



مدیر کل روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد

## تمدید مهلت ارسال آثار به دومین دوره رویداد «جمعینو» تا

۱۵ فروردین ماه سال ۱۴۰۲

سازمان تأمین اجتماعی مهلت ارسال آثار به دومین دوره رویداد «جمعینو» را که با هدف جمع آوری ایده‌های برتر تولید محتوا در حوزه رسانه و بیمه‌های اجتماعی برگزار خواهد شد تا پانزدهم فروردین ماه سال ۱۴۰۲ تمدید کرد. سید محمدرضا فیاضی مشاور مدیرعامل و مدیرکل روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی با اعلام تمدید این فراخوان تا پانزدهم فروردین ماه سال ۱۴۰۲ گفت: «سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگترین سازمان بیمه‌گر کشور و با هدف ارتقای کیفیت خدمات و ایجاد بستری برای ارتباط بیشتر و مؤثرتر با مخاطبان، اقدام به برگزاری دومین رویداد ایده‌پردازی با نام «جمعینو» کرده است.»

فیاضی افزود: «اولین دوره این رویداد در تابستان سال ۱۴۰۱ و با محوریت استفاده از ظرفیت جمع‌سپاری حل مسائل سازمان تأمین اجتماعی با مشارکت کارکنان و بدنه همکاران در سه مرحله برگزار شد و بیش از ۱۴۰۰ ایده ذیل هشت محور موضوعی در دبیرخانه رویداد به ثبت رسید. در مرحله دوم نیز با راهبری هیأت داورانی متشکل از ۱۸ نفر از کارشناسان و نمایندگان واحدهای مختلف، ایده‌ها ارتقاء یافته و در مرحله نهایی ۱۲۰ ایده برگزیده در حضور معاونان سازمان، ایده‌های خود را ارائه داده تا در نهایت نفرات و ایده‌های برتر این رویداد معرفی و تقدیر شد و برای پیگیری فرایند اجرایی شدن موضوعات، با پیگیری و محوریت معاونت محترم برنامه‌ریزی و اداری مالی به حوزه‌های تخصصی معرفی شدند.»

مدیرکل روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه فراخوان دومین دوره رویداد جمعینو در دهه فجر سال جاری منتشر شد، گفت: «دومین دوره رویداد جمعینو، برخلاف دوره قبل محدود به نیروهای انسانی و شاغلان سازمان تأمین اجتماعی نخواهد بود و علاوه بر فعالان رسانه‌ای، عموم علاقه‌مندان به حوزه تولید محتوا و ایده‌پردازی می‌توانند ایده‌های خلاقانه خود در موضوع رسانه و بیمه‌های اجتماعی را ذیل سه محور اعلامی جشنواره و در یکی از قالب‌های تیزر، موشن گراف، کلیپ، فیلم کوتاه، مستند و آگهی بخش عمومی در سایت جمعینو (jameino.ir) ثبت کرده و در این رقابت شرکت کنند.»

او افزود: «پیش از این، آخرین مهلت ارسال آثار به این رویداد، سی‌ام بهمن ماه سال ۱۴۰۱ اعلام شده بود که با توجه به استقبال صورت گرفته و با هدف فراهم شدن امکان ارسال آثار برای همه علاقه‌مندان به شرکت در این دوره از رویداد، تا پانزدهم فروردین ماه سال ۱۴۰۲ تمدید شد.» فیاضی همچنین گفت: «دوره دوم رویداد جمعینو با هدف فراخوان ایده‌های تولید محتوای رسانه‌ای ذیل سه محور اصلی معرفی خدمات سازمان تأمین اجتماعی، توسعه فرهنگ بیمه‌ای و همچنین طرح بیمه فراگیر خانواده ایرانی (طرح بیمه دانشجویی و بیمه زنان خانه‌دار و دختران) برگزار می‌شود. شرکت‌کنندگانی که ایده‌های آنان در پالایش اولیه انتخاب می‌شود، به یک دوره منتورینگ یا راهبری دعوت خواهند شد تا با راهبری و راهنمایی منتورهای تخصصی، ایده‌های خود را به طرح‌هایی کاربردی و عملیاتی تبدیل کنند. این رویداد با ارائه حضوری برگزیدگان در حضور داوران و کارشناسان و انتخاب برترین‌ها به پایان خواهد رسید.»

گفتنی است ایده‌های برگزیده در مرحله دآوری نهایی، ضمن تقدیر از سوی توسط مسئولان سازمان تأمین اجتماعی برای تولید مورد حمایت سازمان تأمین اجتماعی قرار خواهند گرفت.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «اگر در تأمین اجتماعی دنبال مدلی هستیم که آسایش و امنیت خاطر مردم را در زمینه تحقق عدالت رقم بزنیم، الگوی رفتاری و کاری مارو حیه جهادی جانبازان عزیز و ایثارگران و خانواده معظم شهدا است. ما هر رویکردی را که با الگوبرداری از سیره نسل جبهه و جنگ و با همت انقلابی پیگیری کنیم، قطعاً موفق خواهیم بود و هر جایی که ضعف و مشکلی وجود دارد، ناشی از فاصله گرفتن از این الگوست.»

میرهاشم موسوی در مراسم گرامیداشت روز جانباز و تقدیر از همکاران جانباز تأمین اجتماعی استان تهران که به مناسبت سالروز میلاد مسعود حضرت عباس (ع) و روز جانباز در سالن مجموعه فرهنگی، ورزشی نگین غرب و با حضور جمعی از جانبازان سرافراز و خانواده آنان برگزار شد، گفت: «امروز اولویت کشور و نظام، مسائل اقتصادی است. همان‌طور که مقام معظم رهبری تأکید فرمودند، رفع این مشکلات باید در اولویت قرار گیرد. ما هم در سازمان تأمین اجتماعی در این زمینه نقش داریم و باید تلاش شبانه‌روزی و از حوزه کسب‌وکار در حد توان و مأموریت‌مان مانع‌زدایی کرده و این فضا را تسهیل کنیم. امروز عرصه مقاومت و جنگ در حوزه اقتصادی است.»



گزارش

**الگوی رفتار انقلابی**  
موسوی، استفاده از الگوی رفتار انقلابی ایثارگران و جانبازان را برای رفع مشکلات کشور و غلبه بر چالش‌ها راهگشا دانست و گفت: «اگر در تأمین اجتماعی دنبال مدلی هستیم که آسایش و امنیت خاطر مردم را در زمینه تحقق عدالت رقم بزنیم، الگوی ما رفتار انقلابی و روحیه جهادی جانبازان عزیز و ایثارگران و خانواده معظم شهدا است. مردم ما نیز با این الگو برای حفظ هویت این نظام و تحقق اهداف دنیوی و آخری آن تا پای جان می‌ایستند. ما هر جایی که با این مدل حضور داشتیم، موفق بودیم.» او با اشاره به سخنان مقام معظم رهبری در دیدار اخیر با مردم غیور آذربایجان، گفت: «مقام معظم رهبری به دو مدل متفاوت اشاره کردند: یک مدلی است که ما در آن دستاورد، موفقیت، رشد و پیشرفت داریم که آن رویکرد انقلابی است. الگوی این مدل، جانبازان و ایثارگران عزیز هستند. مدل دیگر مدلی است که در آن ضعف و سستی وجود دارد. گاه بر برخی افراد ضعف غلبه پیدا می‌کند تا جایی که برخی افراد کوچک‌اندیش و حقیر و کم‌ظرفیت حتی به اصل انقلاب نیز خدشه وارد می‌کنند و ضعف خود را پای انقلاب می‌گذارند. انقلابی که ۴۴ سال است با همه شرایط و تحمیل‌های متعدد امنیتی، اقتصادی، فرهنگی، سیاسی و اجتماعی مسیر رشد خود را با قوت ادامه داده و کماکان می‌دهد. اگر در جایی ضعفی هست، ضعف من و شماست؛ ضعف انقلاب نیست.»

موسوی ادامه داد: «ما هر رویکردی را اگر با مدلی نسل جبهه، جنگ و با همت انقلابی پیگیری کنیم، قطعاً موفق خواهیم بود و هر جایی که ضعف و مشکلی وجود دارد، ناشی از فاصله گرفتن از این الگوست. امروز اولویت کشور و نظام مسائل اقتصادی است. همان‌طور که مقام معظم رهبری تأکید کردند، رفع این مشکلات باید در اولویت قرار گیرد، ما هم در سازمان تأمین اجتماعی در این زمینه نقش داریم و باید تلاش شبانه‌روزی و از حوزه کسب‌وکار مانع‌زدایی کنیم. امروز عرصه مقاومت و جنگ در حوزه اقتصادی است. در این

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در جمع مدیران هلدینگ‌ها و شرکت‌های تابعه سازمان:

## افزایش سودآوری در سازمان تأمین اجتماعی را به صورت جدی دنبال می‌کنیم

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «در حوزه سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی، علاوه بر دنبال کردن افزایش شاخص‌های بهره‌وری، به نقش حاکمیتی سازمان هم توجه داریم؛ اما این موضوع به این معنا نیست که نقش سهامداری خود را به بهانه این نقش نادیده بگیریم. اگر در بخش‌هایی نظیر دارو و پتروشیمی نقش حاکمیتی داریم، باید با روحیه بسیجی و عمل به تکلیف،

مهمی است که در شرکت‌های اقتصادی سازمان باید به آن توجه شود، گفت: «اگر در مسیری که در پیش داریم، نگاه حرفه‌ای و تخصصی را دنبال نکنیم، امانتی که دست ماست به سرانجام مطلوب نمی‌رسد. باید مراقبت کنیم تا از دایره حرفه‌ای و تخصصی که در اهداف سرمایه‌گذاری به دنبال آن هستیم، فاصله نگیریم.» او افزود: «البته ما علاوه بر دنبال کردن افزایش شاخص‌های بهره‌وری، به نقش حاکمیتی سازمان هم توجه داریم؛ اما این موضوع به آن معنا نیست که نقش سهامداری خود را به بهانه این نقش نادیده بگیریم. اگر مسأله بهبود شرایط اقتصادی در اقتصاد کشور مطرح است، ما نیز باید مسیر قانونی را ببیماییم و سهم خود را بجا بیاوریم. اگر در بخش‌هایی نظیر دارو و پتروشیمی نقش حاکمیتی داریم، باید با روحیه بسیجی و عمل به تکلیف، سینه سپر کنیم و به یاری کشور بشتاییم، اما در عین حال باید به آن شاخص‌هایی که موظف هستیم در سهامداری و به عنوان امانتدار بیمه‌شدگان دنبال کنیم هم توجه کافی داشته باشیم.»

### اهمیت افزایش سودآوری

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «ما باید افزایش سودآوری در تأمین اجتماعی را به صورت جدی دنبال، اما در عین حال به بحث نگهداشت و کنترل و بهبود وضع موجود نیز توجه کنیم. الحمدلله در این مدت کوتاه یک سال و اندی، زیرساخت‌ها برای افزایش بهره‌وری و حرکت‌های تحولی آماده شده، اما همچنان باید حرکت

### نگاه حرفه‌ای و تخصصی

موسوی با اشاره به اینکه نگاه حرفه‌ای و تخصصی، نکته



وظیفه خود برای خدمت به این عزیزان به خوبی عمل کنیم.

در عصر حاضر حضور جانبازان و ایثارگران و در میدان بودن آنها توأم با بصیرتی که دارند، اهمیت فراوان دارد و این عزیزان در وسط میدان هستند تا ارزش‌های اصیل انقلاب باقی بماند.» او افزود: «ارزش‌های اصیل انقلاب همان ارزش‌هایی است که در همه تاریخ اسلام مجاهدان و علما برای آن مجاهدت کردند. امامان شسیعه (ع) برای حفظ این ارزش‌ها به شهادت رسیدند و این ارزش‌ها همان اسلام ناب محمدی (ص) است. همه جانبازی‌ها و شهادت‌ها برای حفظ این ارزش‌ها است.» معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به ضرورت احیای فریضه امر به معروف و نهی از منکر گفت: «جانبازان عزیز و ایثارگران گرانقدر ما، معیارهای عملی در زمینه احیای فریضه امر به معروف و نهی از منکر هستند که در عمل با ایثار و فداکاری و بذل سلامت خود، معروف را گرامی داشتند و با منکرات مقابله کردند.»

حوزه برای رفع موانع تولید و توسعه حوزه کسب‌وکار و گره‌گشایی از کار مردم هر کاری که می‌توانیم باید انجام دهیم.»

او افزود: «سازمان تأمین اجتماعی در این زمینه نقش دارد. ایثارگران و جانبازان عزیز همکار سازمان نیز در این حوزه نقش مهمی دارند. حدود ۴۰ درصد انتصابات ما در سازمان تأمین اجتماعی از خانواده معظم ایثارگران و شهدا بوده و در همین مدت کوتاه نشان دادند که می‌توان با همه محدودیت‌ها و موانع کارهای بزرگی انجام داد. در همه سطوح سازمان این اعتماد نسبت به عزیزان و خانواده‌های آنها بیش از گذشته است و هر جایی که کار را به این عزیزان سپردیم به نتایج خوبی رسیدیم.»

### جایگاه ارزش‌های انقلاب

احمد اسفندیاری، معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم گفت: «ما خود را خدمتگزاران ایثارگران عزیز می‌دانیم و امیدواریم بتوانیم به

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در جمع مدیران هلدینگ‌ها و شرکت‌های تابعه سازمان:

## افزایش سودآوری در سازمان تأمین اجتماعی را به صورت جدی دنبال می‌کنیم

سینه سپر کنیم و به یاری کشور بشتاییم. تأمین اجتماعی در حوزه بهبود شرایط و محیط کسب‌وکار نیز مسئولیت‌هایی دارد و باید بتواند نقش خود را به درستی ایفا کند. مقام معظم رهبری تلاش برای بهبود شرایط اقتصادی را تکلیف کرده‌اند و ما هم در این تکلیف نقش داریم و باید بتوانیم به درستی از عهده آن برپا بیایم.»

برای بهره‌وری نیروی انسانی فکری کنیم و روی مدیریت منابع انسانی متمرکز شویم.» او با تأکید بر اهمیت مبارزه با تخلف و فساد در شرکت‌های اقتصادی تأمین اجتماعی، گفت: «باید فضا را برای تخلفات احتمالی ناام کنیم و مراقب تخلفاتی که ممکن است به دلایل مختلف اتفاق افتد، باشیم. راهبرد مبارزه با فساد را همه باید جدی و محکم بگیریم و چنانکه رییس جمهوری تأکید کرده‌اند، زیر میز رانت بزنیم. برای رسیدن به یک نقطه مطلوب در این حوزه باید نظارت را تقویت و سیستمی کنیم. در واقع جز با رویکرد پیشگیرانه نمی‌توان این موضوع را به طور جدی دنبال کرد.»

### مبارزه با رانت و فساد

موسوی خطاب به مدیران شرکت‌ها تأکید کرد: «همان‌طور که تا امروز محکم در برابر رانت و فساد ایستاده‌اید، بعد از این هم بایستید؛ چراکه هویت ما در این دولت به این ایستادگی‌ها است. هویت ما مقابله با باج‌خواهی و زدن زیر میز رانت است. افراد متخصص و متعهد و کارآمد را باید به کار گرفت و زیر بار باج‌خواهی‌های مختلف نیز نرفت. بدانید هر موفقیتی در بخش‌های اقتصادی و به‌طور کلی در سازمان تأمین اجتماعی به دست آورده‌ایم، مرهون اخلاص همکاران است. اگر همین رویکرد را دنبال کنیم، خداوند به کار و مسیر ما برکت می‌دهد.»

پیش از سخنان موسوی در این نشست، هر یک از مدیران شرکت‌ها و هلدینگ‌های تابعه سازمان گزارشی از اقدامات، دستاوردها و برنامه‌های در حال پیگیری ارائه دادند.