

حمایت ویژه از ایتارگران...

ادامه از صفحه ۲

... باقری تصریح کرد: «پیگیری و مکاتبات برای بخش دوم و سوم یعنی قوانین در حال اجرا یا قوانینی که به طور کامل اجرا نشده در حال انجام است تازمینه اجرای کامل آنها فراهم شود.»

وی با بیان اینکه بیشترین مراجعه جامعه ایتارگران در سازمان تأمین اجتماعی در حوزه حقوقی مربوط به بخش قوانین موجود است، اظهار داشت: «در بخش اداری هم به همین صورت ایتارگران مراجعه داشته و بر اساس اطلاعات و آمارهای موجود اغلب درخواست‌های ایتارگران در حوزه اداری برای جابه‌جایی و ارتقاء جایگاه و تعریف ردیف شغلی است.»

مشاور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: «در صورتی که این حجم از درخواست‌های ایتارگران در بخش اداری باشد به طور یقین امکان اجرا و اقدام اساسی برای آنها وجود نداشته و به همین منظور اکنون در واحد امور ایتارگران سازمان تأمین اجتماعی اقداماتی برای حل مشکلات حوزه اداری ایتارگران در حال انجام است.»

پالایش درخواست‌ها در واحد امور ایتارگران

باقری در ادامه گفت: «چون واحد ایتارگران سازمان تأمین اجتماعی به عنوان واحد تخصصی در این حوزه فعالیت داشته به همین دلیل این واحدبه دلیل شناخت درست از مشکلات ایتارگران، مراحل اولیه‌ای را برای حل مسائل و مطالبات ایتارگران انجام می‌دهد.»

وی خاطر نشان کرد: «پس از اقدامات اولیه در واحد ایتارگران، فرد متقاضی یا درخواست‌کننده از جامعه ایتارگران و خانواده شهدا پس از رفع نواقص پرونده یا درخواست خود به واحد اداری ارجاع داده می‌شود.»

وی با اشاره به این موضوع که بیشترین درخواست جامعه ایتارگران در سازمان تأمین اجتماعی مربوط به نقل و انتقالات است، گفت: «جرای درخواست‌های فراوان ایتارگران برای نقل وانتقال کار بسیار سنگینی برای سازمان محسوب شده که به همین منظور درخواست‌ها در امور ایتارگران پالایش می‌شود.»

مشاور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «به همین منظور واحد امور ایتارگران سازمان تأمین اجتماعی به طور خاص درخواست واقعی بامدارک تکمیل شده ایتارگران را برای واحد اداری ارسال می‌کند تااز ایسن طریق واحد اداری با درخواست‌های واقعی

سلامت هوشمند...

ادامه از صفحه ۲

کارشناس متخصص اداره کل ارزیابی و تعالی خدمات درمانی اظهار کرد: «یادگیری ماشین در تشخیص بیماری‌ها کاربرد مناسبی دارد. در همه‌گیری کرونا نیز از این فناوری در تشخیص بیماری کووید ۱۹ از طریق صوت یا تصاویر رادیولوژی استفاده شد و در تشخیص بیماری سرطان نیز مؤثر عمل می‌کند. یکی دیگر از کاربردهای بارزش این فناوری، پیش‌بینی عود مجدد بیماری است. این ابرروندی می‌تواند بیماری‌هایی را مانند حملات قلبی و بیماری آلزایمر از طریق الگوریتم‌های ایجاد شده، پیش‌بینی کند؛ حتی ریسک بیماری‌ها را براسنجد که می‌تواند هم برای بیمار و نیز مجموعه درمانی مفید واقع شود. همچنین کشف و تولید دارو، تصویربرداری پزشکی و آنالیز تصاویر، درمان شخصی‌سازی شده، افزایش دقت در خدمات تشخیصی و درمانی و بهبود کیفیت مراقبت‌ها و کاهش هزینه‌ها از دیگر ویژگی این فناوری به‌شمار می‌رود.»

رباتیک پیشرفته

میرسعیدی با معرفی رباتیک پیشرفته به عنوان یکی دیگر از ابرروندها، گفت: «رباتیک، علم و فناوری طراحی، ساخت و کاربرد ربات است. ربات یک وسیله مکانیکی قابل برنامه‌ریزی است که می‌تواند بدون کمک انسان، وظایف خود را انجام داده و با محیط اطراف ارتباط برقرار کند. پیش از این ربات‌های مکانیکی وجود داشت اما امروزه ربات‌ها هوشمند شده و با انواع مکانیکی سال‌های قبل تفاوت دارند. اعضای اصلی یک ربات شامل بدنه و قسمت کنترلی است که ساختار ربات را تشکیل می‌دهد. سیستم کنترلی ربات معادل سیستم عصبی مرکزی انسان است و این بخش، همه‌اجزای ربات را هماهنگ و کنترل می‌کند.» وی با اشاره به کاربرد ربات‌های پیشرفته تصریح کرد: «این

همکاران ایتارگر روبه‌رو باشد.»

وی ادامه داد: «در واقع واحد امور ایتارگران سازمان مسئولیتی را می‌پذیرد تا پاسخگوی درخواست‌هایی غیرقابل اجرا بوده و واحد اداری هم بر اساس کارهای انجام شده این واحد، درخواست‌های منطقی را اجرا کند.»

ارتباط تنگاتنگ با روابط عمومی سازمان برای پیگیری امور ایتارگران

باقری به ارتباط تنگاتنگ با روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی برای پیگیری امور مربوط به ایتارگران هم اشاره کرد و گفت: «در زمینه ارتباطات کار جدیدی را با روابط عمومی و مرکز ارتباطات مردمی سازمان انجام داده‌ایم.» وی افزود: «طی همکاری مشترک با مرکز ارتباطات مردمی سازمان تأمین اجتماعی، امور ایتارگران به صورت ویژه مورد رسیدگی و بررسی قرار می‌گیرد.»

وی ادامه داد: «اغلب همکاران واحد ایتارگران سازمان تأمین اجتماعی در زمان داشتن مشکل، به‌نحوه پیگیری مسائل و مشکلات خود مسلط نبوده و پس از مراجعه به واحد امور ایتارگران سازمان، بخشی از مسیرهای پیگیری امور خود را طی کرده و از این واحد درخواست همکاری برای رسیدگی به درخواست خود را داشتند.» مشاور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: «به همین منظور در مرکز ارتباطات مردمی سازمان، نام کاربری و دسترسی ویژه برای واحد ایتارگران ایجاد و از طریق واحد ایتارگران این موضوع اطلاع‌رسانی شده تا ایتارگران مراجعات را از طریق همین بخش ویژه ایتارگران پیگیری کنند.» وی اضافه کرد: «البته چند طرح دیگر در حوزه ایتارگران با مرکز ارتباطات مردمی سازمان تأمین اجتماعی در دست بررسی بوده که امیدواریم به‌مرحله اجرا برسایم.»

اختصاص یک خط و سرشماره در سامانه پیام کوتاه برای ایتارگران

باقری افزود: «همچنین در روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی سرشماره ویژه برای ایتارگران تعریف شده و در واقع همکاری خوبی برای رسیدگی و پیگیری جامعه ایتارگران در این سازمان وجود دارد.»

وی اظهار داشت: «هر در خواستی در حوزه ایتارگران از سوی روابط عمومی سازمان بدون تعلل و بوروکراسی اداری انجام شده و برای اختصاص یک خط و سرشماره

اختصاص در سامانه پیام کوتاه همکاری ویژه‌ای شده است.»

وی با اشاره به ارتباط لحظه‌ای با ایتارگران گفت: «با اختصاص این سرشماره پس از دریافت پیام کوتاه از معزز، پاسخ وی در واحد ایتارگران داده شده و دیگر نیازی به حضور ایتارگر برای پیگیری امور خود نیست.»

حمایت از ایتارگران در دوره مدیریت جدید

باقری همچنین ضمن تشکر ویژه از مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی به خاطر پیگیری جدی امور ایتارگران گفت: «تمام کارهای حوزه ایتارگران که بخشی از آن انجام شده و برخی در شرف انجام است، همه به دلگرمی مدیریت جدید در این یک سال گذشته بوده است.»

وی خاطر نشان کرد: «عزم مدیریت جدید سازمان تأمین اجتماعی بر انجام کارهای شاخص در امور ایتارگران، برنامه‌ریزی و اقدام جدی برای کارهای معطل و روی زمین مانده در سال‌های گذشته است.» مشاور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «برخی از طرح‌ها و قوانین مربوط به ایتارگران که سال‌های سال اجرای آنها به تأخیر افتاده بود در این دوره مدیریتی انجام آنها به تأخیر افتاده بود در این دوره مدیریتی زمینه اجرایی پیدا کرده است.» باقری افزود: «با توجه ویژه مدیریت جدید به حوزه ایتارگران و اقدامات خوب

تأمین

۱۱



atiyenow.ir



فرصت‌های شغلی...

ادامه از صفحه ۱۰

... جوانان تحصیلکرده بدون مهارت از دانشگاه‌هاست که با وجود گذشتن سال‌ها و ادامه تحصیل و خلق توقعات بیشتر، بدون مهارت به دنبال کار در جامعه هستند.» وی همچنین در ادامه گفت: «بسیاری از دانشگاه‌های جهان علاوه بر ایجاد زمینه تحصیلات دانشگاهی، شرایط مهارت‌آموزی را برای افراد مهیا می‌کنند که این مهم با دوره‌های عملی در کشور ما یا اتفاق نمی‌افتد و یا به شکل ناکارآمد در حال انجام است. عملاً با این شرایط، واحدهای عملی و کارگاهی در دانشگاه‌ها، صرفاً افزایش‌دهنده معدل دانشجویان است و چیزی به داشته‌های فنی آن‌ها اضافه نمی‌کند.» توفیقی افزود: «نتیجه اینکه این افراد با ورود به جامعه به دنبال یافتن کار بوده و با وجود دانش آموختگی و توقع کاری بالا، شغل مورد نظر را پیدا نکرده و به دنبال اشتغال غیرمولد هستند.» وی در ادامه عنوان کرد: «تهیات شرایط حاکم بر بازار کار و اشتغال، خروجی اقتصادی، تولیدی و اشتغال‌زایی لازم را برای جامعه و حوزه اشتغال نخواهند داشت.» این فعال حوزه کارگری اضافه کرد: «این معضل کشور در حوزه آموزش است که مادر دانشگاه‌ها به افراد، علم و دانش روز تجربی و عملی را آموزش نمی‌دهیم. این در حالی است که تعداد دانشگاه‌ها در کشور ما حتی بیش از دانشگاه‌های چین با جمعیتی بالغ بر یک میلیارد و ۴۰۰ میلیون نفر است.» وی تصریح کرد: «در کشور‌های صنعتی و به عنوان مثال، آلمان حداکثر ۵۰ درصد به دنبال تحصیلات عالی هستند و با استعدادیابی درست و به موقع در سیستم آموزشی، اقدام به کسب دانش و مهارت در حوزه‌های دیگری می‌کنند.» رییس کمیته دستمزد کانون شوراهای اسلامی کار ادامه داد: «خروجی این شرایط در حوزه اشتغال و آموزش کشور این است که در شهرهای صنعتی کارگاه‌هایی وجود دارد که به دنبال جذب نیروی کار ماهر هستند و افراد ماهر و متخصص برای این کارها پیدا نمی‌شود که اگر هم ما این اتفاق را شاهد باشیم به دلیل شرایط دستمزدی حاکم بر تولید در کشور، افراد ماهر جذب این کارها نمی‌شوند و ما دودگانه‌ای را در این زمینه شاهد هستیم.» این کارشناس و فعال حوزه بازار کار و اشتغال افزود: «عدم آموزش صحیح افراد، عدم بلوغ آموزش و پرورش و آموزش عالی در بخش‌های مهارت‌آموزی و تبیین استعداد جوانان و عدم پیاده‌سازی مدل‌های مهارت‌پروری در کارگاه‌های تخصصی و تخصصی ندادن دستمزد مناسب کار شایسته به نیروهای کار، شرایطی را موجب شده که خروجی آن تبدیل به یک صنعت ناکارآمد و شرایط نامناسب اشتغال و دستمزدی در کشور شده است.»

صدام آمده بود که...

ادامه از صفحه ۲

... با آرزوی قبولی عزاداری‌ها در ایام سوگواری سیدو سرور و سالار شهیدان حسین بن علی (علیه‌السلام) و یاران وفادارش فرصت را مغتنم دانسته و یسادی می‌کنیم از شهدای دفاع مقدس، بالاخص شهدای سازمان تأمین اجتماعی و فراسپدن این هفتره را به همه همکاران خصوصاً همکاران عزیز جانباز، آزاده، ایتارگر، رزمنده و فرزندان معزز شهدا تبریک عرض کرده و آرزوی سلامتی و توفیق روزافزون آنها را از درگاه با‌یتعالی مسألت داریم.

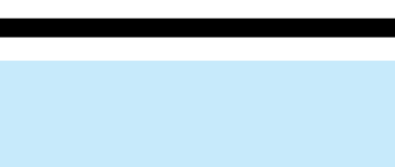
در راستای احیا و اجرای قوانین معطل مانده در سال‌های گذشته، به نوعی باعث ادای حق ایتارگران شد.»

وی اجرای ماده (۵۱) قانون جامع ایتارگران مبنی بر الزام دستگاه‌های اجرایی مشمول این قانون برای پرداخت ۲۵ درصد حداقل حقوق کارکنان دولت به عنوان فوق‌العاده ایتارگری به شهدا و جانبازان ۲۵ درصد و بالاتر و آزادگان، همسران و فرزندان شهدا و بازنشستگی فرزندان شهدا یا ۲۲ سال سابقه و هشت سسال ارفاقی از جمله قوانین بر زمین مانده بوده که در این دوره مدیریتی اجرایی شده است.

باقری اظهار داشت: «تأکید مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی تهیه سیستم یافرایندی به دور از نوسان و تابع نبودن به افراد است تا جامعه ایتارگری تحت تأثیر تغییرات مدیریتی نباشد.»

وی ادامه داد: «در مرحله دوم اینکه ایتارگران فارغ از دغدغه شغلی و کاری بوده تا در راستای ترویج فرهنگ ایتار و شهادت در سازمان و حتی جامعه اقدام کنند تا با حل مشکلات موجود ایتارگران و به دور از مسائل شغلی، اتفاقات خوبی در آینده رقم زنند.»

مشاور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی معتقد است برای ترویج فرهنگ ایتار و شهادت باید به گونه‌ای عمل کرد تا ایتارگران و فرزندان آنها خود برای این موضوع برنامه‌ریزی کنند.



مشخص هستیم. در کنار آن، کمبود استانداردهای مورد توافق برای حفاظت از داده‌ها و حفظ حریم خصوصی و امنیت اطلاعاتی نیز وجود دارد. ضعف قوانین و ناکافی بودن دانش تخصصی نیز می‌تواند سبب ایجاد چالش‌هایی شود. یکی دیگر از موارد، کافی نبودن آگاهی و دانش تخصصی در سطح جامعه است که مانع‌ایز مندارتقاء این آگاهی نیز هستیم. علاوه بر آن، نگرانی درباره ایمنی و کیفیت خدمات نیز وجود دارد؛ زیرا به دلیل عدم گسترده‌گی به کارگیری این فناوری‌ها، امکان سنجش اثربخشی اقدامات میسر نشده است. کمبود تضمین ارتباط بین سیستم‌های مختلف نیز به چشم می‌خورد. برای بهره‌مندی مناسب از مزایای این فناوری‌ها، نیازمند آن هستیم تا سیستم‌های مختلف در سطح جامعه کنار هم قرار گیرد. همچنین کمبود زیرساخت‌ها نیز وجود دارد.»

بهره‌گیری از ظرفیت فناوری‌ها

میرسعیدی بهره‌گیری از ظرفیت فناوری‌های نوظهور را نیازمند برنامه‌ریزی دانست و ادامه داد: «در مرحله نخست، لازم است با تدوین یک استراتژی پیش‌رویم. در مرحله بعدی باید میزان آمادگی مجموعه و جامعه سنجیده شود و در مرحله آخر، سرمایه‌گذاری نیز انجام شود. این سرمایه‌گذاری می‌تواند اعم از منابع مالی، منابع انسانی، منابع دانشی و آنچه که مورد نیاز است، باشد. انجام این اقدامات با توجه به تغییرات پرشتاب، نیازمند آگاهی و برنامه‌ریزی مناسب است که می‌تواند با ایجاد احساس دغدغه نسبت به موضوع، آغاز شود. در این راستا آشنایی با دانش متناسب با ابعاد گوناگون انقلاب صنعتی چهارم، برقراری گفت‌وگوهای متناسب با موضوع‌های این انقلاب صنعتی و گسترش گفت‌وگوهای مختلف در سطح جامعه و سازمان از اقدامات ضروری به‌شمار می‌رود.»

فراهم می‌کند و در بهبود مراقبت از بیماران مؤثر واقع می‌شود که در نتیجه آن، امکان تجزیه و تحلیل داده‌ها به منظور بهبود فعالیت‌های روزانه و کاهش زمان انتظار به دست می‌آید. از سوی دیگر، امکان جمع‌آوری داده‌ها در سیستم سلامت در یک حوزه کاملاً مترکز فراهم شده و یکپارچه‌شدن اطلاعات با استفاده از فناوری رایشان اپری میسر می‌شود. حفظ حریم خصوصی و امنیت داده‌ها نیز امروزه بسیار مهم است که با بهره‌گیری از شبکه بلاک چین می‌توان به آن دست یافت. هرچند معتقدم این فناوری یک تیغه دولبه است. یکی دیگر از مزایای فناوری‌های نوپدید، استفاده از اطلاعات برای کارهای پژوهشی در حوزه پزشکی است.»

ارزش افزوده در حوزه بیمه

وی افزود: «ارزش افزوده دیگری که می‌تواند برای نظام سلامت ایجاد کند، در بخش بیمه‌گری سلامت است. ایجاد شفافیت، پیشگیری از تقلب و کاهش هزینه‌های مازاد از طریق بهره‌مندی از این فناوری‌ها میسر می‌شود. همچنین شفاف‌کردن فرایندها، ثبت اقدامات به صورت هوشمند و قابل دسترس و برطرف کردن مشکلات زمان‌بر و پرهزینه از دیگر مزایا به‌شمار می‌رود. از سوی دیگر، فناوری‌های نوین، ارزیابی ریسک افراد و مدیریت هزینه‌ها را برای سازمان‌های بیمه‌گر ساده‌تر می‌کند.»

چالش‌های فناوری‌های نوپدید

کارشناس متخصص اداره کل ارزیابی و تعالی خدمات درمانی با بیان اینکه فناوری‌های نوپدید، چالش‌هایی را نیز در سطح بین‌الملل پیش رو دارند، گفت: «یکی از مهمترین آن، فقدان یک استراتژی مشخص در این سفر دیجیتال است؛ از این‌رو ما نیازمند یک راهبرد