



## بازدید سرزده زاهدی وفا از مؤسسات وابسته به سازمان تأمین اجتماعی در مازندران

تعدادی از زیرمجموعه‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حوزه‌های مختلف شامل مرکز آموزش فنی و حرفه‌ای ۲۲ بهمن ساری، بیمارستان حکمت ساری، شرکت چوب و کاغذ مازندران، شرکت صنایع کاغذسازی حریر قائمشهر، مرکز آموزش شرکت ملی نفتکش در محمودآباد و تأسیسات بندری و کشتیرانی نوشهر در روزهای پنجشنبه و جمعه هفته قبل شاهد بازدیدهای از پیش اعلام نشده محمدهادی زاهدی وفا سرپرست این وزارتخانه بود. سازمان‌های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی به عنوان دوزیرمجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی سهامداران عمده شرکت‌های کشتیرانی و نفتکش ایران بودند.

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این بازدیدها بر هم‌افزایی همه‌جانبه زیرمجموعه‌های این وزارت تأکید کرد و آن را لازمه خدمت‌رسانی بهتر به مردم و رونق کار تولید دانست. محمدهادی زاهدی وفا با هدف بررسی وضع ارائه آموزش‌های مهارتی در استان‌های کشور از مرکز آموزش فنی و حرفه‌ای ۲۲ بهمن ساری و کارگاه‌های آن شامل درودگری و صنایع چوب، تأسیسات و تعمیر سردکننده‌های خانگی و تجاری، سی‌ان‌سی فرز، تراشکاری، برق، اتوماتیک، جوشکاری برق و گاز بازدید و از نزدیک با مربیان این مرکز گفت‌وگو و روش‌های ارائه آموزش‌های مهارتی را بررسی کرد. همچنین علی باقری، مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی مازندران و درویشی مدیر کل آموزش فنی و حرفه‌ای این استان نیز گزارشی از برنامه‌ها و مشکلات این مراکز به سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارائه کردند. سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین در بازدید از بخش‌های مختلف بیمارستان حکمت ساری ضمن قدردانی از زحمات کادر درمان و پرستاران در دوران اوج شیوع همه‌گیری کرونا، از نزدیک در جریان روند خدمات‌رسانی این بیمارستان ۵۶ تختخوابی قرار گرفت و از عملیات نوسازی بخش اورژانس و آزمایشگاه و دیگر

پروژه‌های تکمیلی در دست اجرا، دیدن کرد. سرپرست وزارت کار در بازدید سرزده از شرکت چوب و کاغذ مازندران نیز ضمن تأکید بر لزوم تکمیل زنجیره تولید، از آمادگی برای تأمین مالی و سرمایه در گردش این شرکت چوب و کاغذ مازندران خبر داد و ابراز امیدواری کرد با تلاش و کوشش مدیران و کارکنان این مجموعه بتواند به ظرفیت اسمی تولید، یعنی ۱۸۰ هزار تن دست یابد. سرپرست وزارت کار همچنین به طور جداگانه از خطوط تولید شرکت صنایع کاغذسازی حریر قائمشهر (تولیدکننده انواع دستمال کاغذی) واقع در شهرک صنعتی سنگتاب این شهرستان بازدید کرد. دکتر محمدهادی زاهدی وفا همچنین از بخش‌های مختلف مرکز آموزش شرکت ملی نفتکش ایران در محمودآباد مازندران بازدید و بر حمایت مجموعه وزارت کار از نوسازی ناوگان نفتکش ایران تأکید کرد. سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین صبح جمعه با حضور در بندر نوشهر از تأسیسات بندری و کشتیرانی آن دیدن کرد و مدیر کل بنادر و دریانوردی نوشهر گزارشی از امکانات و ظرفیت‌های این بندر و فرصت‌های پیش‌رو برای توسعه آن با توجه به شرایط جدید منطقه و توجه بیشتر به کشتیرانی در دریای خزر ارائه کرد.

## مستمری سایر سطوح بازنشستگان تأمین اجتماعی اصلاح می‌شود

با اشاره به جلسات متعدد با نمایندگان بازنشستگان و مسئولان مربوطه به منظور اجرای دستور رئیس جمهور، تصریح کرد: «برابر تفویض انجام شده و بررسی‌های کارشناسی صورت گرفته و در پی پیشنهاد سازمان تأمین اجتماعی مقرر شد در چارچوب پایداری منابع و اعتبارات این سازمان، مستمری سایر سطوح اصلاح شود.»

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه رئیس جمهور بر اصلاح میزان افزایش سنسنوایی مستمری سایر سطوح بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی تأکید دارد، گفت: «هیأت وزیران، تصمیم‌گیری در این خصوص را به وزرای عضو هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی تفویض کرد.» محمدهادی زاهدی وفا

سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد

## ۹ ماهه مرخصی زایمان برای تمامی بیمه‌شدگان زن شاغل

استفاده کنند. همچنین کمک‌هزینه بارداری از اولین روز شروع استراحت، محاسبه و پرداخت و مدت دریافت غرامت دستمزد ایام بارداری نیز جزو سوابق بیمه‌ای بیمه‌شدگان زن محسوب می‌شود. به منظور تسهیل در پرداخت مرخصی زایمان به مادران و عدم مراجعه آنان به واحدهای اجرایی، امکان ارائه درخواست و بارگذاری مستندات و مدارک مربوطه از طریق مراجعه به درگاه غیرحضوری به نشانی (estamin.ir) فراهم شده است. برای استفاده از مرخصی زایمان لازم است تصویر صفحه اول و صفحه مشخصات نوزاد مندرج در شناسنامه مادر و گواهی پزشک متخصص در سامانه خدمات غیرحضوری تأمین اجتماعی بارگذاری شود. مبلغ مرخصی زایمان در گذشته دو یا سه ماه یکبار و بعضاً یکجا و بعد از اتمام مرخصی زایمان پرداخت می‌شد، لکن بر اساس دستورالعمل صادره در شهرپورماه سال ۱۴۰۰ واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی مکلف به پرداخت ماهانه مرخصی زایمان شده‌اند و به منظور سهولت در صدور و پرداخت اسناد مرخصی زایمان به صورت ماهانه، کار تابل اسناد بارداری در سامانه مربوطه ایجاد شده است. ضمن اینکه با راه‌اندازی سرویس غیرحضوری اخذ درخواست مرخصی زایمان، اتصال به سامانه ثبت احوال جهت اخذ اطلاعات نوزاد، هوشمندسازی سیستم مربوطه، حذف فرآیند مربوط به معرفی به کار و استعلام وضعیت، فرایند ارائه خدمت مذکور تسهیل شده و طبق هماهنگی به عمل آمده با بانک رفاه کارگران، اسناد اداری به بانک مذکور به صورت برخط و آنی پرداخت می‌شود. بر اساس این گزارش، در سال ۱۴۰۰ با صدور بیش از ۲۳۴ هزار سند، مبلغ ۹۲۶ میلیارد تومان بابت مرخصی زایمان به بیمه‌شدگان زن تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شده و با توجه به راه‌اندازی سرویس غیرحضوری پرداخت مرخصی زایمان از مهرماه سال ۱۴۰۰، حدود ۹۰ درصد از درخواست‌های مربوط به دریافت مرخصی زایمان به صورت اینترنتی به واحدهای اجرایی سازمان تأمین اجتماعی ارسال شده است.

سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد مدت مرخصی زایمان برای تمام زنان بیمه شده شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی که دارای رابطه مزدبگیری با کارفرما هستند، ۹ ماه و حقوق این ایام، مطابق قوانین و مقررات از سوی سازمان تأمین اجتماعی قابل پرداخت است. غرامت دستمزد ایام بارداری در مدت مرخصی زایمان زنان بیمه شده از سوی این سازمان به بیمه‌شدگان زن شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی که دارای رابطه مزدبگیری با کارفرما باشند، پرداخت می‌شود و میزان آن، مغادل دوسوم آخرین مزد یا حقوق مبنای کسر حق بیمه هر بیمه‌شده است. بر اساس این گزارش، به موجب ماده (۶۷) قانون تأمین اجتماعی، بیمه‌شدگان زن که ظرف یک سال قبل از زایمان، سابقه پرداخت حق بیمه ۶۰ روز کار را داشته باشند، می‌توانند به شرط عدم اشتغال به کار و مزدبگیری، از کمک ایام بارداری استفاده کنند. ضمن آنکه بیمه شده باید در تاریخ شروع استراحت، مشغول به کار بوده و یا در مرخصی استحقاقی باشد. این گزارش حاکی است به موجب بند (الف) ماده (۱۷) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۷/۲۴ مدت مرخصی زایمان با پرداخت تمام حقوق و فوق‌العاده‌های مرتبط به ۹ ماه تمام تعیین شده و در صورت درخواست مادر تادوماه از این مرخصی در ماه‌های پایانی بارداری قابل استفاده است. مرخصی مزبور برای تولد دوقلو و بیشتر، ۱۲ ماه است. گفتنی است، محدودیتی در تعداد دفعات استفاده از مرخصی زایمان برای زنان بیمه‌شده وجود ندارد و بابت هر زایمان در صورت احراز شرایط قانونی، قابل پرداخت است. بیمه‌شدگان مشمول این مقررات می‌توانند حداکثر دو ماه از مدت مرخصی بارداری را قبل از تاریخ زایمان استفاده کنند. ضمناً در صورت ابتلای بیمه شده به بیماری‌هایی که سلامت جنین یا مادر را تهدید می‌کند، متقاضیان می‌توانند با ارائه گواهی پزشک متخصص و تأیید شورای پزشکی در دوره بارداری از غرامت دستمزد ایام بیماری و مزاد بر استراحت زایمان

# سازی ابلاغیه مقام معظم رهبری



شرمنده متقاضیان شدیم و امیدواریم بتوانیم از ایده‌های جا مانده در مراحل بعد استفاده کنیم.»

## دغدغه ارزشمند همکاران، مهمتر از ارائه ایده

سیدمحمد رضا فیاضی، مدیر کل روابط عمومی سازمان گفت: «ایده‌های دریافتی توسط رویداد به وسیله ۱۸ نفر از داوران تخصصی واحدهای مختلف طی سه روز بررسی شد. آنها به ۲۰ شرکت‌کننده که بالاترین امتیاز را آوردند، کمک کردند آماده ارائه ایده‌های خود شوند. در روز ارائه نیز در بالاترین سطح سازمان از قائم مقام، نایب‌رئیس هیأت‌مدیره، رئیس هیأت‌مدیره و معاونان سازمان همه حضور داشتند و افراد سه دقیقه فرصت داشتند تا ایده خود را مطرح کنند. زحمات داوران خروجی بسیار مثبتی به همراه داشت.» او یادآور شد: «گفته‌ای که در این بین وجود دارد این است که رتبه‌بندی ایده‌ها به معنای خوب و بد بودن آنها نیست. تمام ایده‌ها به جهت دغدغه‌مندی افراد برای مآرز شمنند است. مهمتر از ایده، دغدغه‌ای است که پشت آن پنهان است. حتی یک ایده داشتیم که فردی گفته بود کارمند بخش نگهداری یک بیمارستان است و ایده فرستاده بود که یک رمپ جلوی بیمارستانشان احداث شود. ظاهر این ایده شاید کوچک به نظر رسد اما این موضوع نشان دهنده دغدغه‌ای فرد نسبت به سازمان است که برای ما ارزشمند است.» دبیر رویداد جمعینو اضافه کرد: «مهمتر از هر رویدادی در جمعینو، بحث پویایی سازمان است. بدنه‌ای که نسبت به سازمان و ذی‌نفعان ۴۵ میلیون نفره سازمان دغدغه دارد، بسیار ارزشمند است.» او گفت: «ما تلاش می‌کنیم تا جایی که امکان آن وجود دارد، تمام ایده‌های دریافت شده توسط رویداد جمعینو را از مسیر واحدهای تخصصی پیگیری کنیم تا اجرایی شوند؛ خصوصاً ایده‌هایی که نیاز به تمهیدات حقوقی، ساختاری، منابع انسانی و مالی ندارند، در اولویت قرار دارند.» فیاضی یادآور شد: «در ادبیات باز طراحی ساختارها، در بسیاری مواقع نیاز نیست کل ساختار را به هم بریزید. فقط کافی است یک اصلاح کوچک انجام دهید تا در راندها و خروجی تفاوت محسوس ایجاد شود. این رویکرد، هدف اصلی جمعینو بود.» او اظهار امیدواری کرد: «با توجه به بازخوردی که از رویداد دریافت کردیم و همراهی مثبت همه همکاران که فراتر از مسائل اداری بود، رویداد جمعینو تداوم یابد، متولی مشخص داخل ساختار پیدا کند و تبدیل به فرایند شود.» دبیر رویداد جمعینو با اشاره به اینکه بسیاری از شرکت‌کنندگان حتی فکر نمی‌کردند ایده‌شان خوانده شود چه برسد به اینکه به آنها برای ارائه ایده کمک شود، امیدوار است شمار این رویداد که «با هم در مسیر تحول» بود، محقق شود؛ زیرا هیچ تحولی بدون باور نیروی انسانی به تحول و بدون همراهی و استفاده از دانش تجربی نیروی انسانی، امکان‌پذیر نیست. همچنین در پایان این رویداد، میثاق‌نامه‌ای با عنوان «به نمایندگی از خانواده بزرگ تأمین اجتماعی میثاق می‌بندیم؛ در مسیر ایجاد نظامی کارآمد، توانمندساز، عدالت‌بنیان، کرامت‌بخش، فراگیر، یکپارچه، چندلایه، شفاف و جامع برای همگان و همچنین ایجاد سازوکاری مبتنی بر الگوهای اسلامی-ایرانی، تخصصی و فرابخشی، سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی مقام معظم رهبری را به‌عنوان تکلیف و راهنمای روشن، سرلوحه تمامی تصمیمات و اقدامات این سازمان قرار داده و متعهد شویم تا در جهت تأمین منابع پایدار، امانت‌داری، امنیت، پایداری به حقوق ذی‌نفعان و مراعات تعهدات بین‌نسلی، تحقق چشم انداز کاهش فاصله طبقاتی، رفع تبعیض‌های ناروا، بسط و توسعه عدالت اجتماعی و تحکیم نهاد خانواده، به‌طور مضاعف کوشش کنیم» توسط مدیرعامل سازمان و سایر مدیران ارشد امضا شد.



در این رویداد مهم سازمانی مشارکت کردند و هزار و ۴۳۲ ایده توسط همکاران دریافت شده که از همه این عزیزان قدردانی می‌کنیم.» وی افزود: «برای اجرای رویداد «جمعینو» و ارزیابی ایده‌های ثبت شده، شورای سیاستگذاری متشکل از مدیران ارشد سازمان تشکیل شد و تأکید این بود که همکاران ایده‌هایی ارائه دهند تا با کمترین نیاز به تمهیدات قوانین و مقررات و ایجاد ساختار جدید و صرف هزینه، قابلیت اجرا داشته باشد و منجر به تأثیر مطلوب بر خدمت‌رسانی سازمان به جامعه هدف شود.» قائم مقام مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی همچنین گفت: «همکاران سازمان تأمین اجتماعی از این رویداد به خوبی استقبال کردند که این امر نشان دهنده وجود ظرفیت بالای نیروی انسانی در سازمان است. رویداد جمعینو با دریافت ایده‌های همکاران آغاز شده و مهمترین مسأله‌ای که باید با توجه و اهتمام ویژه پیگیری کنیم این است که برای پیگیری این ایده‌ها ارتباط مناسبی با ساختار سازمانی ایجاد شود تا این رویداد اثرگذاری مطلوبی داشته باشد و ایده‌های ارائه شده تا حد امکان اجرایی شوند.» حسن خاتلو با قدردانی از برگزاری این رویداد و همچنین تحلیل از همه همکارانی که در این رویداد مشارکت کردند، افزود: «پیگیری و اجرایی شدن این ایده‌ها، باعث ایجاد انگیزه بیشتر بین همکاران می‌شود و امیدواریم با مشارکت همه همکاران، بهترین راهکارها برای ارتقاء خدمات به جامعه هدف سازمان تأمین اجتماعی و تحقق آرمان‌های متعالی سازمان، اجرایی شود.»

## تغییر نگاه به همکاران صف

سید عبدالله حسینیان رئیس مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات نیز در گفت‌وگو با آتیه‌نو با فوق‌العاده توصیف کردن این رویداد گفت: «من از این رویداد لذت بردم. از این منظر که ما شاهد بودیم همکاران مادر صف به مسائلی فکر می‌کنند که مسائل روز مادر ستاد است و خیلی وقت‌ها جلوتر از ما هستند.» او اضافه کرد: «امروز لذت بردم که دیدم همکاران ما در صف تا این حد پیشرو هستند و نگاهم نسبت به همکارانم در صف تغییر کرد.» حسینیان گفت: «این رویدادها باعث بهبود شرایط در سازمان تأمین اجتماعی می‌شود. ضمن آنکه ما به سادگی می‌توانیم داخل چنین جمعی چکیده مسائل و مشکلات را پیدا و آن را عملیاتی کنیم.» به گفته او، در صد زیادی از این ایده‌هایی که در رویداد جمعینو مطرح شده، در حال اجراست و به مرحله اجرای آزمایشی رفته‌اند است. منتظریم حوزه‌های کسب‌وکاری به‌ما اجازه دهند که در سطح کشور آن را پیاده کنیم. تعدادی ایده هم بودند که برای من جدید بود. قطعاً از همکاران دعوت می‌کنیم که به مرکز بیایند و در ارتباط با این ایده‌ها صحبت کنند تا آنها را پخته و اجرایی کنیم. او یادآور شد: «ما تلاش می‌کنیم علاوه بر تداوم رویداد جمعینو، این ایده را در سطوح تخصصی هم پیاده کنیم.»

## دستیابی به نتایج خوب با پرورش ۲ ایده

مصطفی سوری معاون اقتصادی و سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی نیز درباره رویداد جمعینو به آتیه‌نو گفت: «رویداد خیلی عالی بود. واقعاً ایده‌ها جالب و جذاب بود. هر چند توقع مادر حوزه سرمایه‌گذاری و اقتصادی بیش از این بود. شاید اگر رویداد بهتر در شرکت‌ها منعکس می‌شد، ایده‌های بیشتری در این حوزه به رویداد می‌آمد.» او اضافه کرد: «بخش‌ترین رویداد بیشتر ناظر بر حوزه‌های درمانی و بیمه‌ای بود. فکر می‌کنم اگر بتوانیم یکی دو ایده رسیده را در دست پرورش دهیم، نتایج خیلی خوبی هم بگیریم.» سوری تأکید کرد: «این رویداد باید سازوکاری داشته باشد تا ایده‌ها به صورت مستمر پایش شده و جذب شوند تا به آنها پرداخته شود.»

## استفاده از دانشی که به تصمیمات مدیریتی راه نمی‌یابند

محمد رضا فیاضی بر جونی دبیر رویداد جمعینو نیز در گفت‌وگو با آتیه‌نو عنوان کرد: «در حوزه‌های مدیریتی سازمانی، بحث مدیریت دانش یکی از ترم‌های دانشگاهی است و سرفصل‌های مرتبط با آن در دانشگاه‌ها تدریس می‌شود.» او ادامه داد: «مدیریت دانش وقتی در کشور ما وارد شد، صرفاً ناظر بر حوزه مدیریت انجام شد و کمتر سمت‌بدنه و پرسنل سازمان رفت. اساس ایده جمعینو بر این محور قرار گرفت که از ظرفیت، تجربه و دانش همکاران در سراسر کشور استفاده شود.» فیاضی گفت: «این ایده در مدت زمانی کمتر از یک ماه عملیاتی شد. البته ایده از قبل مطرح شد و ما راجع به آن مفصل صحبت کردیم، اما شروع تا پایان اجرای رویداد یک ماه طول کشید. خیلی وقت‌ها فاصله بین ایده‌پردازی و اجرا طولانی می‌شود و گاهی افراد به سمت اجرای ایده نمی‌روند.» او ادامه داد: «در جمعینو تلاش شد با استفاده از ظرفیت تمام ادارات کل تخصصی سازمان در پایش و ارزیابی ایده‌ها استفاده شود. ادارات کل تخصصی سازمان در روز قبل از ارائه ایده که روز منتورینگ و راهبری بود، کمک کردند ایده‌هایی که در حوزه‌های مختلف به دست ما رسیده بود، یک مرحله تقویت شده و پخته‌تر شوند. سوابق بحث به همراه ایده‌های دیگر در کنار هم قرار گیرد و کامل‌تر شوند.» دبیر رویداد جمعینو درباره رویکرد و هدف اصلی این رویداد گفت: «هدف اصلی شنیدن و استفاده از ایده‌هایی بود که معمولاً خیلی راهی به تصمیمات مدیریتی پیدا نمی‌کنند.» او ادامه داد: «واقعاً فکر نمی‌کردیم این تعداد ایده را در مدت محدود هفت روز دریافت کنیم. هزار و ۴۳۲ ایده ثبت شده و با توجه به اینکه قول داده بودیم این رویداد را در همان تاریخ تمام کنیم، درخواست‌های زیادی برای تمدید داشتیم اما متأسفانه