



مسائل و مشکلات
تأمین اجتماعی در سطح جهان

این قسمت: دامنه پوشش

سازمان بین‌المللی کار (ILO) گزارش می‌دهد که نسبت جمعیت جهان با دسترسی مؤثر به حداقل یک خدمات تأمین اجتماعی از منطقه‌ای به منطقه دیگر متفاوت است؛ از ۸۴٫۱ درصد در اروپا و آسیای مرکزی تا ۶۷٫۶ درصد در قاره آمریکا، ۳۸٫۹ درصد در آسیا و اقیانوسیه و ۱۷٫۸ درصد در آفریقا در صد تعداد افرادی است که حداقل به یکی از خدمات تأمین اجتماعی دسترسی دارند. تخمین زده می‌شود که در کل ۴۵٫۲ درصد از جمعیت جهان به حداقل یک مزیت تأمین اجتماعی دسترسی مؤثر دارند. سطوح دسترسی مؤثر به دلایلی کمتر از پوشش قانونی است. این دلایل می‌تواند شامل درج‌ناقص دریافت مزایا، خطای اداری، دسترسی محدود جغرافیایی برخی برنامه‌های تأمین اجتماعی باشد. نسبت به سایر گروه‌ها تعداد بیشتری از افراد مسن از سطح پایهای امنیت درآمد برخوردارند که در قالب مستمری توسط برنامه‌های تأمین اجتماعی ارائه شده است. سازمان بین‌المللی کار (ILO) گزارش می‌دهد؛ در حالی که ۶۷٫۹ درصد از سالمندان به امنیت درآمد اولیه دسترسی دارند، حمایت تأمین اجتماعی به ۳۴٫۹ درصد از کودکان، ۲۱٫۸ درصد از بیکاران، ۲۷٫۸ درصد از افراد دارای معلولیت شدید و ۲۴٫۷ درصد از افراد آسیب‌پذیر تعمیم داده شده است. همچنین برآوردهای ILO نشان می‌دهد که بیش از ۶۰ درصد از کارگران جهان در اقتصاد غیررسمی مشغول هستند. این واقعیت با طراحی مرسوم برنامه‌های تأمین اجتماعی که به کارگران در مشاغل ثابت، رسمی و تمام وقت پاسخ می‌دهد هماهنگ نیست و منجر به یک شکاف پوششی مهم می‌شود.

چالش اصلی «توسعه پوشش بیمه‌ای» است، پذیرش مورد قبولی وجود دارد که سیستم‌های تأمین اجتماعی را همچنان از مکانیزم‌های بازتوزیعی مهم برای حفظ تقاضای اقتصادی می‌داند، همانطور که تأمین اجتماعی برای رسیدگی به نابرابری‌ها، کاهش فقر و تقویت انسجام اجتماعی مهم است. در دهه‌های گذشته، سیاست‌گذاری سیستم‌های تأمین اجتماعی تغییر کرده است. خاستگاه بسیاری از سیستم‌های تأمین اجتماعی، تأمین نیازهای بیمه برای پرداخت درآمد، بیمه، پرداخت مجدد و همبستگی است. بسیاری از سیستم‌های تأمین اجتماعی به طور فزاینده‌ای در حال حاضر در جهت تأمین حقوق اساسی شهروندان در حال برنامه‌ریزی هستند که بنظر بیشتر نوعی هدف سیاسی در پشت این تغییر رویه وجود دارد. در واقع هدف تأمین اجتماعی دیگر نه کارگران بلکه عموم مردم است. نمونه‌ای از این تغییر نسبی از کارگران به شهروندان، اولویت نسبی است که در دهه‌های اخیر برای گسترش حمایت از درآمد به افراد مسن فقیر داده شده است. شاهد این امر نیز گسترش مستمری‌های اجتماعی، از جمله در تعداد زیادی از کشورهای با درآمد کم و متوسط است. مثال دیگر سرمایه‌گذاری اجتماعی در کودکان است که با بهبود سلامت، حمایت از اشتغال آینده و بهبود شاخص‌های اجتماعی-اقتصادی به دنبال شکستن فقر بین نسلی است.



سجاد مرادی

روزنامه‌نگار

شهروندان الجزایری برای دریافت مستمری از کارافتادگی باید حداقل ۵۰ درصد از توان کار خود را از دست داده و حداقل ۶۰ روز در ۱۲ ماه گذشته یا ۱۸۰ روز در سه سال آخر پیش از کارافتادگی کار کرده و حق بیمه آنها پرداخت شده باشد

نگاهی به نظام رفاه و تأمین اجتماعی کشور الجزایر

حمایت بالا با مقرری نه چندان زیاد

بزرگ‌ترین کشور آفریقا (با مساحت ۲،۳۸۱،۷۴۱ کیلومتر مربع) در شمال غرب قاره سیاه قرار دارد. الجزایر با جمعیت ۴۴ میلیون نفری، یکی از بهترین نظام‌های رفاه و تأمین اجتماعی آفریقا را داراست. مردم این کشور زیبا را با مبارزات استقلال طلبانه علیه فرانسه به یاد می‌آوریم. در این شماره به سراغ نظام رفاهی این جمهوری آفریقایی رفته‌ایم.

گزارش



باید حداقل ۵۰ درصد از توان کار خود را از دست داده و حداقل ۶۰ روز در ۱۲ ماه گذشته یا ۱۸۰ روز در سه سال آخر پیش از کارافتادگی کار کرده و حق بیمه آنها پرداخت شده باشد. مستمری از کارافتادگی افراد شاغل، با فرمول ۸۰ درصد میانگین درآمد ماهانه بیمه شده در سال گذشته یا بالاترین سه سال درآمد کل سابقه کار، هر کدام که بیشتر باشد، پرداخت می‌شود. همانند بازنشستگان این کشور، چنانچه فرد از کارافتاده برای انجام امور روزمره خود نیازمند حضور مستمر یک فرد یا پرستار باشد، بیمه، هزینه‌های آن را پرداخت می‌کند. در عین حال، چنانچه فرد از کارافتاده به سن بازنشستگی برسد، مستمری از کارافتادگی در سن عادی بازنشستگی پایان می‌یابد و حداقل به همان میزان مستمری سالمندی جایگزین آن شده و به فرد پرداخت می‌شود؛ اما این مزایا صرفاً برای افسرانی بالای ۵۰ درصد از کارافتادگی پرداخت نمی‌شود. افرادی که بین ۱۰ تا ۵۰ درصد نیز از کار افتاده باشند (طبق تشخیص پزشک) از برخی از مزایای از کارافتادگی بهره‌مند می‌شوند. هر چند برای افراد خوداشتغال، میزان از کارافتادگی باید ۱۰۰ درصد باشد که این امر توسط معاینات دقیق پزشکی و تأیید از کارافتادگی قابل پرداخت خواهد بود. طبق قانون تأمین اجتماعی کشور الجزایر مستمری از کارافتادگی برای افراد شاغل در خارج از کشور قابل پرداخت نیست و صرفاً به افراد شاغل در این کشور تعلق می‌گیرد.

کمک هزینه فوت و بازماندگان

طبق قانون تأمین اجتماعی الجزایر، مزایا و امکاناتی برای بازماندگان افراد فوت شده در نظر گرفته شده است. بازماندگان واجد دریافت کمک هزینه، شامل همسر فرد بیمه‌شده در هر سنی است. همچنین برای فرزندان فرد فوت‌شده نیز به شرایط و سن مزایا و امکاناتی در نظر گرفته می‌شود: برای فرزندان کمتر از ۱۸ سال، تا ۱۸ سالگی وی و چنانچه دانش‌آموز یا دانشجوی فرد پتیم ۲۱ سالگی پرداخت می‌شود. همچنین چنانچه فرد پتیم و معلول باشد، بدون محدودیت سنی و تا آخر عمر از مزایا برخوردار خواهد بود؛ حتی در صورتی که والدین تحت تکفل فرد فوت‌شده درآمدی کمتر از حداقل مستمری ماهانه سالمندی داشته باشند نیز مشمول مزایای بیمه فرد فوت‌شده خواهند شد. مستمری بازماندگان فرد فوت‌شده، طبق توافق متقابل در خارج از کشور الجزایر نیز قابل پرداخت است. همچنین چنانچه فرد متوفی حداقل ۱۵ روز یا ۱۰۰ ساعت کار در سه ماه قبل از مرگ داشته باشد، بازماندگان از کمک هزینه فوت برخوردار می‌شوند. کمک هزینه فوت برای افراد خوداشتغال طبق توافق متقابل در خارج از کشور قابل پرداخت است.

باید حداقل به سن ۵۰ سال و زنان حداقل به سن ۴۵ سال رسیده و حداقل ۲۰ سال حق بیمه خود را پرداخت کرده باشند. همین‌طور تحت شرایطی دیگری مانند عوامل اقتصادی (مثل کوچک‌سازی یا تعطیلی مشاغل که فرد در آنها به طور غیرارادی بیکار شده باشد) فرد می‌تواند درخواست بازنشستگی پیش‌از‌معدد کند. همچنین برای دریافت این مزایا، فرد حداقل سه سال از ۱۰ سال گذشته را برای یک کارفرما کار کرده و در شرایط فعلی درآمدی نداشته باشد. حقوق بازنشستگی در این شرایط به ازای هر سال که قبل از سن عادی بازنشستگی مطالبه می‌شود یک درصد کاهش می‌یابد. حقوق بازنشستگی از تاریخ مطالبه بازنشستگی پیش‌از‌معدد، هر ۱۲ ماه یک درصد افزایش می‌یابد تا زمانی که مستمری‌گیر به سن عادی بازنشستگی برسد. سپس حقوق بازنشستگی با استفاده از تعداد سال‌هایی که مستمری قبل از سن عادی بازنشستگی و کل دوره پوشش بیمه شده مطالبه شده، مجدداً محاسبه می‌شود. این مزایا توسط کارفرما تأمین می‌شود و بر اساس تعداد سنواتی که بیمه‌شده قبل از سن عادی بازنشستگی بازنشسته می‌شود، مبلغی را به صورت یکجا به صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت می‌کند.

مستمری از کارافتادگی

شهروندان الجزایری برای دریافت مستمری از کارافتادگی

متقابل در خارج از کشور قابل پرداخت است. در نظام تأمین اجتماعی کشور الجزایر برای همسران افراد بازنشسته که درآمدی ندارند و تحت تکفل فرد بازنشسته هستند نیز مبالغی پرداخت می‌شود. همچنین در شرایطی که فرد بازنشسته برای انجام امور روزانه خود نیازمند حضور یک فرد یا پرستار باشد، هزینه آنها توسط سازمان بیمه‌کننده پرداخت می‌شود که تا سقف ۴۰ درصد از میزان مستمری که فرد دریافت می‌کند به هزینه مراقبت از وی پرداخت می‌شود. حداقل مستمری ماهانه سالمندی در کشور الجزایر ۷۵ درصد حداقل دستمزد ماهانه قانونی یا ۸۰ درصد میانگین درآمد ماهانه بیمه شده که ۱۸ هزار دینار (هر دینار الجزایری معادل ۲۲۰ تومان) است. بدین ترتیب مستمری سالمندی در این کشور کمتر از ۱۳ هزار و ۵۰۰ دینار است. مستمری فرد سالمند همچنین از طریق فرمول معادل ۲٫۵ درصد میانگین درآمد ماهانه بیمه شده در پنج سال قبل از بازنشستگی یا بالاترین پنج سال درآمد کل سابقه کار (هر کدام بیشتر باشد)، ضرب در تعداد سال‌های مشارکت پرداخت شده محاسبه می‌شود. حداقل مستمری ماهانه سالمندی ۷۵ درصد حداقل دستمزد قانونی ماهانه هر کدام کمتر باشد.

بازنشستگی پیش‌از‌معدد

برای تقاضای بازنشستگی پیش‌از‌معدد در الجزایر مردان

مستمری سالمندی افراد شاغل

سن رسیدن به سالمندی در الجزایر برای مردان ۶۰ سال و برای زنان و افراد معلول ۵۵ سال تعیین شده است. همین‌طور در برخی شرایط دیگر، سن بازنشستگی می‌تواند کاهش یابد. برای مثال افرادی که در مشاغل سخت و زبان‌آور فعالیت می‌کنند، سن بازنشستگی آنها پنج سال کاهش می‌یابد. همین‌طور چنانچه زنان طی مدت ۹ سال سه فرزند به دنیا آورده و پرورش دهد، به ازای هر فرزند یک سال، سن بازنشستگی او کاهش خواهد یافت. همچنین در صورتی که فرد بیمه شده در سن عادی بازنشستگی دارای سنوات مورد نیاز حق بیمه یا حق بیمه نباشد، می‌تواند تا پنج سال دیگر به کار خود ادامه دهد. در کشور الجزایر مستمری سالمندی برای افراد شاغل در خارج از کشور، طبق توافق متقابل قبلی بین فرد و سازمان بیمه‌کننده قابل پرداخت است. در عین حال سن بازنشستگی برای افراد خوداشتغال پنج سال افزایش می‌یابد و برای مردان به ۶۵ سال و زنان ۶۰ سال می‌رسد که فرد برای دریافت مزایای بازنشستگی باید حداقل ۱۵ سال حق بیمه پرداخت کرده باشد که این میزان برای افراد معلول به هفت‌ونیم سال کاهش می‌یابد. برای زنان نیز به ازای هر فرزند (تا سه فرزند) که ۹ سال پرورش داده باشد، یک سال از سن بازنشستگی وی کاسته می‌شود. همچنین مستمری سالمندی برای افراد خوداشتغال طبق توافق

در پی قطع گاز روسیه اتفاق افتاد

راه‌اندازی کارخانه‌های زغال‌سنگ در آلمان

کره‌اند تا ببینند چه اتفاقی خواهد افتاد. روسیه از دوشنبه گذشته به دلیل مشکلات فنی، جریان انتقال گاز به آلمان از طریق این خط لوله که منبع اصلی تأمین گاز آلمان است را به صفر رساند و نگرانی‌های دولت شولتس از دائمی بودن تصمیم مسکو مبنی بر قطع گاز افزایش یافت. روسیه در بیانیه کوتاهی که هفته قبل منتشر شد، اشاره می‌کند «می‌تواند تضمین کند» که نورد استریم دوباره راه‌اندازی شود و علت این مسأله را توربینی می‌داند که به دلیل تحریم‌ها در کانادا نگهداری می‌شود. به دنبال تصمیم مسکو و نگرانی‌های برلین، «جاستین تروود» نخست‌وزیر کانادا در تصمیمی بحث‌برانگیز از واگذاری توربین‌های خط لوله گاز نورد استریم (۱) به روسیه خبر داد و گفت این اقدامی «سخت اما ضروری» برای کمک به آلمان است. دولت اوکراین در واکنش به تصمیم کانادا، کاردار این کشور در اوکراین را احضار کرد و از اتاوا خواست در مجوز بازگشت توربین‌های خط لوله گاز نورد استریم که گاز طبیعی روسیه را به آلمان می‌رساند و در موتورال در حال تعمیر هستند، تجدیدنظر کند. با این حال، تروود در کنفرانسی مطبوعاتی در پاسخ به انتقاد دولت اوکراین گفت کانادا یکی از متحدان اصلی کی‌یف علیه روسیه بوده و اتاوا به رهبری جهان در اعمال تحریم‌ها علیه «ولادیمیر پوتین» رئیس‌جمهوری روسیه ادامه خواهد داد (۱)

دولت سوسیال دموکرات آلمان به گزارش صدراعظمی «ولاف شولتس» در نظر دارد به منظور صرفه‌جویی مصرف گاز در تابستان و پر کردن حداکثری مخازن برای مواجهه با زمستان سخت پیش رو، ۲۷ مورد از تأسیسات زغال‌سنگ که پیش‌تر به دلیل انتشار گازهای گلخانه‌ای از کار افتاده بود را به بازار برق بازگرداند. دولت آلمان در حالی از صرفه‌جویی تا حد امکان و پر کردن مخازن تا بالاترین میزان ممکن خبر داد که «رابرت هابک» وزیر اقتصاد و معاون صدراعظم آلمان، وضعیت پیش روی این کشور وابسته به انرژی روسیه را سناریویی «کابوس‌وار» توصیف کرده است. بیم آن می‌رود تغییر رویکرد برلین در مسیر مقابله با تغییرات اقلیمی، سایر کشورها را نیز به توقف سیاست‌های دوستدار محیط‌زیست ترغیب کند. تصمیم آلمان برای بازگشت به انرژی کثیف، از تغییر رویکرد ۱۸۰ درجه‌ای مواضع دولت «ولاف شولتس» متحد حزب سبزها حکایت دارد که پیش‌تر به متوقف کردن استفاده از زغال‌سنگ تا سال ۲۰۳۰ و در مسیر مقابله با تغییرات آب‌وهوایی وعده داده بود. روسیه در اواسط ماه ژوئن (خردادماه) تصمیم گرفت تحویل هیدروکربن به اروپا را به دلیل مشکلات فنی کاهش دهد و مقام‌های آلمانی اکنون و تارسیدن به موع ۱۰ روزه روسیه (۲۱ ژوئن / ۳۰ تیر) برای انجام تعمیرات خط لوله نورد استریم (۱) نفس‌ها را در سینه حبس

آمار و داده‌ها خبر داد

ایتالیا رکورددار مواجهه با آسیب مشاغل

آمار و داده‌ها از بازار کار ایتالیا در دو سال گذشته نشان می‌دهد مشاغل این کشور در میان دیگر متحدانش در اتحادیه اروپا در دوران بحران کرونا زخم‌خوره‌ترین بوده است. بر اساس اعلام مرکز ملی آمار ایتالیا، بازار کار این کشور در مقایسه با اکثر کشورهای اتحادیه اروپا در دوران بحران کرونا در سال‌های ۲۰۲۰ و ۲۰۲۱ ضربه سخت‌تری را متحمل شده است. بر اساس گزارش سالیانه این مرکز، در سال همه‌گیری کرونا (۲۰۲۰) در ایتالیا حدود ۷۲۴ هزار شغل از دست رفت که اکثریت قریب به اتفاق آن کارگران موقت و مشاغل آزاد و فقط ۹۰ هزار نفر دارای قراردادهای دائمی بودند. این رقم کاهش حدود سه درصدی در اشتغال را نشان می‌دهد که تقریباً برابر با اسپانیا و ایرلند است. تنها کشورهای اتحادیه اروپا که کاهش بیشتری را نسبت به ایتالیا ثبت کردند یونان با (۵۱- درصد) و بلغارستان با (۳۶- درصد) هستند. گزارش مرکز ملی آمار ایتالیا نشان می‌دهد زمانی که اقتصادهای اتحادیه اروپا در سال ۲۰۲۱ احیا شد، اشتغال در ایتالیا فقط ۰٫۶ درصد رشد کرد که یک‌سوم رشد در کل اتحادیه اروپا به شمار

گزارش

در سال
همه‌گیری
کرونا (۲۰۲۰)
در ایتالیا
حدود ۷۲۴
هزار شغل از
دست رفت که
اکثریت قریب
به اتفاق آن
کارگران موقت
و مشاغل
آزاد و فقط ۹۰
هزار نفر دارای
قراردادهای
دائمی بودند