

خبر



ضرورت تولید و توزیع محتوای مناسب برای کاهش و کنترل آسیب‌های اجتماعی

محسن تقیانی مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی در نشست با مدیر کل آسیب‌های اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و کارشناسان این حوزه باهدف بررسی راهکارهای کنترل و کاهش آسیب‌های اجتماعی با اشاره به پوشش ۵۲ درصدی بیمه تأمین اجتماعی در کشور، گفت: «سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگ‌ترین و گسترده‌ترین نهاد بیمه‌گر اجتماعی کشور با ۴۵ میلیون نفر از جمعیت کشور در ارتباط و تعامل مستمر است.»

او با تأکید بر اینکه سازمان تأمین اجتماعی با قریب هزار نقطه تماس با مخاطبان در قالب شعب و مراکز درمانی، تماس گسترده‌ای با مخاطبان و ذی‌نفعان دارد، یادآور شد: «اکنون این سازمان با بیش از ۵۳۰ شعبه و بیش از ۴۲۰ مرکز درمانی به بیش از نیمی از جمعیت کشور خدمات متنوع و گسترده‌ای را در حوزه‌های درمانی و بیمه‌ای ارائه می‌دهد و به عنوان دومین تولیدکننده خدمات درمانی و نخستین خریدار راهبردی خدمات سلامت در کشور با ارائه بیش از یک میلیون خدمت در مراکز درمانی تابعه در هر روز، ارتباطات گسترده‌ای با اقشار مختلف مردم دارد.»

تقیانی با تأکید بر ضرورت بهره‌گیری کامل از ظرفیت مراکز درمانی و شعب این سازمان به عنوان مهمترین نقطه تماس با مردم، گفت: «می‌توان از این ظرفیت با تولید و توزیع محصولات فرهنگی، کلیپ، فیلم کوتاه، پوستر و... جهت افزایش سطح سواد و دانش اجتماعی مراجعان استفاده کرد و در راستای پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی گام‌های بلندی برداشت.»

مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی به اهمیت تهیه و تولید محتوای مناسب آموزشی برای کاهش و کنترل آسیب‌های اجتماعی اشاره کرد و افزود: «گر ظرفیت‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان بهزیستی کشور را هم به ظرفیت‌های سازمان تأمین اجتماعی اضافه کنیم، حجم بالایی از مراجعات مردمی را در کشور در این حوزه داریم که با تولید و نشر محتوای آموزشی مناسب و اثرگذار می‌توان از این ظرفیت جهت پیشگیری و کنترل آسیب‌های اجتماعی استفاده کرد.»

در این جلسه همچنین هادی یه‌داد مدیر کل آسیب‌های اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه بحث آسیب‌های اجتماعی یکی از مهمترین و حساس‌ترین موضوعات اصلی کشور محسوب می‌شود، یادآور شد: «مقام معظم رهبری چندین بار در بیانات خود در خصوص اهمیت کنترل و کاهش آسیب‌های اجتماعی، نکاتی را به همه مسئولان یادآور شدند.»

او افزود: «مسئولیت کنترل و پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی، تنها بر عهده یک نهاد خاص نیست بلکه همه دستگاه‌ها در این امر دخیل هستند و برای اقدام مؤثر در این حوزه به هم‌افزایی و استفاده از همه ظرفیت‌هایان داریم.»

او با تأکید بر اهمیت گسترش مستمر همکاری‌های سازمان تأمین اجتماعی با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به‌ویژه در حوزه پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی، این همکاری‌ها را زمینه‌ساز استفاده از ظرفیت‌های تخصصی در تدوین برنامه‌های راهبردی در حوزه فرهنگی دانست و گفت: «مهم‌ترین مبحث در خصوص پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی، موضوع تحکیم بینان نهاد خانواده است که یکی از ارکان مهم جامعه محسوب می‌شود و یک خانواده سالم و حمایت‌گر نقش مؤثری را در افزایش تاب‌آوری افراد در حوزه مقابله با مشکلات ایفا می‌کند.»

مدیر کل آسیب‌های اجتماعی وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی بر ضرورت هم‌افزایی دستگاه‌های فرهنگی برای تولید محتوا و اجرا تأکید کرد و افزود: «می‌توان از سازمان بهزیستی و گروه‌های مردمی که در بخش خانواده فعالیت می‌کنند برای تدوین و طراحی برنامه‌های تقویت بنیان نهاد خانواده و سایر برنامه‌های پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی کمک گرفت.»

گزارش

با توجه به تکلیف مقرر در ماده (۳۰) الحاقی به قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار و مطابق آیین‌نامه لزوم ثبت و اطلاع‌رسانی مقررات در پایگاه اطلاعات قوانین و مقررات مرتبط با محیط کسب و کار، کلیه دستگاه‌های اجرایی مکلف شدند مقررات خود که مرتبط با محیط کسب و کار است را در این پایگاه ثبت کنند و از تاریخ ۱۴۰۲/۲/۲۸، لازم‌الاجرا شدن مقررات، منوط به ثبت و انتشار آنها در این پایگاه است.

در این جلسه، عمران نعیمی مدیر کل امور حقوقی و قوانین سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به همکاری مستمر سازمان تأمین اجتماعی با معاونت حقوقی ریاست جمهوری در امر تنقیح مصوبات مرتبط و انتشار بخشنامه‌ها در سامانه ملی قوانین و مقررات کشور و سامانه ملی قوانین و مقررات کسب و کار گفت: «سازمان تأمین اجتماعی با اجرای طرح تجمیع، تلخیص و تنقیح بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌ها، بیش از ۲ هزار بخشنامه و دستورالعمل را تجمیع، تلخیص و تنقیح و به ۴۳ بخشنامه جامع و منسجم تبدیل کرده است.»

او افزود: «در تدوین این بخشنامه‌ها از نظرات ذی‌نفعان و بخش خصوصی از جمله اتاق بازرگانی ایران، اتاق بازرگانی تهران، کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایان،

بنا به گزارش روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، مهدی مهدی‌زاده معاون تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات معاونت حقوقی ریاست جمهوری در جلسه‌ای که به میزبانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با حضور مدیران حقوقی دستگاه‌های تابعه این وزارتخانه برگزار شد، ضمن تقدیر

با توجه به تکلیف مقرر در ماده (۳۰) الحاقی به قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار و مطابق آیین‌نامه لزوم ثبت و اطلاع‌رسانی مقررات در پایگاه اطلاعات قوانین و مقررات مرتبط با محیط کسب و کار، کلیه دستگاه‌های اجرایی مکلف شدند مقررات خود که مرتبط با محیط کسب و کار است را در این پایگاه ثبت کنند و از تاریخ ۱۴۰۲/۲/۲۸، لازم‌الاجرا شدن مقررات، منوط به ثبت و انتشار آنها در این پایگاه است.

اتاق تعاون، سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران، سندیکای برق، انجمن سازندگان تجهیزات صنعتی ایران، جامعه مهندسان مشاور و نیز معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری در مورد مقررات مرتبط با شرکت‌های دانش‌بنیان استفاده شده؛ به نحوی که این اقدام سازمان بارها مورد تحسین و تقدیر کتبی تشکل‌ها و نهادهای مذکور از جمله اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران قرار گرفته است.»

مدیر کل امور حقوقی و قوانین سازمان تأمین اجتماعی در گفت‌وگو با آتیه‌نو مطرح کرد:

اهداف اصلاح و تنقیح بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های تأمین اجتماعی

که در انتشار بخشنامه‌های خود در سامانه کسب و کار پیشگام بوده و اطلاعات مربوطه را در سامانه ملی قوانین و مقررات کسب و کار منتشر کرده است.

به این واسطه آتیه‌نو چرایی و چگونگی تقدیر معاونت حقوقی ریاست جمهوری از سازمان تأمین اجتماعی جهت فعالیت‌های حوزه اصلاح و تنقیح بخشنامه‌ها و مقررات، شرح اقدامات مربوط به این حوزه، برنامه‌های آتی و تکمیلی این حوزه و اهداف و میزان تأثیرگذاری اقدامات مربوطه در راهبری کلان سازمان تأمین اجتماعی را در گفت‌وگو با «عمران نعیمی» مدیر کل امور حقوقی و قوانین تأمین اجتماعی جویا شده است.



شمول و بیمه‌پردازی کارفرمایان (مدیران اشخاص حقوقی غیردولتی)، «بخشنامه اصلاح‌بند ۱۰-۲۰ فهرست طبقه‌بندی ریز اقلام مشمول و غیر مشمول موضوع بند «۲» قسمت «د» فصل سوم تنقیح و تلخیص بخشنامه (۱۱) جدید درآمد و ملحقات آن (حق بیمه تخفیف فروش، جایزه جنسی و پرموشن)، اصلاحی و الحاقی بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطع کاران با موضوعات (نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای تأمین دکل‌های حفاری چاه‌های نفت و گاز دریایی و مناطق خشکی و قراردادهای غیر عمرانی منعقد بر اساس روش (PC) و (EPC) و قراردادهای خدمات دریایی...» و «اصلاح ماده (۱۶) الحاقی به آیین‌نامه هیأت‌های تشخیص مطالبات» مورد اشاره قرار داد.

شمول و بیمه‌پردازی کارفرمایان (مدیران اشخاص حقوقی غیردولتی)، «بخشنامه اصلاح‌بند ۱۰-۲۰ فهرست طبقه‌بندی ریز اقلام مشمول و غیر مشمول موضوع بند «۲» قسمت «د» فصل سوم تنقیح و تلخیص بخشنامه (۱۱) جدید درآمد و ملحقات آن (حق بیمه تخفیف فروش، جایزه جنسی و پرموشن)، اصلاحی و الحاقی بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطع کاران با موضوعات (نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای تأمین دکل‌های حفاری چاه‌های نفت و گاز دریایی و مناطق خشکی و قراردادهای غیر عمرانی منعقد بر اساس روش (PC) و (EPC) و قراردادهای خدمات دریایی...» و «اصلاح ماده (۱۶) الحاقی به آیین‌نامه هیأت‌های تشخیص مطالبات» مورد اشاره قرار داد.

چه برنامه‌های تکمیلی و هدفگذاری در راستای اقدامات حوزه اصلاح و تنقیح بخشنامه‌ها در سازمان تأمین اجتماعی دنبال می‌شود؟

طرح تنقیح با تأسیس شورای مقررات‌دایی و وحدت رویه سازمان تداوم دارد. این شورا با حضور نمایندگان ذی‌نفعان به منظور اصلاح و رفع موانع و خلاءهای مربوط به بخشنامه‌های تنقیح شده، تشکیل و حسب درخواست تشکل‌ها و یا وضع قوانین و مقررات جدید، بخشنامه‌های تنقیحی موجود تکمیل و اصلاح می‌شوند. با توجه به اینکه جامعیت و یکپارچگی یکی از اهداف مهم طرح تنقیح بخشنامه‌ها است، این اداره کل نهایت حساسیت و دقت را به خرج داده تا بخشنامه‌های جدید صادره به‌نحوی مرتبط با بخشنامه‌های تنقیحی سابق تدوین شوند؛ به این معنا که هیچ‌گونه بخشنامه مستقلی مرتبط با بخشنامه‌های جامع و تنقیحی صادر نخواهد شد، مگر اینکه نحوه اعمال آن در بخشنامه سابق (اعم از اصلاح، الحاق و نسخ) تعیین تکلیف شود. این موضوع باعث می‌شود که به عنوان مثال همواره تنها یک بخشنامه در حوزه بازنشستگی یا از کارافتادگی با تمامی اصلاحات و الحاقات وجود داشته باشد.

موضوع دیگر در تداوم تنقیح، لزوم رعایت اصل قانونمندی در تدوین بخشنامه‌ها است. در حال حاضر تمامی بخشنامه‌ها قبل از صدور، از لحاظ انطباق با قوانین و مقررات مورد بررسی قرار گرفته و به تأیید و پاراف حقوقی می‌رسند. نکته دیگر در تداوم طرح تنقیح بخشنامه‌ها، لزوم رعایت اصل شفافیت و تسهیل دسترسی عموم به آنها است. در این راستا، تمامی بخشنامه‌هایی که متضمن حقوق و تکالیف برای عموم بیمه‌شدگان، کارفرمایان و مستمری‌بگیران است، به محض

سازمان تأمین اجتماعی و این اداره کل تقدیر شد.

در حوزه اصلاح و تنقیح بخشنامه‌های سازمان تأمین اجتماعی تاکنون؛ به‌ویژه در دولت سیزدهم چه اقداماتی صورت گرفته است؟

سازمان تأمین اجتماعی به عنوان یکی از مراجع مقررات‌گذار و بخشنامه‌محور کشور نقش زیادی در ایجاد حجم وسیعی از بخشنامه‌های مرتبط با تأمین اجتماعی دارد. تراکم این بخشنامه‌ها در سالیان متمادی باعث عدم احساس ضرورت درباره مقررات‌دایی این سازمان شکل گیرد و به همین دلیل «طرح تجمیع، تلخیص و تنقیح بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های سازمان» به اجرا گذاشته شد. فرایند تنقیح بخشنامه‌های سازمان تأمین اجتماعی به‌موجب شیوه‌نامه‌ای که در سال ۱۳۹۴ انجام شده و تداوم آن به موجب بخشنامه‌ای در قالب «شورای مقررات‌دایی و وحدت رویه سازمان» در حال انجام است.

از حیث آماری نیز در مجموع ۴۰ کارگروه فرعی در خصوص تنقیح بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های سازمان تشکیل شده است و با تجمیع و تلخیص بیش از ۲ هزار مورد بخشنامه اصلی و دستورات اداری، دستورالعمل‌ها و مکاتبات قبلی، طی هزار و ۴۸۵ جلسه کارشناسی و تخصصی و بیش از ۲۵۰ جلسه شورای تنقیح، ۴۳ بخشنامه تنقیحی جدید صادر شده است.

در مورد بخشنامه‌های تنقیحی حسب مورد؛ از حضور ذی‌نفعان و بخش خصوصی در مورد نشرکت‌های دانش‌بنیان استفاده شده و صدای پیشنهاد شفافیه در یافت و نسبت به اعمال آنها در بخشنامه مربوطه اقدام صورت گرفته یا جلب نظر آنها پیشنهادت مذکور تعدیل و در بخشنامه لحاظ شده؛ به نحوی که این اقدام سازمان بارها مورد تحسین و تقدیر کتبی تشکل‌ها و نهادهای مذکور از جمله اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران قرار گرفت. طرح مذکور نه تنها در داخل کشور مورد تحسین و تقدیر مراجع مختلف قرار گرفت بلکه در عرصه بین‌المللی نیز با دریافت جایزه تجارب موفق از سوی اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی (ISSA) باعث افتخار آفرینی کشورمان شد.

در دولت سیزدهم نیز تداوم طرح مزبور در قالب «شورای مقررات‌دایی و وحدت رویه سازمان» با حضور نمایندگان ذی‌نفعان به منظور اصلاح و رفع موانع و خلاءهای بخشنامه‌های

تنقیح شده، صورت می‌گیرد و در این زمینه نیز تاکنون ۲۰ جلسه برگزار شده و بخشی از بخشنامه‌های موجود نیز اصلاح و تکمیل شده‌اند.

بخشی از موارد مذکور را می‌توان نظیر «دستور اداری نحوه