

گزارش

رشد ۱۲۰ درصدی سهم تأمین اجتماعی از پرداخت حق بیمه تکمیلی بازنشستگان

توسعه پوشش بیمه تکمیلی بیش از ۴ میلیون و ۱۰۰ هزار نفر بازنشته تأمین اجتماعی، یکی از اقدامات این سازمان در راستای خدمات گسترده به این بخش از جامعه تحت پوشش محسوب می‌شود.

با توجه به ضرورت دریافت خدمات درمانی برای اقشار بازنشته به واسطه سن آنها، سازمان تأمین اجتماعی علاوه بر خدمات درمانی رایگان در مراکز ملکی و خرید خدمت از مراکز طرف قرارداد، حمایت درمانی بازنشستگان را از طریق بیمه تکمیلی دنبال می‌کند.

افزایش ۱۲۰ درصدی پرداخت تأمین اجتماعی در سهم حق بیمه تکمیلی بازنشستگان نسبت به سال گذشته از توجه ویژه این سازمان به بازنشستگان تحت پوشش خود حکایت دارد.

تأمین اجتماعی هر سال از بازنشستگان و مستمری‌گیران درخواست می‌کند با مراجعه به کانون‌های بازنشستگی نسبت به حذف یا اضافه شدن به پوشش بیمه تکمیلی اقدام کنند. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی نیز در اواسط آذرماه سال جاری با اعلام اینکه نقش و مسئولیت سازمان در موضوع بیمه تکمیلی بازنشستگان، نقش مشورتی و حمایتی است و شرکت بیمه‌گر باید خدمات، خسارت و تعهدات را در موعد مقرر انجام دهد تا اثربخشی و در نهایت رضایتمندی بازنشستگان را در پی داشته باشد، از افزایش ۸۰ درصدی سقف تعهدات در قرارداد جدید و افزایش ۱۲۰ درصدی سهم سازمان تأمین اجتماعی در پرداخت حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و مستمری‌گیران خبر داد.

میرهاشم موسوی این خبر را در دیدار رئیس هیأت‌مدیره کانون عالی کارگران بازنشسته و مستمری‌گیران تأمین اجتماعی و نیز تعدادی از رؤسای کانون‌های بازنشستگان اعلام کرد و در این خصوص گفته بود: «به‌رغم محدودیت‌ها و مشکلات در تأمین منابع، امسال نیز مانند سال گذشته، ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان از سوی تأمین اجتماعی پرداخت خواهد شد. این سازمان با افزایش ایجاد شده در سقف تعهدات قرارداد خود به ازای هر فرد بازنشسته و مستمری‌گیر، ماهانه ۱۰۲ هزار و ۵۰۰ تومان از مبلغ حق بیمه تکمیلی را پرداخت خواهد کرد. بیش از ۴ میلیون نفر تحت پوشش خدمات بیمه تکمیلی بازنشستگان و مستمری‌گیران خواهند بود. مبلغ مشارکت سازمان در پرداخت حق بیمه تکمیلی این قشر نسبت به سال گذشته بیش از ۱۲۰ درصد افزایش یافته که این افزایش در نوع خود بی‌نظیر است.»

قرارداد جدید بیمه تکمیلی بازنشستگان در بازه زمانی آذرماه سال ۱۴۰۱ تا آذرماه سال ۱۴۰۲ ادامه خواهد داشت. در این قرارداد، سقف پوشش خدمات درمانی از ۴۵ میلیون تومان در سال گذشته به ۷۵ میلیون تومان رسید که شامل اعمال جراحی مختلف، آزمایش‌ها، عینک و... نیز می‌شود.

این در حالی است که خدمات پاراکلینیکی و تشخیصی، درمانی، سرپایی مانند انواع آنژیوگرافی و سییتی آنژیوگرافی، انواع اسکن سه‌بعدی دندان، ماموگرافی، پزشکی هسته‌ای، نوار قلب، عضله و غیره در این بیمه به ۵ میلیون تومان رسید و هزینه‌های آزمایشگاهی و پاتولوژی یک میلیون و ۷۵۰ هزار تومان، رفع عیوب انکساری چشم ۹ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان برای یک چشم و ۹ میلیون تومان برای هر دو چشم در نظر گرفته شد.

پوشش هزینه‌های درمان بیماران خاص و صعب‌العلاج نیز مانند تومورهای بدخیم سرطانی، شیمی‌درمانی، تأمین هزینه داروهای اختصاصی درمان و داروهای جانبی، تالاسمی، هموفیلی، دیالیز و غیره به ۲۵ میلیون تومان از دیگر تغییرات بیمه تکمیلی بازنشستگان است. برای انتقال بیماران با آمبولاس در داخل شهر، یک میلیون تومان و بین‌شهری نیز ۲ میلیون تومان در نظر گرفته شد.

گزارش

تبادل منابع و مصارف سازمان تأمین اجتماعی، اساسی‌ترین شرط برای ارائه خدمات بیمه‌ای، درمانی و بازنشستگی به بیمه‌شدگان و ذی‌نفعان محسوب می‌شود. مهمترین رکن ایجاد تعادل در حوزه منابع به شکل‌گیری و تثبیت ورودی‌های حق بیمه و سرمایه‌گذاری اقتصادی و در بخش مصارف به پرداخت حقوق مستمری‌گیران و بازنشستگان، هزینه‌های درمانی، پرداخت حقوق کارکنان و دیگر موارد مربوط است.

نبود تعادل ناشی از تناسب نداشتن ورودی و خروجی مالی سازمان، چالش‌هایی را برای تداوم خدمت‌رسانی به جامعه ۴۵ میلیون نفری تحت پوشش موجب می‌شود. در نقطه مقابل این وضعیت اما تأمین به موقع منابع حاصل از وصول حق بیمه از سوی کارفرمایان و بیمه‌شدگان و تحقق سودآوری سرمایه‌گذاری‌ها، امکان اجرای بهنگام تعهدات تأمین اجتماعی را به دنبال خواهد داشت.

با توجه به هزینه‌کرد ماهانه ۳۵ هزار میلیارد تومانی سازمان جهت عمل به تعهدات گسترده، ضرورت مسأله هدفگذاری و تعیین سیاست‌های راهبردی برای دستیابی و استمرار تعادل منابع و مصارف بیشتر روشن می‌شود.

تأمین ۸۶ درصد منابع از طریق دریافت حق بیمه

تأمین ۸۶ درصد منابع ورودی تأمین اجتماعی از طریق بیش از ۱۵ میلیون و ۱۳۰ هزار بیمه‌شده اصلی تحت پوشش کارگاه‌های فعال، تأثیرگذارترین محل ایجاد منابع این سازمان به حساب می‌آید. در واقع بیمه‌پرداز، بستر اساسی تأمین منابع برای تداوم ارائه خدمات به بیش از ۵۳ درصد جمعیت کشور به شمار می‌رود. بر این اساس تدوین و اجرای محاسبات و طرح‌های بیمه‌ای، تنظیم سازوکارهای وصول حق بیمه و تأکید بر گسترش چتر بیمه‌ای افراد تحت پوشش سازمان در راستای افزایش منابع از طریق دریافت حق بیمه، راهکار مهم حفظ و توسعه منابع برای برقراری تعادل است.

تأکید بر تأمین و توزیع عادلانه منابع

سیدصورت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر ضرورت تأمین و توزیع عادلانه منابع سازمان تأمین اجتماعی جهت ارائه خدمات و ارتقاء آن تأکید دارد. وی در دی‌ماه امسال درباره شکاف منابع و مصارف صندوق‌های بازنشستگی گفت: «در سال ۱۳۹۴ منابع این صندوق‌ها ۵۶ و مصارف آنها ۷۳ هزار میلیارد تومان

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی ماه گذشته در نشست مشترک با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر دستورهای ارزشمند نظام بیمه‌های اجتماعی پس از انقلاب از جمله پوشش ۷۳ درصدی بیمه‌های اجتماعی و ارائه صددرصدی بیمه‌ای در حوزه درمان، گفته است: «مهمترین چالش پیش روی سازمان، مصارف تأمین اجتماعی است.

مهمترین چالش سازمان



بازنشستگی و آسیب جدی به ذخایر و دارایی‌های بین‌نسلی خواهد شد. کم‌توجهی به اصول بیمه‌ای، تحمیل طرح‌های بیمه‌ای بدون پشتوانه مالی، عدم وصول مطالبات از دولت و کارفرمایان، رشد بی‌رویه و سهم ۵۲ درصدی بازنشستگی پیش‌از‌موعد و اعمال برخی سیاست‌های نادرست در سال‌های گذشته زمینه رشد ناپایداری، کاهش منابع و افزایش مصارف را ایجاد کرده‌اند. این در حالی است که تأمین اجتماعی در سال‌های اخیر با توجه به چالش‌های حوزه منابع و مصارف به همه تعهدات خود در قبال بیمه‌شدگان و مستمری‌گیران عمل کرده است.

اهمیت برقراری تراز منابع و مصارف تاحدی است که در سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی، بر پابندی به حقوق و رعایت تعهدات بین‌نسلی و عدم تحمیل طرح‌های فاقد تضمین مالی، تأمین منابع پایدار، رعایت محاسبات بیمه‌ای و تعادل منابع و مصارف، حفظ و ارتقاء ارزش ذخایر بیمه‌های اجتماعی به عنوان اموال متعلق به مردم با تأکید بر امانتداری، امنیت، سودآوری و شفافیت با ایجاد سازکار لازم تأکید شده است.

ناپایداری منابع است. با وجود پرداختن به این چالش در اسناد بالادستی، اسناد راهبردی تأمین اجتماعی و در برنامه‌های پنج‌ساله سنوات گذشته، اما همچنان باید این چالش در اولویت اول قرار گیرد.»

بازنگری اصول بیمه‌ای

مصطفی سوری، معاون اقتصادی و سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی در دی‌ماه، مهمترین علت ناپایداری منابع را مباحث پارامتریک و اصول بیمه‌ای دانست و گفت: «باید متناسب با تغییر شرایط و مؤلفه‌های اقتصادی و اجتماعی در مقاطع زمانی مشخص، بازنگری انجام می‌شد.» او با اشاره به روند نزولی نسبت پشتیبانی صندوق‌های بازنشستگی در سال‌های اخیر، افزود: «این نسبت باید در حالت ایده‌آل ۱۲ و بالاتر باشد. نقطه بحرانی و تعادل بین منابع و مصارف نسبت پشتیبانی شش است.»

اجرای تعهدات

ناپایداری منابع باعث کسری نقدینگی در صندوق‌های بازنشستگی، اجرا نشدن درست تعهدات بیمه‌ای، درمانی

کاهش پرداخت از جیب مردم

