

در ادامه بازدیدهای نظارتی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی از شرکت‌های سرمایه‌گذاری مطرح شد

## رویکرد حرفه‌ای و تحول‌خواهی؛ کلید توسعه هیکو

میرهاشم موسوی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در ادامه بازدیدهای نظارتی از شرکت‌های سرمایه‌گذاری این سازمان، دوشنبه نهم مردادماه با حضور در دفتر مرکزی شرکت هیکو و دیدار مدیرعامل و جمعی از مدیران شرکت تولید ماشین‌آلات سنگین (هیکو)، ضمن ابراز خرسندی نسبت به وضعیت این شرکت در دوره جدید مدیریتی، رعایت اصول حرفه‌ای را مهمترین اصل در مجموعه‌های اقتصادی سازمان

گزارش

موسوی در این نشست ضمن تقدیر از زحمات مجموعه مدیریتی و کارکنان و کارگران زحمتکش شرکت هیکو، روند حرکتی این شرکت در دوره جدید را رو به رشد توصیف کرد و افزود: «طبق سیره و کلام اهل بیت (ع) مقام و مسئولیت‌های مختلفی که بر عهده ما است به‌خودی خود هیچ ارزشی ندارد و تنها زمانی ارزشمند می‌شود که بدانیم این امانتی است که از سوی مردم در دست ما است و این امانت را در جهت احیای حقوق ذی‌نفعان به کار گیریم.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی ضمن تقدیر از کلیه خدماتی که در دوره‌های مختلف مدیریت هیکو انجام شده، گفت: «طی دهه‌های گذشته و در ادوار مختلف، برخی تلاش کردند این مجموعه مهم و راهبردی در صنعت کشور را به حاشیه ببرند، اما تأمین اجتماعی از زمانی که سهامدار عمده این شرکت شده و مسئولیت آن را بر عهده گرفت، تلاش کرد به عنوان نماینده سهامداران، منطق بر اصول حرفه‌ای عمل کند و همواره در چارچوب اصول سهامداری به این شرکت نگاه کرد؛ خصوصاً طی دو سال گذشته و در دوره جدید مدیریتی سازمان تأمین اجتماعی، سعی ما بر این بود بدون توجه به حاشیه‌ها، رویکرد تحولی در متن کار قرار گرفته و کار را به صورت حرفه‌ای پیش ببریم.»

### هدفگذاری دقیق هیکو

موسوی ضمن تقدیر از همدلی مجموعه مدیریتی هیکو و همراهی اعضای هیأت‌مدیره این شرکت با مدیرعامل شرکت تأکید کرد: «اینکه اعضای هیأت‌مدیره هیکو با هدفگذاری دقیق کمی و کیفی و با یک اتفاق نظر بسیار خوب وارد کار شده‌اند؛ مایه خوشوقتی است و راه تحول و ایجاد بسترها و رسیدن به نقطه مطلوب، ادامه همین مسیر همدلی و همکاری است که البته نباید در سطوح کلان باقی بماند و لازم است به تمام سطوح مدیریتی و بدنه هیکو تسری یابد که البته ما اطلاع داریم این همدلی در تمام سطوح به وجود آمده است.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر اینکه توسعه و تحول در گرو توجه به همه ظرفیت‌ها؛ به‌ویژه ظرفیت‌های پنهان در داخل و خارج از مجموعه اقتصادی تأمین اجتماعی است، گفت: «اگر درست توجه کنیم ظرفیت‌های موجود برای توسعه، بسیار بیش از آن چیزی است که ما تصور می‌کنیم. هیکو تنها یک شرکت با یک محصول نیست، بلکه ظرفیت‌های متعددی برای توسعه محصولات این شرکت وجود دارد و این ظرفیت می‌بایست با توجه به ظرفیت‌ها و نیازهای مجموعه شرکت‌های شستا و حوزه‌های مختلف دیگر در خارج از مجموعه سازمان

تأمین اجتماعی به صورت هم‌افزا مورد استفاده قرار گیرد.» او با اشاره به اینکه بسا رویکردهای مرسوم مدیریتی نمی‌توان از این ظرفیت‌ها استفاده کرد، افزود: «برای افزایش تولید و سودآوری در شرکتی مانند هیکو، باید سراغ رویکردهای خلاقانه رفت. آنجا که راضی به وضع موجود باشیم، از رویکردهای خلاقانه خبری نیست. اگر بتوانیم با خلاقیت و نوآوری به سراغ ظرفیت‌های گسترده موجود برویم، تحولات جدی رقم خواهد خورد. در این مسیر کارهای مشترکی که در قالب صادرات می‌توان با کشورهای پیرامونی انجام داد که خود ظرفیتی بسیار بزرگ است.»

### ۱۳ اصل فعالیت اقتصادی

موسوی در ادامه با تأکید بر ضرورت رعایت برخی اصول در کارهای اقتصادی و سرمایه‌گذاری، به سه اصل کلی در این زمینه اشاره و تأکید کرد: «اصل اول و بسیار مهم که باید در جریان حرکت تحولی هیکو در نظر گرفته شود، رعایت اصول حرفه‌ای در حوزه‌های تخصصی و فنی است. در شرکت‌های زیرمجموعه سازمان تأمین اجتماعی هم به دنبال افزایش تولید هستیم و هم به دنبال افزایش سود؛ یعنی هم می‌خواهیم نقش حاکمیتی خود را به بهترین نحو انجام دهیم و هم به عنوان سهامدار باید بتوانیم به دنبال افزایش سود و جبران زیان‌های انباشته گذشته باشیم و



به ارزش واقعی دارایی‌های خود دست یابیم و این مسئله مز کنشگری حرفه‌ای است.»

او افزود: «بدون حرفه‌ای‌گری در هیچ حوزه‌ای نمی‌توانیم به دستاوردهای منطق با هدف‌گذاری‌های خود برسیم. اگر می‌خواهیم در حوزه صنعت جایگاه خود را پیدا کنیم باید حرفه‌ای باشیم. در ادوار گذشته هر جا هیکو از حرفه‌ای‌گری فاصله گرفته از مسیر اصلی خارج شده و به حاشیه رفته است.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در مورد اصل دوم مورد توجه در فعالیت‌های اقتصادی گفت: «اصل دیگری که بدون آن حرفه‌ای‌گری هم تحقق‌پذیر نخواهد بود این است که در این مسیر حرفه‌ای به دام پاندها و مافیای فساد نیافتیم. شبکه‌های فساد که عمدتاً در پیرامون ما و در حوزه اقتصادی فعال هستند و چندین سال است که رهبر معظم انقلاب بر مقابله با آن تأکید دارند و رئیس‌جمهوری نیز با شعار مبارزه با این فسادها کار خود را آغاز کرده‌اند و تا امروز در برابر این باندها و مافیاهای ایستاده‌اند. این اصل یعنی آنکه هر چقدر حرفه‌ای باشیم و تجميع منابع را مراعات کنیم و نیروی انسانی متعهد را پای کار بیاوریم، باز هم اگر در دام مافیا و باندهای فساد بیفتیم در کار خود موفق نخواهیم شد.»

او افزود: «مبارزه با فساد و صیانت از حقوق ذی‌نفعان از جمله مواردی است که از ابتدای دولت مردمی سیزدهم و

## تأمین

تأمین اجتماعی بر شمر دو بار اشاره به اینکه با رویکردهای مرسوم مدیریتی نمی‌توان از ظرفیت‌های تحولی استفاده کرد، گفت: «برای افزایش تولید و سودآوری در شرکتی مانند هیکو، باید سراغ رویکردهای حرفه‌ای و خلاقانه رفت. بدون رویکرد حرفه‌ای در هیچ حوزه‌ای نمی‌توان به دستاوردهای مطابق با هدفگذاری رسید. ما در شرکت‌های زیرمجموعه سازمان تأمین اجتماعی، هم به دنبال افزایش تولید و هم به دنبال افزایش سود هستیم.»

با تأکید و همراهی کامل وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی جز اصول محوری کار ما بوده و هر جا هم که محکم ایستادیم رشد اتفاق افتاده و حرکت مجموعه رو به جلو بوده است. درباره هیکو نیز با رویکردی که مدیریت جدید این مجموعه اتخاذ کرده اطمینان دارم مسیری که در این شرکت آغاز شده، قطعاً به موفقیت ختم خواهد شد و آینده این شرکت کاملاً روشن و امیدوارکننده است و به زودی شاهد شکوفایی بیش‌ازپیش هیکو خواهیم بود.»

### اهمیت نیروی انسانی

موسوی با تأکید بر اهمیت نیروی انسانی، توجه به عوامل تولید را اصل سوم در فعالیت‌های اقتصادی دانست و گفت: «مجموعه مدیریتی با وجود سختی‌ها و مضیقه‌ها باید نگاه کرامت‌محور به عوامل تولید و نیروی انسانی داشته باشد. با این نگاه است که برکت و عنایت خداوند شامل حال مجموعه می‌شود و رشد و توسعه اتفاق می‌افتد. باید بتوانیم در هیکو حقوق اولیه افراد در بخش‌های مختلف را به درستی ادا کنیم. اگر توسعه معیشت و امور رفاهی و شایسته‌گزینی در سطوح مختلف مجموعه هیکو وجود داشته باشد هیچ قصوری از سوی هیچکس اتفاق نمی‌افتد و همه اعضا و اجزا کار خود را با تعهد تمام انجام می‌دهند و مطالبه‌گری‌ها نیز در حد ظرفیت شرکت انجام می‌شود.

بنابراین توصیه من این است که توجه به نیروی انسانی و عوامل تولید را بیش‌ازپیش در دستور کار داشته باشید.» در این دیدار، حسین قربانی مدیرعامل شرکت تولید ماشین‌آلات سنگین هیکو و اعضای هیأت‌مدیره این شرکت، در مورد آخرین وضعیت هیکو و شاخص‌های تولید و سودآوری این شرکت در دو سال گذشته و چهار ماهه اول امسال توضیحاتی ارائه دادند.

مدیرعامل هیکو در این نشست، ضمن تقدیر از حسن اعتماد مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی روند حرکتی این شرکت را مثبت و رو به جلو ارزیابی کرد و گفت: «در سال ۱۴۰۱، تقریباً در همه شاخص‌ها رشد داشتیم. در مدت زمان کوتاهی که گذشت تلاش کردیم برآورد واقعی از مجموعه ظرفیت‌ها و دارایی‌های هیکو داشته باشیم تا با تحلیل بازار و توسعه تعاملات با بخش‌های مختلف تولیدی، ظرفیت‌های تولید و توسعه محصولات را در قالب افزایش قراردادهای ساخت توسعه دهیم. رویکرد اصلی هیکو طی دو سال گذشته توسعه سید محصولات این شرکت و ارتقای هدفمند در تنوع محصولات بوده و برنامه‌های جدی برای افزایش تولید و سودآوری اجرایی خواهد شد.»

## برگزاری جلسه نشست شورای هماهنگی سازمان‌های بیمه‌گر پایه

دومین جلسه نشست شورای هماهنگی سازمان‌های بیمه‌گر پایه با حضور مدیران عامل سازمان تأمین اجتماعی، سازمان بیمه سلامت و سازمان خدمات درمانی نیروهای مسلح با هدف شناسایی بهتر چالش‌های مشترک، هماهنگی بیشتر در برنامه‌های اجرایی و هم‌افزایی در نظارت بر گزارش شد.

در این نشست با توافق مدیران سه سازمان بیمه‌گر پایه مقرر شد موضوع تبادل اطلاعات بیماران صعب‌العلاج که از چند ماه پیش در دست اقدام بود حداکثر تا ۱۵ مردادماه نهایی شود تا همه بیمه‌شدگان مشمول این حمایت از جمله بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی نیز بتوانند همانند بیمه‌شدگان بیمه سلامت از خدمات مذکور به صورت برخط بهره‌مند شوند. در ادامه نیز به منظور کاهش مراجعات حضوری بیماران به سازمان‌های بیمه‌گر، مقرر شد پیگیری لازم در خصوص تبادل اطلاعات بین شرکت‌های بیمه‌گر خصوصی و مؤسسات و مراکز درمانی ارائه‌دهنده خدمات سلامت نیز به صورت برخط در کمیته‌های تخصصی متشکل از کارشناسان سازمان‌های مذکور انجام شود.

در این جلسه به منظور تسهیل امور قراردادهای با ارائه‌دهندگان خدمات سلامت و پرهیز از مراجعات غیر ضروری ارائه‌کنندگان خدمات درمانی به دفاتر اسناد، قرار شد فرم‌های عقد قرارداد با مؤسسات و پزشکان به صورت هماهنگ بین سه سازمان بیمه‌گر پایه برنامه‌ریزی و به صورت برخط در سامانه حتی‌الامکان یکپارچه عملیاتی شود. این موضوع برای نهایی شدن به کمیته فنی مربوطه ارجاع شد. با توجه به اینکه برنامه هفتم توسعه در مراحل نهایی قرار دارد، مدیران عامل سازمان‌های بیمه‌گر پایه بر پیگیری و ارائه نظرات تخصصی به کمیسیون‌ها و نمایندگان مجلس در حوزه‌های مختلف مرتبط با بیمه‌های پایه تأکید کردند. علاوه بر این، با توجه به اینکه خدمات مرتبط با درمان ناباروری از سال ۱۴۰۰ به موجب قانون توسط بیمه‌ها پوشش داده می‌شوند اما هنوز منابع آن به اختیار برخی بیمه‌ها قرار نگرفته، مقرر شد این موضوع از طریق سازمان برنامه و بودجه پیگیری شود. برگزاری منظم جلسات معاونان درمان سازمان‌های بیمه‌گر پایه و تشکیل دبیرخانه پیگیری مصوبات از دیگر تصمیماتی بود که در این جلسه اتخاذ شد.

### دعوت سازمان

### تأمین اجتماعی از

### بازنشستگان برای

### شرکت در المپیاد

### ورزشی

سازمان تأمین اجتماعی، تمامی بازنشستگان و مستمری‌بگیران تحت پوشش این سازمان را به شرکت در برنامه‌های متنوع ورزش همگانی و مسابقات ورزشی این سازمان که طی ماه‌های پیش‌رو برگزار می‌شود، فراخواند.

محسن تقیانی مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی در مورد شرایط و مقررات برگزاری المپیاد ورزشی و برنامه‌های ورزش همگانی ویژه بازنشستگان گفت: «با توجه به اینکه ورزش در دوران بازنشستگی؛ به‌ویژه در سنین سالمندی نقش بسزایی در سلامت جسمی و روحی انسان‌ها دارد، به همین منظور سازمان تأمین اجتماعی در راستای تحقق خط‌مشی‌ها و راهبردهای کلان خود در مورد ارتقای سطح سلامت روحی، روانی و جسمی بازنشستگان و مستمری‌بگیران عزیز، برگزاری جشنواره ورزشی «مرشدان» را در دو بخش ورزش‌های همگانی (پیاده‌روی جمعی و خانوادگی بازنشستگان) و المپیاد ورزشی، در دستور کار خود قرار داده است.»



ازدواج و انعقاد قرارداد بیمه اختیاری و بیمه حرف و مشاغل آزاد، نیازمند چندین نوبت مراجعه حضوری به شعب تأمین اجتماعی و تکمیل انواع فرم‌های اداری بود، امروز به سادگی در سامانه خدمات غیرحضوری این سازمان، قابل دسترسی و انجام است.

گزارش

مدیرکل پایش و نظارت بر پیاده‌سازی دولت الکترونیکی گفت: «در تیرماه سال جاری، بیشترین فراخوانی سرویس‌ها در پنجره ملی خدمات دولت هوشمند مربوط به وزارت آموزش و پرورش بوده است. پس از آن، وزارت راه و شهرسازی و سازمان تأمین اجتماعی با بیشترین آمار رضایت مردمی و فراخوانی سرویس‌ها بالادر

مردم بیش از یک میلیارد بار برای رفع نیازهای خود به سراغ خدمات و استعلامات این پنجره رفته‌اند.» فولادیان، وضعیت رتبه‌بندی دستگاه‌ها با بیشترین آمار فراخوانی را چنین تشریح کرد: «در تیرماه سال جاری، بیشترین فراخوانی سرویس‌ها مربوط به وزارت آموزش و پرورش بود؛ به طوری که میزان فراخوانی و استفاده کاربران از سرویس‌های این وزارتخانه در یک روز به بیش از ۱۸ میلیون مراجعه رسید. پس از آن، وزارت راه و شهرسازی و سازمان تأمین اجتماعی با بیشترین آمار رضایت مردمی و فراخوانی سرویس‌ها بالادر رتبه‌های دوم و سوم قرار دارند.»

به گزارش روابطعمومی سازمان تأمین اجتماعی، این سازمان در پی توسعه خدمات الکترونیک و غیرحضوری و حضور فعال در پنجره ملی خدمات دولت هوشمند، به تازگی رتبه اول زیرمحور «پنجره ملی خدمات دولت هوشمند» و نیز عنوان شایسته تقدیر را در «زیرمحور مشارکت الکترونیک» در نهمین جشنواره ملی ارتباطات و فناوری اطلاعات که با شعار «ایران هوشمند و متصل» برگزار شد، کسب کرد و وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات

به گزارش سازمان فناوری اطلاعات ایران، مجید فولادیان، مدیرکل پایش و نظارت بر پیاده‌سازی دولت الکترونیکی با اشاره به نقش «پنجره ملی خدمات دولت هوشمند» در فراهم کردن خدمات الکترونیکی مورد نیاز مردم گفت: «بیش از ۱۸ ماه از آغاز به کار پنجره ملی خدمات دولت هوشمند می‌گذرد و این سامانه توانسته است ارائه خدمات الکترونیکی پرکاربرد سازمان‌های دولتی و دستگاه‌های اجرایی را با یک‌بار احراز هویت برای اقشار مختلف مردم فراهم کند؛ به طوری که آمارهای واصله تا پایان ماه تیر نشان می‌دهد، تعداد کاربران پنجره ملی خدمات دولت هوشمند، بیش از ۲۲ میلیون نفر است.»

مدیرکل پایش و نظارت بر پیاده‌سازی دولت الکترونیکی، میزان فراخوانی سرویس‌ها را نشانه استقبال مردم در استفاده از خدمات پنجره ملی و رفع نیازهای آنها دانست و گفت: «میزان کل فراخوانی سرویس‌های مستقیم، سامانه‌های ملی و استانی از ابتدای فعالیت تا پایان تیرماه، انجام بیش از یک میلیارد استعلام بوده است. به عبارت دیگر، میزان فراخوانی خدمات در این پنجره نشان می‌دهد