

بازدید وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی از روند پیشرفت پروژه بیمارستان شهید فیاض بخش

مرتضوی: نظارت میدانی در طرح‌های عمرانی از توصیه‌های مؤکد رییس جمهور است



محمود کریمی بیرانوند

معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

نقشه راه تحول کار آفرینی و جهش تولید

زیست‌بوم ملی اشتغال جمهوری اسلامی ایران با هدف ایجاد سالانه بیش از یک میلیون شغل در اولین جلسه شورای عالی اشتغال دولت سیزدهم با حضور رییس جمهور رونمایی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به صورت مستقیم مسئول ناظر بر تحقق آن شد.

از جمله فعالیت‌هایی که ذیل زیست‌بوم اشتغال اجرایی شده می‌توان به تدوین و ابلاغ برش استانی تعهد اشتغال دولت سیزدهم تا پایان سال ۱۴۰۱ برای ایجاد بیش از یک میلیون و ۲۵۰ هزار شغل و تعامل، نظارت، پایش و پیگیری اجرای برنامه‌های اشتغال در سطح استانی از طریق کارگروه‌های اشتغال استان‌ها، هماهنگی و نظارت بر اجرای برنامه‌های بسته اشتغال مناطق مرزی و تدوین سازوکار اجرایی برنامه ملی تقویت کسب‌وکار، معیشت مرزنشینان و ایجاد اشتغال پایدار در مناطق مرزی اشاره کرد.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان دستگاه برتر در صدور مجوزهای کسب‌وکار در این مدت تسهیل مجوزهای کسب‌وکار برای اشتغال آفرینی و ایجاد زیرساخت‌های لازم جهت صدور الکترونیکی از مسیر درگاه ملی مجوزها، بخصوص در حوزه مشاغل خانگی با ثبت ۴۸۸ عنوان شغلی به صورت آنی و مجوز ۲۵ عنوان دیگر در طول سه روز را در دستور کار داشته است.

پس از اجرای شش ماهه این برنامه و بررسی‌های آماری در تابستان امسال، نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر به ۸/۹ درصد رسید که این نرخ کمترین نرخ بیکاری تابستان در ۱۸ سال اخیر به شمار می‌رود. با توجه به بررسی نرخ بیکاری گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ ساله می‌توان گفت در تابستان امسال ۱۶/۲ درصد از جمعیت فعال این گروه سنی بیکار بوده‌اند. این در حالی است که تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می‌دهد این نرخ نسبت به تابستان سال ۱۴۰۰، به میزان ۱/۴ درصد کاهش یافته است. با توجه به این آمار، تعداد بیکاران از تابستان سال ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۱ از ۲ میلیون و ۴۹۶ هزار نفر به ۲ میلیون و ۳۳۳ هزار نفر کاهش یافته است.

همچنین طبق آمار رسمی سازمان تأمین اجتماعی، از ابتدای فروردین‌ماه تا پایان مردادماه سال ۱۴۰۱ تعداد کل بیمه‌شدگان (که نماینده‌ای از بخش عمده‌ای از شاغلان رسمی هستند) با افزایش سه درصدی نسبت به آمار مشابه سال گذشته به بیش از ۱۵ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر افزایش یافته است. در راستای اجرای برنامه دولت مردمی سیزدهم برای ایجاد سالانه یک میلیون شغل توسط استان‌ها و دستگاه‌های اجرایی از ابتدای سال ۱۴۰۱ تا ۲۶ مهرماه، بیش از ۶۵۰ هزار نفر اشتغال به تفکیک استان‌های کشور در سامانه ملی رصد اشتغال کشور ثبت شده است.

یعنی بیش از ۵۰ درصد از برنامه یک میلیون و ۲۲ هزار و ۹۴۵ نفر اشتغال تعهد شده در سال جاری محقق شده است.

از دیگر برنامه‌های معاونت توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که ذیل زیست‌بوم اشتغال طرح‌ریزی شده است «برنامه نظام جامع پایش اشتغال کشور» است که برای اولین بار در کشور و در راستای مطالبات مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) مبنی بر جلوگیری از انحراف منابع حوزه کار آفرینی توسط مرکز ملی پایش سیاست‌ها و برنامه‌های اشتغال اجرایی شده و مشتمل بر سه سطح نظارتی (پیامکی، تلفنی و میدانی) است که نظارت هوشمند و میدانی به کمک سامانه نظارت میدانی سانار و توسط مراکز مشاوره کار آفرینی انجام می‌شود.

در راستای اجرای برنامه‌های زیست‌بوم اشتغال و طبق بند «ب» تبصره (۱۶) بودجه سال ۱۴۰۱، نزدیک به هزار و ۲۰ هزار میلیارد ریال تسهیلات قرض الحسنه جهت اشتغال آفرینی در نظر گرفته شده که برای سازمان بهزیستی کشور مبلغ ۱۰۰ هزار میلیارد ریال و ۲۵۰ هزار میلیارد ریال در نظر گرفته شده که در شش ماهه اول سال جاری مبلغ ۷۰/۹۸۱ میلیارد ریال به مددجویان تحت پوشش کمیته، پرداخت شده و تاکنون حدود ۴۰ درصد مبلغ ابلای تحقق یافته است. در این تبصره مبلغ ۵۰ هزار میلیارد ریال برای صندوق نوآوری و شکوفایی و ۶۲۰ هزار میلیارد ریال برای استانداردها در نظر گرفته شده است. در سال گذشته از سرجمع ۲۸۰ هزار میلیارد ریال منابع بند «ب» تبصره (۱۶) بیش از ۱۶۰ هزار میلیارد ریال معادل ۶۰ درصد از منابع در قالب تسهیلات اشتغال‌زایی به اقشار محروم و حوزه دانش‌بنیان پرداخت شده است.

با توجه به اینکه اشتغال امری تک‌بعدی و صرفاً تسهیلات‌محور نیست در نتیجه اشتغال آفرینی گسترده، نتیجه تقسیم کار در منظومه‌ای منسجم و چندبعدی مشکل از مردم، صاحبان کسب‌وکار و دولت است که معاونت اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با راه‌اندازی پایگاه‌های مردمی اشتغال آفرین و با استفاده از ظرفیت مساجد، پایگاه‌های بسیج، گروه‌های جهادی، هیئات و سازمان‌های مردم‌نهاد در قالب تعاونی‌های خدمات اشتغال این فناوری اجتماعی بومی را بر اساس زیست‌بوم ملی اشتغال سازمان یافته طراحی کرده که با استفاده از این پایگاه‌ها، ارائه خدمات اشتغال آفرین به مردم واگذار می‌شود.

با وجود این می‌توان گفت فرایند رونق اقتصادی که از سال گذشته آغاز شده ممکن است با همراه شدن با تله جمعیتی با احتلال مواجه و ایران در سال‌های آینده دچار کمبود نیروی کار شود. به این منظور، انگیزه‌سازی و مهارت‌افزایی در میان جوانان جهت آمادگی ورود به مشاغل تکنیکی در ابتدای جوانی از برنامه‌های جدید وزارتخانه است. با اجرای این برنامه، در میان مدت کشور از تله کمبود نیروی کار رها شده و فرصت لازم برای بازسازی جمعیتی کشور فراهم می‌شود.

گزارش

مرتضوی:

طبق

گزارشاتی

که کارفرما

و پیمانکار

داده‌اند،

پیشرفت

پروژه بالای

۸۰ درصد

ارزیابی

می‌شود



سید صولت مرتضوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جریان بازدید از پروژه ساخت ابنیه جدید بیمارستان ۵۵۰ تختخوابی شهید فیاض بخش متعلق به سازمان تأمین اجتماعی که با همراهی میر هاشم موسوی مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی انجام شد، ضمن تقدیر از اقدامات صورت گرفته طرف چند ماه گذشته برای تسریع در تکمیل این پروژه، درباره بهره‌برداری از این پروژه ظرف یک سال آینده ابراز امیدواری کرد.

مرتضوی در حاشیه این بازدید ضمن تشکر از عوامل و دست‌اندرکاران این پروژه و همچنین تقدیر از کادر درمان این بیمارستان گفت: «نظارت میدانی در طرح‌های عمرانی از توصیه‌های مؤکد رییس جمهور احداث ساختمان جدید بیمارستان ۵۵۰ تختخوابی مزین به نام شهید فیاض بخش است.»

تأکید موسوی بر حفظ منابع سازمان تأمین اجتماعی؛ بانک رفاه به کارگران و بازنشستگان تعلق دارد

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، بانک رفاه کارگران را ابزاری اطمینان بخش برای استمرار خدمات و تعهدات این سازمان در قبال بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران در شرایط مختلف توصیف کرد و گفت: «بانک رفاه در راستای تأمین منابع برای ایفای تعهدات و انجام خدمات مختلف به ذی‌نفعان و بازنشستگان معزز باید در کنار سازمان تأمین اجتماعی باقی بماند. این بانک متعلق به کارگران و بازنشستگان است و از ۶۲ سال قبل نیز منابعش، منابع عمومی بوده است.»

گزارش

و منابع انسانی و در بخش‌های مختلف مربوط به بهره‌وری نظام بانکی خود را نشان دهد.» وی افزود: «بانک رفاه کارگران در عرصه ورود به تحولات دیجیتال، عملکرد قابل قبولی داشته است. زیرساخت‌های فناوری و الکترونیکی این بانک نسبت به بانک‌های دیگر؛ هم به‌روزتر و هم سرعت‌آش بالاتر است، اما آثار این حرکت باید در سایر بخش‌های ساختاری بانک نیز نمایان و قابل رصد باشد.»

موسوی همچنین گفت: «بانک رفاه کارگران برای سازمان تأمین اجتماعی، علاوه بر آنکه یک ابزار پولی و مالی است، ابزاری است برای آنکه در شرایط خاص بتوانیم خدمات تأمین اجتماعی را استمرار بخشیم و معیشت و سلامت افراد تحت پوشش سازمان را مدیریت کنیم. به همین دلایل و در راستای تأمین منابع برای ایفای تعهدات و انجام خدمات مختلف به ذی‌نفعان و بازنشستگان معزز باید این بانک در کنار سازمان تأمین اجتماعی باقی بماند. این بانک متعلق به کارگران و بازنشستگان است و از ۶۲ سال قبل منابعش، منابع عمومی بوده است.» مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر اهمیت انضباط مالی در بانک، گفت: «افتخار ما در سازمان تأمین اجتماعی و زیرمجموعه‌های این سازمان از جمله بانک رفاه، خدمت به مردم و رفع دغدغه‌های ذی‌نفعان است.»

در مؤلفه سلامت و ثبات بانک، ایجاد اعتماد در مشتریان است. هر چقدر در هر بانکی اعتمادبخشی و جذب سپرده و سرمایه اتفاق افتد، ثبات و سلامت بانک را نشان می‌دهد که با اتکاء به این ثبات و سلامت توانسته اعتماد مردم و فعالان اقتصادی را جلب کند.» مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به فرازهایی از عملکرد بانک رفاه کارگران گفت: «بر اساس گزارش سال ۹۹ بانک رفاه کارگران، حدود ۳۰ درصد منابع این بانک تسهیلات قرض الحسنه است و این حرکت بسیار خوبی است و معلوم می‌شود بانک در این زمینه سلامت و ثبات را دنبال می‌کند.» وی تأکید کرد: «هر چقدر هزینه تمام‌شده پول در بانک کمتر باشد، به این معناست که خدمتی که در قالب پول به مردم ارائه می‌کنیم به بهره‌وری خوبی رسیده است.»

موسوی در بخش دیگری از سخنانش در جلسه شورای معاونان سازمان تأمین اجتماعی گفت: «اصلاح ساختار مدیریتی، مالی و مسائل مربوط به آن یکی دیگر از نکاتی است که در نظام بانکی باید لحاظ شود. تحقق این موضوع، بخشی به توسعه خدمات الکترونیک و بخشی به منابع انسانی برمی‌گردد.

از قضا در این رابطه مادر کشور الگوهای خوبی داریم. به هر حال در جایی باید آثار خدمات الکترونیک یا بانکداری بدون شعبه در هزینه‌ها



میر هاشم موسوی در یازدهمین جلسه شورای معاونان سازمان تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۱ که با حضور جمعی از معاونان و مدیران این سازمان و به میزبانی بانک رفاه برگزار شد، گفت: «نظام بانکی دو کارکرد اصلی دارد که توفیق در این محور، تعیین‌کننده ارزش بانک در نظام اقتصادی و در نزد مردم است.

یک کارکرد مهم بانک این است که در خدمت تولید کشور باشد و کارکرد دیگر هم خدماتی است که به مردم ارائه می‌کند. اگر این دو مؤلفه در هر بانکی برجسته باشد، نشان‌دهنده ثبات و سلامت بانک قلمداد می‌شود.» موسوی گفت: «نکته بسیار مهم