

گزارش

فعال شدن اورژانس اجتماعی در بوشهر

مدیر کل بهزیستی استان بوشهر گفت: «اورژانس اجتماعی با هدف ارائه خدمات اضطراری حوزه اجتماعی در همه شهرستان‌های این استان فعال است.» حسین اسدی‌راد افزود: «اورژانس اجتماعی به صورت ویژه به آسیب‌های اجتماعی می‌پردازد.» وی اظهار کرد: «ارائه خدمات مراکز مشاوره یکی دیگر از فعالیت‌های بهزیستی است که در همین ارتباط مراکز سلامت روان در راستای ارائه مشاوره حضوری در بخش‌های دولتی و خصوصی فعال و ارائه خدمت می‌کنند.»

اسدی‌راد در باره خدمات مشاوره تلفنی گفت: «مشاوره خط ۱۴۸۰ دولتی است و افراد می‌توانند از همه نقاط استان بوشهر بدون حضور و فقط با تماس تلفنی به صورت رایگان مشاوره دریافت کنند.» وی در مورد بحث تحکیم خانواده گفت: «بهزیستی خدماتی را در بحث تحکیم خانواده برای حمایت از خانواده‌های سه قلو به بالا ارائه می‌دهد.» اسدی‌راد با اشاره به مشاوره ژنتیک افزود: «با توجه به ضرورت مشاوره ژنتیک قبل از ازدواج و قبل از بارداری، بهزیستی بر اساس سیاست‌های خود در این خصوص ارائه خدمت می‌کند.» مدیر کل بهزیستی استان بوشهر در مورد درمان اعتیاد گفت: «ارائه خدمات و حمایت از افراد در حوزه اعتیاد یکی از مهمترین کارکردهای سازمان بهزیستی است که در این ارتباط مراکز درمان اعتیاد بهزیستی در بخش خصوصی و دولتی در این استان فعالیت می‌کنند.» وی تأکید کرد: «سیاست سازمان بهزیستی بازتوانی و بازگرداندن افراد دارای اعتیاد به مواد مخدر است و در این راستا از این افراد در حین و بعد از درمان حمایت می‌کند.» اسدی‌راد در مورد حمایت‌های بهزیستی از معلولان افزود: «کمک‌هایی که بهزیستی در حوزه معلولان ارائه می‌دهد مبتنی بر اصل توانمندسازی در بخش‌های تحصیلی، فنی، هنری و ورزش است تا این افراد بتوانند به عنوان فردی مستقل در جامعه حضور پیدا کنند.» مدیر کل بهزیستی استان در باره استفاده از ظرفیت‌های شرکای اجتماعی گفت: «شرکای اجتماعی بهزیستی شامل مراکز مثبت زندگی، مراکز غیردولتی، مشارکت‌های اجتماعی است.»

افتتاح ۲۲۰ طرح اشتغال مددجویان در ایلام

۲۲۰ طرح اشتغال جامعه هدف بهزیستی به صورت همزمان در سراسر استان ایلام افتتاح شد. آیین نمادین افتتاح این طرح‌ها با حضور مسئولان محلی در شهر ایلام برگزار و یک کارگاه خیاطی نیز افتتاح شد. مدیر کل بهزیستی استان ایلام در حاشیه این آیین توضیح داد: «برای اجرای این طرح‌ها بین ۵۰۰ تا یک میلیارد ریال تسهیلات به جامعه هدف پرداخت شده است.» «حسین نورعلیوند» با ذکر اینکه طول سال گذشته در مجموع ۷۰۰ فقره تسهیلات اشتغال به مددجویان پرداخت شده، مجموع تسهیلات اشتغال پرداختی به مددجویان در طول سال گذشته را در مجموع ۴۱۰ میلیارد ریال عنوان کرد. وی اظهار کرد: «این اعتبار در بخش‌های صنعت، کشاورزی و خدمات و در زمینه کارفرمایی و خویش‌فرمایی برای اجرای طرح‌هایی نظیر دامداری، پرورش زنبور، قالی و گلیم‌بافی و کسب‌وکار پرداخت شده است.»



کارگران، ملی و سرمایه‌ان متعلق به دولت شد، اما چندی بعد و در دهه ۷۰ مالکیت بانک رفاه کارگران بر اساس نامه شورایی اداری دوباره به سازمان تأمین اجتماعی برگشت. متأسفانه طی چندسال اخیر، برخی سیاستگذاران بانک رفاه کارگران را دولتی تلقی و آن را مشمول حکم واگذاری طبق اصل (۴۴) قانون اساسی دانستند و با تصویب سه تغییر بر قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل (۴۴) برخلاف نص صریح سیاست‌های کلی اصل (۴۴) طی سال‌های ۹۳ تا ۹۹ حکم به دست‌اندازی در اموال بیمه‌شدگان و مستمری‌گیران دادند که لزوم واگذاری ۶۷ درصد سهام بانک رفاه کارگران به بخش خصوصی، با تعیین ضرب‌الاجل یک‌ساله و سلب مدیریت و تملک سهام‌مازاد بر ۳۳ درصد از سازمان تأمین اجتماعی آخرین مورد است. به موجب قانون الحاق یک تبصره به ماده (۵) قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل (۴۴) قانون اساسی مصوب ۲۳ مهرماه سال ۹۹ مبنی بر واگذاری سهام‌مازاد بر ۳۳ درصد سازمان تأمین اجتماعی، مهلت یک‌ساله‌ای به سازمان تأمین اجتماعی داده شد که مهرماه سال ۱۴۰۰ به اتمام رسید؛ اما نمایندگان مجلس در نیمه اسفندماه سال ۱۴۰۰ با تمدید مهلت سازمان تأمین اجتماعی و بانک رفاه کارگران برای واگذاری سهام‌مازاد بر ۳۳ درصد سازمان تأمین اجتماعی تا پایان آذرماه سال ۱۴۰۱ موافقت کردند. با این حساب، سازمان تأمین اجتماعی به مثابه نهادهی دولتی مکلف شده ۶۷ درصد سهام بانک رفاه را از طریق فراپورس واگذار کند که تبعات آن برای جامعه کارگران و حقوق‌گیران به علت خارج شدن بانک رفاه از دسترس سازمان تأمین اجتماعی غیرقابل جبران خواهد بود.

فهیمة اسماعیلی

روزنامه‌نگار

سوءمدیریت‌های گذشته با تسویه بدهی به بانک رفاه جبران شد

پایان استقراض تأمین اجتماعی

گزارش

هفته گذشته، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی از تسویه بدهی بانکی انباشته این سازمان خبر داد و گفت: «از آذرماه سال گذشته، با استفاده از روش‌های مختلف مدیریت و تأمین منابع، نه تنها استقراض بی‌رویه از نظام بانکی نداشته‌ایم بلکه با پرداخت ۸۸ هزار میلیارد تومان در قالب تهاوت، تمامی بدهی انباشته گذشته به بانک رفاه کارگران را تسویه کردیم.» اما داستان استقراض سازمان تأمین اجتماعی از بانک رفاه کارگران برای جبران کسری نقدینگی، پرداخت حقوق مستمری‌گیران و ایفای تعهدات جاری، سیاستی تازه نیست. در این گزارش روند آغاز و پایان این استقراض بررسی می‌شود.

تأمین اجتماعی در هفته تأمین اجتماعی به بیمه‌شدگان و کارگران اعلام کرد، تسویه حساب با بانک رفاه بود؛ حسابی که به ۸۸ هزار میلیارد تومان رسید و به تعبیر میرهاشم موسوی، تأمین اجتماعی را در عین حال که یک ابرطلبکار از دولت است به یک ابربدهکار بانکی تبدیل کرده بود. او همچنین اعلام کرد که از زمان تصدی‌اش در این سازمان، ریالی از بانک رفاه برای پرداخت تعهدات وام نگرفته است. موسوی ریشه چنین اقداماتی در سنوات گذشته را «سوءمدیریت» دانسته و گفته است: «یکی از مشکلات تأمین اجتماعی و موضوعی که در بدو ورودم به این سازمان، بر سخی مدیریت افزوده بود، ناپایداری منابع در صندوق‌های بازنشستگی و در تأمین اجتماعی بود. برخی مدیران سابق این حوزه ادعای کردند مدیران جدید نمی‌توانند حتی یک ماه حقوق‌ها را بپردازند و وضعیت به قدری نامساعد است که نمی‌توانند امور را پیش ببرند. تصمیمات غلطی در گذشته گرفته شده و به عنوان میراث باقی‌مانده بود و متأسفانه می‌دانستند که چه کرده بودند. تغییر و تحولات زمینه‌ای، تقنینی، رویه‌ای و اقدامی، چالش ناپایداری را در صندوق رقم زده است. در کنار آن عرصه اقتصادی که باید بازدهی دارایی‌های‌مان بهتر می‌بود، محل تاخت‌وتاز بود و نرخ بازدهی دارایی‌ها در حوزه سرمایه‌گذاری‌ها نرخ مطلوبی نبود.» وی می‌افزاید: «یک سوءمدیریت رخ داده این است که در دوره‌های قبلی به‌ویژه از سال ۹۵ تا بانک استقراض کردند و این یک تصمیم غلط بود. نزدیک به ۸۸ هزار میلیارد تومان از بانک رفاه طلبکار بودیم. ما در دوره جدید، ضمن اینکه دیگر از بانک برای پرداخت حقوق، ریالی وام نگرفتم، این بدهی بزرگ را نیز اخیراً با بانک رفاه تسویه کردیم.» اسماعیل لله‌گانی، مدیرعامل بانک رفاه کارگران نیز با اشاره به موضوع تهاوت بدهی ۸۸ هزار میلیارد تومانی سازمان تأمین اجتماعی با این بانک گفته است: «سازمان تأمین اجتماعی از سال ۱۳۹۵ به بعد، امکان بازپرداخت تسهیلاتی که از بانک رفاه کارگران دریافت کرده بود را نداشت و به همین دلیل حجم بدهی این سازمان به بانک بسیار افزایش یافت و به رقم ۸۸ هزار میلیارد تومان رسید. این میزان بدهی باعث شده بود تا به واسطه قوانین و مقررات بالادستی، بخش زیادی از منابع بانک امکان ورود به چرخه ارائه خدمات را نداشته و به دنبال خود مشکلات بسیاری را ایجاد کرده بود.» وی ادامه می‌دهد: «خوشبختانه با همکاری سازمان تأمین اجتماعی، مقرر شد ۸۸ هزار میلیارد تومان از بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی از طریق واگذاری سهام تهاوت شود. بر این مبنا مصوب شد که متقابلاً سهام‌های مذکور با بدهی سازمان به بانک رفاه کارگران تهاوت شود. با تهاوت بدهی سازمان تأمین اجتماعی با بانک، بستر توسعه فعالیت‌های بانک به منظور حمایت از حوزه تولید و اشتغال کشور بیش‌ازپیش فراهم خواهد شد.» در کنار اقدام شایسته سازمان تأمین اجتماعی برای پرداخت به موقع حقوق و مستمری‌ها و سایر تعهدات ماهانه بدون استقراض از بانک و بدهکار شدن به سیستم بانکی در کنار

ماجرای استقراض از بانک رفاه کارگران به‌ویژه در یک دهه اخیر، بارها رسانه‌ای و نسبت به تبعات چنین اقدامی ابراز نگرانی شده بود. به عنوان نمونه مرحوم نوریخش، مدیرعامل وقت سازمان تأمین اجتماعی در ۲۹ تیرماه سال ۱۳۹۳ به تأمین مالی پرداخت عیدی مستمری‌گیران در سال ۹۱ با استقراض از بانک اشاره کرد و یا امیری گنجه، سرپرست وقت معاونت اقتصادی و برنامه‌ریزی سازمان تأمین اجتماعی در اردیبهشت‌ماه سال ۹۸ از بدهی ۴۰ هزار میلیارد تومانی تأمین اجتماعی به بانک‌ها خبر داد و درباره استقراض ماهانه سازمان تأمین اجتماعی از نظام بانکی در خصوص پرداخت مستمری بازنشستگان گفته بود: «سال ۹۷ به حدود ۷ تا ۸ هزار میلیارد تومان منابع برای توزیع در جامعه نیاز بود که محقق نشد و ناچار به دریافت ماهانه بین ۵ تا ۶ هزار میلیارد تومان تسهیلات از نظام بانکی شدیم.»

ابریدهکار بانکی!

اتخاذ چنین رویه‌ای در سال‌های گذشته سازمان تأمین اجتماعی را به بدهکاری بزرگ در سیستم بانکی تبدیل کرد؛ هرچند این سازمان در مقاطع زمانی مختلف تلاش خود را به کار بست تا به طریقی مختلفی چون تهاوت بدهی‌های بانکی از طریق اوراق تسویه و واگذاری شرکت‌های وابسته به شستا و... بخشی از بدهی‌های بانکی‌اش را جبران کند. در کنار ضرورت مدیریت صحیح و کارآمد منابع و دارایی‌ها برای ایفای به موقع تعهدات، استقراض از بانک برای پرداخت حقوق و مستمری، ریشه در بازدهی پایین سرمایه‌گذاری‌ها از یک‌سو و بدهی انباشته دولت به تأمین اجتماعی، از سوی دیگر دارد که گفته می‌شود در حال حاضر به رقمی بالغ بر ۴۰۰ هزار میلیارد تومان رسیده و همواره چالش‌هایی برای تأدیه این بدهی از سوی دولت به این سازمان وجود دارد. پدیده مزمن تولید و انباشت بدهی‌های دولت به سازمان تأمین اجتماعی از اوایل تأسیس صندوق آغاز شد و در تمامی ادوار مجلس و دولت‌های پس از انقلاب نیز ادامه یافت و سیر صعودی به خود گرفت. تولید و انباشت این بدهی‌ها که ناشی از عدم پرداخت حق بیمه‌های جاری تعهدشده از سوی نهاد دولت و عدم ادای بدهی‌های سسنواتی دولت‌ها است، صرف‌نظر از عدم امکان سرمایه‌گذاری بهنگام، عدم بهره‌مندی از انباشت و ارتقاء ارزش ذخایر، باعث می‌شود این سازمان متحمل پرداخت هزینه تأمین نقدینگی شود. در واقع این سازمان ناچار است برای تأمین نقدینگی یا سهام و ذخایر خود را بفروشد و یا تسهیلاتی با تضامین مالی بالا دریافت کند. هرچند طی دو سه سال اخیر، با الزام آوردن تأدیه بخشی از بدهی‌های دولت در قوانین بودجه سنواتی، سازمان تأمین اجتماعی توانسته بخشی از مطالباتش را از طریق تهاوت و دریافت سهام شرکت‌ها، دریافت و برای اموری چون متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان مصرف دارد، اما همچنان با چالش تأمین نقدینگی دست‌وپنجه نرم می‌کند.

خبر خوش تسویه حساب

با ایسن همه، خبر خوشی که مدیرعامل سازمان

مدیر کل استان یزد:

ارائه ۴۲ خدمت غیرحضوریتأمین اجتماعی

گزارش

مدیر کل تأمین اجتماعی استان یزد با اشاره به راه‌اندازی اپلیکیشن «تأمین اجتماعی من» از ارائه ۴۲ مورد خدمت این سازمان به صورت غیرحضوری خبر داد و افزود: «مسال طرح بزرگ بیمه فراگیر خانواده ایرانی را برای دانشجویان و زنان خانه‌دار در دستور کار داریم.»

محمدعلی میرزایی با اشاره به اینکه حدود ۸۰ درصد جمعیت استان تحت پوشش خدمات بیمه تأمین اجتماعی هستند، مأموریت اصلی این سازمان را پوشش بیمه کارگران به صورت اجباری و صاحبان حرف و صنوف به صورت اختیاری خواند و افزود: «البته سایر بخش‌ها نیز می‌توانند از این خدمات بیمه‌ای برخوردار شوند.»

وی اضافه کرد: «تعهدات سازمان تأمین اجتماعی

بیکاری در استان کاهش داشته است.» وی تعداد افراد تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی در استان را ۹۹۳ هزار و ۲۱۶ نفر اعلام کرد و افزود: «مجموع بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی در استان ۸۳ هزار و ۹۵۱ نفر هستند و تعداد کارگاه‌های تحت پوشش سازمان ۲۵ هزار و ۸۶۴ مورد هستند که نسبت به پرداخت حق بیمه نیروی انسانی کارگاه خود اقدام می‌کنند.»

مدیر کل تأمین اجتماعی استان با اشاره به خدمات غیرحضوری این سازمان، گفت: «در سال گذشته به دنبال مشکلات اقتصادی کشور و اوجگیری بیماری کرونا، طرح‌هایی در راستای کاهش مراجعات حضوری بیمه‌شدگان و استفاده از خدمات غیرحضوری این سازمان عملیاتی شد.» وی از جمله این طرح‌ها را حذف دفترچه بیمه و

صدور نسخه الکترونیکی برشمرد و افزود: «طرح ۳۰۷۰۰ دیگر این طرح‌ها بود که طی آن ۳۰ خدمت حضوری به غیرحضوری تبدیل و باعث کاهش ۷۰ میلیون مراجعه حضوری شد.» به گفته وی، در سال جدید نیز تعداد ۱۲ خدمت حضوری به خدمات غیرحضوری سازمان اضافه شد و هم اکنون ۴۲ خدمت به صورت غیرحضوری از طریق مراجعه به سایت (es.tamain.ir) در دسترس است. وی اپلیکیشن «تأمین اجتماعی من» را یکی دیگر از طرح‌های ارائه شده در راستای ارائه خدمات غیرحضوری سازمان ذکر کرد و افزود: «در سال جاری طرح بزرگ بیمه فراگیر خانواده ایرانی را مدنظر داریم که طی آن تمام دانشجویان و زنان خانه‌دار نیز می‌توانند به صورت غیرحضوری در این باره اقدام و خدمات دریافت کنند.»

سال گذشته

هزینه

بلندمدت

تأمین اجتماعی

استان جمعا

۳ هزار و ۲۰۰

میلیارد تومان

بود