



طرح تابستانه فرزندان همکار تأمین اجتماعی

مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی با بیان این مطلب که طرح تابستانه فرزندان همکار به منظور ارائه آموزش‌های متنوع فرهنگی، اجتماعی و ورزشی در جهت استفاده بهینه از این اوقات تدارک دیده شده و در حال اجرا است، افزود: «این برنامه با همکاری و هماهنگی حوزه‌های فرهنگی و اجتماعی و توسعه مدیریت منابع انسانی و خدمات رفاهی در حال برگزاری است.» محسن تقیانی با بیان اینکه ایجاد رفاه، رضایت کارکنان و ارتقاء سلامت همکاران و خانواده‌های‌شان در اولویت‌های کاری سازمان تأمین اجتماعی است، خاطرنشان کرد: «مجموعه برنامه‌های تابستانه فرزندان همکار برای دو گروه سنی ۷ تا ۱۰ سال و ۱۱ تا ۱۵ سال دختر و پسر اجرایی می‌شود.» وی با اشاره به اینکه این طرح در مجموعه فرهنگی ورزشی نگین غرب برگزار می‌شود، افزود: «این طرح با هدف شناسایی و شکوفا کردن استعدادهای این عزیزان و تعالی فرهنگی آنها برنامه‌ریزی و اجرا می‌شود.» این مقام مسئول با تأکید بر اینکه می‌توان با برنامه‌ریزی اصولی و دقیق و غنی‌سازی اوقات فراغت زمینه‌های پرورش و استعدادهای فرزندان را شناسایی کرد، گفت: «طرح تابستانه فرزندان همکار سازمان تأمین اجتماعی از ۱۱ تیرماه آغاز شده و به مدت دو ماه ادامه دارد.» مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه ۱۵۰۰ فرزند دختر و ۱۴۰۰ فرزند پسر این طرح شرکت کرده‌اند، اضافه کرد: «در این برنامه هر شرکت‌کننده ۴۸ جلسه ۲ ساعته را در کلاس‌هایی که به طور متوسط ۴۰ نفر هستند، می‌گذرانند.» وی با تأکید بر اینکه طرح تابستانه فرزندان همکار سازمان تأمین اجتماعی در سه بخش تربیت بدنی، فرهنگی و خلاقیت اجرا می‌شود، اذعان داشت: «قصص قرآن، مهارت‌های فردی و اجتماعی، شطرنج، فوتسال، والیبال، شنا، تکواندو، نقاشی خلاق، نجوم، ساز، ماکارانی و... از جمله آموزش‌های این دوره است.» مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه در مجموع ۱۶۰ جلسه فرهنگی و ۱۸۲ جلسه ورزشی تا پایان این طرح انجام خواهد شد، خاطرنشان کرد: «همدواریم بتوانیم با ارائه طرح‌های جدید در این حوزه در جهت افزایش رضایتمندی همکاران گام‌های مهم و مؤثری برداریم.»

تعمیدات بیمه‌ای

ادامه از صفحه ۲

... موسوی همچنین اعلام کرد بخشی از داروهای (OTC) یا بدون نسخه که در سنوات گذشته مصرف عمومی داشته‌اند نیز قرار است وارد این طرح شوند. بالغ بر هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان بر آورد هزینه شده و بیمه‌ها پوشش این داروهارا نیز با پرداختی که از منابع عمومی دولت برای این داروها اتفاق می‌افتد، پذیرفته‌اند. وی اضافه کرد: «در کنار این طرح، رویکرد خوبی نیز آغاز شده و ما در شورایی عالی بیمه روی توسعه تعهدات بیمه‌ای کار می‌کنیم، اخیراً ۴۷ قلم داروی بیماران خاص را تحت پوشش بردیم. برخی خدمات بیماران اوتیسم نیز تحت پوشش رفت. همه آنها به مراکز دولتی برای کاردرمانی و غیره دسترسی ندارند و این خدمات در مراکز غیردولتی تحت پوشش قرار گرفت. برخی خدمات بیماران پروانه‌ای نیز تحت پوشش قرار گرفته است.»

همایش سراسری مدیران شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی بر گزار شد

شستا؛ گام دوم، اقتصاد

همایش سراسری مدیران شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی در سومین روز از هفته تأمین اجتماعی با شعار «شستا، گام دوم، اقتصاد مردمی، ایران قوی» با حضور سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، مدیرعامل شستا و معاون نظارت و حسابرسی دفتر مقام معظم رهبری در مرکز همایش‌های بین‌المللی صداوسیما برگزار شد. در این همایش، مسائل شستا در موضوعات «تولید؛ نوآوری، اقتصاد دانش‌بنیان»، «تولید؛ سرمایه‌گذاری و تأمین مالی»، «تولید؛ هم‌افزایی، ارزش آفرینی»، «تولید؛ تحول، برنامه‌ریزی و مدیریت راهبردی»، «تولید؛ حاکمیت شرکتی، شفافیت و انضباط مالی»، «تولید؛ اقتصاد مردمی، بازار سرمایه» و «تولید؛ سرمایه انسانی، پرورش مدیران گام دوم انقلاب» مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

گزارش

دانش‌بنیان کردن تولید برای حضور مؤثر در بازار

زاهدی وفا گفت: «جهان امروز جهانی نیست که بتوانیم با تعریفه یا ممانعت، انتقال کالا یا ارز یا سرمایه آن را متوقف کنیم. در صحنه اقتصاد جهانی باید بتوانیم رقابت کنیم. تنها ابزار ما برای بقادر این صحنه، دانش‌بنیان کردن تولید است. یک راهکار اساسی که در مجموعه وزارتخانه و شرکت‌ها باید دنبال کنیم، دانش‌بنیان کردن تولید است. باید بتوانیم به سرعت فاصله سطح فناوری و تولیدات خود را با سطح مرز دانش جهانی کوتاه کنیم. اگر این مهم محقق شد، حتماً می‌توانیم بازارهای داخلی و جهانی خود را حفظ کنیم.» سرپرست وزارت تعاون افزود: «باید یک رشد اقتصادی بایسته‌ای داشته باشیم. اطلاعات دارید که در دهه‌های گذشته رشد سرمایه‌گذاری چندانی نداشتیم. نرخ بیکاری ما چندان قابل قبول نبود و متأسفانه نرخ تورم ما هم دورقمی و بالای ۲۰ درصد بوده است. اگر تمام این مشکلات را با یک سیاست واحد حل کنیم، تنها راه آن رشد تولید کشور خواهد بود و این منوط به دانش‌بنیان کردن فعالیت‌ها و استفاده از دانش در علم اقتصاد خواهد بود.»

وی اضافه کرد: «یکی از ویژگی‌ها و ظرفیت‌های تأمین اجتماعی، خصلت مردمی بودن اقدامات

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این همایش گفت: «این روزها در فضای گام دوم انقلاب زندگی می‌کنیم. در گام اول تجربه گرانشگی داشتیم و تجربه گذشته حتماً چراغ راه آینده ما خواهد بود.» محمدهادی زاهدی وفا افزود: «آنچه که تاکنون توانستیم به دست آوریم، حتماً با آنچه می‌خواستیم و مطلوب ما بود، فاصله بسیاری دارد. بنابراین در گام دوم ما همچنان راه طولانی در پیش داریم و باید شتابان به پیش برویم. مؤلفه‌هایی مانند رشد اقتصادی، معنویت، اخلاق و مبارزه با فساد، تولید دانش‌بنیان و اشتغالزایی چراغ راه آینده ما خواهد بود. ما در سالی زندگی می‌کنیم که مزین به شعار «تولید؛ دانش‌بنیان» است. حتماً این شعار، یک شعار زینتی نیست بلکه یک ضرورت برای اقتصاد ما است. اگر نتوانیم تولیدات خود را دانش‌بنیان کنیم، نه تنها بازار رقابت جهانی را از دست می‌دهیم بلکه در بازارهای داخلی هم بازار خود را از دست خواهیم داد.»



یکی از ویژگی‌ها و ظرفیت‌های تأمین اجتماعی، خصلت مردمی بودن اقدامات آن است

بود. در برخی شرکت‌هایی که در ماه گذشته آمار گرفتیم، با رشد ۲۰ درصدی فروش محصولات مواجه بوده‌اند اما آیا این آمار برای همه شرکت‌ها یکسان است یا اینکه این نرخ برای شرکت‌ها و مجموعه‌های اقتصادی متفاوت خواهد بود. بحث دیگر هم‌افزایی است که در مجموعه شرکت سرمایه‌گذاری امکان آن وجود دارد. یکی از مدل‌های موفق اقتصادی، تشکیل نظام شبکه‌ای در تولید، توزیع و نهایتاً مصرف خواهد بود. زیرمجموعه شستا این امکان را دارد که با تکمیل زنجیره تولید، تأمین، توزیع و مصرف خود، بدون اینکه نیاز به ادغام عمودی و افقی باشد، هم‌افزایی ایجاد کند تا ما از منافع نظام شبکه‌ای در تولید استفاده کنیم.» زاهدی وفا بیان کرد: «سرمایه‌های در اختیار ما یک خصلت بین‌نسلی دارد و متعلق به یک نسل نیست. حتماً باید بتوانیم این سرمایه‌ها را به یک سرمایه مولد پایدار تبدیل کنیم. بخشی از اموال ما در شرکت‌ها، مولد نیست به همین دلیل شاید برخی شرکت‌ها با تمام ظرفیت نتوانند عمل کنند. با توجه به رویکرد بین‌نسلی، مولدسازی دارایی‌ها و تبدیل آن به سرمایه پایدار از اصولی است که در حاکمیت شرکتی ما باید مدنظر باشد.»

وی یکی دیگر از راهبردهای اصلی مورد توجه در حوزه اقتصادی و سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی را صیانت از اموال، دارایی‌ها، حق الناس و امانتداری صحیح اموال دانست و گفت: «ایجاد شفافیت و استفاده از سامانه‌های مکانیزه با دسترسی عموم مردم و سهامداران و استفاده از تمام ظرفیت دستگاه‌های نظارتی باید مورد توجه باشد. همچنین ضروری است فسادستیزی و مبارزه با همه زمینه‌های فساد به شکل ساختاری، ایجابی و سلبی در حوزه سرمایه‌گذاری مورد توجه قرار گیرد.» موسوی با تأکید بر اینکه شستا در این دوره باید نماد و الگوی سلامت و پاکی اقتصادی در بعد کلان اقتصادی و در حوزه‌های سرمایه‌گذاری را به تصویر بکشد، افزود: «باید با منطق حرفه‌ای و تخصصی و همچنین با شفافیت‌هایی چون مردمی بودن، انقلابی‌گری، عدالت‌محور بودن و فسادستیزی؛ مسیر سالم‌سازی را با گزینش و به کارگیری افراد سالم در این عرصه با قوت ادامه دهیم.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی یکی دیگر از راهبردهای کلان طراحی شده برای حوزه اقتصادی و سرمایه‌گذاری این سازمان را توسعه سرمایه‌گذاری اعلام کرد و گفت: «بر اساس هدف گذاری انجام شده، توسعه سرمایه‌گذاری شستا به میزان ۴۰۰ هزار میلیارد تومان در افق بلندمدت در دستور کار است و این برنامه، ما را به افق روشن و آینده روشن توانمندی‌های نوآورانه و دانش‌بنیان و تحقیق و توسعه است. هم‌افزایی مجموعه اقتصادی تأمین اجتماعی و استفاده از توانمندی‌های داخلی، ظرفیت مراکز دانشگاهی و صنعتی و ظرفیت‌های پیرامونی در شرکت‌های زیرمجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید بیش از پیش مدنظر قرار گیرد. توجه به توانمندی‌های نوآورانه و دانش‌بنیان در تولید، عرصه فروش، صادرات و عرضه باید در اولویت اقدامات این بخش باشد.»

آن است. همان‌طور که اطلاع دارید جمع‌کنی از مردم و اقشار شریف ما، ذی‌نفعان سازمان تأمین اجتماعی هستند. مردمی بودن فعالیت‌ها، سبب می‌شود که اولاً به اجرای مسائل بیشتر توجه کنیم و ثانیاً رعایت منافع ذی‌نفعان را داشته باشیم. حتماً باید به موازین شرعی در سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی خود توجه داشته باشیم. باید صلاح و صرفه ذی‌نفعان و سرمایه‌داران را لحاظ کنیم. بعد مردمی فعالیت‌ها، این امکان را به ما می‌دهد که این اهداف را محقق کنیم. از یک سو تکالیف اقتصادی داریم که بر اساس آن حتماً باید شرکت‌های زیرمجموعه ما بتوانند با موازین و اصول اقتصادی و حاکمیتی شرکتی اداره شوند و از سوی دیگر تکالیف اجتماعی به عهده داریم که باید آنها را محقق کنیم؛ بنابراین ناگزیریم در یک فضای دویعدی اقتصادی و اجتماعی فکر کرده و عمل کنیم.»

زاهدی وفا همچنین گفت: «برای رشد شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی باید تا پایان سال یک هدف گذاری مشخصی داشته باشیم. حتماً باید تصویری داشته باشیم و بدانیم رشد ماهانه مجموعه شرکت‌های زیرمجموعه چقدر خواهد بود. منابع حداقل سه برابر شده و به استانداردهای جهانی صندوق‌های بازتستستی یعنی حدود ۱۷ تا ۱۸ درصد برسد.» موسوی، افزایش نرخ بازدهی سرمایه‌گذاری و فعالیت اقتصادی را یکی از راهبردهای ترسیم شده برای تحقق این هدف، دانست و گفت: «برای افزایش بازدهی سرمایه‌گذاری و فعالیت‌های اقتصادی، دو مسیر عمده افزایش تولید و افزایش سود را پیگیری خواهیم کرد. اگر چه در سال گذشته در حوزه سرمایه‌گذاری اتفاقات خوبی را شاهد بودیم و در فروش تجمیعی حدود ۷۲ درصد و در سود تجمیعی ۴۵ درصد رشد داشتیم؛ اما این آمار برای تحقق سهم ۱۸ درصدی شستا در تأمین منابع کافی نیست.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر اینکه شرکت‌ها و هلدینگ‌های ما تا زمانی که از تله تولید متوسط، در آمد متوسط و کارآمدی متوسط بیرون نیایند و اراده جدی برای اقدام و عمل در این حوزه وجود نداشته باشند، نمی‌توانیم به مطلوبیت و هدف گذاری نرخ بازدهی دارایی‌ها برسیم، گفت: «شرکت‌های زیرمجموعه سازمان تأمین اجتماعی باید به نوآوری و به‌ویژه نوآوری دانش‌بنیان توجه ویژه داشته باشند. باید آنچه در شعار امسال توسط رهبری اشاره شد و بر آن تأکید داشتند را محقق کنیم. مهمترین عامل گذر از این شرایط، ایجاد توانمندی نوآورانه، دانش‌بنیان و تحقیق و توسعه است. هم‌افزایی مجموعه اقتصادی تأمین اجتماعی و استفاده از توانمندی‌های داخلی، ظرفیت مراکز دانشگاهی و صنعتی و ظرفیت‌های پیرامونی در شرکت‌های زیرمجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید بیش از پیش مدنظر قرار گیرد. توجه به توانمندی‌های نوآورانه و دانش‌بنیان در تولید، عرصه فروش، صادرات و عرضه باید در اولویت اقدامات این بخش باشد.»

بخش مهمی از اقتصاد و سرمایه‌گذاری کشور نقش قابل توجهی دارد و شستا یکی از بزرگ‌ترین بنگاه‌های اقتصادی کشور است که در ۹ هلدینگ تخصصی در بخش‌هایی چون پتروشیمی، دارو و معدن و غیره فعالیت مستمر ثمری دارد.» وی افزود: «وجه تمایز شستا در حوزه سرمایه‌گذاری این است که اموال و دارایی‌های سازمان تأمین اجتماعی و شستا، متعلق به قشر عزیز و محترم جامعه یعنی قشر مولد شاغلان، کارگران و بازنشستگان عزیز کشور است که در ایجاد و شکل‌گیری این سرمایه در قالب پرداخت حق بیمه ماهانه مشارکت داشته‌اند. در واقع، سرمایه شستا به نوعی حق الناس ویژه‌ای است که باید در حفظ آن و افزایش ارزش دارایی‌های این بخش، دقت و حساسیت ویژه‌ای داشته باشیم.» موسوی، تأکید بر امانت و بین‌نسلی بودن منابع سازمان تأمین اجتماعی در سیاست‌های کلان تأمین اجتماعی را که از سوی مقام معظم رهبری ابلاغ شده، موجب سنگین‌تر شدن وظیفه مسئولان این سازمان و مدیران حوزه اقتصادی و سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی دانست و گفت: «همایش سراسری شستا با رویکرد هم‌افزایی، ایجاد زنجیره ارزش و توسعه همکاری بین‌بخشی در حوزه اقتصاد و سرمایه‌گذاری کشور برگزار شده و امیدواریم در این همایش با تدقیق سیاست‌ها و راهبردها و طراحی برنامه‌های عملیاتی مناسب، بتوانیم به هدف بزرگ برنامه‌ریزی شده در حوزه سرمایه‌گذاری و فعالیت‌های اقتصادی تأمین اجتماعی؛ یعنی حفظ و ارتقاء ارزش ذخایر و دارایی‌های بین‌نسلی برسیم.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، سهم‌فعلی حدود شش درصدی شستا در تأمین منابع این سازمان را غیرقابل قبول دانست و افزود: «هدف گذاری انجام شده در این حوزه آن است که سهم شستا در تأمین

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در سومین روز از هفته تأمین اجتماعی که به عنوان تأمین اجتماعی؛ تأمین منابع پایدار و ارتقاء ذخایر بین‌نسلی نامگذاری شده، در همایش سراسری شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی از تسویه بدهی انباشته ۸۸ هزار



میلیارد تومانی این سازمان به بانک رفاه و خروج تأمین اجتماعی از فهرست ابریدهکاران بانکی خبر داد و هدف گذاری بلندمدت ۴۰۰ هزار میلیارد تومانی برای توسعه سرمایه‌گذاری شستا را زمینه‌ساز تقویت پشتوانه مالی تأمین اجتماعی توصیف کرد. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در این همایش با اشاره به اینکه سازمان تأمین اجتماعی علاوه بر آنکه یک نهاد بیمه‌گر اجتماعی است، در تولید، رفع موانع و تسهیل‌گری و تقویت اقتصاد ملی نیز مشارکتی جدی دارد، افزود: «سازمان تأمین اجتماعی بالغ بر ۴۵ میلیون نفر از جمعیت کشور را تحت پوشش دارد و این افتخار بزرگ خانواده تأمین اجتماعی است که بالغ بر ۵۳ درصد جمعیت کشور، تحت پوشش خدمات و حمایت‌های این سازمان هستند که با ۱۸ خدمت متنوع بیمه‌ای و درمانی، آسایش، آرامش و اطمینان خاطر را برای اقشار تحت پوشش در زمانی که به کمک و حمایت نیاز دارند، رقم می‌زند.» میرهاشم موسوی فعالیت‌های اقتصادی و سرمایه‌گذاری این سازمان را ناظر بر حفظ و ارتقاء ارزش ذخایر و دارایی‌های این سازمان برای استمرار ارائه خدمات جباری و تعهدات آتی در قبال جامعه تحت پوشش دانست و گفت: «تأمین اجتماعی در قالب شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی در

بر اساس هدف گذاری انجام شده، توسعه سرمایه گذاری شستا به میزان ۴۰۰ هزار میلیارد تومان در افق بلندمدت در دستور کار است و این برنامه، ما را به افق روشن و آینده روشن در حوزه سرمایه گذاری شستار هنمون می‌کند