

مدیر کل امور فرهنگی سازمان تأمین اجتماعی خبر داد

جلسات آموزشی با هدف ارتباطات دوسویه با شرکای اجتماعی



گزارش

مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی از برگزاری کارگاه آموزشی گفتمان سازی مباحث بیمه و تأمین اجتماعی با حضور اعضای سندیکای شرکت های تأسیساتی و صنعتی ایران با هدف تبیین

و تشریح مقررات بیمه ای برای فعالان این صنف خبر داد و گفت: «برگزاری مستمر جلسات آموزشی با هدف ارتقاء سطح اطلاعات بیمه ای و گسترش تعاملات و ارتباطات دوسویه با شرکای اجتماعی از مهمترین وظایف اداره کل فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی است.»

محسن تقیانی در این زمینه گفت: «در این همایش به تبیین بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران (طرح های عمرانی و غیر عمرانی) پرداخته شد.» وی برگزاری جلسات و برگزاری ارتباطات با شرکای اجتماعی را یک اقدام راهبردی در سازمان تأمین اجتماعی عنوان کرد و گفت: «در کارگاه آموزشی گفتمان سازی مباحث بیمه و تأمین اجتماعی با حضور فعالان شرکت های تأسیساتی و صنعتی، ضمن تبیین بخشنامه جدید ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران که تنقیح و تلخیص شده مجموعه مقررات قبلی این حوزه است، اهداف

و برنامه های نوین سازمان تأمین اجتماعی در زمینه تسهیل ارائه خدمات بیمه ای به بیمه شدگان و کارفرمایان نیز تشریح شد.» تقیانی افزود: «ارتقاء دانش و ترویج مفاهیم بیمه و تأمین اجتماعی بین شرکای اجتماعی، یکی از مهمترین اولویت های حوزه معاونت فرهنگی و اجتماعی است. گفتمان سازی و ترویج فرهنگ بیمه ای علاوه بر کمک به پایداری منابع سازمان تأمین اجتماعی به توسعه تعاملات با شرکای اجتماعی و استفاده بهینه از نظرات کارشناسی آنان کمک شایانی خواهد کرد.»

مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی ضمن اشاره به جامعه پرشمار و ۴۵ میلیون نفری بیمه شدگان، مخاطبان و ذی نفعان سازمان تأمین اجتماعی، این سازمان را متکی به منابع حاصل از حق بیمه های پرداختی کارفرمایان و بیمه شدگان دانست و گفت: «سازمان تأمین اجتماعی در تلاش است با جامعه مخاطبان خود؛ به ویژه کارفرمایان ارتباطی

چهره به چهره در راستای مرتفع کردن مشکلات و استفاده از نقطه نظرات، دیدگاه ها و پیشنهادات آنان داشته باشد.»

وی با اشاره به اینکه عدم آگاهی کارفرمایان از قوانین و مقررات تأمین اجتماعی باعث ایجاد سردرگمی و خسارات برای این عزیزان می شود، گفت: «برگزاری کارگاه های آموزشی نقش مهمی در صیانت از منافع کارفرمایان، کارآفرینان و سرمایه گذاران دارد.» وی همچنین با بیان اینکه این کارگاه آموزشی و کارگاه های مشابه آن که برای فعالان سایر صنوف برگزار شده و خواهد شد، توسط مدرسان مجرب و دارای سابقه اجرایی و مدیریتی در یک روز و دو بخش برگزار شد، گفت: «در این کارگاه های آموزشی، ضمن اطلاع از دغدغه ها و مسائل کارفرمایان حاضر و بحث و تبادل نظر به سؤالات شرکت کنندگان نیز توسط کارشناسان سازمان تأمین اجتماعی پاسخ داده می شود.»

نگاه



عضو کارفرمایی شورای عالی کار مطرح کرد

آسیب های بزرگ به کارگاه های کوچک

عضو کارفرمایی شورای عالی کار با تأکید بر الزام حمایت های قانونی از توسعه فعالیت کارگاه های کوچک، گفت: «شرایط فضای نامناسب کار در حوزه مجوزهای فعالیت اقتصادی و تولیدی، آسیب های بسیاری را به اقتصاد تولید وارد خواهد کرد که کارگاه های کوچک با دایره فعالیت بسیار گسترده در کشور از این وضعیت بزرگترین آسیب ها را خواهند دید.»

اصغر آهنی ها اظهار داشت: «در یافت مجوزهای آغاز به کار بنگاه های اقتصادی و تولیدی به دلیل بوروکراسی اداری از دیرباز دارای مشکلاتی فراوانی است که تولید و ایجاد فرصت های شغلی از طریق کارگاه های کوچک را با موانعی مواجه کرده است.»

وی همچنین تصریح کرد: «شکل گیری و توسعه دولت الکترونیک در راستای بستر سازی فعالیت های اقتصادی به شرط اجرای کامل آن می تواند زمینه ساز رفع موانع تولید در شروع کار باشد.»

این فعال اقتصادی در ادامه افزود: «البته اجرای دولت الکترونیک در حوزه دریافت مجوزهای فعالیت های تولیدی و خدماتی به این معناست که افراد خواهان مجوزهای تأسیس کارگاه با بهره گیری از بسترهای اینترنتی به راحتی امکان دریافت مجوز را بدون مراجعه حضوری داشته باشند که اگر به این سمت حرکت کنیم بسیاری از مشکلات و چالش های مرتبط با فعالیت های اقتصادی را باید حل شده تلقی کرد و کارفرمایان از این نظر چالش های کمتری را تجربه می کنند.» این کارشناس حوزه تولید همچنین اضافه کرد: «با ایجاد بسترهای آسان دریافت مجوزهای کسب و کار باید زمینه را برای اقدامات آتی در حوزه های سرمایه گذاری، خلق فرصت های شغلی و رونق تولید مهیا کنیم و در واقع انرژی و انگیزه سرمایه گذار و کارآفرین باید در مسیری غیر از دریافت مجوز و در راستای ارتقاء سطح کمی و کیفی تولید و اشتغالزایی صرف شود.»

آهنی ها گفت: «همانگونه که مقام معظم رهبری در طول یک دهه گذشته بر ضرورت توسعه و ارتقاء تولید تأکید داشته اند، مباحث تولید از درجه اهمیت بسیار بالایی برخوردار است. در واقع این تأکیدات در راستای ایجاد تمرکز و پایه گذاری در حوزه های مرتبط با تولید است.»

این فعال کارفرمایی ادامه داد: «باید توجه داشت که با نگاه به شرایط بخش های مرتبط با تولید، عدم اصلاح سیاست گذاری در این حوزه برای کشور می تواند خطرآفرین و مشکل زا باشد.» نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار همچنین خاطر نشان کرد: «اگر اقدامات لازم در حوزه تولید را با ایجاد بسترهای ضروری و با بهر مندی از حمایت های گسترده از فعالیت های تولید در دستور کار سیاست گذاری های مرتبط نداشته باشیم، قطعاً با شرایط فضای نامطلوب در این بخش مواجه خواهیم بود.»

وی در ادامه با اشاره به اینکه شرایط و فضای نامناسب کار در حوزه مجوزهای فعالیت اقتصادی و تولیدی، آسیب های بسیار بزرگی را به اقتصاد تولید وارد خواهد کرد، اظهار داشت: «کارگاه ها و صنایع کوچک با تعداد شاغلان کم که دایره فعالیت بسیار گسترده ای را در کشور در اختیار دارند از وضعیت مذکور بیشترین سطح آسیب ها را متحمل خواهند شد.»

با ایجاد فرصت گفت و گوی مستقیم با کارشناسان برگزار شد

کارگاه گفتمان سازی مباحث بیمه و تأمین اجتماعی

کارگاه آموزشی گفتمان سازی مباحث بیمه و تأمین اجتماعی روز یکشنبه ۲۲ مردادماه با حضور کارشناسان بیمه ای این سازمان در محل سالن همایش سندیکای شرکت های تأسیساتی و صنعتی ایران برگزار شد.

گزارش



در ابتدای این نشست، سارا پارسایی کارشناس وصول حق بیمه و درآمد اداره کل تأمین اجتماعی غرب تهران بزرگ در جریان برگزاری کارگاه آموزشی مفاهیم بیمه و تأمین اجتماعی با عنوان تنقیح بخشنامه و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران گفت: «بر اساس ماده (۲۸) قانون تأمین اجتماعی، حق بیمه سهم کارفرما ۲۰ درصد مزد یا حقوق بیمه شده خواهد بود و با احتساب سهم بیمه شده به میزان هفت درصد و کمک دولت به میزان سه درصد، کل حق بیمه به ۳۰ درصد مزد یا حقوق افزایش می یابد.» به موجب ماده (۵) قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹/۰۶/۲۶ در مورد کارگران مشمول قانون کار، سه درصد به سهم کارفرما افزوده و در ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی نیز به فرایند نحوه ارسال لیست و حق بیمه پرداخته شده است.

ارسال لیست حق بیمه

وی با بیان اینکه کارفرمایان موظف هستند لیست حق بیمه هر ماه را تا پایان ماه بعد از آن به سازمان تأمین اجتماعی ارائه کنند، افزود: «به موجب ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی هر زمان قراردادی فی مابین واگذارنده کار با پیمانکار

در ضمن چنانچه کارفرما به حق بیمه برآورد شده به هر دلیل معترض باشد و در مهلت مقرر اعتراض خود را به سازمان ارائه کند. مراتب در اجرای مواد (۴۲) و (۴۳) قانون تأمین اجتماعی در هیأت های تشخیص مطالبات مورد رسیدگی قرار می گیرد.

آیا از کارگاه های پیمانکاری بازرسی کارگاهی صورت می گیرد؟

خبر بازرسی کارگاهی صورت نمی گیرد؛ لکن بازرسی تحقیقی جهت بررسی اصالت قرارداد و با هر موضوع دیگری برابر مقررات صورت می گیرد.

در حالی که قرارداد خرید و فروش مشمول پرداخت حق بیمه نیست، چرا برخی شعب به صورت سلیقه ای عمل می کنند؟

قراردادهای خرید و فروش بدون کار اضافی مشمول محاسبه حق بیمه نبوده؛ لکن هشت درصد مبلغ ناخالص خرید به عنوان هزینه بازرگانی یا هزینه جانی خرید تلقی و حق بیمه آن به مآخذ ۱۵ درصد به انضمام بیمه بیکاری متعلقه محاسبه و مطالبه می شود (بند ۵۳ بخشنامه تنقیح، حق بیمه = ۱۵ درصد)

هزینه جانبی خرید = ۸ درصد = ناخالص خرید بیمه بیکاری = یک نهم مبلغ حق بیمه

شعب در خصوص پیمانکاران فرعی به صورت متفاوت عمل می کنند. نحوه صحیح اقدام به چه صورت است؟

۱- در ارتباط با پیمانکاران فرعی قراردادهای عمرانی: در صورتی که مقاطعه کاران مجری قراردادهای مشمول طرح های عمرانی، بخشی از اجرای عملیات موضوع پیمان را طی قرارداد به مقاطعه کار فرعی واگذار کنند، مشروط بر اینکه حق بیمه کلیه صورت وضعیت های تأیید شده مقاطعه کار اصلی تا تاریخ درخواست مفاسحاسب مقاطعه کار فرعی پرداخت شده باشد، وصول حق بیمه طبق ضریب بابت قرارداد مقاطعه کار فرعی منتهی است.

۲- در ارتباط با پیمانکاران فرعی قراردادهای غیر عمرانی: چنانچه حق بیمه قرارداد فرعی وفق مساده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی (ضرایب پیمان) محاسبه شده باشد معادل حق بیمه پرداختی از حق بیمه پیمان اصلی کسر می شود؛ لکن چنانچه مفاسحاسب پیمانکار فرعی وفق ماده (۴۷) قانون تأمین اجتماعی صادر شده باشد معادل کارکرد پیمانکار فرعی از کارکرد پیمانکار اصلی قابل کسر است.

نرخ ارز به چه صورت توسط سازمان محاسبه می شود؟

(در برخی موارد به رغم اعلام نرخ، مبلغ محاسباتی توسط شطب بسیار زیاد و مبلغ حق بیمه از مبلغ کارکرد فزونی داشته و لاجرم موضوع در هیأت های تشخیص مورد رسیدگی قرار می گیرد. چنانچه واگذارنده نرخ ارز را اعلام کند، مبنای محاسبه نرخ اعلامی از سوی واگذارنده کار خواهد بود در غیر این صورت مراتب با مراجعه به سایت بانک مرکزی محاسبه می شود. در اوراق گمرکی ارائه شده، نرخ ارز توسط گمرک جمهوری اسلامی ایران محاسبه و در اوراق سبز گمرکی درج می شود؛ لذا مبنای محاسبات نرخ مندرج در اوراق گمرکی خواهد بود.

کردن کارمندان و کارگران خود، تشکیل پرونده نزد سازمان تأمین اجتماعی و دریافت کد کارگاهی ۱۰ رقمی است که در حال حاضر کدهای اختصاص یافته به صورت متمرکز است. در ضمن برای هر قرارداد تسلیمی یک ردیف پیمان مرتبط با کد کارگاهی متمرکز اختصاص داده می شود و پیمانکار موظف است لیست کارکنان شاغل در قراردادها را به تفکیک هر قرارداد و ردیف مربوطه به شعبه سازمان ارسال کند.

انواع قراردادهای

این کارشناس وصول حق بیمه و درآمد اداره کل تأمین اجتماعی غرب تهران با تأکید بر اینکه قراردادهای مشمول ماده (۲۸) قانون تأمین اجتماعی به سه بخش تقسیم می شوند که شامل قراردادهای مشمول ضوابط طرح های عمرانی، قراردادهای غیر عمرانی و موارد خاص قراردادهای غیر عمرانی است، خاطرنشان کرد: «قراردادهای عمرانی می بایست توأماً دارای دو شرط باشد؛ شرط اول قرارداد می بایست بر اساس فهرست بهای پایه سازمان بر نامه و بودجه معتقد و شرط دوم تمام یا قسمتی از بودجه عملیات از محل اعتبارات عمرانی دولت تأمین شود. قراردادهایی فاقد شروط توأماً فوق، غیر عمرانی تلقی می شوند. در ضمن قراردادهای غیر عمرانی به لحاظ نحوه محاسبات به دو بخش قراردادهای مشمول ماده (۴۷) و قراردادهای مشمول ماده (۴۱) تأمین اجتماعی تقسیم می شوند.» وی اذعان داشت: «کارگاه ثابت کارگاهی است که حیات و ممتاز ارتباطی به قرار داد ندارد و قبل و بعد از قرارداد کارگاه فعال است. قراردادهای مورد اجرا در کارگاه ثابت به شرط تأیید واگذارنده کار و احراز موضوع توسط سازمان، مشمول ماده (۴۷) قانون تأمین اجتماعی (بازرسی از دفاتر قانونی) است.» پارسایی با بیان اینکه قراردادهای موارد خاص قراردادهای غیر عمرانی هستند که به دلایلی شرایط آنها با سایر قراردادهای متفاوت و محاسبه حق بیمه آنها عیناً برابر مآخذ تعیین شده و بخشنامه تنقیح (مانند قراردادهای دارای کارفرمایان خاص دولتی) خواهد بود، گفت: «قرارداد شرکت های دانش بنیان صرفاً در ارتباط با موضوعات دانش بنیان و مورد تأیید معاونت علمی و فناوری رییس جمهور خواهند بود که به محض انعقاد قرارداد، مراتب در سایت مربوطه ثبت می شوند. در این صورت نحوه اقدام برابر ماده (۴۷) قانون (بازرسی دفاتر قانونی) است. ضمناً چنانچه این قبیل شرکت های مجری سایر قراردادهای غیر دانش بنیان) است. نحوه محاسبه حسب مورد برابر سایر مفاد بخشنامه تنقیح است.»

پاسخ به سؤالات شرکت کنندگان

در بخش دوم کارگاه آموزشی گفتمان سازی مباحث بیمه و تأمین اجتماعی که با حضور اعضای سندیکای شرکت های تأسیساتی و صنعتی ایران برگزار شد، کارشناسان سازمان تأمین اجتماعی به سؤالات پاسخ دادند.

چنانچه بخشی از ناخالص کارکرد پیمانکار مربوط به پاداش کارکنان شاغل باشد نحوه محاسبه حق بیمه قرارداد به چه صورت خواهد بود؟

محاسبات حق بیمه قرارداد، نسبت به کل ناخالص کارکرد پیمانکار و با لحاظ سایر شرایط پیمان صورت می پذیرد.