

آتیه نو پر تفوی ۲ صندوق باننشستگی کشوری و صنایع ملی مس را بررسی می کند

مقایسه ۲ رویکرد دولتی و خصوصی در امر سرمایه گذاری

کارکنان فولاد، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت، بانک مرکزی، بیمه مرکزی ایران، بیمه ایران، سازمان پناذرو دربانوردی صنفی، شهرداری تهران، هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران (هما)، شرکت صنایع ملی مس ایران، کارکنان صداوسیما، کارکنان بانک ها، صندوق حمایت و باننشستگی آینده ساز، صندوق حمایت و کلا و کارگشایان دادگستری نیز دارای ماهیت صنفی اختصاصی هستند. در این شماره به بررسی دو صندوق باننشستگی کشوری که ماهیت دولتی دارد و صندوق باننشستگی صنایع ملی مس که از ماهیت صنفی اختصاصی برخوردار است، می پردازیم.

به کارگیری سرمایه های خرد و مردمی را دارا بوده و از این طریق موجب بهبود رشد اقتصادی کشور و افزایش اشتغال فراهم خواهد کرد. ارتقاء کیفیت تولید و خدمات در بنگاه های کوچک و متوسط، جلوگیری از پراکندگی سرمایه گذاری های صندوق و امکان تمرکز منابع در اختیار در حوزه های بالادستی اقتصاد و پروژه های بزرگ مقیاس در راستای کاهش هزینه های پرتفوی سرمایه گذاری ها، حفظ ارزش ذخایر صندوق به سمت صنایع مادر و بالادستی و زیرساخت های اساسی کشور به دلیل حجم بالای سرمایه های در اختیار صندوق و پایین بودن ریسک، افزایش سرمایه گذاری در صنایع صادرات محور و اجرای سیاست های شایسته سالاری و شفافیت در گزینش افراد برای انتصابات در شرکت تحت مدیریت است.

صندوق باننشستگی صنایع ملی مس ایران

این صندوق در سال ۱۳۶۱ با تصویب مجمع عمومی صاحبان سهام شرکت ملی صنایع مس ایران موجودیت یافت و بر اساس فصل یازدهم آیین نامه استنادی شرکت ملی صنایع مس ایران آغاز به فعالیت کرد و در سال ۱۳۸۰ تحت عنوان مؤسسه صندوق باننشستگی شرکت ملی صنایع مس ایران به ثبت رسید.

هدف تشکیل

هدف از تشکیل صندوق باننشستگی صنایع ملی مس ایران، ارائه خدمات و تسهیلات مالی و رفاهی و تأمین حقوق و مستمری باننشستگی یا از کارافتادگی کلی مستخدمان ثابت شرکت ملی صنایع مس ایران و شرکت ها و مؤسسات وابسته به آن و بازماندگان واجد شرایط آن ها و همچنین تأمین آتیه و رفاه اعضا، از طریق اجرای پروژه ها و انجام فعالیت های مختلف صنعتی، معدنی، بازرگانی اقتصادی، خدماتی، مالی و... است. صندوق باننشستگی صنایع ملی مس به منظور تحقق اهداف خود می تواند در زمینه های مختلف از جمله سرمایه گذاری، خرید، فروش، اداره، توسعه، تکمیل، ساخت، اجاره و ایجاد انواع واحدهای صنعتی، معدنی، کشاورزی، ساختمانی، خدماتی، ایجاد انواع شرکت های تجاری و مؤسسات غیر تجاری و یا مشارکت در آن ها با اشخاص حقیقی یا حقوقی، ارائه خدمات فنی، مالی، اقتصادی، خدماتی، مدیریتی و مشاوره و انجام معاملات سهام و انواع مختلف شرکت ها و اوراق بهادار از طریق بازار بورس اوراق بهادار و یا از طریق دیگر فعالیت کند. همچنین اخذ نمایندگی از شرکت ها و مؤسسات داخلی و خارجی، اعطای نمایندگی در داخل و خارج کشور و ایجاد شعبه، استفاده از تسهیلات مالی و اعتباری یا بانک ها و مؤسسات مالی و اعتباری، ایجاد مؤسسات مالی و اعتباری و بیمه ای یا رعایت مقررات و قوانین جاری کشور و مبادرت به کلیه امور و عملیاتی که به طور مستقیم و یا غیرمستقیم برای تحقق اهداف صندوق لازم و مفید باشد، از دیگر زمینه های فعالیت این صندوق به شمار می رود.

اصول و قواعد

صندوق باننشستگی صنایع ملی مس از دو طریق شرکت های فرعی که میزان سهم صندوق باننشستگی مس در این شرکت ها به نحوی است که اعمال کنترل مالی و مدیریتی صندوق از جانب این صندوق یا هلدینگ های تابعه آن وجود دارد. همچنین شرکت های وابسته که میزان سهام صندوق در این شرکت ها به شکلی است که حداکثر یک یا دو کرسی هیأت مدیره از سوی صندوق مس در این شرکت ها وجود دارد و هیچگونه قدرت اعمال کنترل مالی و مدیریتی از جانب صندوق باننشستگی مس در این شرکت ها وجود ندارد که در حوزه هایی همچون سرمایه گذاری در سهام شرکت ها، خرید اوراق مشارکت، اخذ تسهیلات اعطایی، املاک و مستغلات و سپرده بانکی اقدام به سرمایه گذاری می کند. از سبوی دارای زیر مجموعه هایی شامل شرکت های سرمایه گذاری آتیاندیشان مس، معدنکاری اولنگ، سرمایه گذاری مس سرچشمه، خدمات فنی و مهندسی صنایع و معادن کانی مس، خدمات بازرگانی معادن فلزات غیر آهنی و منطقه ویژه اقتصادی رفسنجان است که از طریق آن ها اقدام به سرمایه گذاری می کند تا بتواند اقدامات و برنامه های توسعه ای خود را دنبال کند.

پرتفوی بورسی نماد «ومدیر» از طریق زیرمجموعه هایش تا پایان شهریور ماه شامل سهام شرکت های پتروشیمی پارس، پلیمر آریا ساسول، پتروشیمی نوری، پلی پروپیلن جم، ملی صنایع مس ایران، فولاد خوزستان، فولاد مبارکه اصفهان، هلدینگ توسعه معادن و فلزات سرمایه گذاری غدیر، مبین انرژی خلیج فارس، گسترش نفت و گاز پارسیان، مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان، آهن و فولاد ارفع، پتروشیمی جم، گروه صنعتی سدید، بانک ملت، گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان، گروه مپنا، صنایع ماشین های اداری ایران، سیمان فارس و خوزستان، قاسم ایران، سرمایه گذاری سبحان، حفاری شمال، ایران ترانسفو، پتروشیمی ممسنی و بانک پارسیان می شود. سایر سهام پرتفوی نماد «ومدیر» شامل شرکت های سرمایه گذاری و خدمات مدیریت صندوق باننشستگی کشوری، پتروشیمی خراسان، کالسیمین، پتروشیمی غدیر، فولاد هرمزگان جنوب، گروه سرمایه گذاری آتیه دماوند، مدیریت ارزش سرمایه صندوق باننشستگی کشوری، پالایش نفت بندرعباس است. سرمایه گذاری پارس آریان، سنگ آهن گهر زمین، داروسازی اکسیر، پارس فولاد سبزوار، سرمایه گذاری صدر تأمین، بیمه ملت، پتروشیمی فناوران، داده گستر عصر نوین، پتروشیمی بوعلی سینا، پتروشیمی تندگویان، صنعت غذایی کورش، صنایع کاشی و سرامیک سینا، شیشه سازی مینا، سرمایه گذاری سپه، کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران، تأمین سرمایه خلیج فارس و معدنی اصلاح ایران نیز بخش دیگری از پرتفوی بورسی نماد «ومدیر» را تشکیل می دهند.

همچنین شرکت خدمات مدیریت و تحقیقات سرمایه گذاران صندوق باننشستگی کشوری که نماد «مدیریت» در بازار سهام حضور دارد و زیرمجموعه هلدینگ مالی باهمان نماد «ومدیر» است، سرمایه گذاری در حوزه های سهام، صندوق های سرمایه گذاری، اوراق مشارکت و سایر انواع اوراق بهادار مسکو کات، فلزات گرانبها، گواهی سپرده بانکی و سپرده های سرمایه گذاری بانک ها و مؤسسات اعتباری مجاز، دارایی های فیزیکی، پروژه های تولیدی و پروژه های ساختمانی با هدف کسب انتفاع و ارائه خدمات مرتبط با بازار سرمایه اعم از تضمین نقدشوندگی و بازرگانی اوراق بهادار، تعهد پذیرهنویسی اوراق بهادار، مشارکت در ارکان صندوق های سرمایه گذاری را انجام می دهد.

از سبوی پرتفوی بورسی نماد مدیریت در بورس تا پایان مهر ماه شامل سهام شرکت های گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان، داروسازی کاسپین تأمین، هلدینگ توسعه معادن و فلزات، بهپاک پتروشیمی پارس، فولاد خوزستان، بانک ملت، ملی صنایع مس ایران، سرمایه گذاری غدیر، صنایع پتروشیمی خلیج فارس، پالایش نفت اصفهان، سرمایه گذاری صندوق باننشستگی کشوری، سرمایه گذاری نفت و گاز و پتروشیمی تأمین، فولاد مبارکه اصفهان، توسعه معدنی و صنعتی صبا نور، گسترش نفت و گاز پارسیان، نفت ایرانول، کویر تایر، پالایش نفت بندرعباس، سیمان بهپهان، مدیریت صنعت شوینده توسعه صنایع بهشهر، داروسازی ابوریحان، پتروشیمی خارک، مدیریت سرمایه گذاری امید، معدنی وضعنی چادرملو، پتروشیمی شیراز، پتروشیمی اراک، نفت سپاهان، بیمه البرز، ماداکتو استیل کرد، بورس، انرژی، پتروشیمی جم، بیمه ملت، صنعت غذایی کورش و زغال سنگ پروده طیس است.

برنامه های آینده حوزه سرمایه گذاری صندوق باننشستگی کشوری

صندوق باننشستگی کشوری در حوزه سرمایه گذاری دارای برنامه های متنوعی از جمله خروج از بنگاهداری و دارایی های غیرمولد از طریق مختلف (فروش، ورود و بازار سرمایه، صندوق ETF)، استمرار بر حفظ ارزش دارایی های صندوق از طریق تحصیل بنگاه های بزرگ مقیاس به صورت سهامداری، خروج از حوزه های سرمایه گذاری کوچک، متوسط و آن دسته از بازارهای کالا و خدمات که بخش خصوصی به لحاظ موضوع و مقیاس فعالیت، دارای نقش عمده در آن ها بوده و با امکان ارتقای نقش آفرینی آن وجود دارد، است. این در حالی است که استراتژی ذکر شده دارای مزیت های از جمله حمایت از بخش خصوصی که امکان

نظام بیمه های اجتماعی در ایران از ۱۷ نهاد مستقل تشکیل شده که شامل دو صندوق باننشستگی با ماهیتی دولتی (عام)، دو نهاد صندوق های باننشستگی عمومی غیردولتی و ۱۳ نهاد صندوق های باننشستگی صنفی اختصاصی است. بر این اساس، صندوق تأمین اجتماعی و صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر عمومی ماهیت عمومی غیردولتی دارند. همچنین صندوق باننشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح از ماهیت دولتی (عام) برخوردارند. از سبوی، صندوق های باننشستگی

گزارش



حوزه سرمایه گذاری صندوق ها

در سیر حیات صندوق باننشستگی کشوری از نیمه دهه ۱۳۶۰، بحث سرمایه گذاری جدی شد و در اوایل دهه ۱۳۷۰ به عنوان حوزه ای نو در فعالیت و ساختار صندوق باننشستگی کشوری جای گرفت. شکل گیری حوزه سرمایه گذاری در صندوق باننشستگی کشوری ارتباط تنگاتنگی با وصول بخشی از مطالبات از دولت دارد؛ به گونه ای که پس از سال ها دولت به پرداخت و تسویه بخشی از بدهی خود مجاب شد و در نهایت، با واگذاری اموال و یا سهام شرکت ها این مهم را به انجام می رساند. طی سال های گذشته برای مدیریت بهینه و تخصصی شرکت های صندوق، اقداماتی در چارچوب تشکیل کمیته ساماندهی دارایی ها و اصلاح ساختار شرکت ها صورت گرفت که در نتیجه آن، فعالیت شرکت ها و مجموعه های تابعه صندوق باننشستگی کشوری در قالب پنج هلدینگ عمرانی و ساختمانی (صبا عمران) صنعتی و معدنی (آتیه صبا)، مالی، بانکی و سهام (گروه مدیریت ارزش سرمایه)، نفت، گاز، پتروشیمی و نیروگاه (صبا انرژی) و شرکت صنایع شیر ایران (پگاه) ساماندهی و تعریف شد.

سیاست های سرمایه گذاری

ذخایر، دارایی ها و سرمایه گذاری های صندوق باننشستگی دو وظیفه عمده را به عهده دارند؛ نخست، حفظ ارزش ذخایر و دارایی صندوق و دوم، کمک به تأمین مالی جهت ایفای تعهدات. این درحالی است که صندوق باننشستگی کشوری همانند سایر صندوق های باننشستگی دارای بخش اقتصادی است که از سال ۱۳۶۷ اقدام به سرمایه گذاری کرده و در این راستا شرکت سرمایه گذاری صندوق باننشستگی با نام تجاری «هلدینگ صبا انرژی» و با نماد «صندوق» در بازار سرمایه را ایجاد و در آن قالب سرمایه های خود را حفظ و نگهداری کرده است. از سبوی هلدینگ صبا انرژی در پتروشیمی، فراورده های نفتی، نیروگاهی، فلزات، تایر و لاستیک سرمایه گذاری کرده و دارای زیرمجموعه های متعددی است.

همچنین علاوه بر شرکت سرمایه گذاری به واسطه واگذاری شرکت های دولتی در قالب رد دیون دولت به صندوق باننشستگی برخی از سرمایه گذاری ها در صندوق شکل گرفته است. از سبوی همان طور که اشاره شد طی سال های گذشته برای مدیریت بهینه و تخصصی شرکت های تابعه اقدام به اصلاح ساختار صورت گرفته و هم اکنون پنج هلدینگ تخصصی در این صندوق فعال است.

هلدینگ مالی، بانکی و سهام

گروه مدیریت ارزش سرمایه که با نماد «ومدیر» در بورس حضور دارد، یکی از هلدینگ های مجموعه صندوق باننشستگی کشوری محسوب می شود که با توجه به حجم عظیم گردش مالی صندوق و نیاز تأمین مالی شرکت های این مجموعه تأسیس شده است. ضرورت ایجاد برخی مؤسسات پولی، مالی و اعتباری از جمله بانک، بیمه و لیزینگ در چنین سیستمی انکارناپذیر است. از این رو، هدف از شکل گیری این هلدینگ اقدام جهت تأمین مالی، تأسیس و مدیریت این شرکت ها است.

صندوق باننشستگی کشوری

صندوق باننشستگی کشوری از سازمان های با سابقه کشور از زمان نوسازی دستگاه بوروکراسی نهاد دولت در سده اخیر محسوب می شود. هسته نخستین تشکیل صندوق باننشستگی کشوری بیش از یکصد سال قبل شکل گرفت و آرام آرام به نهادی تعیین کننده در نظام دیوان سالاری کشور تبدیل شد.

اما یکی از مهم ترین مقاطع شکل گیری نظام باننشستگی در ایران به تصویب قانون استخدام کشوری در ۳۱ خردادماه ۱۳۴۵ بازمی گردد. به موجب ماده ۷۰ این قانون، اداره کل باننشستگی با کلیه دارایی و موجودی صندوق باننشستگی و اسناد و اوراق و بودجه و تعهدات خود از وزارت دارایی منترع و تابع سازمان امور اداری و استخدامی کشور شد.

این درحالی است که در سال ۷۸ با تشکیل سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، صندوق باننشستگی کشوری نیز یکی از مؤسسات تابعه این سازمان شد. اما با تصویب قانون نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی در سال ۱۳۸۲، این صندوق تابع وزارت رفاه و تأمین اجتماعی وقت قرار گرفت. در نهایت نیز با ادغام وزارتخانه های «تعاون»، «کار و امور اجتماعی» و «رفاه و تأمین اجتماعی» در سال ۱۳۹۰ و تشکیل وزارتخانه «تعاون، کار و رفاه اجتماعی»، صندوق باننشستگی کشوری هم به عنوان نهادی تابع وزارتخانه جدید تعریف شد.

هدف صندوق باننشستگی

هدف صندوق باننشستگی کشوری، کمک به اجرا و تعمیم گسترش انواع بیمه های اجتماعی و استقرار نظام هماهنگ متناسب با قانون، تمرکز وجوه و درآمدهای موضوع قوانین و مقررات باننشستگی کشور با به کارگیری اصول محاسبات بیمه ای در حوزه بیمه و رعایت اصول بنگاهداری در حوزه سرمایه گذاری و بهره گیری از وجوه و ذخایر است.

از سبوی، موضوع فعالیت صندوق باننشستگی کشوری در راستای تحقق اهداف بیمه ای مقرر در قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی و قوانین و مقررات باننشستگی کشور و قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - از جمله پرداخت حقوق باننشستگی، از کارافتادگی، حقوق وظیفه و مستمری و همچنین بیمه های تکمیلی و سایر تکالیف مقرر و ارائه حمایت های قانونی است.

مشمولان صندوق

عمده مشمولان مقررات باننشستگی کشوری شامل مستخدمان رسمی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری، مستخدمان رسمی مشمول آیین نامه استنادی اعضای هیأت علمی دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، قضات قوه قضائیه و دادگستری مشمول مقررات استخدامی قضات، مستخدمان رسمی (کادر سیاسی) وزارت امور خارجه مشمول مقررات استخدامی وزارت امور خارجه، مستخدمان ثابت شهرداری های سراسر کشور به استثناء شهرداری تهران، مستخدمان پیمانی دستگاه های اجرایی و... می شوند.

گفت و گو



رییس پلی کلینیک تأمین اجتماعی بوکان،

پذیرای ساکنان سایر شهرستان ها هستیم



رییس پلی کلینیک تأمین اجتماعی بوکان، گستره خدمات سانی این مرکز درمانی را پهناور عنوان کرد؛ به نحوی که علاوه بر مردم شهرستان بوکان، بسیاری از ساکنان سایر شهرستان ها و نیز استان های همجوار به این مرکز درمانی مراجعه می کنند. وی همچنین کارگران آذربای سائر استان ها را نیز از گروه هایی برشمرد که از خدمات این مرکز درمانی استقبال می کنند. نسرین رحیمی در گفت و گو با آتیه نو با بیان اینکه این مرکز درمانی از بخش های کلینیک، پاراکلینیک و اداری و مالی تشکیل شده، افزود: «در بخش کلینیک این مرکز ردیف های تخصصی زنان و زایمان، داخلی، کودکان، چشم و ارتوپدی وجود دارد که در حال حاضر به دلیل ارتقاء درمانگاه به پلی کلینیک زودی راه اندازی می شود. همچنین دندانپزشک، پزشک عمومی و ماما نیز در این مرکز خدمات رسانی می کنند. بخش پاراکلینیک این مرکز نیز از خدمات آزمایشگاه، رادیولوژی، داروخانه، تزریقات و پانسمان تشکیل شده است.»

رییس پلی کلینیک تأمین اجتماعی بوکان گفت: «گسترده گی بهینه خدمات رسانی و بیمارپذیر بودن این مرکز درمانی، خدمات این پلی کلینیک را محور توجه قرار داده؛ به نحوی که در مدت یک سال حدود ۱۴۷ هزار بیمار به این مرکز درمانی مراجعه کرده اند. برای پاسخگویی مناسب به بیماران نیازمند آن هستیم تا امکانات و تجهیزات پزشکی را توسعه داده و تعداد متخصصان را افزایش دهیم. این درخواست به ویژه از سوی مراجعه کننده ها به کرات مطرح می شود.»

رحیمی با اشاره به تعداد نیروی انسانی شاغل در این مرکز، تصریح کرد: «در این پلی کلینیک ۳۴ نیروی انسانی خدمت رسانی می کنند که شامل چهار پزشک عمومی، سه دندانپزشک، یک متخصص کودکان، یک داروساز، دو بهپار و یک پرستار در کادر درمانی است. همچنین بخشی از کارکنان را نیز نیروهای پذیرش، اداری و مالی، فناوری اطلاعات و نیروهای خدماتی تشکیل می دهد.» وی در خصوص مهمترین مسائل این مرکز درمانی ادامه داد: «کمبود فضای فیزیکی ساختمان یکی از این مسائل را تشکیل می دهد. نبود پزشکان متخصص و کمبود تجهیزات پزشکی نیز مطرح است. برای رفع چالش کمبود پزشک، پیشنهاد می شود جذب و به کارگیری پزشکان نه فقط به صورت عقد قرارداد ساعتی موقت بلکه از طریق آزمون استخدامی و به صورت وضعیت استخدامی پیمانی، رسمی یا آزمایشی انجام شود.»