



ارائه خدمات بیمه‌ای به اتباع خارجی با ارائه کد فیدا

سازمان تأمین اجتماعی به اتباع خارجی بیمه‌شده این سازمان و نیز اتباع خارجی متقاضی بیمه تأمین اجتماعی توصیه کرد هر چه سریع‌تر در زمینه دریافت کد فراگیر اتباع خارجی -کد فیدا- اقدام کنند.

محمد محمدی معاون بیمه‌ای این سازمان با اشاره به اینکه کد فیدا در واقع جایگزین شماره ملی اتباع خارجی مقیم ایران است، گفت: «افراد و اتباع سایر کشورها برای انجام امور اداری و فعالیت‌های اقتصادی و نیز بهره‌مندی از برخی خدمات بهداشتی و آموزشی، بانکی و بیمه‌ای نیاز به داشتن کد فراگیر دارند. در واقع کد فراگیر اتباع خارجی که اصطلاحاً به آن فیدا یا شماره اختصاصی اتباع نیز گفته می‌شود، شماره‌ای ۱۲ رقمی است که جایگزین شماره ملی اتباع خارجی مقیم ایران می‌شود و با داشتن آن می‌توانند به صورت قانونی از برخی از خدمات و امکانات بهره‌مند شوند.»

محمدی با اشاره به اینکه اتباع خارجی که به صورت قانونی در ایران ساکن و شاغلند برای بهره‌مندی از بیمه تأمین اجتماعی نیازمند داشتن کد فیدا هستند، افزود: «نامنویسی و تخصیص شماره بیمه تأمین اجتماعی به اتباع خارجی شاغل قانونی در ایران، مستلزم ارائه شماره اختصاصی فیدا است. از آنجاکه فرایند شناسایی و احراز هویت اتباع خارجی بر اساس اطلاعات هویتی متصل به شماره اختصاصی فیدا به صورت مکانیزه صورت می‌گیرد، بنابراین کلیه اتباع خارجی که در حال حاضر بیمه‌شده این سازمان و فاقد شماره اختصاصی ۱۲ رقمی فیدا هستند، لازم‌است برای پیشگیری از ایجاد وقفه در ارائه خدمات درمانی و سایر حمایت‌های مقرر در قانون تأمین اجتماعی با مراجعه به سامانه اینترنتی (kanoonnobat.ir) و دریافت نوبت، به دفاتر خدمات اقامت و اشتغال اتباع خارجی مراجعه و هر چه سریع‌تر در مورد انجام مراحل مربوط به صدور کد فیدا اقدام کنند.» او افزود: «بیمه شدن افراد جدید از بین اتباع خارجی که به صورت قانونی در ایران اشتغال دارند نیز مستلزم ارائه کد فراگیر اتباع خارجی است.»

امکان پرداخت غیر حضوری حق بیمه کارگران ساختمانی در ۲۰ استان

بافراهم شدن امکان محاسبه و پرداخت حق بیمه کارگران ساختمانی در سامانه غیر حضوری سازمان تأمین اجتماعی در شش استان دیگر، به‌زودی تعداد استان‌های دارای این سامانه به ۲۰ استان می‌رسد و برنامه‌ریزی برای پوشش کامل این طرح در استان‌های باقی‌مانده نیز در حال پیگیری است.

بشیر عمرانی مدیر کل نامنویسی و حساب‌های انفرادی این سازمان در این‌زمینه گفت: «انتقال در گاه پرداخت حق بیمه از سامانه قدیمی (samt.Tamin.ir) به سامانه متمرکز خدمات غیر حضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی (Es.Samt.ir) از سال گذشته در دستور کار سازمان تأمین اجتماعی بوده و سامانه جدید به مرور در اختیار اقبال مختلف بیمه‌شدگان عزیز قرار می‌گیرد.» او افزود: «پیش از این کارگران ساختمانی در ۱۴ استان امکان آن را داشتند که حق بیمه خود را از طریق سامانه متمرکز پرداخت کنند که به‌زودی این سامانه در شش استان دیگر نیز در اختیار کارگران ساختمانی نیز قرار خواهد گرفت.» عمرانی افزود: «استان‌های جدیدی که در این استان‌ها کارگران ساختمانی امکان پرداخت حق بیمه از طریق سامانه متمرکز را خواهند داشت شامل استان‌های یزد، کرمان، هرمزگان، چهارمحال و بختیاری، بوشهر و سیستان و بلوچستان است.»

تأمین

میرهاشم موسوی در بازدید نظارتی از هلدینگ سرمایه‌گذاری صنایع عمومی تأمین:

ارائه مطلوب خدمت و صیانت از اموال بیمه‌شدگان هدف اصلی سازمان تأمین اجتماعی است



انگیزه مهمی، نسبت به سوءمدیریت احتمالی بی تفاوت بود و نمی‌توان درد مردم را داشت و نسبت به امانداری و کیفیت و تعهد و تخصص در واگذاری مسئولیت‌ها به افراد بی‌توجه و بی‌تفاوت بود.»

معیارهای اصلی واگذاری مسئولیت

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر اینکه در بخش اقتصادی این سازمان و در واگذاری مسئولیت‌ها، تعهد، تخصص و حرفه‌ای‌گری باید معیارهای اصلی واگذاری مسئولیت باشد، افزود: «درد مردم را داشتن به ما اجازه نمی‌دهد تا در مقابل سسنتی‌ها، کوتاهی‌ها و تنبلی‌ها ساکت بمانیم. این انگیزه‌ای است که باید ما را به حرکت دربیارد تا در مقابل سوءمدیریت‌ها، تبعیض، فساد زبیرپوستی و بده بستان‌های ناروا سکوت نکنیم. این انگیزه‌های مقدس است که به انسان توجه، نیرو و قدرت می‌دهد تا بین خودی و غیر خودی، بین دوست و غیر آشنا، بین سفارش شده‌ها و غیر سفارشی‌ها، در صیانت از اموال مردم تفاوتی نگذارد.»

گفتنی است پیش از سخنان مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، مدیران عامل شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی و شرکت سرمایه‌گذاری صنایع عمومی تأمین و تعدادی از مدیران شرکت‌های زیرمجموعه این هلدینگ به ارائه گزارش عملکرد و طرح برخی مسائل و مشکلات پیش روی فعالیت‌های خود پرداختند.

پیش روی مجموعه اقتصادی سازمان، گفت: «وقت آن است که به فرصت‌های فرازمانی بیشتر توجه کنیم. اگر ظرفیت‌هایی پیرامون ما وجود دارد باید حتماً آنها را به خدمت بگیریم.»

او افزود: «به همه دوستان و همکاران، اعم از مدیران و غیرمدیران تأکید می‌کنم که ما در مسیر سخت پیش رو، حتماً باید برای خدمت‌رسانی و ایفای نقش مهمی که در جامعه داریم، انگیزه‌های مقدس داشته باشیم. اگر انگیزه‌ها، بزرگ و مقدس نباشد، فشار و سختی کار و اقتضائات کارهای بزرگی که باید انجام گیرد، ممکن است در جایی انسان را دچار سردرگمی و بی‌تصمیمی کند.» موسوی ادامه داد: «انگیزه و هدف در تأمین اجتماعی، خدمت و صیانت از اموال مردم است. منابع سازمان و فرصت‌هایی که در اختیار ما قرار گرفته، حق الناس و متعلق به مردم است. هر کاری که می‌کنیم بخشی از حق الناس بر عهده ما است که اگر به الزامات آن درست توجه کنیم نواب و ارزش کار ما را چند برابر می‌کند. اگر هم خدای ناکرده دچار غفلت بشویم و انگیزه اصلی‌مان را فراموش کنیم ممکن است سردرگم و دچار پرآکنده‌گی در تصمیم و هدفگذاری‌های مدیریتی شویم.» او با تأکید بر اینکه «انگیزه‌ای مقدس است که از درون جوشش ایجاد کند»، گفت: «در تأمین اجتماعی و شستا یکی از انگیزه‌های محرک ما باید درد مردم باشد؛ چه در حوزه‌های خدمت‌گزاری و چه در حوزه‌هایی که مردم توقع دارند اموال‌شان درست مدیریت شود. نمی‌توان با چنین

اهمیت تبیین دستاوردها

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: «متأسفانه گرفتار شدن در دام روزمرگی سبب شده ما خود از این سرمایه عظیم ملی، کمتر بهره‌مند شویم و در تکریم و نکوداشت و تبیین و ارائه دستاوردهای آن کم‌کاری کرده‌ایم.» او ادامه داد: «در محیط‌های کاری هم با استفاده از الگوی دفاع مقدس و ایستادگی و مقاومت در برابر مشکلات و کاستی‌ها با روحیه جهادی مشابه مدلی که در دفاع مقدس تجربه کردیم، می‌توانیم بر همه مشکلات و مسائل غلبه کنیم.» موسوی افزود: «امروز مقام معظم رهبری فرمودند که هدف را هم نباید گم کنیم. همه ما سعی می‌کنیم در مجموعه تأمین اجتماعی اهداف والایی مثل رشد تولید، اشتغال و نرخ بازدهی بالا را دنبال کنیم. این‌ها همه برای هدف والتری است و تجلی همه این آرمان‌ها، در دفاع مقدس بوده و هست.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در بخش دیگری از سخنانش، با اظهار خشنودی از عملکرد شرکت سرمایه‌گذاری صنایع عمومی تأمین، گفت: «به لطف پروردگار، دولت سیزدهم در هم‌نوایی با مطالبات و اوامر مقام معظم رهبری، مشکلات را یکی پس از دیگری حل می‌کند. گزارش‌های هفته دولت را مرور کنید تا ببینید چه اتفاقات بزرگی در توسعه و رشد کشور، در اقتصاد کلان و در بخش‌های مختلف در حال وقوع است. البته همه این‌ها باید خودش را در سفره مردم نشان دهد.» او ادامه داد: «در حوزه کاری خود ما در تأمین اجتماعی هم، به نحوی ریل‌گذاری شد که از وضعیت درگیری با چالش‌های بزرگ، به ریلی وارد شده‌ایم که امروز امیدوارانه به آینده نگاه می‌کنیم. یعنی از چالش‌ها و مشکلات بزرگ و روزمرگی عبور کرده‌ایم و امروز به آینده‌ای مطمئن و روشن امیدواری جدی داریم.» موسوی تصریح کرد: «اوایل این دوره مدیریتی، ما می‌گفتیم شستا می‌تواند با این ظرفیت، حداقل سه برابر وضعیت موجود در بازدهی دارایی‌هایش در رشد و توسعه و در همه حوزه‌ها خروجی داشته باشد. امروز اینجا دوستان نمونه‌هایی از این افق سوده‌ی سه برابری را نشان دادند. در سایر حوزه‌ها نیز تقریباً همین وضعیت وجود دارد. ریل‌گذاری موجود از آینده‌ای امیدوارانه خبر می‌دهد و این بزرگ‌ترین کاری است که طی دو سال اخیر دوستان ما در شستا انجام داده‌اند. این نگاهی که در سطوح کلان شستا وجود دارد باید به سطوح اجرایی و خطوط تولید نیز تسری یابد.»

فرصت‌های شستا

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به فرصت‌های

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در



جمع مدیران ارشد این سازمان و شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی با تذکر این نکته که انگیزه و هدف اصلی در این سازمان، ارائه مطلوب خدمت و صیانت از اموال مردم است، گفت: «منابع سازمان و فرصت‌هایی که در اختیار ما قرار گرفته، حق الناس و متعلق به مردم است. هر کاری که می‌کنیم بخشی از حق الناس بر عهده ما است که اگر به الزامات آن درست توجه کنیم، نواب و ارزش کار ما را چندین برابر می‌کند. در مسیر سخت پیش رو، به‌طور حتم باید برای خدمت‌رسانی و ایفای نقش مهمی که در جامعه داریم، انگیزه‌های مقدس و والایی داشته باشیم. اگر انگیزه‌ها، بزرگ و مقدس نباشد، فشار و سختی کار و اقتضائات کارهای بزرگی که باید انجام گیرد، ممکن است در جایی سیستم را دچار سردرگمی و بی‌تصمیمی کند. در بخش اقتصادی این سازمان و در واگذاری مسئولیت‌ها، تعهد، تخصص و حرفه‌ای‌گری باید معیارهای اصلی واگذاری مسئولیت باشد. درد مردم را داشتن یعنی اینکه در مقابل سسنتی‌ها، کوتاهی‌ها و تنبلی‌های احتمالی ساکت نمانیم.»

میرهاشم موسوی در ادامه سلسله جلسات نظارت و بازدید میدانی از شرکت‌های تابعه، به همراه مصطفی سوری معاون اقتصادی و سرمایه‌گذاری این سازمان و ابراهیم بازیان مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا) با حضور در هلدینگ سرمایه‌گذاری صنایع عمومی تأمین با مدیرعامل این هلدینگ و جمعی از مدیران شرکت‌های اقتصادی سازمان دیدار و گفت‌وگو کرد. موسوی با تبریک حلول ماه ربیع‌الاول و یادآوری و گرامیداشت رشادت‌های رزمندگان اسلام در دوران دفاع مقدس گفت: «یکی از الگوهایی که می‌تواند به ما در همه حوزه‌ها؛ به‌ویژه در حوزه‌هایی که نیازمند تلاش بیشتر برای حل مسائل بزرگ هستیم، کمک کند، الگوی عملی دفاع مقدس است.» او با اشاره به فرمایشات مقام معظم رهبری در خصوص تجربیات دفاع مقدس ادامه داد: «ایشان در سخنانی به این مضمون اشاره فرمودند که امروز همه می‌خواهند از الگوی دفاع مقدس برای حل مشکلات استفاده کنند. امروز دنیا به درک این مفهوم رسیده که الگوی عملی دفاع مقدس و مسیری که برای آن تعریف شد، با شرایط آن روزها که همه کشورها، با همه تجهیزات و امکانات، علیه یک کشور به‌مقابله برخاسته بودند، توانست پیروزی سرافرازانه‌ای را برای کشورمان رقم زند.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در آستانه هفته دفاع مقدس اعلام کرد

دفاع مقدس؛ الگویی برای مدیریت تمام چالش‌ها



به اهمیت فرهنگسازی و نهادینه کردن ارزش‌ها و آموزه‌های دفاع مقدس گفت: «خانواده‌های ایثارگران الگوی خوبی برای خانواده‌های موفق هستند، به‌همین خاطر ما باید این خانواده‌ها و بازماندگان دفاع مقدس را تکریم کنیم. باید حواس‌مان به این افراد باشد. این افراد را باید پیدا کنیم و نه تنها باید تکریم شوند بلکه باید به جایگاه واقعی خود دست یابند. یکی از مأموریت‌های همه ما و شما، کشف و توجه به این افراد و ادای حقوق و جایگاه واقعی و بحق آنهاست.»

احمداسفندیاری، معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی نیز در این نشست با بیان اینکه «ما

بگیرد. باید از این الگو در شرایط مختلف در حوزه اقدام و عمل خودمان استفاده کنیم. این تفکر را باید به محیط کارمان تزریق کنیم.» او افزود: «طبق فرمایشات مقام معظم رهبری، ما با مدل دفاع مقدس و با استفاده از تجربیات و دستاوردهای آن می‌توانیم بر همه مشکلات غلبه کنیم. ما اگر مشکلات بزرگی داریم، بزرگ‌تر از مشکلاتی که در دوران دفاع مقدس داشتیم، نیستند. در زمان جنگ تمام استکبار جهانی از شرق تا غرب، پیاده‌نظام، تجهیزات جنگی، بمب‌های شیمیایی و سایر نیازهای لشکر دشمن را در برابر جمهوری اسلامی ایران که پرچم حق و عدالت را برافراشته بود، تأمین می‌کرد.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان



تأمین اجتماعی در نشست شورای گرامیداشت چهل‌وسومین سالروز آغاز دفاع مقدس با بیان اینکه زنده نگاه داشتن دستاوردهای حماسه دفاع مقدس وظیفه‌ای ملی است، گفت: «مطابق فرمایشات مقام معظم رهبری، دفاع مقدس متعلق به یک نهاد یا دستگاه نیست بلکه الگویی است که همه آزادخواهان و ظلم‌ستیزان جهان می‌توانند از آن بهره‌برند. حماسه دفاع مقدس مردم ایران یک الگوی موفق مقاومت و پیشرفت در عرصه‌های صیانت از هویت، تمامیت‌ارزی و ارتقای وضعیت کشور در همه‌شئون است.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: «طبق فرمایش مقام معظم رهبری؛ تلاش برای پیشرفت و حل مشکلات پایانی ندارد و با وجود همه کارها و تلاش‌هایی که انجام شده باید صد برابر آن کار و تلاش و جهاد در کشور صورت گیرد. این حرف بسیار مهمی است.» او با تأکید بر ضرورت استفاده از همه فرصت‌ها برای تبیین دستاوردهای دفاع مقدس گفت: «کار تبیینی در حوزه دفاع مقدس و آموزه‌ها و دستاوردهای آن نوعی عبادت است؛ چون هم مسیر و هم الگو الهی است و اقتدار، هویت، مردم‌محوری، خدمت به مردم، ایثار، جهاد، شهادت و همه خوبی‌ها و مظاهره‌ی که انسان در مسیر رشد و کمال به آن نیاز دارد در دفاع مقدس تجلی پیدا کرد.» موسوی ادامه داد: «تعبیر شخصی من این است که در کشور و در سازمان تأمین اجتماعی هیچ کار و فعالیت‌ی نداریم که نتواند از الگوی دفاع مقدس سرمشق