

دومین ماه پرداخت مستمری بازنشستگان پس از اعمال مصوبه وزرای عضو هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی

## مستمری مهرماه با اعمال افزایش پرداخت شد

پرداخت حقوق مهرماه نزدیک به ۴ میلیون نفر از بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی با اضافه شدن حدود ۲ هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان به مجموع هزینه ماهانه پرداخت مستمری‌ها نسبت به ماه‌های ابتدایی سال، خاتمه یافت. این دومین ماه پرداخت حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی پس از اعمال مصوبه شورای عالی کار در مورد مستمری بازنشستگان سایر سطوح است و طبق اعلام قبلی سازمان تأمین اجتماعی پرداخت مابه‌التفاوت مستمری پنج ماهه ابتدای سال جاری این دسته از بازنشستگان نیز از آبان‌ماه آغاز خواهد شد.

افزایش سالانه مستمری بازنشستگان تأمین اجتماعی در سال جاری، داستان پرفراز و فرودی داشت و حالا که موضوع با تحقق خواست بازنشستگان سایر سطوح به سرانجام رسیده، مروری بر آنچه در این ایام گذشت، نشان‌دهنده تلاش بی‌وقفه مسئولان در دولت مردمی، مجلس انقلابی و سازمان تأمین اجتماعی در این مدت و نیز پیگیری‌های کانون‌های بازنشستگان برای افزایش قابل توجه مستمری پرداختی به همه سطوح بازنشستگان و مستمری‌بگیران است. طبق تصریح ماه (۱۱۱) قانون تأمین اجتماعی، حداقل مستمری پرداختی به افراد واجد شرایط دریافت مستمری کامل در هر سال (مشمول بر مستمری از کارافتادگی کلی، مستمری بازنشستگی و مجموع مستمری بازماندگان) نباید کمتر از حداقل حقوق تعیین شده از سوی شورای عالی کار برای کارگران مشمول قانون کار باشد. علاوه بر آن طبق تصریح ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی «مسکلف است میزان کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان را در فواصل زمانی که حداکثر از سالی یک‌بار کمتر نباشد، بسا توجه به افزایش هزینه زندگی با تصویب هیأت وزیران به همان نسبت افزایش دهد.»

در سال جاری و بعد از تعیین میزان افزایش سالانه حداقل دستمزد کارگران مشمول قانون در شورای عالی کار در روزهای پایانی اسفندماه سال ۱۴۰۰، فرایند تدوین پیشنهاد سازمان تأمین اجتماعی در مورد میزان و چگونگی افزایش مستمری بازنشستگان و سایر مستمری‌بگیران این سازمان، در اولین روزهای کاری بعد از تعطیلات نوروزی با مشارکت و همکاری اعضای هیأت‌مدیره کانون عالی کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیران آغاز شد. دکتر میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در پانزدهم فروردین‌ماه و اولین روز کاری بعد از تعطیلات نوروز با شرکت در جلسه‌ای که با حضور نمایندگان کانون‌های بازنشستگی تشکیل شد از افزایش منصفانه مستمری بازنشستگان در سال ۱۴۰۱ خبر داد و پس از برگزاری چندین جلسه با نمایندگان بازنشستگان، پیشنهاد هیأت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی در مورد افزایش حقوق سالانه بازنشستگان، هفتم اردیبهشت‌ماه بر اساس مفاد مواد (۹۶) و (۱۱۱) قانون تأمین اجتماعی و با در نظر داشتن مفاد مصوبه شورای عالی کار، از طریق وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، به هیأت‌وزیران ارسال شد.

در نهایت طبق وعده مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، حقوق بازنشستگان در شهر یورماه صادر افزایش ۳۸ درصد به علاوه رقم ثابت ۵۱۵ هزار تومان محاسبه و پرداخت شد.

در نهایت طبق وعده مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، حقوق شهر یورماه از آبان‌ماه به افزایش مستمری سایر سطوح پرداخت شد و حالا با آغاز فصل پاییز و در حالی که پرداخت مستمری مهرماه به عنوان دومین ماه اعمال افزایش موضوع مصوبه شورای عالی کار در حقوق بازنشستگان سایر سطوح نیز در موعد مقرر خاتمه یافته، سازمان تأمین اجتماعی در تکاپوی تأمین منابع مورد نیاز برای پرداخت مابه‌التفاوت ماه‌های فروردین تا مردادماه مستمری بازنشستگان سایر سطوح است.

لازم به ذکر است با اعمال مصوبه وزرای عضو هیأت امنای تأمین اجتماعی در مورد افزایش مستمری سایر سطوح، ماهانه ۲ هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان به هزینه‌های پرداخت مستمری اضافه شده و مجموع مبلغ مستمری ماهانه پرداختی سازمان تأمین اجتماعی، به رقمی بالغ بر ۳۰ هزار میلیارد تومان رسیده است.

### خبر

سیدصولت مرتضوی با کسب اکثریت آراء نمایندگان مجلس شورای اسلامی، به عنوان وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی دولت سیزدهم انتخاب شد.



نمایندگان مجلس شورای اسلامی در جلسه رای اعتماد روز چهارشنبه به ریاست محمدباقر قالیباف به عنوان رئیس مجلس، سیدصولت مرتضوی را با تصدات ۱۷۶ رای موافق به عنوان وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی دولت سیزدهم انتخاب و راهی این وزارتخانه مهم کردند. در جلسه روز چهارشنبه مجلس شورای اسلامی پس از اظهار نظر موافقان و مخالفان و همچنین دفاعیات مرتضوی از برنامه‌های خود جهت تصدی مسئولیت و مدیریت کلان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نمایندگان با ۱۷۶ رای موافق، ۶۴ رای مخالف، ۱۳ رأی ممتنع از مجموع ۲۵۸ نماینده حاضر در جلسه علنی، موافقت خود را برای سپردن تصدی این وزارتخانه به مرتضوی اعلام کردند.

گفتنی است نامه معرفی مرتضوی در روز یکشنبه گذشته در صحن علنی مجلس شورای اسلامی اعلام وصول شد و وزیر پیشنهادی تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حضور در کمیسیون‌های تخصصی، برنامه‌های خود را برای مدیریت وزارت کار تشریح و به سؤالات نمایندگان مجلس پاسخ داد. در جلسه رای اعتماد به مرتضوی، ابتدا گزارش مثبت کمیسیون‌های تخصصی اجتماعی، آموزش و تحقیقات و بهداشت و درمان مجلس به برنامه‌های وزیر پیشنهادی تعاون، کار و رفاه اجتماعی به اطلاع رسیده و سپس نمایندگان موافق و مخالف به بیان دیدگاه‌های خود درباره سوابق و سرفصل برنامه مرتضوی پرداختند.

در ادامه مرتضوی به عنوان وزیر پیشنهادی تعاون، کار

### برنامه‌های مرتضوی از نمایندگان مردم رأی اعتماد گرفت

## تحول در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با رویکرد عدالت محوری

مجلس شورای اسلامی با تأکید بر اینکه همراهی و تعامل با نمایندگان از رویکردهای اساسی است، گفت: «توجه به ظرفیت‌های کارشناسی و عنایت به مشورت‌های نخبگانی و نمایندگان مجلس شورای اسلامی و کمیسیون‌های تخصصی در دستور کار ما در وزارتخانه قرار خواهد گرفت.»

وی افزود: «جاده دولت با مجلس دوطرفه است و امیدوارم در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بتوانم این تعامل را احداثی کنیم.» گفتنی است در جلسه رای اعتماد به وزیر پیشنهادی تعاون، کار و رفاه اجتماعی «محمد مخبر» معاون اول رئیس‌جمهور در مجلس شورای اسلامی حاضر شد و محسن رضایی معاون اقتصادی رئیس‌جمهور، آشتیانی وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و نوری وزیر آموزش و پرورش وی را در این جلسه همراهی کردند.

### سوابق علمی و اجرایی مرتضوی

سیدصولت مرتضوی متولد سال ۱۳۴۰ در شهرستان بایحیدر از توابع استان چهارمحال و بختیاری است که پیش از این سمت‌هایی همچون بخشداری، معاونت فرمانداری، استانداری، معاونت سیاسی وزارت کشور و سطوح مسئولیت‌های اجرایی متنوعی را در دوره‌های مختلف تصدی در سال‌های گذشته عهده‌دار بوده است. وی همچنین ریاست سازمان اموال و املاک بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی و سستاد انتخابات کشور، معاونت سیاسی وزارت کشور، شهرداری مشهد، استانداری خراسان جنوبی، بخشداری مرگزی فارس، فرمانداری لردگان، فرمانداری بیرجند، مدیر کل اقدامات تأمینی سازمان زندان‌ها و مدیر کل امور اداری و مالی سازمان زندان‌ها را نیز در کارنامه کاری و اجرایی خود دارد. مدیرعاملی سازمان موقوفات استان مقدس رضوی، عضویت و ریاست هیأت‌مدیره بنیاد تعاون قوه قضاییه و آژادراه تهران – شمال از دیگر مسئولیت‌های وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. از آغاز دولت سیزدهم در مقام معاون اجرایی رئیس‌جمهور، سرپرستی نهاد ریاست جمهوری و مسئولیت سفرهای استانی و پیگیری مصوبات این سفرها از جمله سوابق اجرایی مرتضوی در بیش از یک سال اخیر به شمار می‌رود. وی همچنین در حوزه رسانه نیز فعالیت‌های مؤثری داشته و مدتی را به عنوان مدیر مسئول روزنامه حمایت (ارگان مطبوعاتی قوه قضاییه) و دبیر کل انجمن روزنامه‌نگاران مسلمان مشغول به کار بوده است.

و رفاه اجتماعی به دفاع از برنامه‌های خود پرداخت و در جریان رأی‌گیری موفق به کسب آراء اکثریت نمایندگان شد.

### رویکرد عدالت محوری برای برون رفت از مشکلات

در جلسه رای اعتماد به وزیر پیشنهادی تعاون، کار و رفاه اجتماعی پس از اظهار نظر موافقان و مخالفان، «سید صولت مرتضوی» با ایراد سخنرانی در صحن مجلس شورای اسلامی به دفاع از برنامه‌های خود پرداخت. وی با اشاره به اینکه بیکاری، ورشکستگی صندوق‌های بازنشستگی، عدم سوددهی شرکت‌ها و مشکلات آموزشی و پژوهشی در دایره مشکلات این وزارتخانه قرار دارد، گفت: «رویکرد من برای برون رفت از این مشکلات، عدالت محوری در تمام برنامه‌ها بوده و مسأله محوری و توجه به توازن منطقه‌ای و آمایش سرزمین در تمام طرح‌ها از دیگر رویکردها است.» مرتضوی در ادامه تصریح کرد: «استفاده از سرمایه‌های خرد، هدایت و آموزش از جمله موارد مرتبط با گسترش و نوآوری در حوزه کسب و کار محسوب می‌شود.»

### ارتقاء دانش فنی مشاغل راهبردی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بخش دیگری از سخنان خود در دفاع از برنامه‌های کلان مدیریتی در حوزه این وزارتخانه با اشاره به اینکه یک برنامه تحولی تقدیم شده بیان داشت: «معتقد هستیم بعد از کسب رأی اعتماد با نقد منصفانه امکان دستیابی به توفیقات وسیع وجود دارد.» مرتضوی در ادامه با اشاره به اینکه ارتقاء دانش فنی مشاغل راهبردی در دستور کار مادر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد بود، افزود: «در این راستا باید سازمان فنی و حرفه‌ای ارتقاء کمی و کیفی پیدا کند. گسترش و پایداری خدمات رفاهی نیز از دیگر برنامه‌ها است.»

وی اظهار داشت: «توسعه و توانمندسازی تعاونی‌ها، تقویت زیرساخت‌ها و توسعه شبکه تعاونی در زنجیره ارزش از دیگر برنامه‌ها در وزارت تعاون خواهد بود.»

وزیر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه فرصت شغلی را در کشور ایجاد خواهیم کرد، گفت: «باید به گسترش و نوآوری شبکه‌های کسب و کار توجه کنیم. استفاده از سرمایه‌های خرد و هدایت و آموزش از جمله این موارد است.»

### جاده دولت و مجلس دوطرفه است

مرتضوی در ادامه سخنان خود در جلسه رای اعتماد

نیز با رعایت دوره زمانی پیگیری می‌شود. پیگیری مداوم برای رفع مشکلات و ارتقاء خدمات مهمترین موضوعی است که باید مورد توجه تمامی مدیران قرار گیرد، در شرایط سخت، تمایل به قرار گرفتن در حاشیه امن خطا است و باید در شرایط سخت کاری بتوانیم به تعهدات خود به خوبی عمل کنیم. رفتار انقلابی به این معنا است که در موقعیت‌های مختلف و در زمان سختی‌ها بتوانیم به بهترین نحو به تکلیف خود عمل و از سستی و خوت در انجام کارهای اساسی جلوگیری کنیم. اگر کارها را به صورت اصولی و با قوت پیش ببریم امکان رفع مشکلات را خواهیم داشت. ما ۲۴ سفر استانی داشته‌ایم و پیگیری مصوبات سفرها در نهایت باید منجر به رفع مشکلات شود.» موسوی گفت: «با وجود محدودیت‌های مالی سازمان، سعی شده که در زمینه اجرای پروژه‌هایی که در دستور کار قرار می‌گیرند و عملیات آنها شروع می‌شود، تأمین مالی به نحو مناسبی انجام شود. در جریان سفرهای استانی و بازدیدهای میدانی نیز به پروژه‌های در دست اجرا توجه ویژه صورت می‌گیرد تا به سرعت مشکلات احتمالی برطرف شود. تأکید ما در پروژه‌های عمرانی این است که بر آنچه مورد تأیید قرار می‌گیرد و برنامه‌هایی که طراحی می‌کنیم، پایبند باشیم و مطابق برنامه‌های طراحی شده، پروژه‌ها را پیش ببریم. مقررات و رویه‌های کارشناسی در تمامی پروژه‌ها باید به دقت اجرا شود. قبل از شروع پروژه باید تمامی ابعاد آن بر اساس آینده‌پژوهی و نیازهای آتی به دقت بررسی و مراحل پیشرفت پروژه نیز با برنامه زمان‌بندی شده اجرا شود. باید همه واحدهای تخصصی همت کنند و بر عهده‌ای که می‌بندند و تعهدی که برای پیشبرد کارها می‌دهند به خوبی پایبند باشند.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر ضرورت دقت در اجرای تمامی مقررات و رویه‌های کارشناسی و نیز توجه به صرفه و صلاح سازمان در تمامی پروژه‌ها، گفت: «قبل از شروع هر پروژه، باید تمامی ابعاد آن بر اساس آینده‌پژوهی و نیازهای آتی به دقت بررسی شود و مراحل پیشرفت پروژه نیز با برنامه زمان‌بندی شده اجرا شود. باید همه واحدهای تخصصی همت کنند و بر عهده‌ای که می‌بندند و تعهدی که برای پیشبرد کارها می‌دهند پایبند باشند.» موسوی ادامه داد: «پروژه‌های

در دست احداث سازمان در سراسر کشور با روش‌های کارآمد در حال رصد است و مراحل اجرایی تمامی پروژه‌ها به صورت مستقیم و نظارت بر خط تحت کنترل است. در برخی پروژه‌ها شاهد هستیم که سرعت لازم برای پیشبرد کار در حد مطلوب نیست. در برخی پروژه‌ها طی سنوات گذشته با مداخلات غیر کارشناسی و غیر تخصصی صورت گرفته، خسارت‌هایی به سازمان وارد شده که افراد دخیل و مقصر باید پاسخگو باشند. در برخی شهرها به دلیل اجرای پروژه‌ها خارج از ضوابط سازمانی و عدم رعایت دقیق مقررات، هزینه‌ها و جریمه‌هایی از سوی شهرداری‌ها به سازمان ابلاغ شده که باید به دقت بررسی شود و در صورتی که این جریمه‌ها ناشی از ورود غیراصولی مدیران سابق است، با افراد خاطی برخورد شود و علاوه بر آن رویه‌های سازمان به نحوی اصلاح شود که در آینده از بروز این مسائل جلوگیری شود.» موسوی گفت: «واحدهای مختلف سازمان که در طراحی، اجرا و نظارت پروژه‌های عمرانی، مسئولیت دارند، باید به وظایف خود به خوبی عمل کنند. در یک سال گذشته پروژه‌ها را بررسی کردیم و مطالعات دقیقی درباره پروژه‌ها داشته‌ایم و بازدیدهای میدانی زیادی توسط مدیران انجام شده است.

در ماه‌های اخیر نیز بررسی‌ها نشان‌دهنده حرکت‌های خوبی برای پیشبرد کارهاست. تغییرات محسوسی در حال وقوع است و امیدواریم نتیجه این تغییرات و تجمع اراده‌ها منجر به تحول در اجرای پروژه‌ها و رفع مشکلات شود.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی ضمن قدردانی از زحمات همه همکاران و واحدهای دست‌اندر کار پروژه‌ها، تأکید کرد: «مرحله بعدی این است که مجموعه واحدهای دخیل به خروجی نهایی پروژه‌ها دقت کنند و پروژه‌ها مطابق برنامه زمان‌بندی شده اجرا شود. باید پیش‌بینی دقیق از مراحل اجرای پروژه داشته باشیم و از ایجاد مشکل و وقفه در پیشبرد پروژه جلوگیری کنیم و هر واحد وظیفه خود را به بهترین نحو اجرا کند. هر کسی باید وظیفه خود را با قوت انجام دهد. حضور میدانی در پروژه‌ها را جدی بگیرد و تمامی همکاران در پیشرفت پروژه‌ها به‌ویژه پروژه‌های درمانی وظایف خود را به خوبی انجام دهند.»



### مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد

## پیگیری جدی و مستمر مصوبات سفرهای استانی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در جلسه بررسی و ارزیابی اجرای مصوبات سفرهای استانی به استان‌های آذربایجان غربی، مازندران و اردبیل که با حضور مدیران واحدهای ستادی و ارتباط و بیناری با مدیران این استان‌ها برگزار شد، اظهار داشت: «در برخی پروژه‌ها با وجود تأمین اعتبار و انجام مقدمات مورد نیاز، با مشکلاتی مواجه هستیم و در برخی موارد پروژه‌ها با تأخیر همراه است. عمده مسائلی که اجرای مصوبات سفرهای استانی باید مورد توجه باشد، هماهنگی بین واحدهای مختلف سازمان است.» میرهاشم موسوی گفت: «به منظور افزایش هماهنگی و پیگیری دقیق تر، جلسات رسیدگی و پیگیری مصوبات سفرهای استانی به صورت مستمر در سازمان تأمین اجتماعی برگزار می‌شود و قطعاً اجرایی شدن مصوبات را با جدیت پیگیری می‌کنیم. مصوبات سفرهای استانی با رعایت ملاحظات سازمانی و ضوابط قانونی به تصویب می‌رسد. واحدهای تخصصی سازمان نیز نظرات کارشناسی را لحاظ می‌کنند و روند قانونی اجرای مصوبات

### به منظور افزایش

### هماهنگی

### و پیگیری

### دقیق تر، جلسات

### رسیدگی و

### پیگیری مصوبات

### سفرهای استانی

### به صورت مستمر

### در سازمان

### تأمین اجتماعی

### برگزار می‌شود