه سال ۱۴۰۳ به صورت هم‌زمان در مراکز استان‌های سراسر کشور خواهد بود.»

سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی همچنین توضیح داد: «در مجموع ۴۹۰۲ نفر بعد از برگزاری آزمون و انجام مراحل مصاحبه و گزینش، جذب سازمان تأمین اجتماعی می‌شوند. از این تعداد ۳۵۶۰ نفر برای اشتغال در مراکز درمانی تأمین اجتماعی و مابقی برای اشتغال در بخش بیمه‌ای سازمان پذیرفته خواهند شد. در بخش درمان نیز حدود ۱۰۰ نفر پزشک و ۱۶۰۰ نفر پرستار طی این فرایند جذب می‌شوند و مابقی ظرفیت این بخش مربوط به سایر مشاغل حوزه درمان خواهد بود.»

او در آخر گفت: «اطلاعات تکمیلی در مورد آزمون فوق و دفترچه راهنما و منابع آزمون از صبح روز پنجشنبه ۲۶ بهمن ماه در وبگاه مرکز آزمون جهاد دانشگاهی به نشانی (hrtc.ir) و نیز پایگاه اطلاع‌رسانی سازمان تأمین اجتماعی به نشانی (tamin.ir) در دسترس متقاضیان خواهد بود.»

حسینی تأکید کرد: «هر گونه اطلاع‌رسانی در مورد این آزمون در مراحل مختلف قبل و بعد از آزمون صرفاً از طریق پایگاه اطلاع‌رسانی سازمان تأمین اجتماعی انجام خواهد شد. از مردم و متقاضیان عزیز شرکت در آزمون استخدامی سازمان تأمین اجتماعی درخواست داریم اطلاعات مورد نیاز را صرفاً از کانال‌های رسمی این سازمان دریافت کنند. مرکز ارتباط مردمی سازمان تأمین اجتماعی نیز با شماره تلفن ۱۴۲۰ به صورت شبانه‌روزی در خدمت متقاضیان است و به پرسش‌ها و ابهامات احتمالی پاسخ خواهد گفت.»

