

خبر



ضرورت مهارت‌آموزی در عین دانش‌آموختگی

بر اساس اطلاع سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای بیش از ۴۰ درصد مراجعان و ثبت‌نام‌کنندگان دوره‌های آموزش مهارت‌راندانش‌آموختگان بدون مهارت تشکیل می‌دهند. اقبال بالای دانش‌آموختگان دانشگاهی به‌گذراندن دوره‌های مهارت‌آموزی با توجه به اینکه از دید توسعه و ارتقاء سطح مهارت در جامعه عملکرد و حرکتی مثبت تلقی می‌شود، اما نشان از عدم تلفیق لازم بین تحصیلات دانشگاهی و ارائه آموزش‌های مهارتی در دوره‌های تحصیلی است. بر اساس جدیدترین داده‌های آماری شاخص‌های مهم و اثرگذار بازار کار در سه ماهه دوم سال جاری، ۴۰٫۹ درصد مجموع بیکاران کشور را فارغ‌التحصیلان دانشگاهی تشکیل داده‌اند که با توجه به اهمیت دانش‌آموختگی و انتظار از نهاد دانشگاه در تربیت نیروی کار متخصص دارای تحصیلات عالی، عدد بسیار بزرگی است. از طرفی ۲۶٫۵ درصد مجموع شاغلان کل کشور رانیز دانش‌آموختگان دانشگاهی تشکیل می‌دهند که بازهم از نظر میزان گستره در بین فارغ‌التحصیلان عدد و سهم قابل قبولی نیست. بخش قابل توجهی از دلیل نبود سهم کافی در اختیار دانش‌آموختگان از بازار کار و اشتغال به مسأله عدم تطابق مهارت‌آموزی با دوره‌های تحصیلات دانشگاهی و همچنین خروجی مثبت عملکردی این حوزه در تربیت نیروی دانش‌آموخته ماهر برای ورود به بازار بازمی‌گردد. این در حالی است که با ادامه روند غیراثربخش نبود سیاست‌های کلان ارتباط‌دهنده بین نهاد دانشگاه و هدفگذاری‌های حوزه آموزش مهارت همچنان شاهد رویه روزافزون رشد بیکاری در بیسن دانش‌آموختگان و کاهش سهم اشتغال در بین این بخش از نیروی جوان آماده ورود به بازار کار هستیم. اهمیت اثبات شده توسعه مهارت‌آموزی به عنوان کلید ورود به بازار کار برای نسل جوان با هر سطح سودی در چشم‌انداز سال‌های اخیر کشورهای توسعه‌یافته و در حال توسعه در چارچوب انقلاب مهارتی شکل گرفته در این کشورها قابل مشاهده است. در واقع امروز بخش بزرگی از سهم اشتغال در کشورهای یادشده فارغ از میزان تحصیلات عالی دانشگاهی افراد به نیروی کار ماهر و دارای تخصص فنی و حرفه‌ای اختصاص داشته و این افراد با به‌روزرسانی آموزش‌های مهارتی مورد نیاز بازار کار ماندگاری و استمرار حضور خود در این بازار را تضمین می‌کنند. در کشور ما، اما در طول دهه‌های اخیر فرهنگ غیرکارآمد ورود به بازار کار از مسیر دانش‌آموختگی دانشگاهی عامل شکل‌گیری و ریل‌گذاری اشتباه در حوزه اشتغال شده و بخش بزرگی از جوانان را برای یافتن شغل و آینده روشن به سمت دانشگاهی هدایت کرد که ارتباط اثرگذار با مهارت‌آموزی را برقرار نکرده است. از این‌رو، امروز دانش‌آموختگان سهم قابل توجهی از بازار کار و اشتغال را در اختیار نداشته و در نقطه مقابل سهم بالایی از بازار بیکاری را به عنوان کارجویان جوان در سن کار و بدون مهارت به‌خود اختصاص داده‌اند. تغییر این رویه، اما نیازمند پیوند عمیق و بلندمدت نهادهای آموزشی مرتبط با دانش از مدارس تا دانشگاه با سیاست‌های کلان حوزه مهارت‌آموزی بر پایه بهره‌مندی از ظرفیت‌های گسترده اشتغال و نیروی انسانی در کشور است.



این بستر استفاده کرده و از این طریق نیروی کار از فرصت‌های اشتغال نهایت بهره‌مندی را داشته باشد. ارائه تسهیلات ارزان اشتغال، تصویب و اصلاح قوانین مرتبط حمایتی از اشتغال نیروی کار روستایی، هدفگذاری جهت بهره‌مندی از ظرفیت‌های گسترده اشتغال در روستا و همچنین توجه به تناسب و تعادل عرضه و تقاضای نیروی کار در این مناطق و البته جذب سرمایه برای توسعه روستاها می‌تواند زمینه حفظ و گسترش اشتغال روستاییان و مشارکت اقتصادی بیشتر آنها را موجب شود.

جامعه و بیش از ۴ میلیون و ۳۵۴ هزار نفر از جمعیت زنان نیز در قالب افراد فعال جامعه و مشمول نرخ مشارکت اقتصادی دسته‌بندی شده‌اند.

شرایط ارتقاء مشارکت اقتصادی در روستا

سهم بالای مشارکت اقتصادی افراد ۱۵ ساله و بیشتر افراد ساکن در روستاها در بین شاغلان بالقوه کشور نشان از ظرفیت بالای اشتغال موجود در حوزه روستایی داشته و بر این اساس سیاستگذاران حوزه اشتغال برای حل چالش‌های این حوزه می‌توانند از

سه ماهه دوم سال ۱۴۰۱ نشان می‌دهد بیش از ۲۶ میلیون و ۱۱۲ هزار نفر در سطح کشور در بخش‌های مختلف صنعتی، خدمات و کشاورزی در بازه سنی ۱۵ ساله و بیشتر در قالب جمعیت فعال حضور داشته و شامل مشارکت اقتصادی فعال بوده‌اند. جمعیت شاغل مشمول نرخ مشارکت اقتصادی در کشور در مقایسه با مدت مشابه در سال گذشته کاهش بیش از ۲۱۱ هزار نفری داشته و عددی بالغ بر ۲۵ میلیون و ۹۰۱ هزار نفر را شامل شده است. آمارهای جمعیتی حاکی از این است که در سه ماهه دوم سال جاری بیش از ۲۱ میلیون و ۷۵۷ هزار نفر از

تازه‌ترین داده‌های مربوط به شاخص‌های عمده بازار کار نشان داد

نیروی کار روستایی فعال‌تر از شهرنشینان

گزارش

تازه‌ترین داده‌های مربوط به شاخص‌های عمده بازار کار از ثبت نرخ مشارکت اقتصادی بالا در روستاها حکایت دارد که فعالیت بیشتر افراد در سن کار روستایی در مقایسه با نیروی کار شهری را نشان می‌دهد. بر این اساس سهم ۴۰٫۴ درصدی برای نیروی کار شهری در فصل تابستان سال ۱۴۰۱ به ثبت رسیده که در مقایسه با سال گذشته تغییر خاصی نداشته است. همچنین با استناد به گزارش مرکز آمار ایران در خصوص شاخص مشارکت اقتصادی در شهر و روستا نرخ ۴۳٫۱ درصدی در خصوص شاغلان و افراد در سن کار در روستاها در سه ماهه دوم سال ۱۴۰۱ ثبت شده که البته با توجه به کاهش ۰٫۴ درصدی نسبت به سال قبل روند نزولی داشته است. گفتنی است نرخ مشارکت اقتصادی در بین روستائینشان در فصل تابستان سال ۱۴۰۰ در حدود ۴۳٫۵ درصد اعلام شده است.

تازه‌ترین داده‌های آماری حوزه بازار کار نشان وجود بیش از ۴۹ میلیون و ۲۱۱ هزار نفر افراد ۱۵ ساله و بیشتر شهری و بیش از ۱۴ میلیون و ۴۹۱ هزار نفر نیروی در سن کار روستایی در تابستان سال جاری دارد.

در این ارتباط همچنین رشد حدود ۸۰۰ هزار نفری برای شهرنشینان و کاهش بیش از ۷۱ هزار نفری برای نیروی کار ساکن در روستاها در مقایسه مدت مشابه فصول تابستان در سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۰ به ثبت رسیده است. گفتنی است جمعیت حدود ۲۰ میلیون نفری مشارکت اقتصادی برای شهرنشینان و بیش از ۶ میلیون و ۲۰۰ هزار نفری برای ساکنان روستاها عنوان شده است.

نگاهی به تعاریف استاندارد مشارکت اقتصادی

در تعریف رسمی نرخ مشارکت اقتصادی به عنوان یکی از مؤلفه‌های اثرگذار در شرایط اقتصاد، تولید و اشتغال آمده است که این داده اقتصادی به عنوان یکی از شاخص‌های عمده بازار کار نشان از میزان فعالیت و اشتغال جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر جامعه و مشارکت آنها در امور تولید، خدمات و در مجموع فعالیت‌های اقتصادی بوده و به طور معمول دولت‌ها از این نرخ موجود در بازار کار در راستای سیاستگذاری‌ها و برنامه‌ریزی حوزه بازار کار و اشتغال استفاده می‌کنند. با توجه به اینکه نرخ مشارکت اقتصادی (نرخ فعالیت)، عبارت است از نسبت جمعیت فعال (شاغل و بیکار) به جمعیت در سن کار، نرخ این شاخص به متغیرهایی مانند جمعیت فعال و جمعیت در سن کار وابسته است. به عبارت دیگر، نرخ مشارکت اقتصادی (نرخ فعالیت)، عبارت است از نسبت جمعیت فعال (شاغل و بیکار) به جمعیت در سن کار.

مشارکت اقتصادی ۲۶ میلیون نفر در کشور

داده‌های آماری شاخص‌های عمده نیروی کار در

طرح بیمه فراگیر خانواده...

ادامه از صفحه ۱۰

رییس شعبه یاسوج ادامه داد: «همچنین بافندگان و صنایع دستی شامل قالیبافان، جاجیم‌بافان، گلیم‌بافان و صنایع دستی تزیینی نیز از گروه‌هایی به شمار می‌روند که در استان فعالیت گسترده داشته و ضرورت پوشش بیمه‌ای آنها وجود دارد اما متأسفانه سهمیه جدیدی برای پوشش این گروه نیز اختصاص داده نشده است. این در حالی است که در روستاهای اطراف یاسوج، زنان ایلی، عشایری و روستایی صنایع دستی و بافندگی‌هایی را انجام می‌دهند که به دلیل برخورداری از روح سنتی و بدون ورود تکنولوژی، محصولات آنها به کشورهای همسایه مانند امارات، کویت، عمان و حتی آلمان صادر می‌شود». رییس شعبه یاسوج با اشاره به اهمیت خدمت‌رسانی تأمین اجتماعی و ضرورت پرداخت به‌موقع مطالبات این نهاد از سوی دولت، عنوان کرد: «اگر تأمین اجتماعی نباشد، بسیاری از بیمه‌شدگان تحت پوشش حمایت دولت، سرنواشت آینده‌شان نامعلوم می‌ماند؛ به‌ویژه با توجه به اهمیت بخش کشاورزی که در عرصه اقتصادی کشور پیشرو هستند، برخورداری از پوشش بیمه فعالان این عرصه می‌تواند ثبات و امنیت اجتماعی به وجود آورد و آرامش روحی را برای کارگران ایجاد کند. بنابراین به‌رغم برخی برداشت‌های غلط از تأمین اجتماعی می‌توان گفت ما سازمان محدود‌کننده نیستیم بلکه یک نهاد توسعه‌گرا و در خدمت تولید کشور به شمار می‌رویم». هدایت جهان‌آباد در خصوص مزایای خدمات غیر حضوری افزود: «یکی از مهمترین مزایای آن، مانع شدن از رفت‌وآمدهای غیر ضروری

در سطح شهر است. بسیاری از بیمه‌شدگان ما را افراد روستایی و عشایر ساکن در اطراف شهر تشکیل می‌دهند که برای حضور در شعب تأمین اجتماعی مجبور به طی مسافت طولانی بودند اما حذف دفترچه و خدمات غیر حضوری این رفت‌وآمدها را غیر ضروری کرده است.» وی اظهار کرد: «مسأله دیگر، کاهش بار روانی ارباب‌رجوع و نیز کارکنان شعب است. اکنون مردم می‌توانند در بازه زمانی ۲۴ ساعته در منزل یا کافی‌نت‌ها امور بیمه‌ای خود را انجام دهند و دیگر ضرورتی برای حضور در شعبه در ساعات کاری و منتظر ماندن در صف‌های طولانی برای دریافت خدمات نیست و تنش‌ها و چالش‌های ناشی از دریافت خدمات به صورت حضوری از بین رفته است. از سوی دیگر، نتایج حاصل از بار مالی خدمات غیر حضوری نیز مهم است. در یک برآورد تنها با حذف دفترچه سالانه بیش از هزار میلیارد تومان در سطح کشور صرفه‌جویی مالی ایجاد شده است.» رییس شعبه یاسوج گفت: «همچنین خدمات غیر حضوری سبب تقویت اعتماد مردم به سازمان شده و ضریب امنیت کار افزایش یافته است؛ زیرا تمامی امور سیستمی است و تمامی مدارک بیمه‌شدگان اسکن شده و پرونده الکترونیک تشکیل می‌شود. در نتیجه مسائلی مانند گم شدن مدارک، کپی گرفتن و دست به دست چرخاندن پرونده‌ها از بایگانی به واحدها وجود ندارد و بیمه‌شده با اطمینان از خدمات بهره‌مند می‌شود.»

کمبود نیروی انسانی وجود ندارد

هدایت جهان‌آباد در خصوص مسأله کمبود نیرو که

می‌شود، پوشش بیمه کارگران ساختمانی محدودیت خود را دارد.» رییس شعبه یاسوج عنوان کرد: «چالش بعدی، بیمه‌گریزی در برخی از کارگاه‌ها است که مقاومت‌هایی در این زمینه مشاهده می‌شود. از سوی دیگر، مسأله پیر شدن جمعیت و کوچک شدن تعداد خانوارها سبب پایین آمدن نرخ نیروی فعال کار در بازار تولید شده و در نهایت منجر به کاهش شدید بیمه‌پردازی می‌شود.»

اقدامات مثبت فرهنگی سازمان

هدایت جهان‌آباد اقدامات سازمان را برای فرهنگ‌سازی بیمه‌پردازی از نکات برجسته عنوان کرد و افزود: «سازمان در سال‌های اخیر مبادرت به برگزاری کلاس‌های آموزشی برای کارفرمایان در حوزه قوانین بیمه‌ای کرده که نتایج درخشانی را دربر داشته است. این آموزش‌ها کمک کرده تا کارفرمایان از بیمه‌گریزی یا پوشش غیر حق کارگران خودداری کنند؛ زیرا آنها متوجه شده‌اند که رد کردن اسامی افراد غیر شاغل می‌تواند تبعات زیان‌باری را برای آنها رقم بزند. من به عنوان کسی که فارغ‌التحصیل رشته بیمه هستم و سابقه تدریس در دانشگاه دارم، به کارفرمایان و پیمانکاران می‌گویم بی‌دلیل برای کسی حق بیمه رد نکنید؛ زیرا ممکن است این افراد خواهان مواردی مانند از کار افتادگی و موارد مشابه شوند. سازمان نیز با تحقیق درباره این افراد، حقیقت را کشف کرده و منجر به جراثم سنگین برای کارفرمایان می‌شود. خوشبختانه به صراحت می‌توانم بگویم این اتفاق‌ها نسبت به سال‌های قبل بسیار کاهش یافته است.»

چالش‌های مدیریتی

وی در بیان مسائل پیش‌روی این شعبه، ادامه داد: «یکی از این مسائل، مقاومت شدید شرکت‌ها و بنگاه‌های اقتصادی برای پرداخت بدهی‌های معوق خود است. هر زمان که برای دریافت مطالبات دورخیز می‌کنیم، با مقاومت و موانعی روبه‌رو می‌شویم. بحث دیگر، بیمه کارگران ساختمانی است. متأسفانه مشاهده می‌کنیم به جای اینکه این پوشش بیمه اهرمی برای تبلیغ سازمان باشد، به اهرم فشار تبدیل شده است. پوشش بیمه کارگران ساختمانی، فرمولی تعریف شده دارد اما برخی از افراد هر چند با پایش‌های زیاد سازمان، خواهان برخورداری غیر حق این بیمه هستند که با شناسایی و خروج این افراد نارضایتی در جامعه ایجاد می‌شود و از طرفی با توجه به محدودیت هزینه‌های مالی این پوشش که از سوی دولت حمایت