

خبر



کمبود کارگر و کاهش رشد اقتصادی کانادا

«تیف مکلم» رییس بانک مرکزی کانادا گفت که احتمال کاهش رشد اقتصادی این کشور به علت وجود شمار بالای غیر معمول مشاغل بدون تصدی در بازار کار وجود دارد. مکلم در گفت‌وگو با رادیو سی‌بی‌سی افزود: «اکنون که به اقتصاد می‌نگریم، شمار غیرعادی بالایی از شغل‌های خالی وجود دارد که نشانه آشکاری برای احتمال آهسته شدن رشد اقتصادی، بدون وجود داشتن افراد زیادی برای برعهده گرفتن آن مشاغل است.»

داده‌های انتشار یافته نشان می‌دهد صاحبان مشاغل کانادا از ماه ژوئیه، فعالانه برای پر کردن نزدیک به یک میلیون خلاء شغلی تلاش می‌کردند و میزان شغل‌های بدون تصدی از شش درصد در آوریل سال ۲۰۲۲ به ۵،۴ کاهش یافته است.

وی گفت: «مبارزه کنونی با تورم، بزرگترین آزمون بانک مرکزی از هنگام آغاز مبارزه با تورم در ۳۰ سال پیش است.»

او با اطمینان دادن به شهروندان کانادا درباره مؤثر بودن سیاست پولی این کشور، افزود که انتظار دارد نرخ تورم تا سال ۲۰۲۴ به هدف دو درصد بانک مرکزی بازگردد.

مکلم افزود: «کند شدن رشد بخش‌هایی از اقتصاد که نسبت به نرخ بهره حساسیت دارند، آغاز شده است.»

«انگزی اوکونجی-ایولا» رییس سازمان تجارت جهانی پیش از این گفته بود باور دارد جهان به سوی رکود اقتصادی جهانی پیش می‌رود که دلیل آن چندین بحران همزمان است.

رییس سازمان تجارت جهانی با اشاره به پیشرفت به سوی رکود اقتصادی جهانی خواستار سیاست‌هایی رادیکال برای احیای رشد اقتصاد شد و گفت: «جنگ اوکراین، بحران تغییرات اقلیمی، افزایش قیمت غذا و سوخت، شوک‌های پس از همه‌گیری ویروس کرونا بود که منجر به ایجاد رکود اقتصادی جهانی شد.»

وی در مراسم بازگشایی سالانه کار گروه مردمی بدنه سازمان تجارت جهانی افزود: «اکنون ما باید متوجه باشیم رکود پیش‌رو از چه نوع و جنسی است. من فکر می‌کنم رکود جهانی وجود دارد و این مسیر نهایی پس از بحران‌های اخیر است، اما همزمان باید به فکر احیا و بازسازی باشیم.»

او همچنین خاطرنشان کرد، بانک جهانی و صندوق پول بین‌الملل هر دو پیشگویی‌های رشد جهانی را دست‌کم گرفتند، در حالی که نشانه‌های خوبی در ارقام تجاری دیده نمی‌شود.

رییس سازمان تجارت جهانی با اشاره به اینکه بانک‌های مرکزی در نقطه‌ای حساس و با گزینه‌هایی محدود قرار گرفتند، گفت: «بانک‌های مرکزی اکنون فرصت‌های زیادی ندارند؛ مگر اینکه نرخ بهره‌ها را بالا برده و افزایش دهند، اما محافظه‌کاری در بازارهای نوظهور و کشورهای در حال توسعه خیلی جدی است. اکنون زمان زیادی باقی نمانده تا بانک‌های مرکزی وارد عمل شوند؛ چراکه نرخ تورم به سرعت بالا می‌رود و بر روی افراد فقیر تأثیر بسیاری می‌گذارد.»



گروه‌های جمعیتی دارای نیازهای ویژه‌ای هستند، با درک بهتر مسائل و ریسک‌هایی که این گروه‌ها با آن مواجه‌اند و با شناسایی کامل تر نیازهای افراد، می‌توان پاسخ‌های مناسبی به مسائل مهم آنها ارائه کرد. برخی از مسائلی که این گروه‌های آسیب‌پذیر با آن مواجه‌اند، عبارتند از مزایای کارگران روستایی، مرخصی‌های والدین، و حمایت از حقوق تأمین‌اجتماعی کارگران مهاجر.



حمیدرضا علی‌نیا

روزنامه‌نگار

همکاری با سایر ذی‌نفعان؛ در ارائه برنامه‌های تأمین‌اجتماعی در دنیا مهم این است که از انجام برنامه‌های تکراری که قبلاً نتوانسته‌اند به حل مشکلات کمک کنند، اجتناب شود. به طور مشخص لازم است نظام‌های تأمین‌اجتماعی جهانی به ذی‌نفعان خود در جایی که توانمندی‌های لازم را دارند، مسئولیت‌هایی را واگذار کنند. به این معنا که سیستم‌های تأمین‌اجتماعی باید با کارفرمایان، اتحادیه‌های کارگری، سازمان‌های غیردولتی و همچنین با ادارات دولتی و دولت‌های محلی همکاری بیشتر و بیشتری داشته باشند. این امر باعث افزایش اعتماد به سیستم تأمین‌اجتماعی و در نتیجه تقویت ظرفیت‌های آن برای رسیدگی به نابرابری‌ها و حمایت از انسجام اجتماعی می‌شود.

شوند، واکنش‌ها در این رابطه اغلب شامل بهبود دسترسی به خدمات (مانند بهداشت، آموزش، فرصت‌های شغلی، و حمایت اجتماعی) و بهبود کیفیت خدمات دریافتی است. برای مثال چند مورد از راهکارهای پیشنهادی برای سیستم‌های تأمین اجتماعی شامل موارد زیر است: تمرکز بر مزایای عمومی؛ تمرکز بر سطوح مقرون به صرفه مزایای عمومی می‌تواند در تحقق اهداف سیاستی و اداری کارآمد باشد. مثلاً حداقل حقوق بازنشستگی پایه با نرخ ثابت، حمایت مهمی را برای همه فراهم کرده و نابرابری‌های جهانی را کاهش خواهد داد.

اقدامات پیشگیرانه مؤثر به خصوص در حوزه سلامت؛ در سطح جهانی، ریشه مداخلات بهداشتی دولتی عمدتاً به اقدامات پیشگیرانه بهداشت عمومی مربوط است (به عنوان مثال بهبود بهداشت، واکسیناسیون انبوه، دسترسی به آب تمیز و امکانات بهداشتی، بهبود بهداشت عمومی، و اقدامات ضد آلودگی و غیره). چنین اقداماتی نه تنها در کاهش مرگ‌ومیر بسیار مؤثر بوده، بلکه مقرون به صرفه نیز هستند.

تمرکز بر جمعیت‌های آسیب‌پذیر؛ برنامه‌های تأمین اجتماعی کاربر-محور اذعان دارند که افراد و

بررسی مسائل و مشکلات جهانی تأمین اجتماعی

راهکارهای تعادل در نظام‌های رفاهی چیست؟

گزارش

برنامه‌های تأمین اجتماعی امکان باز توزیع در آمد، حفظ تقاضای اقتصادی بازار و حمایت از رشد اقتصادی متعادل را فراهم می‌کنند. این برنامه‌ها همچنین به رفع نابرابری‌های ساختاری، مانند نابرابری جنسیتی یا دسترسی به فرصت‌های بازار کار و موانع اجتماعی – جغرافیایی کمک می‌کنند. برنامه‌های تأمین اجتماعی با تمرکز بر نابرابری‌ها، افراد را قادر می‌سازد تا چالش‌های زندگی‌شان را کاهش داده و ظرفیت‌های خود را در طول زندگی به طور کامل‌تری درک کنند. با این حال، به رغم گسترش پوشش تأمین اجتماعی، نابرابری‌ها در سطح جهان افزایش یافته است. برای پرداختن به این چالش‌ها، باید ریسک‌ها و چالش‌های طبقات مختلف اجتماعی و ذی‌نفعان مختلف را پوشش دهند و به صورت فعال باعث افزایش رفاه در سطح جامعه شوند.

برای همان شغل، قراردادهای متزلزل و تسلط مردان بر پست‌های ارشد همچنان ادامه دارد. این جهت‌گیری اشتغال به نفع مردان، عمدتاً به حقوق بازنشستگی کمتر و پیامدهای سلامتی روان بدتر برای زنان تبدیل می‌شود. همچنین ممکن است دسترسی به مزایا و خدمات نیز برای زنان دشوارتر باشد. در حالی که پیشرفت‌های خاصی در درمان و توانمندسازی افراد معلول را شاهد هستیم، هنوز تبعیض گسترده‌ای علیه کسانی که دارای معلولیت هستند یا افراد دارای مشکلات سلامت روان در بسیاری از مناطق جهان وجود دارد. به رغم پیشرفت‌های حاصل شده، ارتباط قوی بین معلولیت و خطر فقر همچنان پابرجاست و تبعیض نژادی (به عنوان مثال علیه جمعیت‌های بومی و گروه‌های مهاجر خاص) ادامه دارد. تمامی این عوامل منجر به گسترش نابرابری و ایجاد مشکلاتی در زمینه انسجام اجتماعی می‌شود.

پاسخ به مشکلات انسجام اجتماعی

در حالی که نابرابری‌های ساختاری در جامعه معمولاً در برابر تغییرات چشمگیر و سریع مقاوم هستند، سیستم‌های تأمین اجتماعی می‌توانند در این زمینه کمک مهمی برای رفع نابرابری‌ها از خود نشان دهند. برای تأثیرگذاری بیشتر، برنامه‌ها و خدمات باید به گونه‌ای طراحی و تأمین مالی شوند که هم عوامل و هم نتایج نابرابری را مورد توجه قرار دهند. همچنین با توجه به اینکه ماهیت ریسک در زندگی امروز در حال تغییر است، نهادهای تأمین اجتماعی باید این تغییرات را در شیوه‌های مداخله خود مدنظر قرار دهند.

واکنش سیستم‌های تأمین اجتماعی به این نابرابری‌ها باید ماهیتی دوگانه داشته باشند؛ اول، ارائه مزایای عمومی و کافی برای پاسخگویی به ریسک‌های احتمالی مشخص شده در چرخه زندگی و بازار کار (مانند سالمندی، تولد فرزند، ناتوانی و بیکاری) که به طور ضمنی آن گروه‌های اجتماعی را هدف قرار می‌دهد که به احتمال زیاد تحت تأثیر این خطرات قرار می‌گیرند. دوم، ارائه مزایا و خدماتی که به طور مشخص گروه‌های آسیب‌پذیر یا محروم را هدف قرار می‌دهد، چنین مزایایی احتمالاً باید برای کسانی طراحی شود که در معرض آسیب شدید قرار دارند.

عواملی که به نابرابری‌ها کمک می‌کنند پیچیده و چندبعدی بوده و همچنین می‌توانند به عنوان محرک‌های کلیدی در افزایش نابرابری در آمد دیده

یافته‌های مختلف نشان می‌دهد در مقیاس جهانی، شکاف درآمدی بین کشورهای در حال کاهش است؛ هرچند نابرابری در داخل کشورها افزایش یافته است. نابرابری در داخل یک کشور که مشخصه بارز آن تمرکز شدید ثروت است، باعث ایجاد تصویری از بی‌عدالتی گسترده و در حال رشد در جامعه می‌شود و تهدیدی برای انسجام اجتماعی و رشد اقتصادی خواهد بود. یکی از تقاضاهای رایج اجتماعی؛ به خصوص در جوامعی که شکاف‌های اجتماعی و اقتصادی در آنها گسترده است (مانند آمریکای لاتین) این است که دولت نقش بازتوزیعی بیشتری ایفا کند و این نقش از طریق سیستم مالیاتی ملی و سیستم تأمین-اجتماعی سازماندهی و حمایت شود. بنابراین نظام‌های تأمین اجتماعی در کشورهایی که خدمات رفاهی را ارائه می‌کنند، همواره در مرکز این مطالبات قرار دارند.

چالش‌های انسجام اجتماعی

عوامل ایجاد نابرابری در جامعه متفاوت و برای کاهش مؤثر اثرات آنها، درک این عوامل مختلف مهم است. یکی از محرک‌های کلیدی برای درک این عوامل «بازار کار متغیر» است. «بازار کار متغیر» منجر به تنوع گسترده در مسیرهای شغلی و نتایج اقتصادی آن شده است. به رغم رشد مثبت اقتصاد جهانی در دهه‌های اخیر، اشتغال در اقتصاد غیر رسمی در اکثر کشورها همچنان یک موضوع عادی است. همچنین یافته‌های متعدد نشان می‌دهد اشتغال در اشکال غیراستاندارد کار در اقتصادهای توسعه‌یافته‌تر در حال افزایش است.

برای نمونه تفاوت زیادی در تعداد ساعات کار افراد وجود دارد. بیش از یک نفر از هر سه کارگر در سطح جهان به طور منظم بیشتر از ۴۸ ساعت در هفته کار می‌کند، در حالی که ۲۰ درصد دیگر از نیروی کار جهانی در مشاغل پاره‌وقت مشغول به کار هستند؛ بنابراین بیش از نیمی از نیروی کار جهانی در محدوده «استاندارد» (یعنی ۳۵ تا ۴۸ ساعت کار در هفته) کار نمی‌کنند. به ویژه این امر بیشتر بر کارگران و زنان جوان‌تر تأثیر می‌گذارد؛ گروه‌هایی که در برابر وضعیت‌های نامشخص اقتصادی و شوک‌های اقتصادی ناشی از آن آسیب‌پذیرتر هستند. اشکال دیگر نابرابری نیز وجود دارند. اگرچه شکاف جنسیتی اندکی کاهش یافته، اما تفاوت‌های غیرقابل توجهی در رفتار با زنان در برخی کشورهای مدعی دموکراسی همچنان باقی است. در محل کار، شیوه‌های تبعیض آمیز مانند حقوق کمتر از مردان

دبیر کل ایسا درباره برنامه‌های آتی اتحادیه می‌گوید

حرکت به سوی جهان پساکرونا

گزارش

اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی به صورت سالانه گزارشی پیرامون عملکرد سالانه این اتحادیه منتشر می‌کند. در گزارش سالانه اخیر، مارسلو ابی رامیا کائنانو، دبیر کل ایسا گزارش کوتاهی از عملکرد یک ساله این اتحادیه ارائه کرده و از برنامه‌های آینده برای فاصله گرفتن تأمین اجتماعی از تمرکز بر ویروس کرونا سخن می‌گوید.

برجسته‌ترین کار ایسا در سال گذشته چه بود؟

قابل توجه‌ترین موضوع این بود که ما هفت رویداد مهم سازمان را در یک دوره زمانی هفت‌و نیم ماهه سازماندهی کردیم. از سپتامبر تا مه (شهریور تا اردیبهشت‌ماه)، ما در هر چهار انجمن منطقه‌ای ایسا، کنگره جهانی ایمنی و سلامت در محل کار و همچنین کنفرانس‌های بین‌المللی (ACT 2022) و (ICT 2022) را برگزار کردیم. دلیل اصلی این اتفاق بیشتر همه‌گیری ویروس کرونا بود که باعث شد تا برگزاری چندین رویداد به تعویق بیفتند. در نتیجه پنج مورد از پروژه‌های بزرگ برای اولین بار به عنوان رویدادهای آنلاین سازماندهی و برگزار شدند. البته ما برای برگزاری دو مورد از این رویدادها نیز از راه‌حل ترکیبی برگزاری حضوری و آنلاین برنامه‌ها استفاده کردیم. همچنین ما از برنامه‌هایی که برگزار شد و مشارکت بالای شرکت‌کنندگان در هر هفت رویداد بسیار خرسندیم.

دنیای تأمین اجتماعی در سال گذشته چگونه تغییر کرده است؟

من فکر می‌کنم مهم‌ترین مسأله این است که دیگر تنها کووید-۱۹ در مرکز بحث‌های بین‌المللی نیست. از اوایل سال ۲۰۲۰ تا اواخر سال ۲۰۲۱، اساساً همه بحث‌ها حول محور همه‌گیری بود. البته این به معنای آن نیست که ما موضوعات دیگر را پوشش ندادیم. در هر حال کرونا از هر نظر موضوع مهمی بود که در حوزه تأمین اجتماعی هم به موتور محرک نوآوری و عامل سرعت بخشیدن به تحولات در همه حوزه‌های مدیریت تأمین اجتماعی تبدیل شد. در سال گذشته ایسا توانست منافع مشترک کشورها و سازمان‌های عضو را دنبال کند. ما دانشی را که در این مدت به دست آوردیم را با اعضای به اشتراک گذاشتیم؛ اتفاقی که پیش از این بی‌سابقه بود. با این حال، بحث‌های مرتبط با کرونا تا اواسط سال ۲۰۲۲ ادامه یافت و اکنون زمان آن رسیده که به مسائل مهم دیگری هم بپردازیم. در سال گذشته، بخش‌هایی از

جهان همچنان شاهد درگیری‌های بین‌المللی بود که چالش‌های جدیدی را ایجاد می‌کند. در این میان نهادهای تأمین اجتماعی که کاری که می‌توانند برای حمایت از جمعیت آسیب‌دیده انجام می‌دهند. مانند هر بحران اجتماعی دیگری در سطح بین‌الملل، ایسا بر اساس حقوق بشر و عدالت اجتماعی از اعضای خود در مواجهه با این مسائل حمایت خواهد کرد. ایسا چه خدمات و محصولات جدیدی برای عرضه به اعضای خود در اختیار دارد؟

ما سال‌ها بسیار قدرتمندی از نظر تولید دانش داشتیم. تقریباً به صورت هفتگی، مقالات تحلیلی تولید می‌کنیم که در وب‌سایت ایسا منتشر می‌شود. ما چهار گزارش منطقه‌ای اولویت‌های تأمین اجتماعی و هفت گزارش فنی تهیه کرده‌ایم. من مایلم چارچوب بینش رفتاری جدید ایسا و راهنمای گسترش حمایت اجتماعی برای کارگران مهاجر، پناهندگان و خانواده‌های آنها را که تحت رهبری سازمان بین‌المللی کار (ILO) تدوین شده است، برجسته کنم.

همه اینها به لطف مشارکت قوی اعضای ما است که به طور دائم با تجربیات، روش‌های علمی و صرف وقت، نقشی مهم‌شان در این تحولات را ایفا می‌کنند و ما واقعاً برای این تلاش اعضا سپاسگزاریم.

برنامه‌های آتی ایسا چیست؟

ما اکنون با تمام سرعت در تلاش هستیم تا نشست‌های سه سالانه‌ای ایسا را برجسته کنیم؛ نشست‌هایی با عنوان «مجمع جهانی تأمین اجتماعی» (WSSF) که در ماه اکتبر برگزار می‌شود. چنین نشست‌هایی به ما این فرصت را می‌دهد که به این چند سال عجیب و غریب نگاه کنیم و به این موضوع فکر کنیم چگونه می‌توانیم در آینده از اتفاقات رخ داده در این چند سال موضوعات جدیدی را فراگیریم. «مجمع جهانی تأمین اجتماعی» توسط نهاد بازنشستگی و صندوق‌های تأمین در مراکش میزبانی خواهد شد و مشتاقانه انتظار داریم تا اشتراک‌گذاری، یادگیری و ساخت شبکه‌های جدید اعضا توسعه بیشتری یابد.

کرونا از هر نظر

موضوع مهمی

بود که در حوزه

تأمین اجتماعی

هم به موتور

محرک نوآوری

و عامل سرعت

بخشیدن به

تحولات در

همه حوزه‌های

مدیریت

تأمین اجتماعی

تبدیل شد