

موسوی در دیدار با نمایندگان شرکای اجتماعی:

## حکمرانی مطلوب تأمین اجتماعی بدون تعامل با شرکای اجتماعی ممکن نیست



را از ابتدای کار بر محور تحول، تحقق عدالت و اعتمادافزایی ترسیم کردیم، ادامه داد: «اولویت ما این بوده و هست که حق را به صاحب آن برسانیم. در حوزه تأمین اجتماعی باید از نگاه بخشی فاصله بگیریم و متناسب با تحولات پیرامونی، تحول را در تأمین اجتماعی ایجاد کنیم. امروز نیاز به اصلاحات بنیادین در تأمین اجتماعی بدیهی است. در طول تاریخ فعالیت سازمان، آنجا که از محاسبات بیمه‌ای فاصله گرفته‌ایم، ضربه خورده‌ایم و همه این مسائل در سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری مورد تأکید قرار گرفته است.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه در سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری، ضمن نقطه‌زنی دقیق چالش‌ها، راهبردهای حل چالش‌ها نیز ترسیم شده، افزود: «باید به فهم مشترک از شرایط سازمان تأمین اجتماعی برسیم و اقتضائات محیط پیرامونی را مورد توجه قرار دهیم و از مداخلات غیر حرفه‌ای در مسائل سازمان جلوگیری کنیم. در سه‌جانبه‌گرایی باید نقطه تعادل را پیدا کنیم و مسائل سازمان را با توجه به نگاه و منافع کارگران، بازنشستگان و کارفرمایان مورد

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در دیدار با نمایندگان شرکای اجتماعی با اشاره به وجود مشکلات و چالش‌هایی در زمینه تأمین نقدینگی گفت: «در همین شرایط اقتصادی و اجتماعی دیدیم که می‌شود یک میلیون بیمه شده جدید به اقشار تحت پوشش تأمین اجتماعی اضافه کرد و امکان افزایش بیشتر تعداد بیمه‌شدگان نیز وجود دارد. با وجود همه مشکلات، می‌توان خواسته‌ها و نظرات جامعه کارگری و بازنشستگان را یک‌به‌یک بررسی و محقق کرد.» میرهاشم موسوی افزود: «شرکای اجتماعی برای سازمان تأمین اجتماعی اهمیتی ویژه دارند. ما گفت‌وگو با شرکای اجتماعی را برای خود مغتنم می‌دانیم و از نظرات این عزیزان استفاده می‌کنیم. حکمرانی مطلوب تأمین اجتماعی بدون تعامل با شرکای اجتماعی ممکن نیست. در کنار توجه به مطالبات و نظرات شرکای اجتماعی، نقش حاکمیتی نیز در مدیریت تأمین اجتماعی باید همواره مورد توجه قرار گیرد و تعامل مناسب با دولت برای تأمین اجتماعی اهمیت بسیار بالایی دارد.» موسوی با بیان اینکه راهبرد مدیریتی تأمین اجتماعی

رییس قوه قضاییه در نشست با مدیران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی:

# تحقق عدالت اجتماعی از اهداف اصلی

تأخیر در رسیدگی به برخی از آنها، نتایج حاصله را به من اطلاع دهید تا من از اختیارات قانونی خود در مواردی نظیر صدور دستور جمعیت رسیدگی قضایی وارجاع به شعبه قاضی واحد در قبال برخی پرونده‌ها که شکات زیادی دارند، استفاده کنم.»

محسنی‌اژه‌ای افزود: «یکی از پرونده‌ها که در گزارش ارائه شده مطرح شد، پرونده‌ای است که دارای شکات زیادی و بخش‌ها و مفاد آن در شعبات قضایی مفتوح است. ما حتماً باید رسیدگی به این پرونده را جمع کنیم و چنانچه مشکل حقوقی مطرح نباشد، پرونده مزبور را به شعبه و قاضی واحد ارجاع دهیم.» رییس دستگاه قضا در ادامه به سازمان تأمین اجتماعی توصیه کرد که نحوه عملکرد و دفاعیات نمایندگان حقوقی و وکلای زیرمجموعه‌های این سازمان را مورد ارزیابی جدی قرار دهد و بررسی کند در پرونده‌هایی که آراء آنها علیه سازمان تأمین اجتماعی صادر شده یا رسیدگی به آنها طولانی شده، آیا نقصی متوجه عملکرد و شیوه دفاع نمایندگان حقوقی و وکلای زیرمجموعه‌های این سازمان است یا خیر؟ رییس قوه قضاییه در همین زمینه گفت: «بسیاری از اوقات، نمایندگان حقوقی و وکلایی که از طرف دستگاه‌های دولتی و عمومی برای پیشبرد امور یک پرونده قضایی معرفی می‌شوند، وقت مناسب و معتنابهی را به بررسی و مطالعه پرونده اختصاص نمی‌دهند و دفاع مناسب را انجام نمی‌دهند و آن دلسوزی لازم را ندارند و مشاهده می‌شود که در جلسات دادگاه نیز حاضر نمی‌شوند و به صرف ارائه لایحه کتبی اکتفا می‌کنند.»

### چالش‌های حقوقی سازمان تأمین اجتماعی

حجت‌الاسلام والمسلمین محسنی‌اژه‌ای در اثنای گزارش سازمان تأمین اجتماعی، سؤالات مهمی را از مسئولان و متولیان این سازمان پرسید و گفت: «پرونده‌های مطرح در دادگستری که مربوط به زیرمجموعه‌های سازمان تأمین اجتماعی است و میزان آنها به گفته معاون حقوقی شما، هزار و ۳۶۰ پرونده است، عمدتاً با شکایات معاونت حقوقی سازمان در دادگستری ثبت شده یا اینکه مقدمات دستگاه‌های نظارتی به موضوع تخلف یا جرم ورود کرده‌اند؟» وی بر این نکته تأکید کرد که آیا این یک ایراد و اشکال در حوزه حقوقی سازمان تأمین اجتماعی نیست که پرونده‌های تخلف یا جرم زیرمجموعه‌های این سازمان مقدمات ورود دستگاه‌های نظارتی در دادگستری گشوده می‌شود؟ در این بخش از نشست مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با وارد دانستن موضوع مطرح شده از گرفت، فضای کسب‌وکار تاحدی اینکه عمده بررسی‌ها به تخلفات و جرائم زیرمجموعه‌های این سازمان از ناحیه دستگاه‌های نظارتی آغاز و در دستگاه قضایی ثبت می‌شود، گفت: «در دوره مدیریت جدید، کمیته صیانت را احیاء کردیم که این کمیته ابتدائاً به حدود ۹۹ پرونده ورود پیدا کرد و از این میزان ۱۶ شکایت جدید را ثبت کردیم.»

### بهبود فضای کسب‌وکار

بر اساس این گزارش پیش از سخنان رییس قوه قضاییه، زاهدی‌وفا سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به مشکلاتی که شیوع ویروس کرونا در فضای کسب‌وکار کشور به وجود آورد، گفت: «در نتیجه اقداماتی که صورت گرفت، فضای کسب‌وکار تاحدی ترمیم شده و میزان بهره‌وری منابع انسانی نیز افزایش یافته است.» وی در ادامه، «تقنین» و «قضا» را دو عامل مهم و مؤثر در بهبود فضای

عمومی، بر طرف ساختن فقر و محرومیت، حمایت از اقشار و گروه‌های هدف خدمات اجتماعی از جمله بی‌سرپرستان، بازکارافتادگان، معلولان و سالمندان صورت گرفته و بر ضرورت تبیین این اقدامات و خدمات برای عموم مردم جامعه به شیوه‌های مختلف و هنرمندانه تأکید کرد. وی در ادامه بر ضرورت تشکیل جلسات هم‌اندیشی میان مسئولان عالی دستگاه قضایی و مدیران و دست‌اندر کاران «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی» و «سازمان تأمین اجتماعی» جهت رسیدن به اشتراک نظر و تشریک مساعی برای حل مسائل و پیشبرد امور تأکید کرد و گفت: «این آمادگی در میان مسئولان عالی دستگاه قضایی به‌ویژه دادستان کل کشور، رییس دیوان عدالت اداری، رییس سازمان بازرسی و معاون پیشگیری قوه قضاییه وجود دارد تا با برگزاری جلسات و هماهنگی با مسئولان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی در راستای حل مسائل در حوزه‌های مختلف مرتبط با این وزارتخانه و سازمان گام بردارند.» رییس دستگاه قضا اختصاص ۲۴ شعبه از ۵۷ شعبه بدوی دیوان عدالت اداری به حوزه‌های مأموریتی «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی» و «سازمان تأمین اجتماعی» را بیانگر اهمیت بالایی محدوده‌های کاری و مسئولیتی وزارتخانه و سازمان مذکور و رسیدگی به شکایات، تظلمات و اعتراضات مردم در این حوزه‌ها دانست.

### حل مشکلات با تحقق هماهنگی درون‌بخشی

رییس قوه قضاییه در ادامه با اشاره به سخنان یکی از مدیران سازمان تأمین اجتماعی که محتوای آن گلایه از کُز‌کار کردی و بی‌مسئولیتی مدیر سابق آن حوزه بود، این نکته مهم را متذکر شد که این قبیل گلايه‌مندي‌ها باید برای مدیران فعلی کشور به منزله آینهه عبرت باشد تا در حوزه مسئولیتی خود به‌گونه‌ای قانونمند، دقیق و مسئولانه خدمت کنند تا برای مدیر بعد از خود، جای گلایه باقی نگذارند. محسنی‌اژه‌ای همچنین با اشاره به برخی مسائل و مشکلات مطرح شده از جانب مدیران «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی» و «سازمان تأمین اجتماعی» از جمله سخنان مدیر کل حقوقی سازمان تأمین اجتماعی و تصریح او بر مفتوح بودن ۵۱ هزار پرونده مرتبط با این سازمان در دیوان عدالت اداری و هزار و ۳۶۰ پرونده در دادگستری، اظهار داشت: «برخی از موضوعات و مسائل مطرح شده از جانب شما مدیران وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی در نتیجه تحقق هماهنگی درون‌بخشی، قابل حل و رفع است؛ به‌ویژه مسائل ناظر بر قراردادهایی که در شرکت‌ها و زیرمجموعه‌های شما متعقد و سبب تشکیل پرونده در دادگستری می‌شود؛ در این مقوله، نقش حوزه حقوقی سازمان متبوع شما و نمایندگان حقوقی زیرمجموعه‌ها از بعد نظارت بر محتوای قراردادها و تطبیق آنها با موازین قانونی بسیار حائز اهمیت است.» حجت‌الاسلام والمسلمین محسنی‌اژه‌ای در ادامه به گزارش شفاهی ارائه شده از سوی سازمان تأمین اجتماعی ناظر بر پرونده‌های مهم در دست رسیدگی قضایی این سازمان و گزارش مکتوب ایفاد شده در این زمینه اشاره کرد و بر همین منبایه رییس حوزه ریاست قوه قضاییه دستور داد تا با تعیین یک شخص خاص، ظرف مدت کوتاهی به صورت دقیق و جزئی به بررسی آخرین وضعیت پرونده‌های مرتبط با تأمین اجتماعی در مراجع قضایی و واکاوی علت تأخیر در رسیدگی به برخی از آنها، پرداخته شود. رییس قوه قضاییه در همین راستا گفت: «پس از بررسی آخرین وضعیت پرونده‌های مرتبط با تأمین اجتماعی در مراجع قضایی و واکاوی علت



رییس قوه قضاییه در نشستی با مدیران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که به مناسبت هفته تأمین اجتماعی با حضور محمدهادی زاهدی‌وفا سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، میرهاشم موسوی مدیرعامل سازمان و اعضای شورای معاونان سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد، با اشاره به ابلاغ «سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی» به عنوان یک سند بالادستی در اوایل سال جاری توسط رهبر معظم انقلاب و همچنین در شرف تنظیم بودن «سیاست‌های کلی ناظر بر برنامه هفتم توسعه» در مجمع تشخیص مصلحت نظام، به مدیران و دست‌اندر کاران «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی» و «سازمان تأمین اجتماعی» توصیه کرد که از هم‌اکنون در راستای بررسی خلأها و مشکلات مرتبط با حوزه‌های مأموریتی خود و بررسی برنامه‌های تحول اداری دستگاه متبوع خود، اقدامات لازم و مقتضی را ترتیب دهند تا در موعد تدوین برنامه هفتم توسعه، راهکارهای ناظر بر این موارد مدنظر قرار گیرد. رییس قوه قضاییه در ادامه به اقدامات و خدمات پرشماری اشاره کرد که پس از پیروزی انقلاب اسلامی، طی چهار دهه اخیر در حوزه ایجاد رفاه

در ادامه سلسله نشست‌های تخصصی رییس دستگاه قضا در دوره جدید با هدف آسیب‌شناسی روندها و کاهش میزان ورودی پرونده‌ها و تقلیل اطاله دادرسی، جلسه هم‌اندیشی ریاست قوه قضاییه و جمعی از مسئولان عالی قضایی با مدیران «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی» و «سازمان تأمین اجتماعی» برگزار شد.

### اهمیت جایگاه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

حجت‌الاسلام والمسلمین محسنی‌اژه‌ای، رییس قوه قضاییه در این نشست ضمن اشاره به اهمیت، تنوع مأموریت‌ها و کثرت جامعه هدف مرتبط با این وزارتخانه، اظهار کرد: «اصول متعددی در قانون اساسی از جمله اصول سوم، بیست‌ویکم، بیست‌وهشتم، بیست‌ونهم، سی‌ویکم، سی‌وسوم، چهل‌وسوم این قانون ناظر بر مسئولیت‌های خطیر «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی» است و همین امر بیانگر اهمیت بسیار بالای حوزه‌های مأموریتی این وزارتخانه و زیرمجموعه‌های آن از جمله سازمان تأمین اجتماعی است.» رییس دستگاه قضا در ادامه با اشاره به اهمیت مقوله تأمین و گسترش عدالت اجتماعی، تصریح کرد: «تحقق تمام و کمال عدالت اجتماعی و موارد و مصادیق ناظر بر

### گزارش

محسنی‌اژه‌ای:  
تحقق تمام و  
کمال عدالت  
اجتماعی  
و موارد و  
مصادیق ناظر  
بر آن از جمله  
رفع تبعیض  
و کاهش فقر  
از اهداف  
اصلی انقلاب  
اسلامی و نظام  
جمهوری  
اسلامی است