

رویکرد تأمین اجتماعی برای ارتقای جایگاه نیروی کار

تعامل چندجانبه برای بهبود وضعیت کارگران

سازمان تأمین اجتماعی مهمترین پشتیبان بیمه پردازان به‌ویژه کارگران، در راستای ارتقای جایگاه نیروی کار با بهره‌مندی از رویکرد راهبردی، توسعه و گسترش خدمات، رشد تعداد بیمه‌شدگان و انجام رسالت بیمه‌ای را در حمایت از نیروی کار و بخش تولید دنبال می‌کند. از آنجا که تقویت جایگاه نیروی کار،

گزارش

مهناز پیرانوند

روزنامه‌نگار

رهبر معظم انقلاب اسلامی ۹ اردیبهشت‌ماه هم‌زمان با هفته کار و کارگر در دیدار بیش از هزار نفر از کارگران، اعضای تشکلهای کارگری و مسئولان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر لزوم انجام یک حرکت محسوس برای ارتقای سطح زندگی کارگران، جامعه کارگری و مقابله هوشیارانه کارگران با تحریکات دشمنان را تحسین کردند و فرهنگسازی درباره «ابطله مستقیم درآمد و ثروت بسا کار و تلاش» را نیاز حقیقی کشور و جامعه خواندند. حضرت آیت‌الله خامنه‌ای هدف از دیدار سالانه با کارگران را برجسته شدن ارزش کارگر در جامعه برشمردند و افزودند: «کار به علت تأمین کردن همه نیازها و لوازم زندگی مردم و کشور، در واقع حیات جامعه است؛ اما اگر کارگر نباشد از کار و آثار آن و پیشرفت و شکوفایی کشور خبری نیست، بنابراین ارزش کارگر، ارزش حیات جامعه و زندگی مردم است.»

ایشان تولید را ستون فقرات کشور و کارگران را ستون فقرات تولید برشمردند و گفتند: «بخش مهمی از شعار امسال؛ یعنی رشد تولید، به جامعه کارگری مربوط می‌شود و کارگران برای انجام وظایف در این زمینه باید با دلگرمی و اطمینان خاطر پای کار بایند.» «سه‌م‌بری عادلانه از درآمد کار» نکته دیگری بود که رهبر انقلاب با تأکید بر آن گفتند: «سه‌م کارگر در ایجاد ارزش برای محصول بیش از عناصر و عوامل دیگر است، بنابراین برای ایجاد ارزش بسالابرای محصولات باید در زمینه آموزش، مهارت‌آموزی و تجربه‌اندوزی کارگران برنامه‌ریزی جدی شود.»

تعامل تأمین اجتماعی و جامعه کار

کارگران به عنوان تأمین‌کننده بخش بزرگی از اقتصاد و تولید به واسطه بیمه‌پردازی، نقش مؤثری در تأمین منابع تأمین اجتماعی بر عهده دارند، به همین منظور این سازمان همواره با استفاده از اختیارات قانونی، پیش‌تاز پشتیبانی از این گروه فعال کار و تولید بوده و خدمات قابل توجه بیمه‌ای، درمانی و بازنشستگی به آنان ارائه داده است. با توجه به تأمین بیش از ۸۶ درصدی منابع

تأمین اجتماعی از محل وصول حق بیمه از افراد تحت پوشش؛ به‌ویژه جامعه کارگری و کارفرمایی، نقش پررنگ ارتباط این سازمان با فعالان حوزه کسب و کار بیشتر مشخص شده و خروجی ناشی از این تعامل دوسویه، تحقق شعار سال در بخش فراهم‌سازی فضای رشد تولید را ممکن خواهد کرد.

استفاده از ظرفیت‌های گسترده دولت، بخش



از آنجا که ادامه حیات و استمرار فعالیت صندوق‌ها و سازمان‌های بیمه‌ای با توجه به فعالیت جامعه

کارگری میسر خواهد شد، برآورده شدن انتظارات کارگران در بخش‌های تولیدی نیز در تأمین منابع پایدار نقش دارد

خصوصی در قالب کارفرمایان، جامعه کارگری و سازمان تأمین اجتماعی در راستای تحقق «مهار تورم و رشد تولید» را می‌توان بستر بهبود وضعیت معیشت کارگران و بازنشستگان تحت پوشش این سازمان

رابطه تأمین اجتماعی و جامعه کارگری با رونق تولید چیست؟

تأثیرگذاری سازمان تأمین اجتماعی و جامعه کارگری به عنوان نهاد و جمعیت تعیین‌کننده در عرصه تولید، اقتصاد و بیمه‌های اجتماعی آنجا مشخص می‌شود که توسعه فعالیت‌های اقتصادی، زمینه رشد اشتغال نیروی کار و افزایش شمار بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی را فراهم آورده و توسعه خدمات این سازمان نیز از تقای رفاه و معیشت کارگران تحت پوشش را به دنبال خواهد داشت. از آنجا که تأثیرپذیری و اثرگذاری متقابل تأمین اجتماعی و کارگران از یکدیگر موجب رشد فرایند تولید،

گفت‌وگو

خسروشاهی در ارتباط با نوع و میزان تأثیرگذاری متقابل تأمین اجتماعی و جامعه کارگری بر یکدیگر گفت: «تأمین اجتماعی به عنوان بزرگترین سازمان بیمه‌ای با اقشار مختلف جامعه ارتباط داشته و خدمات مناسب بیمه‌ای، درمانی و بازنشستگی به همه افراد تحت پوشش ارائه می‌دهد.»

تأمین‌کنندگان منابع سازمان

خسروشاهی ادامه داد: «اکنون بزرگترین قشر دریافت‌کننده خدمات گسترده تأمین اجتماعی، جامعه کارگری تحت پوشش این سازمان محسوب شده و به واسطه بیمه‌پردازی آنها، بخش قابل توجهی از منابع تأمین اجتماعی فراهم می‌شود.» این کارشناس بیمه‌های اجتماعی افزود: «بسا توجه به اینکه پایداری سازمان تأمین اجتماعی ارتباطی مستقیم با حفظ رابطه این نهاد با بیمه‌شدگان تحت پوشش سازمان دارد، با رشد چتر بیمه‌ای سازمان، استمرار و پایداری تأمین اجتماعی محقق خواهد شد.» او به موضوع فرار بیمه‌ای در کارگاه‌های فعال تولیدی و اقتصادی اشاره کرد و گفت: «در حوزه بیمه‌شدگان و کارگران مشاهده می‌شود که برخی افراد به‌رغم داشتن اشتغال، تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی نیستند و یا در بعضی موارد با وجود پوشش سازمانی، با عناوین شغلی مربوطه یا دستمزدهای واقعی بیمه نشده‌اند.»

فراهم شدن زمینه اشتغال پایدار و رونق فعالیت‌های تولیدی را موجب می‌شود، ارتباط تعریف شده تأمین اجتماعی و جامعه کارگری نیز به واسطه افزایش بیمه‌شدگان و رشد منابع این سازمان، ارتقاء وضعیت کارگران را فراهم خواهد کرد.



و انگیزه رشد بهره‌وری و دیگر شاخص‌های بخش تولید دانست.

۷۰ درصد جامعه تحت پوشش

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی ۸ اردیبهشت در نشست با نمایندگان تشکلهای کارگری، کارفرمایی و بازنشستگی گفته‌است: «بیش از ۷۰ درصد اقشار

موسوی با تأکید بر ضرورت اتخاذ تصمیم‌های سیاستی این سازمان با همراهی و مشارکت شرکت‌های اجتماعی افزود: «امروز اگر مفتخریم چرخ پیشرفت کشور می‌چرخد، به برکت وجود کارگران و زحمات آنها در عرصه تولید و اقتصاد است. بخش قابل توجهی از رشد تولید ناخالص داخلی نسبت به سال قبل، محصول تلاش کارگران است.» او در ادامه می‌گوید: «باید با اتفاق خوب در زمینه بیمه کارگران ساختمانی و اصلاح قانون و تأمین منابع پایدار برای بیمه‌این گروه از کارگران، با همکاری حداکثری شرکت‌های اجتماعی به دنبال سایر حوزه‌ها برویم تا به نقطه مطلوب برسیم.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی اضافه می‌کند: «باید در قالب کار گروه‌های تخصصی و برگزاری نشست‌ها، تصمیم‌های راهبردی گرفته شود، چنانکه تا امروز هم تعامل مابادنه کارگری، کارفرمایی و بازنشستگی مثبت بوده است.»

راهکار پیشرفت اقتصادی

با توجه به اینکه پایداری و ماندگاری صندوق‌های بازنشستگی و بیمه‌ای به رشد تولید و توسعه اقتصادی بستگی دارد، توجه و تعامل چندجانبه با شرکت‌های اجتماعی؛ به‌ویژه کارگران زمینه پیشرفت اقتصادی را فراهم خواهد کرد. از آنجا که ادامه حیات و استمرار فعالیت صندوق‌ها و سازمان‌های بیمه‌ای با توجه به فعالیت جامعه کارگری میسر خواهد شد، برآورده شدن انتظارات کارگران در بخش‌های تولیدی نیز در تأمین منابع پایدار نقش دارد. وجود بیش از یک میلیون و ۳۰۰ هزار کارگاه تحت پوشش تأمین اجتماعی؛ به‌ویژه در حوزه فعالان و شاغلان حوزه تولید، سهم بالای جامعه مولد کشور در بین جمعیت بیش از ۱۵ میلیون نفری بهره‌مند از گستره خدمات این سازمان و اثرات متقابل این شرایط بر تولید، ضرورت توسعه حمایت از تأمین اجتماعی به عنوان بزرگترین نهاد بیمه‌ای ارائه‌دهنده خدمات به کارگران را روشن می‌کند. به واسطه این ارتباط چندجانبه بین ارکان تولید و تأمین اجتماعی و نقش این سازمان در این راستا که توسط هیچ نهاد یا صندوق بیمه‌گر دیگری قابل ارائه نیست، تقویت هم‌زمان تولید، نیروی کار و تأمین اجتماعی با استفاده از اصلاح یا تصویب قوانین جدید، حمایت‌های دولت و تضمین پرداخت حق بیمه جاری و مطالبات انباشت این بخش، ارتقای کارکرد کارگران و توسعه بیمه‌های اجتماعی را ممکن خواهد کرد.

تحت پوشش تأمین اجتماعی، فعالان عرصه تولید و کارگران هستند. همچنین ۷۰ درصد از سهم یک میلیون خدمات درمانی سرپایی و بیش از ۱۳ هزار خدمات بستری در بخش درمان تأمین اجتماعی به جامعه کارگری اختصاص دارد.»



اشتغال تمایل بیشتری خواهند داشت.» خسروشاهی با اشاره به ظرفیت قابل توجه تأمین اجتماعی و جامعه کارگری در ارتقای شاخص‌های تولید، گفت: «توسعه کمی و کیفی سازمان تأمین اجتماعی در بخش بیمه‌شدگان و گسترش خدمات قابل ارائه به جامعه تحت پوشش، رشد تولید و بهره‌وری نیروی کار را موجب خواهد شد.»

استفاده می‌کنند. در این شرایط است که نیروی کار مشمول قوانین سازمان با آرامش بیشتری در اختیار کار و تولید بوده و بهره‌وری و کارایی مطلوب‌تری از خود نشان خواهد داد.» او ادامه داد: «کارفرمایان نیز با وجود اینکه بیشترین دغدغه در حوزه کار درباره غرامت دستمزد، بیماری و حوادث کار را می‌توانند به سازمان تأمین اجتماعی ارجاع دهند به جذب نیروی کار و افزایش

یادداشت



سازوکار تقویت نقش کارگران در حوزه تولید

حسن بهاروند

روزنامه‌نگار

اهمیت جایگاه حضور کارگران در فضای کسب و کار و نقش تعیین‌کننده آنان در ارتباط با گردش چرخ تولید به دلیل هویت مولد جامعه کارگری، زمانی مشخص می‌شود که در وضعیت عدم تناسب عرضه و تقاضای نیروی کار، بخشی از تولیدگران تخصصی با کمبود کارگر ماهر روبه‌رو هستند. به همین دلیل حضور نیروی کار در بخش کارگری؛ به‌ویژه افراد دارای مهارت‌های تخصصی با وجود دارا بودن تجربه و دانش کافی در حوزه‌های مختلف، مهمترین رکن اساسی چرخه تولید محسوب می‌شوند. اما با توجه به اثرگذاری فعالیت‌های تولیدی در تأمین کالاهای مورد نیاز جامعه و تأثیرپذیری مستقیم اقتصاد از اقدامات حوزه تولید، تقویت نیروی کار به عنوان رکن پایهای این بخش و میزان تأثیرپذیری رشد تولید و بهره‌وری از این ظرفیت، کمتر مورد توجه قرار گرفته است. بی‌تردید جمعیت بیش از ۱۵ میلیون نفری کارگران در مقایسه با جامعه حدود ۲۶ میلیون نفری افراد فعال در حوزه اقتصاد و تولید با در اختیار داشتن ۴۰ درصد مشارکت اقتصادی، آمار بالایی از نیروهای در سن کار فعال را تشکیل می‌دهند.

با توجه به جدیدترین داده‌های خروجی طرح آمارگیری نیروی کار در سه ماهه پایانی سال ۱۴۰۱ در حوزه مشارکت اقتصادی، تناسب بالای جمعیتی شاغلان کارگر در قیاس با دیگر افراد فعال جامعه، تأکید و تأیید دیگری بر نقش گسترده آنان در اقتصاد کار و تولید به حساب می‌آید. از آنجا که نیروی انسانی سهم قابل توجهی در مناسبات حوزه کار به خود اختصاص داده و توسعه تولید در ارتباط مستقیم با آنها تعریف شده، تقویت نیروی کار از نظر انگیزه، مهارت، معیشت، امنیت شغلی و ایمنی محیط کار، ارتقای بهره‌وری، توسعه کسب و کار و رشد تولید را به همراه خواهد داشت.

نکته اساسی و مؤثر مشترک بین حوزه‌های اقتصاد، تولید، دولت، کارفرما و کارگر که از پیوندهای ارتباطی ارکان اقتصاد تولید به‌شمار رفته و اجرایی شدن آن با مشارکت همه بخش‌های اشاره شده ممکن می‌شود، تدوین سازوکارها، برنامه‌ریزی و هدفگذاری در راستای تقویت جایگاه جامعه کارگری از زوایای مختلف است. تدوین قوانین و مقررات جدید با رویکرد حمایت از کارگران، اصلاح قوانین ناکارآمد حوزه‌های روابط کار، دستمزد، قرارداد کار و دیگر بخش‌های کار و تولید، اجرای کامل مواد موثر قانون کار در ارتقای مزد و معیشت کارگران، بازتعریف جایگاه نیروی کار از بعد اجتماعی و ایجاد شرایط رشد فرهنگ کار را می‌توان از سازوکارهای تقویت نقش کارگران در تولید دانست.

همچنین تقویت نهادها و اتحادیه‌های کارگری به عنوان نمایندگان جامعه کارگران مشمول قانون کار جهت پیگیری مطالبات این بخش بزرگ از جامعه و ارتقاء نقش آنان در مناسبات چندجانبه بین شرکت‌های اجتماعی حوزه کار از دیگر سازوکارهای تأثیرگذار در راستای تقویت جایگاه جامعه کارگری به حساب می‌آید. این در حالی است که بررسی، نیازسنجی، تدوین، سیاستگذاری و تعیین اهداف بلندمدت در راستای اجرایی کردن سازوکارهای تقویت نیروی کار از نظر جایگاه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی، علاوه بر اهتمام دولت به عنوان سیاستگذار و کارفرمای بزرگ حوزه تولید و حضور فعال بخش خصوصی در قالب گروه‌های سرمایه‌گذار، کارآفرین و کارفرمای حوزه تولید، مشارکت کارگران را در نقش تولیدگر لازم دارد.

