



... با توجه به سیاست‌های کلان اشتغالزای دولت سیزدهم و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان متولی هماهنگی ایجاد اشتغال، بهره‌مندی از فرصت اشتغال خانگی از طرفی می‌تواند بخشی از مسائل اشتغالزایی را حل کند. همچنین با ارائه حمایت‌های لازم از اشتغال خانگی، زنان سرپرست خانوار علاوه بر مدیریت خانوار، امکان کسب درآمد و تأمین معیشت را نیز عهده‌دار خواهند بود.

فرصتی برای توسعه پوشش بیمه‌ای بر اساس داده‌های آماری مرتبط با بیمه اجتماعی جامعه زنان، حدود ۵۲ درصد از زنان سرپرست خانوار فاقد پوشش بیمه‌ای هستند و ۲۸ درصد آنها نیز جزو سه دهک پایین جامعه محسوب می‌شوند و در حدود یک میلیون نفر از جمعیت بیش از ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار نفری زنان سرپرست خانواده، تحت پوشش هیچ نوع بیمه اجتماعی قرار ندارند. موضوع بیمه زنان سرپرست خانوار از جمله موضوعات مهمی است که در حوزه سیاست‌گذاری‌های حوزه اجتماعی در سال‌های گذشته مورد توجه کافی قرار نگرفته و نیازمند توجه در قالب برنامه هفتم توسعه در چارچوب اهداف دولت در حوزه‌های اشتغال، توانمندسازی و بیمه‌های اجتماعی است. به گفته انسبی خزعلی معاون رییس‌جمهور در امور زنان و خانواده، بیمه زنان سرپرست خانوار دارای بیش از سه فرزند و ایجاد اشتغال پایدار با نگاه خانواده‌محوری برای این بخش از جامعه زنان در دستور کار قرار دارد و در قالب طرحی جامع برای کسب و کار مبتنی بر ایجاد اشتغال با نگاه به خانواده تنظیم شده که بر اساس آن، پایداری مشاغل طی چهار سال مورد توجه قرار گرفته است.

پوشش بیمه‌ای ۱۰۳ هزار نفری

احمد اسفندیاری معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی نیز مسأله «بیمه زنان سرپرست خانوار» را موضوع مهمی می‌داند که طیف وسیعی از زنان را دربر می‌گیرد. به گفته وی، این افرادی می‌توانند با پرداخت یک چهارم از مبلغ حق بیمه واقعی از حمایت‌های سازمان بهره‌مند شوند که بر اساس آمار، حدود پنج درصد از کل بیمه‌شدگان اصلی زن سازمان را شامل می‌شوند. تعداد زنان سرپرست خانوار در حال حاضر حدود ۱۰۳ هزار نفر هستند. گفتنی است جمعیت بیش از ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار نفری زنان سرپرست خانوار را علاوه بر توانمندی در راستای ارائه خدمات و اثرگذاری و نقش آفرینی در حوزه تولید می‌توان در قالب فرصت قابل توجهی برای سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگترین نهاد بیمه‌گر کشور محسوب کرد که البته پوشش کامل بیمه‌ای جمعیت زنان سرپرست خانوار با ایجاد بسترهای قانونی توسط مجلس، حمایت‌های دولت در حوزه پرداخت سهم حق بیمه و هدفگذاری و تنظیم برنامه بلندمدت از طرف سازمان در راستای حمایت از خانواده امکان‌پذیر خواهد بود.



مرخصی زایمان زنان شاغل ۹ ماهه شد

افزایش مرخصی زایمان دغدغه‌ای که تعیین تکلیف شد

مرخصی زایمان یکی از مزایایی است که برای مادران شاغل در نظر گرفته شده است که در دوره‌های گذشته به تمام بانوان باردار شاغل تعلق می‌گرفت، اما مهمترین موضوع مدت زمان استفاده از این مرخصی بود که اکنون توسط سازمان تأمین اجتماعی افزایش زمان آن هم مشخص شده است.



ماه به ۹ ماه بهره‌مند شوند.

پرداخت حقوق ۹ ماه مرخصی

سازمان تأمین اجتماعی برای حمایت از بانوان شاغل، تشویق به فرزندآوری و حمایت از خانواده اعلام کرد مدت مرخصی زایمان برای تمام زنان بیمه‌شده شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی که دارای رابطه مزدبگیری با کارفرما هستند، ۹ ماه و حقوق این ایام، مطابق قوانین و مقررات از سوی سازمان تأمین اجتماعی قابل پرداخت است. همچنین غرامت دستمزد ایام بارداری در مدت مرخصی زایمان زنان بیمه‌شده از سوی این سازمان به بیمه‌شدگان زن شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی که دارای رابطه مزدبگیری با کارفرما باشند، پرداخت می‌شود و میزان آن معادل دوسوم آخرین مزد یا حقوق مبنای کسر حق بیمه هر بیمه‌شده است. به موجب ماده (۶۷) قانون تأمین اجتماعی، بیمه‌شدگان زن که ظرف یک سال قبل از زایمان، سابقه پرداخت حق بیمه ۶۰ روز کار را داشته باشند، می‌توانند به شرط عدم اشتغال به کار و مزدبگیری از کمک ایام بارداری استفاده کنند. ضمن آنکه بیمه‌شده باید در تاریخ شروع استراحت، مشغول به کار بوده و یا در مرخصی استحقاقی باشد. همچنین به موجب بند «الف» ماده (۱۷) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۲۴ مهر ۱۴۰۰ مدت مرخصی زایمان یا پرداخت تمام حقوق و فوق‌العاده‌های مرتبط به ۹ ماه تمام تعیین شده و در صورت درخواست مادر تا دو ماه از این مرخصی در ماه‌های پایانی بارداری قابل استفاده است. مرخصی مزبور برای تولد دوقلو و بیشتر، ۱۲ ماه است.

عدم محدودیت برای استفاده از مرخصی

طبق اعلام سازمان تأمین اجتماعی، محدودیتی در تعداد دفعات استفاده از مرخصی زایمان برای زنان بیمه‌شده وجود ندارد و بابت هر زایمان در صورت احراز شرایط قانونی، قابل استفاده است. بیمه‌شدگان مشمول این مقررات می‌توانند حداکثر دو ماه از مدت مرخصی بارداری را قبل از تاریخ زایمان استفاده کنند. بر اساس این قانون، در صورت ابتلای بیمه‌شده به بیماری‌هایی که سلامت جنین یا مادر را تهدید می‌کند، متقاضیان می‌توانند با ارائه گواهی پزشک متخصص و تأیید شورای پزشکی در دوره بارداری از غرامت دستمزد ایام بیماری و مازاد بر استراحت زایمان استفاده کنند. همچنین کمک‌هزینه بارداری از اولین روز شروع استراحت، محاسبه و پرداخت و مدت دریافت غرامت دستمزد ایام بارداری، جزو سوابق بیمه‌ای بیمه‌شدگان زن محسوب می‌شود. به منظور تسهیل در پرداخت مرخصی زایمان به مادران و عدم مراجعه آنان به واحدهای اجرایی، امکان ارائه درخواست و بارگذاری مستندات و مدارک مربوطه از طریق مراجعه به درگاه غیر حضوری به نشانی estamin.ir فراهم شده است. برای استفاده از مرخصی زایمان لازم است تصویر صفحه اول و صفحه مشخصات نوزاد مندرج در شناسنامه مادر و گواهی پزشک متخصص در سامانه خدمات غیر حضوری تأمین اجتماعی بارگذاری شود. مبلغ مرخصی زایمان در گذشته دو یا سه ماه یک بار و بعضاً یکجا و بعد از اتمام مرخصی زایمان پرداخت می‌شد اما بر اساس دستورالعمل صادره در شهریور ماه سال ۱۴۰۰ واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی مکلف به پرداخت ماهانه مرخصی زایمان شده‌اند و به منظور سهولت در صدور و پرداخت اسناد مرخصی زایمان به صورت ماهانه، کار تالار اسناد بارداری در سامانه مربوطه ایجاد شده است.

هزینه مرخصی زایمان در سال ۱۴۰۰

بر اساس اعلام سازمان تأمین اجتماعی، در سال ۱۴۰۰ با صدور بیش از ۲۳۴ هزار سند، مبلغ ۹۲۶ میلیارد تومان بابت مرخصی زایمان به بیمه‌شدگان زن تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی پرداخت و با توجه به راهاندازی سرویس غیر حضوری پرداخت مرخصی زایمان از مهرماه سال ۱۴۰۰، حدود ۹۰ درصد از درخواست‌های مربوط به دریافت مرخصی زایمان به صورت اینترنتی به واحدهای اجرایی سازمان تأمین اجتماعی ارسال شده است. همچنین با راهاندازی سرویس غیر حضوری اخذ جهت اخذ اطلاعات نوزاد، هوشمندسازی سیستم مربوطه، حذف فرایند مربوط به معرفی به کار و اعلام وضعیت، فرایند ارائه خدمت مذکور تسهیل شده و طبق هماهنگی به عمل آمده با بانک رفاه کارگران، اسناد ارسالی به بانک مذکور به صورت برخط و آنی پرداخت می‌شود.

ترویج فرهنگ فرزندآوری

میرهاشم موسوی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «افزایش مرخصی زایمان بیمه‌شدگان از ۶ ماه به ۹ ماه، گام مهمی در زمینه حمایت از خانواده و ترویج فرهنگ فرزندآوری بود و هر اقدامی در راستای تقویت خانواده و افزایش جمعیت، باید از سوی دستگاه‌های مسئول مورد توجه قرار گیرد.» وی افزود: «در زمینه جمعیت، نیازمند کار اساسی بودیم و امروز یکی از راهبردهای دشمن برای تضعیف ما تمرکز بر مسأله جمعیت است. در این شرایط، کسانی که در زمینه ترویج فرزندآوری و افزایش جمعیت فعالیت می‌کنند، در حال کار جبهادی و تلاش برای افزایش اقتدار ملی هستند.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی اظهار داشت: «در سازمان تأمین اجتماعی افزایش دوره مرخصی زایمان به ۹ ماه گام مهمی در زمینه تحکیم خانواده است و هر اقدام و اصلاحی که در راستای تقویت خانواده و افزایش جمعیت قابل انجام باشد را باید مورد توجه قرار دهیم. سایر دستگاه‌ها نیز باید در این زمینه فعال تر شوند.» وی همچنین با اشاره به اینکه سیاست‌های کلی ابلاغی مقام معظم رهبری در زمینه جمعیت، وظایف دستگاه‌های مسئول در این حوزه را سنگین تر کرده است، افزود: «در حوزه تأمین اجتماعی، افزایش جمعیت فعال کشور منجر به زندگی بهتر و رفاه مطلوب‌تر برای کشور خواهد بود و مولدسازی و کیفی‌سازی جمعیت نیز از عوامل مهمی است که باید مورد توجه قرار گیرد.»

اهمیت حمایت از خانواده برای تأمین اجتماعی

سازمان تأمین اجتماعی با وجود تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت فراوانی که در قبال ۴۵ میلیون بیمه‌شده دارد، در راستای ترویج فرهنگ فرزندآوری و تشویق خانواده‌ها به افزایش جمعیت هم تلاش جدی دارد تا در راستای کمک به سیاست‌های جمعیتی کشور نیز کمکی کرده باشد. پرداخت هزینه‌های مربوط به مرخصی زایمان یکی از تعهدات سازمان تأمین اجتماعی به بیمه‌شدگان تحت پوشش است تا با این اقدام نشان دهد در تمام شرایط برای کمک به سیاست‌های ابلاغی کشور همیشه پای کار بوده و این بار اهمیت دادن به موضوع خانواده و فرزندآوری را در دستور کار خود قرار داده است. با توجه به اینکه در سال ۱۴۰۰ سازمان تأمین اجتماعی در یک فقره از تعهدات خود حدود یک‌هزار میلیارد تومان برای مرخصی زایمان پرداخت کرده نشان‌دهنده اهمیت داشتن مسأله تحکیم بنیان خانواده و موضوع افزایش جمعیت در کشور از سوی این سازمان است تا از این طریق بانوان شاغل را نیز حمایت کند. سازمان تأمین اجتماعی که ۵۳ درصد از جمعیت کشور را تحت پوشش دارد خدمات ۱۸ گانه به بیمه‌شدگان، مستمری‌بگیران و بازنشستگان خود ارائه می‌دهد، این خدمات در قالب تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت بدون استفاده از منابع دولتی و تنها با استفاده از منابع حق بیمه به افراد تحت پوشش ارائه داده می‌شود.

لزوم حفظ سلامت شاغلان در محیط کار

جان کارگران را در یابید!

حفظ جان افراد در هر جایگاهی از ارزش والاّی برخوردار است و در چارچوب تمام مکاتبات فکری از بارزترین و ارزشمندترین داشته‌های نسل انسان‌ها به شمار می‌رود. اگر افراد را در قالب نیروی کار در بستر شغل‌های مختلف در نظر بگیریم نیز بر اساس ارزشمندی جایگاه آنان و در بستر شرایط ایمنی محیط کار، حفاظت از جان نیروی کار به عنوان سرمایه بزرگ انسانی در رأس کار و اشتغال قرار می‌گیرد.

عدم رعایت اصول ایمنی

آمار سالانه بیش از ۱۲ هزار حادثه ناشی از کار و فوت حدود ۸۰۰ نفر از کارگران بر اثر حوادث شغلی و البته آسیب‌های فروان نخاعی، جسمی و روحی نیز در کشورمان بخشی از شرایط سخت اشتغال نیروی کار نشأت گرفته از عدم رعایت اصول ایمنی محیط کار است. قوانین حوزه ایمنی محیط کار در شرایط الزام‌آور، کارفرمایان را مکلف به ایجاد شرایط ایمن پایدار برای حضور و فعالیت نیروی کار در محیط کار کرده که در کنار ارائه آموزش‌های ضروری کسب مهارت‌های ایمنی برای کارگران، بستری ایمن برای اشتغال آنها را در محیط‌های کار گاهی به وجود خواهد آورد. نگرستن از زاویه دیدگاه مرتبط با ضرورت حفظ

نگاهی به آمارهای مرتبط با حوزه حوادث ناشی از حوادث کار حکایت از این دارد که به طور میانگین سالانه بیش از ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر بر اثر حوادث و آسیب‌های شغلی در جهان فوت می‌کنند که با توجه به ضرورت اثبات شده در حوزه مقررات ایمنی و قوانین و مقررات الزام‌آور مرتبط با شرایط ایمنی محیط کار، آمار بسیار بالایی است. البته داده‌های آماری بخش حوادث شغلی در سطح جهان همچنین علاوه بر فوت بالای نیروی کار، حاکی از تعداد چندین برابر صدمات و آسیب به کارگران در قالب قطع عضو و آسیب‌های جسمی و روحی است که زمینه عدم حضور کامل یا موقتی نیروی کار در محیط‌های کار را به وجود می‌آورد که کاهش بهره‌وری نیروی کار را به دنبال دارد.

به طور میانگین سالانه بیش از ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر بر اثر حوادث و آسیب‌های شغلی در جهان فوت می‌کنند

اضافه شدن افراد آسیب‌دیده به جمع از کارافتادگان و مستمری‌بگیران سازمان بیمه‌ای و قطع بیمه‌پردازی و آغاز مستمری‌بگیری را موجب می‌شود. همچنین هزینه‌های تریت نیروی کار دارای مهارت و ایجاد شرایط در راستای بهره‌وری اثربخش نیروی کار در کارگاه‌ها که با وقوع حادثه شغلی در معرض خطر قرار می‌گیرد نیز از دیگر آسیب‌های ناشی از حوادث شغلی محسوب می‌شوند.

جمعیت بیش از ۶۴ میلیون نفری در سن کار و جامعه شاغل بیش از ۲۴ میلیون نفری کشور که در بخش‌های سه‌گانه صنعت، کشاورزی و خدمات در کارگاه‌ها مشغول به کار هستند بر اساس قانون کار باید در محیط کار گاهی ایمن مشغول به فعالیت باشند که ایجاد ایمنی محیط کار و آموزش ایمنی بر عهده کارفرما، رعایت مسائل ایمنی بر عهده نیروی کار و تدوین قوانین، مقررات و استانداردهای حوزه ایمنی و نظارت و بازرسی در حوزه ایمنی کار گاهی بر عهده دولت‌هاست. در پایان ذکر این نکته نیز ضروری است که حفظ جان نیروی کار به عنوان دارای پرارزش انسان‌ها در چارچوب اشتغال با ایجاد نظام یکپارچه ایمنی در قالب قوانین، شکل‌گیری محیط ایمن کار گاهی و رعایت مقررات و استانداردهای ایمنی جز با تعامل دولت، کارفرما و نیروی کار ممکن نیست.

جان انسان‌ها در هر شرایطی؛ بخصوص در راستای فعالیت‌های حوزه کسب و کار، فوت و آسیب حتی یک نفر از جامعه کار و تولید به جهت حضور و اشتغال در محیط کار را مورد قبول نمی‌داند و شاید ضرورت گسترش این ایده در کنار الزام مسائل ایمنی محیط کار ناجی جان کارگران در محیط‌های کاری باشد. اما خروجی شرایط حاکم بر ایمنی محیط کار نشان از این دارد که ضمانت اجرای قوانین، به‌روزرسانی استانداردها، قوانین و مقررات حوزه ایمنی محیط کسب و کار، توسعه آموزش‌های ایمنی برای نیروی کار، بازرسی‌های مکرر در راستای نظارت بر اجرای ایمن‌سازی محیط کار، تدوین مقررات الزام‌آور برای کارفرمایان جهت ایجاد و ارتقاء سطح ایمنی کارگاه و برخی دیگر از مؤلفه‌ها و شاخص‌های مرتبط و نقش‌آفرین با وضعیت ایمنی محیط کار، امکان حفاظت از جان نیروی کار را افزایش خواهد داد.

هزینه برای سیستم در مان

حوادث ناشی از کار علاوه بر اینکه جان کارگران را به عنوان دارایی ارزشمند آنها به عنوان یک انسان باچالشی بزرگ مواجه می‌سازد، موجب ایجاد هزینه‌های هنگفت برای سیستم در مان بیمه‌های اجتماعی از جمله سازمان تأمین اجتماعی شده و تحمیل بار مالی در قالب