



سفر وزیر کار به مازندران

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به منظور شرکت در کارگروه اقتصادی، اشتغال و سرمایه‌گذاری استان مازندران، افتتاح و بازدید از چند پروژه بزرگ صنعتی، سفر دو روزه‌ای در روزهای ۱۸ و ۱۹ اسفندماه به این استان داشت.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی پس از ورود به استان مازندران از شرکت آنتی‌بیوتیک‌سازی ایران در شهر ساری بازدید کرد. او اقدامات شرکت آنتی‌بیوتیک‌سازی ایران را در راستای تحقق منویات مقام معظم رهبری نسبت به اهمیت تولید و قطع وابستگی به خارج برشمرد. مرتضوی گفت: «بنا داریم کارخانه آنتی‌بیوتیک‌سازی ایران را به ظرفیت تولید هزار تن برسانیم. این در حالی است که در سنوات گذشته ظرفیت تولید و بهره‌وری آن افزایش چشمگیری نداشته است.»

همچنین مرتضوی در پانزدهمین نشست شورای هماهنگی تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مازندران حضور یافت و در دیدار با تشکل‌های کارگری، کارفرمایی و تعاونگران استان مازندران که با حضور استاندار و مدیران دستگاه‌های اجرایی برگزار شد، گفت: «منابع و مصارف بودجه سال آینده ۲ هزار همت است.» او با بیان اینکه تلاش دولت این بود که استقراض نداشته باشد، افزود: «دولت سیزدهم ۸۷ هزار میلیارد تومان بدهی سازمان تأمین اجتماعی را به بانک‌های عامل پرداخت کرده است.»

از دیگر برنامه‌های وزیر کار حضور در هشتمین نشست کارگروه اقتصادی، اشتغال و سرمایه‌گذاری استان مازندران بود. او در این نشست با بیان اینکه اشتغال، رونق آفرین و رمز عبور از مشکلات است، گفت: «مستولان باید شبانه‌روز پای کار باشند تا برای احاد جامعه اشتغال ایجاد کنیم.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اعلام اینکه اشتغال بخش کشاورزی در استان باید ارتقاء یابد، ادامه داد: «اشتغال دریایی به رشد توسعه اقتصادی مازندران کمک می‌کند.» در ادامه سفر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به استان مازندران عملیات ساخت دو فرود کشتی چندمنظوره ۳ هزار و ۵۰۰ تنی شرکت صنعتی دریایی ایران (صدرا) با حضور استاندار مازندران، فرمانده سپاه بربرای مازندران، نمایندگان مردم استان در مجلس شورای اسلامی، مدیرعامل سازمان کشتیرانی و مسئولان استانی و شهرستانی آغاز شد.

مرتضوی در این برنامه با بیان اینکه صنعت کشتی‌سازی در کشور بومی‌سازی شده، گفت: «طراحی و ساخت کشتی‌سازی ایران (صدرا) ظرفیت بزرگی برای کشور است.» او تصریح کرد: «ساخت دو فرود کشتی آغاز شده که علاوه بر آن دو فرود کشتی رو-رو دیگر در دست طراحی است که ظرفیت را به ۱۲ هزار تن افزایش می‌دهد.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «مزیت اجرای این طرح در منطقه به کارگیری هزار نفر از مهندسان و کارکنان ماهر بومی است.»

او با اشاره به ظرفیت به کارگیری نیروی انسانی در افق اجرای طرح افزود: «هزار نفر در این طرح به کارگیری می‌شوند و امیدواریم مهندسان و نیروهای بومی منطقه از این ظرفیت طلایی بهره ببرند.» آخرین برنامه سفر دو روزه وزیر کار به مازندران با همراهی «علی‌محمود حسینی‌پور» استاندار مازندران، «علی بابایی کارنامی» رئیس مجمع نمایندگان استان، «علی باقری» مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی مازندران، مسئولان استانی و شهرستانی از بخش‌های مختلف شرکت تعاونی روماک گستر (پایانه صادراتی محصولات کشاورزی) در شهرستان جویبار بازدید کرد. او ضمن بازدید از همه بخش‌های پایانه صادراتی محصولات کشاورزی جویبار، اظهار امیدواری کرد با تلاش مسئولان کشوری و استانی مشکلات صادرات و سرمایه ثابت و در گردش این شرکت تعاونی هر چه زودتر حل شود.

موسوی در آیین اختتامیه جشنواره ملی انتخاب کارفرمایان برتر:

تحول در تأمین اجتماعی در قالب سه‌جانبه‌گرایی و درک مشترک با شرکای اجتماعی امکان‌پذیر است

مورد تشویق و تکریم قرار بگیرند، گفت: «اگر بخواهیم یک دستور کار را برای تحول و رشد کشور در حوزه تأمین اجتماعی به عنوان منشور راهبردی برگزینیم، همین سیاست‌های ابلاغی است که هم چالش‌های رشد و توسعه و هم راه‌حل‌های آن را مشخص کرده است. از این جهت لازم است همه ما حول این سیاست‌ها به سراغ اقدام و عمل برویم و کارگروه‌ها باید در قالب اقدام و عمل به این سیاست‌ها شکل گیرد تا بتوانیم بر چالش‌ها غلبه کنیم.»



حمایت‌های دولت مردمی سیزدهم و زحمات و پشتیبانی‌های وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی، گفت: «از زمان روی کار آمدن دولت سیزدهم تا این لحظه، بیش از ۱۸۰ هزار میلیارد تومان تسویه بدهی در قالب واگذاری شرکت‌های اقتصادی سودده به سازمان انجام شده که بی‌سابقه بوده است. الحمدلله با این حمایت‌های دولت مردمی سیزدهم و مجلس محترم شورای اسلامی طی این مدت کوتاه، صندوق را از زیر بار قرض‌رهای دادیم و امیدواریم بعد از این هم به لطف خداوند متعال و حمایت‌های شرکای اجتماعی و دولت و مجلس محترم بتوانیم وظایفی که بر دوش داریم را به نحو احسن انجام دهیم.»

فراهم کردن زمینه گفت‌وگوی مستقیم

در این مراسم، حسن سلاح‌ورزی نایب‌رییس اتاق ایران و رییس کانون عالی کارفرمایی نیز گفت: «تکریم و تشویق کارفرمایانی که وظایف و مسئولیت‌های بیمه‌ای خود را به‌موقع و به‌شکل کامل انجام می‌دهند و فراهم کردن زمینه گفت‌وگوی مستقیم با کارفرمایان، اقدام ارزنده‌ای است.» او افزود: «برای سال آینده رشد اقتصادی سه درصد و رشد شش درصدی بخش صنعت پیش‌بینی می‌شود، در حالی که متوسط رشد اقتصادی در دهه نود صفر بود. آمار تأمین اجتماعی نشان می‌دهد ما ۳۲۰ هزار نفر افزایش بیمه‌شده اجباری داشته‌ایم و نرخ بیکاری نیز کاهش داشته است. کارفرمایانی که با همه سختی‌ها و محدودیت‌ها در کشور، این کارهای بزرگ را انجام می‌دهند تنها خواسته آنها اصلاح برخی قوانین و حذف دستورالعمل‌های زاید است و انتظار داریم نظرات تشکل‌های کارفرمایی در اصلاح مقررات مورد توجه قرار گیرد.»

کارفرمای برتر استان قم

آقاجانی، کارفرمای برتر استان قم نیز در این مراسم گفت: «تبعات قانون بازنشستگی در مشاغل سخت و زبان‌آور به جایی رسیده که اگر فکری برای آن نکنیم، سرمایه تأمین اجتماعی از بین خواهد رفت. نیروهای کار متخصص با سابقه ۲۰ سال که دوره تجربه‌اندوزی و بلوغ کاری افراد است، با این قانون از کارگاه‌ها خارج و بازنشسته می‌شوند. بسیاری از این افراد بعد از بازنشستگی نیز در کارگاه‌های دیگر و با دستمزد کمتر مشغول به کار می‌شوند و فرصت‌های شغلی را اشغال می‌کنند.»

کارفرمای برتر استان اصفهان

محمدرضا برکتین، کارفرمای برتر استان اصفهان نیز گفت: «یکی از مهمترین درخواست‌های ما احیای شورایی تأمین اجتماعی است و انتظار داریم نمایندگان شرکای اجتماعی در شورایی تأمین اجتماعی حضور مؤثری داشته باشند.» او افزود: «ترکیب هیأت‌های بدوی و تجدیدنظر تشخیص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی نیز مورد انتقاد کارفرمایان است و در شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی مصوب شد که این موضوع اصلاح شود. ترکیب فعلی متصفانه نیست و باید اصلاح شود.»

آیین اختتامیه جشنواره ملی انتخاب کارفرمایان برتر سال ۱۴۰۱ با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و همچنین تعدادی از مسئولان تشکل‌های صنفی کارفرمایان، روز دوشنبه پانزدهم اسفندماه در تهران برگزار شد. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در این با تجلیل از نقش ارزشمند کارفرمایان در تأمین منابع طرح‌های بیمه اجتماعی و با اشاره به اینکه باید به سمتی حرکت کنیم که کارفرمایان خوش‌حساب در قالب سازوکارهایی مدون و سیستماتیک

گزارش



ستون فقرات اقتصاد

وزیر کار در آیین اختتامیه جشنواره ملی انتخاب کارفرمایان برتر سال ۱۴۰۱ گفت: «اگرچه این مراسم به مناسبت تجلیل از کارفرمایان برتر کشور برگزار شده، اما ضمن تقدیر از تلاش‌های زانداوصف همه کارفرمایان عزیز، می‌خواهم از عناصر مهم امر تولید یعنی کارگران صادق و زحمتکش ایران نیز در این جلسه تقدیر و تشکر کنم.» مرتضوی با اشاره به اینکه برای برون‌رفت از مشکلات و عمل به منویات مقام معظم رهبری پیرامون اقتصاد مقاومتی و اقتصاد دانش‌بنیان لازم است هم‌زمان و توأماً به دو عامل کارگر و کارفرما توجه شود، گفت: «اقتصاد دانش‌بنیان ستون فقرات اقتصاد هر جامعه‌ای را تشکیل می‌دهد و خروجی آن افزایش تولید، شکست‌ناپذیر کردن اقتصاد و اقتصاد مقاومتی توأم با افزایش بهره‌وری است.»

رسالت تأمین اجتماعی

او افزود: «علاوه بر موضوع تکریم کارفرمایان برتر در سازمان تأمین اجتماعی، رسالت بزرگی که این سازمان دارد از نام مبارکش پیداست که عبارت است از تدارک بستر آرامش برای جامعه، رفع دغدغه‌ها و کاستن از مزاحمت‌ها و نزارها و این نقش مهم تأمین اجتماعی است. در واقع تأمین اجتماعی یعنی تأمین معاش آبرومندانه و اگر این معاش آبرومندانه برای افراد تضمین شود، معاد افراد هم تأمین می‌شود.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه گفت: «تأمین اجتماعی بر محور کارگر و کارفرما حرکت می‌کند و در این سازمان ما باید به سه‌جانبه‌گرایی به شکل جدی توجه کنیم.»

مرتضوی ضمن تأکید بر اهمیت توجه ویژه کارفرمایان به کارگران، گفت: تصمیمی که ما درباره دستمزد کارگران می‌گیریم بر اساس اقتضائات است، اما مسود عطا می‌کند به کارگران می‌کنند به جیب خودشان می‌رود. چیزی که ما تصویب می‌کنیم نزدیک به عقل است، اما «جود» کارفرما باید «جایی بیارد که آید به کار.»

نقش سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در آیین اختتامیه جشنواره ملی انتخاب کارفرمایان برتر سال ۱۴۰۱، با تجلیل از نقش ارزشمند کارفرمایان در تأمین منابع طرح‌های بیمه اجتماعی و با اشاره به اینکه باید به سمتی حرکت کنیم که کارفرمایان خوش‌حساب در قالب سازوکارهایی مدون و سیستماتیک مورد تشویق و تکریم قرار بگیرند، گفت: «اگر بخواهیم یک دستور کار را برای تحول و رشد کشور در حوزه تأمین اجتماعی به عنوان منشور راهبردی برگزینیم، همین سیاست‌های ابلاغی است که هم چالش‌های رشد و توسعه و هم راه‌حل‌های آن را مشخص کرده است. از این جهت لازم است همه ما حول این سیاست‌ها به سراغ اقدام و عمل برویم و کارگروه‌ها باید در قالب اقدام و عمل به این سیاست‌ها شکل گیرد تا بتوانیم بر چالش‌ها غلبه کنیم.»

او با اشاره به اینکه منشور اصلی که امروز می‌تواند در دستور کار سازمان تأمین اجتماعی در همه حوزه‌ها به‌خصوص در حوزه کارفرمایی قرار گیرد، تحقق سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری است، گفت: «در نشست‌های مختلف وقتی

طرح‌ها و پیشنهادات را از صاحب‌نظران و اندیشه می‌شنویم، می‌بینیم که همه این موارد در سیاست‌های ابلاغی از سوی رهبر معظم انقلاب مطرح شده است.»

رونق تولید و اشتغال

در این مراسم مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با قدردانی از حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و شرکای اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی در این مراسم، با اشاره به برخی سخنان نمایندگان کارفرمایان و کارآفرینان برتر در ابتدای این مراسم، گفت: «نمایندگان محترم حوزه کارفرمایی در سخنان‌شان مطالب مهمی را مطرح کردند که حاکی از تدقیق آنها در مسائل راهبردی حوزه حکمرانی تأمین اجتماعی است که بسیار حائز اهمیت است؛ بخصوص در این دولت که رویکرد عمده آن توسعه اشتغال است.»

او افزود: «یکی از راهبردهای اجتماعی تثبیت شرایط مطلوب در کشور، فراهم کردن زمینه ارتقاء و رشد در عرصه تولید



موسوی:

در دوره جدید مدیریت بی‌از حدود ۳۰ خدمت غیرحضور به ۴۲ خدمت رسیدیم که یکی از این خدمات

بحث ار سال لیست حق بیمه بود که در راستای کاهش اختلافات میان کارگر و کارفرما انجام شد

است. اگر امروز اقداماتی در جهت پوشش خطرات ناشی از کار انجام می‌دهیم، اگر به دنبال ایجاد بستر مطلوب در حوزه بازنشستگی هستیم و اگر امنیت و عدالت را دنبال می‌کنیم، در واقع تلاش می‌کنیم بستر را برای پایدارسازی و رشد این حوزه فراهم کنیم. اگر در این حوزه کڑکار کردی داشته باشیم، نتایج آن در کلان اقتصاد کشور ظاهر می‌شود.»

تطبیق‌پذیری با تحولات

موسوی با اشاره به اینکه سازمان تأمین اجتماعی بیش از ۵۰ درصد از جامعه را تحت پوشش خود دارد، گفت: «نتیجه پژوهش‌ها نشان می‌دهد یک مؤلفه بسیار مهم در صندوق‌های اجتماعی این است که صندوق بتواند خود را با اقتضائات و تحولات اجتماعی و اقتصادی تطبیق دهد. امروز اگر از من به عنوان مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی پرسند مهمترین وظیفه سازمان و شرکای اجتماعی سازمان چیست، پاسخ من این است که باید با توجه به شرایط و اقتضائات موجود، تحولاتی جدی را در حوزه بیمه‌ای در دستور کار قرار دهیم؛ یعنی همان رویکردی که در دولت سیزدهم آغاز شده و در دیدار اخیر مسئولان وزارت کار و سازمان تأمین اجتماعی با رئیس‌جمهوری محترم نیز مجدداً مورد تأکید ایشان قرار گرفت. این تحولات امکان تحقق ندارد؛ مگر اینکه در قالب سه‌جانبه‌گرایی با درک مشترک راهبردی و با قدرت به مسیر خود ادامه دهیم.»

خدمات غیرحضور به کارفرمایان

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: «البته در همین

مدت کوتاه که دولت مردمی سیزدهم روی کار آمده، اتفاقات بسیار خوبی، خصوصاً در حوزه کارفرمایی رقم خورده است. یکی از این اقدامات که در حوزه کارفرمایی و با همکاری کارفرمایان عزیز در جلسات مختلف رقم خورد، بحث تسهیل‌گری و مقررات‌زدایی بود. بالغ بر ۲ هزار بخشنامه در تأمین اجتماعی وجود داشت که در قالب تنقیح قوانین به حدود ۴۰ بخشنامه کاهش یافت و این مسیر باید ادامه یابد.» موسوی از توسعه خدمات الکترونیکی به عنوان یکی دیگر از دستاوردهای تأمین اجتماعی در دوره جدید یاد کرد و افزود: «در دوره جدید مدیریتی از حدود ۳۰ خدمت غیرحضور به ۴۲ خدمت رسیدیم که یکی از این خدمات بحث ارسال لیست حق بیمه بود که در راستای کاهش اختلافات میان کارگر و کارفرما انجام شد. علاوه بر این ما باید به سمتی برویم که حتی در محاسبات ریاضی و فنی هم مداخلات انسانی را به حداقل رسانیم. بر همین اساس، ما در سازمان تأمین اجتماعی، هوشمندسازی را در اولویت قرار داده‌ایم و امیدواریم در نیمه اول سال ۱۴۰۲، محاسبات ریاضی در

حوزه بیمه را به شکل هوشمند و در پیوستگی بیمه با مالیات داشته باشیم.» او افزود: «ما در سازمان تأمین اجتماعی با یک میلیون و ۳۰۰ هزار کارگاه مرتبط هستیم. یکی از مشکلات، فقدان اطلاعات کافی در این حوزه است. به همین خاطر کارگروه‌هایی به منظور دانش‌افزایی تشکیل شده تا مشکلات این حوزه رفع شود.»

تعامل اجتماعی با سازمان

موسوی با تأکید بر اینکه تا امروز کارفرمایان بیشترین تعامل را در حوزه تعامل اجتماعی با سازمان تأمین اجتماعی داشته‌اند، گفت: «ما باید به سمتی حرکت کنیم که کارفرمایان خوش‌حساب مورد تشویق و تکریم قرار گیرند. این تشویق و تکریم باید تبدیل به یک سازوکار شده و به بهترین نحو اجرا شود. ما باید در قالب سازوکارهایی رویکرد ایجابی و تشویقی اخذ کنیم تا بتوانیم در قالب ساختار رسمی از کارفرمایان عزیز حمایت کنیم.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه کارفرمایان صاحبان اصلی و سرمایه سازمان تأمین اجتماعی هستند، گفت: «۹۰ درصد منابع تأمین اجتماعی با تلاش‌های کارفرمایان عزیز به دست می‌آید و تأمین می‌شود؛ بنابراین باید از شما تشکر کنیم که کمک می‌کنید تا این سرمایه بین نسلی حفظ شود.»

حمایت‌های دولت مردمی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی ضمن قدردانی از