

ی به مناسبت آغاز هفته تأمین اجتماعی اعلام کرد

ندبرای غلبه بر چالش ناترازی منابع

بر یک میلیون و ۹۲۰ هزار بیمه‌شده جدید به سازمان تأمین اجتماعی اضافه شده و طبق برآوردها، ماهانه بیش از هزار میلیارد تومان آورده مالی پایدار برای سازمان تأمین اجتماعی ایجاد کرده، گفت: «پوششش بیمه‌ای جمعیت فاقد بیمه اجتماعی

استفاده کردند.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر مشارکت جدی این سازمان در اجرای طرح دارویار گفت: «در طرح دارویار بالغ بر ۴۰۰ قلم داروی جدید تحت پوشش بیمه‌های پایه قرار گرفتند و به‌رغم هزینه‌هایی که به ما تحمیل شد در کنار وزارت بهداشت و درمان ایستادیم. در پرداخت به داروخانه‌ها نیز بدهی‌ها تا پایان اردیبهشت‌ماه سال ۱۴۰۲ را تسویه کردیم و بدهی‌های دانشگاه‌های علوم پزشکی را نیز با وجود مطالبه نسبتاً قابل توجهی که از وزارت بهداشت داریم، به خاطر اینکه این وزارتخانه را شریک استراتژیک خود می‌دانیم، تا پایان سال ۱۴۰۱ پرداخت کردیم و تنها سه ماهه سال ۱۴۰۲ باقی‌مانده که این معوقه سه ماهه به نسبت دوره‌های قبل کم‌نظیر است.»

۱۶۰ میلیون مراجعه غیر حضوری

او با اشاره به اینکه دیگر راهبردهای مهم سازمان تأمین اجتماعی «هوشمندسازی» است، گفت «در دوره‌های گذشته کارهای خوبی در حوزه هوشمندسازی انجام گرفت؛ اما در دوره فعلی «هوشمندسازی» به عنوان یک راهبردهای مهم و اولویت راهبردی تعیین شد. طبق آخرین آمار در سال گذشته حدود ۱۶۰ میلیون مراجعه غیر حضوری به سامانه خدمات غیر حضوری سازمان تأمین اجتماعی صورت گرفت و در این بخش ۴۴ میلیون خدمت غیر حضوری نیز به مخاطبان ارائه شد. تا سال ۱۴۰۰ حدود ۴۳ خدمت به صورت غیر حضوری در سازمان تأمین اجتماعی ارائه می‌شد که این عدد امروز به ۵۷ خدمت رسیده است.»

و افزود: «درصد اجرایی شدن و پیشرفت نسخه الکترونیک در سال ۱۴۰۰ بین ۶۰ تا ۷۰ درصد بود و در دوره مدیریت قبلی اهتمام خوبی به این موضوع شد، اما این عدد، امروز به بیش از ۹۷ درصد رسیده و جز در مواردی خاص قطعی برق و اینترنت تقریباً می‌توان گفت ما دیگر نسخه‌نویسی دستی و کاغذی نداریم. در نسخه‌پیچی پاراکلینیک هم شاهد پیشرفت بیش از ۹۰ درصدی هستیم. به طور میانگین سالانه بیش از ۷،۵ میلیون مشاوره غیر حضوری از طریق سامانه ۱۴۲۰ به بیمه‌شدگان سازمان ارائه می‌شود و با تدارکی که درباره استفاده از هوش مصنوعی در نظر گرفته شده، امیدواریم با راه‌اندازی امکان ارتباط هوشمند، تعداد این مشاوره‌ها در آینده افزایش یابد.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به تدارک سازمان برای توسعه پوشش بیمه به شاغلان پلتفرمی، نسبت به آغاز به کار آن در سال جاری اظهار امیدواری کرد و افزود: «در حالی‌ما به راه‌اندازی این بیمه نزدیک می‌شویم که در نشست اخیر اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی مقرر شد در آینده نشست‌ی برای بررسی این موضوع و روش‌های توسعه پوشش بیمه به مشاغل نوپدید و پلتفرمی برگزار شود و این یعنی مادر این حوزه جلوتر از بسیاری از کشورها هستیم.»

حفظ ارزش دارایی‌های سازمان

موسسوی با تأکید بر اینکه در حوزه اقتصادی علاوه بر نقش حاکمیتی سازمان در حوزه اقتصادی، روی افزایش تولید و

علاوه بر اینکه مطابق قانون اساسی از تکالیف سازمان تأمین اجتماعی است به مثابه پنجره‌ای جمعیتی، فرصتی مغتنم برای مدیریت پایدار منابع در سازمان به شمار می‌رود.»



تلاش‌هایی که از سوی همکاران من صورت می‌گیرد، عبور از چالش‌ها و مشکلات و رسیدن به یک ساحل امن و آرام و تأمین آسایش بیمه‌شدگان عزیز ممکن و میسر است.»

توسعه پوشش بیمه

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در بخش دیگری از نشست خبری ویژه هفته تأمین اجتماعی در پاسخ به سؤالی درباره ناترازی منابع و مصارف این سازمان گفت: «در سازمان تأمین اجتماعی دو کار بزرگ برای پایدارسازی منابع انجام شد. یکی از کارهای بزرگی که اتفاق افتاد، تسویه بدهی ۱۰۶ هزار میلیارد تومانی به نظام بانکی بود که از محل تأدیه بدهی دولت به تأمین اجتماعی انجام شد. اگر این تسویه صورت نمی‌گرفت هزینه سود این تسهیلات، سالانه حدود ۲۵ هزار میلیارد تومان بود که به منابع بیمه‌شدگان تحمیل می‌شد. کار بزرگ دیگری که پیگیری شد، توسعه پوشش بیمه‌ای بود که بر اساس اصل (۲۹) قانون اساسی سازمان تأمین اجتماعی متولی فراگیری پوشش بیمه است. در حال حاضر حدود ۷۳ درصد جامعه تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی قرار دارند و افقی که در این دولت تعریف کرده‌ایم این است که تمام افراد جامعه را تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی قرار دهیم. طی دو سال گذشته، بیش از یک میلیون و ۹۰۰ هزار نفر بیمه‌شده جدید را وارد سازمان کردیم. این کار علاوه بر اینکه در اجرای اصل (۲۹) قانون اساسی و سیاست‌های کلی ابلاغی مقام معظم رهبری بود، نوعی پایداری مالی را نیز برای سازمان رقم زد. برآورد ما این است که هر ماه نیز هزار میلیارد تومان منابع پایدار به منابع سازمان از محل گسترش پوشش بیمه‌ای تزریق شده است.»

توسعه مراکز درمانی

موسوی در پاسخ به سؤال یکی از خبرنگاران درباره تناسب افزایش هزینه‌های ساخت‌وساز و توسعه مراکز درمانی با سایر هزینه‌ها و درآمدهای این سازمان گفت: «اولویت‌گذاری مدیریتی در توزیع منابع، موضوع مهمی است و افزایش منابع اختصاص یافته به ساخت‌وساز و توسعه مراکز درمانی در سازمان تأمین اجتماعی نشان‌دهنده اولویت حوزه درمان در این دوره است. اولویت ما، توسعه خدمات درمانی است. بر همین اساس سهم توسعه زیرساخت‌های درمانی در بودجه افزایش یافته است. توسعه خدمات درمانی بعد از معیشت، اولویت اول بیمه‌شدگان و بازنشستگان است. ما باید زیرساخت‌ها و خدمات درمان را به نحوی توسعه دهیم که بازنشستگان دغدغه پرداخت از جیب در زمان بیماری نداشته باشد و بتوانند از خدمات درمانی رایگان تأمین اجتماعی استفاده کنند تا فرمایش مقام معظم رهبری مبنی بر اینکه بیمار دغدغه دیگری جز رنج بیماری نداشته باشد را محقق کنیم. در خرید راهبردی نیز به این سمت می‌رویم که هزینه‌ها را کمتر کنیم. مثلاً افراد بالای ۶۵ سال در مراکز درمان دانشگاهی در بخش بستری، خدمات رایگان دریافت می‌کنند و تأمین اجتماعی تمام هزینه درمان آنان را بر اساس تعرفه‌های دولتی پرداخت می‌کند. در شهرها و مناطقی هم که تأمین اجتماعی مرکز درمانی ملکی ندارد، خدمات درمان بستری در مراکز دانشگاهی برای همه بیمه‌شدگان رایگان است.»

توسعه خدمات غیر حضوری

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در زمینه فرهنگ‌سازی

تأمین

و آموزش جامعه تحت پوشش این سازمان برای استفاده از خدمات غیرحضوری نیز گفت: «ما بیشتر خدمات را به‌صورت غیر حضوری و سهل‌الوصول در اختیار بیمه‌شدگان قرار داده‌ایم. در سامانه‌های غیرحضوری که به راحتی از طریق تلفن همراه هم در دسترس قرار دارد، افراد می‌توانند محتوای آموزشی متنوع موردنیاز خود را درباره استفاده از خدمات غیر حضوری مشاهده کنند.»

بازپرداخت مطالبات

موسوی در پاسخ به سؤال خبرنگاری مبنی بر گلابه بیمارستان‌ها از تأخیر در دریافت مطالبات از تأمین اجتماعی، گفت: «هفته گذشته با معاونان وزیر بهداشت در سازمان برنامه و بودجه نشست داشتیم که رؤسای چند دانشگاه علوم پزشکی نیز در جلسه حاضر بودند. اختلاف کارشناسی در زمینه مطالبات مراکز دانشگاهی وجود دارد و توافق شد آنچه را که در سیستم‌های ما به عنوان سند هزینه ثبت شده به عنوان سند رسیدگی شده برای پرداخت تلقی کنیم. در ماه جاری ما ۱۰ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان پرداختی داشته‌ایم که ۴ هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان برای دانشگاه‌های علوم پزشکی بود. علاوه بر این دو ماه از مطالبات تا پایان سال گذشته نیز از طریق تهاتر با بدهی‌های دانشگاه‌ها به مراکز تولید داروی تأمین اجتماعی تأدیه شد. در مجموع مطالبات بیمارستان‌های دولتی و دانشگاهی تا پایان سال گذشته تسویه شده و در سایر نیز اسناد مربوطه هنوز ثبت نشده است. همچنین توافق کردیم که با ثبت اسناد، در ماه‌های بعد نیز هر ماه حدود هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان به دانشگاه‌ها بر اساس اسنادی که ارائه می‌دهند، پرداختی داشته باشیم. شرایط پرداختی فعلی با سنوات گذشته قابل قیاس نیست و همکاری خوبی بین سازمان تأمین اجتماعی، وزارت بهداشت و درمان و دانشگاه‌های علوم پزشکی برقرار شده است. مطالبات داروخانه‌ها تا پایان اردیبهشت‌ماه پرداخت شده و تسویه نیز صورت گرفته و ما در این زمینه کاملاً به‌روز هستیم.»

اجرای کامل متناسب‌سازی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در پاسخ به سؤالی درباره نارضایتی برخی بازنشستگان از متناسب‌سازی حقوق، گفت: «متناسب‌سازی موضوعی بود که در سال‌های قبل باید انجام می‌شد و ما این مسأله را با توافق کانون بازنشستگان، با فرمول مشخص و مورد توافق اجرایی کردیم. ممکن است برخی افراد به فرمول پیاده شده، نقد داشته باشند که قابل بررسی است، اما این توافق انجام شده و متناسب‌سازی بر اساس توافق صورت گرفته، تکمیل شده است. ما هر آنچه به عنوان تکلیف قانونی سازمان بوده را انجام داده‌ایم و در آینده نیز مکلف به اجرای قوانین خواهیم بود. چیزی از قوانین مصوب که اجرا نشده باشد، نداریم و در آینده نیز در صورتی که مقررات قانونی جدید ابلاغ شود، اجرا خواهیم کرد.» موسوی درباره تعادل منابع و مصارف سازمان تأمین اجتماعی و شیوه جبران کسری منابع بدون استقراض بانکی، گفت: «برخی منابع سازمان تأمین اجتماعی، نقدی و بخشی از منابع تعهدی است. ما در منابع تعهدی کسری نداریم و منابع و مصارف ما با لحاظ منابع تعهدی کاملاً متناسب است. مشکل زمانی به‌وجود می‌آید که بخشی از منابع تعهدی تبدیل به نقدی نشود. ما هر چه نقدینگی را تقویت کنیم، به نحوی بر کسری نقدی غلبه کرده‌ایم.»

رویکردهای برنامه هفتم توسعه

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی درباره بررسی برنامه هفتم توسعه در مجلس نیز گفت: «در برنامه هفتم چند رویکرد وجود دارد. یکی اینکه این برنامه، مبتنی بر چالش‌های کلان سازمان تأمین اجتماعی باشد که مربوط به مشکلات ناپایداری و ناترازی صندوق‌هاست. با مواردی که در برنامه هفتم برای رفع ناترازی صندوق‌ها پیش‌بینی شده، موافقیم اما ملاحظه ما این است که برخی تغییرات باید متناسب با وضعیت تاب‌آوری اجتماعی باشد و سرعت تغییرات نیز به نحوی باشد که باعث وارد شدن فشار به جامعه هدف نشود. ما رویکرد کلی که مسأله‌محوری در برنامه هفتم است را حمایت می‌کنیم. در عین حال معتقدیم حتماً به اصلاحات پارامتریک و اصلاحات ساختاری نیاز است.»

خط قرمز تأمین اجتماعی

او در مورد مبارزه با فساد در سازمان تأمین اجتماعی نیز گفت: «این موضوع جزو خطوط قرمز سازمان تأمین اجتماعی است و با هیچ‌کس در این زمینه سر سوزنی تعارف نداریم. نه تنها به فساد اجازه بروز و ظهور نمی‌دهیم بلکه حتی مدیرانی را هم که در امر مبارزه جدی با فساد کاهلی کنند؛ حتی اگر منصوب همین دوره باشند، کنار خواهیم گذاشت.»

موسوی افزود: «مواردی از فساد در گذشته باعث تحمیل هزینه‌هایی به منابع بیمه‌شدگان شد اما ما در این دوره با تشکیل کمیته صیانت و شناسایی این موارد، بر خورد جدی و پیگیری حقوق و منابع متعلق به بیمه‌شدگان را در دستور کار داریم و همه مدیران سازمان تأمین اجتماعی برای مقابله جدی با همه مظاهر فساد و مسدود کردن همه گلوگاه‌های فساد با هم هم‌پیمان شده‌اند.»



atiyeno.ir

خبر



پیش‌رانی فناوری اطلاعات در راهبردهوشمندسازی



مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «هوشمندسازی سازمان تأمین اجتماعی و پیش‌رانی فناوری اطلاعات از راهبردهایی است که در جهت ایجاد تحول در سازمان با جدیت پیگیری می‌شود. تحول به معنای این است که ما دگرگونی را در همه وجوه سازمان شاهد باشیم و پیش‌رانی حوزه فناوری اطلاعات در تحول به معنای نقش و جایگاه مهم این حوزه در بسترسازی برای تحول است.»

میرهاشم موسوی در مراسمی که به مناسبت روز فناوری اطلاعات با حضور مدیران و کارکنان حوزه فناوری اطلاعات سازمان تأمین اجتماعی و ارتباط ویدئو-کنفرانسی با مدیران و کارکنان این حوزه در سراسر کشور برگزار شد، ضمن تبریک هفته تأمین اجتماعی گفت: «فرصت خدمت به مردم در سازمان تأمین اجتماعی را توفیق الهی می‌دانیم. آثار این خدمات برای همه ما به عنوان خیر و میراث ثبت و ضبط می‌شود و باید از تمام امکانات و ظرفیت‌ها برای خدمت استفاده کنیم.»

موسوی افزود: «کارهای بزرگ و با عظمتی در حکمرانی تأمین اجتماعی انجام می‌شود و آثار آن برای همه همکاران و مردم مشخص است. باید فرصت خدمت به مردم را مغتنم شماریم و به تکلیف خود عمل کنیم و از فرصت خدمت به بهترین نحو بهره‌برداری و تلاش کنیم با همکاری و همراهی مجموعه سازمان همه آنچه در توان داریم را برای خدمت به جامعه تحت پوشش انجام دهیم.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «با ظرفیتی که از حوزه فناوری اطلاعات سازمان تأمین اجتماعی می‌شناسیم و ظرفیت و دانش تخصصی موجود در سازمان، اهداف راهبردی سازمان را مبتنی بر واقعیت طراحی کردیم. هوشمندسازی سازمان تأمین اجتماعی و پیش‌رانی فناوری اطلاعات از راهبردهای سازمان است که در جهت ایجاد تحول بزرگ در سازمان با جدیت پیگیری می‌شود. تحول به معنای این است که دگرگونی را در همه وجوه سازمان شاهد باشیم و پیش‌رانی حوزه فناوری اطلاعات در تحول به معنای نقش و جایگاه مهم این حوزه در بسترسازی برای است.»

موسوی افزود: «در بسیاری از موارد، یکی از موانع پیشرفت تحولی قانع شدن به رشد متوسط است. برای تحول نباید به رشد متوسط قانع شویم. فناوری و رویکردهای نوین در استفاده از ظرفیت‌های خلاقانه راهگشاست. اگر سازمان در زمینه توسعه خدمات و گسترش جامعه تحت پوشش به دنبال اجرای برنامه‌های تحولی است، ظرفیت‌های فناوری اطلاعات باید مورد توجه قرار گیرد. فناوری، بسترساز جهش و تحول است.»

دامون خداینده، رییس مرکز فناوری اطلاعات سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم گزارشی از اقدامات و برنامه‌های این حوزه ارائه داد و گفت: «استفاده از ظرفیت جامعه نخبگانی و استارت‌آپ‌ها در اولویت فعالیت‌های حوزه فناوری اطلاعات است و همه حوزه‌های سازمان باید در این مسیر به ما کمک کنند.» او افزود: «تحقق اهداف سازمانی در حوزه فناوری اطلاعات، نیازمند تغییراتنی در نگرش‌ها و روش‌های اجرایی است. ایجاد تغییر در سازمان، موضوع پیچیده و بعضاً دشواری است، اما خوش‌بین هستیم که این موضوع محقق شود. از حمایت‌های مدیرعامل سازمان و همراهی و همکاری تمامی مدیران و همکاران سازمان در زمینه تحقق اهداف و برنامه‌های حوزه فناوری اطلاعات قدردانی می‌کنیم و امیدواریم نتیجه همه این اقدامات بهبود خدمت‌رسانی سازمان به جامعه بزرگ تحت پوشش باشد.»