



گزارش



## اخراج ۹۲۰۰ نفر از کارکنان علی بابا

غول تجارت الکترونیک علی بابا، ۹ هزار و ۲۰۰ کارمند خود را در سه ماهه منتهی به پایان ماه ژوئن اخراج کرد. مدیرعامل این شرکت گفت: «غول تجارت الکترونیک کارکنان را برای افزایش کارایی کاهش داده اما قصد دارد در سال جاری نزدیک به ۶ هزار فارغ التحصیل دانشگاهی را استخدام کند.» طبق گزارش منتشر شده در سه ماهه منتهی به ژوئن، حدود ۹ هزار و ۲۴۱ کارمند، علی بابا را ترک کردند و تعداد کارکنان آن به ۲۴۵ هزار و ۷۰۰ نفر رسید. در این گزارش ذکر شده، هدف از این کاهش نیرو، تلاش مجدد برای کاهش هزینه‌ها و افزایش کارایی در میان فشرده‌های نظارتی مداوم و کندی رشد اقتصادی است. این گروه کاهش ۵۰ درصدی درآمد خالص را به ۲۲.۷ میلیارد یوان (۳.۴ میلیارد دلار) برای سه ماهه ژوئن با درآمد ۲۰.۵۶ میلیارد یوان گزارش کرد. مدیرعامل شرکت، دانیل ژانگ یونگ گفت که غول تجارت الکترونیک قصد دارد نزدیک به ۶ هزار فرد دانشگاهی جدید فارغ التحصیلان امسال را استخدام کند.

## بیکاری در آمریکا دوباره افزایش یافت

بر اساس آمار منتشر شده در هفته اول ماه اوت در ایالات متحده ۲۶۲ هزار نفر درخواست مزایای بیکاری کرده‌اند که نسبت به هفته‌های گذشته ۱۴ هزار نفر بیشتر است. اگرچه دولت بایدن توانسته بود در ۱۰ ماه اخیر نرخ بیکاری که به علت همه‌گیری کرونا بشدت افزایش یافته بود را کاهش دهد، اما آمارهای وزارت کار آمریکا نشان می‌دهد نرخ بیکاری در شش هفته گذشته دوباره شیب صعودی داشته است. در مجموع باید گفت میانگین چهار هفته‌ای درخواست دریافت مزایای بیکاری با ۴ هزار و ۵۰۰ نفر بیشتر به ۲۵۲ هزار نفر رسیده است. با افزایش میزان بیکاری، اقتصاددانان آمریکا به دقت در حال پژوهش هستند تا بررسی کنند که آیا افزایش نرخ بهره باعث کاهش مشاغل می‌شود؟ فدرال رزرو (بانک مرکزی) آمریکا در اقدامی برای مبارزه با تورم بی‌سابقه این کشور در ۴۰ سال اخیر، نرخ بهره را ۲.۲۵ درصد افزایش داده است.

## هجوم مردم انگلیس برای خریدن آب

در پی هشدار اعلام خشکسالی در انگلیس، هجوم مردم وحشت‌زده این کشور به فروشگاه‌ها برای خرید آب آشامیدنی، یکی از فروشگاه‌های زنجیره‌ای در انگلیس را ناچار به جیره‌بندی آب کرد. به گفته ساکنان لندن، یکی از شعب این فروشگاه زنجیره‌ای (Aldi) محدودیت هر نفر تا پنج بطری آب را وضع کرده است. در اطلاعیه این فروشگاه آمده است «با گرمای شدید و در پی تقاضای بالای مشتریان به آب آشامیدنی، هر نفر تا پنج بطری آب می‌تواند خریداری کند. این اعلامیه در ادامه با اشاره به لزوم اعمال محدودیت‌ها در شرایط بحرانی، مشتریان را به درک شرایط و کمک به یکدیگر فرامی‌خواند.» با این حال، فروشگاه‌های زنجیره‌ای دیگر انگلیس اعلام کرده‌اند این شرایط را پیش‌بینی کرده و در حال حاضر نیاز به جیره‌بندی آب آشامیدنی ندارند.



## بیشتر رسانه‌ها حضور داشتند. کار که از کار گذشت، اولری اعلام کرد که این تنها یک شوخی تبلیغاتی بوده و احتمالاً چنین اتفاقی نخواهد افتاد.



سجاد مرادی

روژنامه‌نگار

## رایان ایر با شیوه‌های عجیب و غریب کاهش هزینه‌ها و افزایش درآمدها شناخته می‌شود

از طریق اجاره دادن بدنه هواپیماهای خود به شرکت‌های تبلیغاتی در آمده‌های هنگفتی به جیب زده است. در این مورد شاید شرکت مستقیماً از جیب مسافران یا کارکنان خود در آمد کسب نکند اما گزارش‌های متعدد نشان می‌دهد که رایان ایر، استاد این کار است. شرکت همواره به دلیل دریافت هزینه‌های چند ۱۰ هزار یورویی از خلبانان برای ارائه آموزش به آنها مورد انتقاد بوده است.

### آلودگی‌های زیست محیطی

در وب‌سایت شرکت رایان ایر که خود را «سبزترین و تمیزترین شرکت هواپیمایی اروپا» می‌نامد، در مورد تعهد این شرکت به کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای آمده است: «به عنوان کارآمدترین خطوط هوایی اروپا از نظر زیست‌محیطی، ما متعهد هستیم که سفرها را راحت‌تر کنیم، ما با تیم‌ها، شرکا و مشتریان خود کار می‌کنیم تا برای مقابله با تغییرات آب و هوایی، هوانوردی را به سمت بهتری هدایت و از سیاره خود محافظت کنیم.» در عوض در سال ۲۰۱۸ مشخص شد رایان ایر اولین و تنها شرکت هواپیمایی اروپایی بود که در بین ۱۰ شرکت دارای بالاترین میزان انتشار دی‌اکسید کربن در اتحادیه اروپا قرار گرفت. ۹ شرکت اول این رده‌بندی، ۹ نیر و گاه زغال سنگی هستند و شرکت دهم چیزی جز رایان ایر نبود، هواپیماهای این شرکت معادل ۹.۹ مگاتن دی‌اکسید کربن به هوا منتشر کردند که طی پنج سال گذشته افزایش ۵۰ درصدی را نشان می‌داد و تنها طی یک سال هفت درصد افزایش یافته بود. مانند سایر موارد، انتشار این آمار اعتراض‌های گسترده‌ای را در بین فعالان محیط‌زیست سراسر اروپا ایجاد کرد. معترضان خواستار افزایش مالیات‌های این شرکت به دلیل روند رو به رشد انتشار دی‌اکسید کربن بودند. همچنین شرکت برنامه‌ریزی کرده تا طی پنج سال آینده، مقدار جابه‌جایی مسافر خود را از حدود ۱۴۹ میلیون نفر به ۲۲۵ میلیون نفر افزایش دهد و این به معنای افزایش گازهای گلخانه‌ای در سال‌های آینده است.

رایان ایر را ناچار به دادخواهی از کمیسیون اروپا کرد. کارمندان شرکت در آلمان نیز وضعیت بهتری نداشتند. طبق گزارش‌های ارائه شده از این شرکت، ۹۵ درصد از خلبانان رایان ایر نمی‌توانند تعطیلات عادی داشته باشند و عمدتاً باید آماده به کار باشند. تنها طی ۱۸ ماه، ۵۰۰ خلبان این شرکت در آلمان به همکاری با رایان ایر پایان داده‌اند. در دانمارک تخاصم مقامات این کشور با شرکت رایان ایر بالاتر هم رفت و پینس شهردار وقت کپنهاگ به دلیل آنچه وی دستمزدهای پایین به کارکنان شرکت و دامپینگ اجتماعی نامید، تمامی ۴۵ هزار مدیر و کارکنان شهرداری را از سفر با این خط هوایی منع کرد. ماجرا از این قرار بود که رایان ایر علاوه بر پرداخت دستمزد پایین به کارگران دانمارکی، به دلیل وجود استانداردهای کاری پایین‌تر، خطوط هوایی محلی دانمارک را بشدت تحت فشار قرار می‌داد. پس از اعتراض گسترده اتحادیه‌ها و تأیید حق اعتصاب اتحادیه‌ها، رایان ایر ناچار به تعطیلی دفاتر خود در دانمارک شد؛ اعتراض‌هایی که سال‌های بعد هم در بیشتر کشورهای اروپایی ادامه یافت؛ از جمله لغو هزاران پرواز در روز ۱۵ سپتامبر سال ۲۰۱۷ که اعتصاب خلبانان در ایتالیا، ایرلند و پرتغال آن را رقم زدند. همچنین در ۱۰ اوت سال ۲۰۱۸، خلبانان رایان ایر در آلمان، سوئد، ایرلند، بلژیک و هلند به مدت ۲۴ ساعت اعتصاب کردند طی یک روز ۴۰۰ پرواز لغو شد؛ اعتصابی که یکی از بزرگترین‌ها در نوع خود بود.

رایان ایر با شیوه‌های عجیب و غریب کاهش هزینه‌ها و افزایش درآمدها شناخته می‌شود. برای مثال این شرکت

## سیاست‌های کاهش هزینه و افزایش درآمد

رایان ایر با شیوه‌های عجیب و غریب کاهش هزینه‌ها و افزایش درآمدها شناخته می‌شود. برای مثال این شرکت

## گزارش آتیه‌نواز حساست‌های غول هواپیمایی اروپا

# مدیران رایان ایر از آب کره می‌گیرند

گزارش

شرکت هواپیمایی ایرلندی رایان ایر (Ryanair DAC) بزرگترین شرکت هواپیمایی ارز‌نقیمتی در اروپا است که طی کمتر از چهار دهه فعالیت، توانست به بزرگترین کمپانی در زمینه جابه‌جایی مسافر در اروپا تبدیل شود. این گروه هواپیمایی که بیش از ۴۰۰ بویینگ ۷۳۷ را اداره می‌کند طی سال‌های ۲۰۱۰ تا ۲۰۲۰، گردش مالی خود را سه برابر کرد و به حدود ۹ میلیارد یورو رساند. رایان ایر از طریق اقدامات متعددی توانست هزینه‌های خود را بشدت کاهش داده و به خط هوایی محبوب طبقه متوسط در اروپا تبدیل شود؛ قیمت ارزانی که بی‌حکمت نیست و در این گزارش به برخی از اقداماتی می‌پردازیم که رایان ایر را به این نقطه رساند.

تابستان امسال با اعتصاب گسترده کارگران و کارمندان خطوط هوایی رایان ایر همراه بود؛ به طوری که از ابتدای تابستان تاکنون اعتصاب ۱۸ روزه کارگران این شرکت باعث لغو ۳۱۰ پرواز و ۳ هزار و ۴۵۵ دقیقه تأخیر در پروازهای این شرکت فقط در کشور اسپانیا شد که پیش‌بینی می‌شود اثرات مهمی بر فرودگاه‌های مادرید، بارخاس، بارسلونا، مالاگا، آلیکانته، سویا و پالماد داشته باشند و حمل‌ونقل بین‌المللی در این منطقه و صنعت توریسم را با چالش جدی مواجه کند. به تعبیر اتحادیه کارگران شرکت، مطالبه‌اساسی آنها تنها شامل برخورداری از حقوق اولیه کارگری است. چند ماه پیش، رایان ایر میز مذاکره با دو اتحادیه کارگران این شرکت یعنی (USO) و (Sitcpia) را ترک کرد تا با اتحادیه (CCOO) مذاکره کرده و به توافق برسد.

طبق این توافق، تنها کارگران عضو اتحادیه (CCOO) می‌توانند از شرایط این توافق بهره‌مند شوند؛ موضوعی که مورد پذیرش اتحادیه (USO) نیست و موج اعتصابات جدید در این شرکت از اینجا آغاز شد. یکی از موارد مورد اعتراض کارگران اعمال قانون کار اسپانیا برای استراحت و برخورداری از ۱۴ تعطیلات رسمی است. همین‌طور آنها خواستار پایان قرارداد فرعی از طریق آژانس‌های کارایی مانند (Workforce) و (Crewlink) هستند که بر اساس قوانین ایرلند غیرقانونی است. طی همه‌گیری و پروس کرونا که باعث رکود گسترده در شرکت‌های هواپیمایی و از جمله رایان ایر شد، دستمزد کارمندان و کارگران آن بشدت کاهش یافت، اما پس از پایان دوران همه‌گیری و رونق مجدد خطوط هوایی، این شرکت هنوز دستمزد‌ها را به سطح پیش از همه‌گیری نرساند و این یکی دیگر از موارد اعتراضی کارمندان فرودگاه‌های اسپانیا است. همین‌طور قرارداد برخی از کارمندان آن به طوری است که فقط برای ساعت‌های پرواز دستمزد می‌گیرند و آنها به این امر معترض هستند.

### پس زمینه اعتراض‌ها؛ دامپینگ اجتماعی

ویژگی مهم و شناخته‌شده این غول هواپیمایی به رسمیت نشناختن اتحادیه‌ها و سندیکا‌های کارمندان است که اعتصاب‌های گسترده‌ای را در تاریخ نه چندان طولانی شرکت رقم زده است. عمده اعتراض‌ها در کشورهای اروپایی به توانایی این شرکت برای دور زدن قوانین کار است که باعث مبارزاتی بی‌وقفه بین اتحادیه‌های کارگری و حتی مسئولان اجرایی کشورهای اروپایی با این غول ایرلندی شده است. در سال ۲۰۱۲ طی گزارشی مشخص شد رایان ایر کارگران زمینی فرودگاه‌های اسپانیا را مجبور کرده بود تا برای کاهش هزینه‌های شرکت در ایرلند حساب باز کنند و پول به حساب‌شان در آنجا ویز شود. در سال ۲۰۱۳ و در پی محکومیت این شرکت در فرانسه به دلیل نقض قانون کار این کشور، رایان ایر به جرم مخفی‌کاری شرایط کاری کارمندان و تقلب به پرداخت ۲۰۰ هزار یورو جریمه به کارمندان و ۸۶۷ میلیون یورو سایر جریمه‌ها محکوم و در دادگاه استیناف نیز مورد تأیید قرار گرفت. در سال ۲۰۱۴، در پی شکایت مجدد کارمندان نسبت به نقض قانون کار فرانسه، دفتر این شرکت در ماریس مورد بازرسی و تفتیش پلیس فرانسه قرار گرفت

### مقامات وزارت کار آمریکا ۵ شکایت دریافت کردند

## محکومیت ارباب کارگران مکزیکی

گزارش

یک اتحادیه کارگری در مکزیک در این هفته اعلام کرد که از ایالات متحده و دستگاه قضایی آن درخواست شکایت از یک شرکت قطعه‌ساز آمریکایی حاضر در این کشور را کرده است. بر اساس این گزارش، شرکت بزرگ قطعه‌سازی خودروی آمریکایی که در برخی کشورهای جهان مانند مکزیک شعبه دارد، به دلیل ادعای نقض حقوق اساسی کارگران در کارخانه قطعات خودرو در شمال مکزیک، مورد شکایت اتحادیه کارگری بزرگی در مکزیک قرار گرفته تا پروانه قرارداد تجاری آن در این کشور لغو شود. این شرکت که «صنایع BBB» نام دارد، در زمینه حقوق و قراردادهای کاری نیروی کار مکزیکی

خود را آزار داده است. مقامات وزارت کار ایالات متحده از سال گذشته تاکنون پنج شکایت دریافت کرده‌اند که همگی در بخش صنعت خودروی برون‌مرزی آمریکا بوده است. دولت مکزیک شکایت کرده است که این مکانیسم کاری با آمریکا ایراد دارد و باید اصلاحاتی در زمینه قراردادهای کار در شرکت‌های سرمایه‌گذار آمریکایی رخ دهد. بر اساس توافقنامه ۲۰۲۰ ایالات متحده آمریکا، مکزیک و کانادا (USMCA)، قوانین حقوق کارگران سخت‌تر از توافقنامه تجارت آزاد قبلی خود در سال ۱۹۹۴ باید تدوین شده باشد. فعالان کارگری و صنفی به صورت گسترده درباره تخلفات ادعایی پیرامون شرکت‌های دارای نمایندگی در خارج از مرزها، بخصوص

شرکت‌های آمریکایی گزارش تهیه کردند. آنها پس از سال‌ها سرکوب دستمزد‌ها، خواهان دستمزد‌های بالاتر از شرکت‌های آمریکایی حاضر در کشور خود براساس توافقنامه دو سال قبل شده‌اند. اتحادیه‌های بزرگ کارگری مکزیک در طوماری خطاب به مقامات کارگری ایالات متحده اظهار کرده‌اند که کارگران طی دوره تعهد در چارچوب قرارداد کاری خود برای اعتراض نکردن و نپیوستن به اتحادیه بزرگ کارگری مکزیک (SNITIS)، توسط مدیران (BBB Industries) در شهر مرزی (Reynosa)، مرعوب و تهدید شدند. این طومار که توسط یک اندیشکده مستقل و غیرانتفاعی در ایالات متحده آمریکا به نام «بازاندیشی تجارت خارجی» امضاء شده،