



میر هاشم موسوی ۳ گام بزرگ تأمین اجتماعی را تشریح کرد:

تسویه بدهی، مبارزه با فساد و افزایش خدمات

گزارش

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در نشست خبری ویژه آغاز هفته تأمین اجتماعی و همچنین نخستین روز از دهمین ماه حضور خود در سازمان تأمین اجتماعی با تبریک هفته تأمین اجتماعی به بیمه‌شدگان، بازنشستگان و مستمری‌بگیران و نیز کارفرمایان به ابلاغ سیاست‌های کلان تأمین اجتماعی از سوی مقام معظم رهبری در ابتدای این سال اشاره کرد و گفت: «ابلاغ این سیاست‌ها و مشخص شدن ریشه‌ها و آشخورهای اصلی چالش‌های این حوزه و تدابیر برون‌رفت از این بحران‌ها توسط مقام معظم رهبری، فرصتی بسیار مغتنم جهت تبیین خدمات و مسائل این حوزه و جلب توجه تصمیم‌سازان و تصمیم‌گیران به حساسیت و اهمیت مسائل رفاه و تأمین اجتماعی است. ایشان در سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی با رویکرد فرباخشی، مسائل حوزه رفاه و تأمین اجتماعی را بسیار دقیق نقطه‌زنی و در عین حال تکالیف و راهکارها را نیز مشخص کرده‌اند و با این ابلاغ دیگر بهانه‌ای برای حل چالش‌های این حوزه و کارآمدسازی و فراگیری خدمات تأمین اجتماعی برای مسئولان، دستگاه‌ها و نهادهای مسئول باقی نمانده است.» موسوی در این نشست خبری، به عملکرد سازمان تأمین اجتماعی در حوزه‌های مختلف پرداخت که مشروح آن در ادامه می‌آید.

مشکلات بودیم، در نهایت به هشت راهبرداصلی رسیدیم که از جمله آنها می‌توان به توسعه پوشش بیمه‌ای برای آحاد جامعه اشاره کرد که ذیل طرح تحولی بیمه فراگیر خانواده ایرانی و طرح بیمه دانشجویان و زنان خانه‌دار به اجرا درآمده و تداوم نیز دارد.

موسوی افزود: «در یک سال گذشته حدود یک میلیون نفر تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی قرار گرفتند که حدود ۷۰۰ هزار نفر از این تعداد پس از فعالیت دولت سیزدهم اتفاق افتاده است. همچنین ۱۸۰ هزار زن خانه‌دار و ۳۰ هزار دانشجو تحت پوشش درآمده‌اند. هدفگذاری امسال ما، یک میلیون بیمه‌شده جدید دیگر خواهد بود که امید است تا پایان سال تحقق یابد.»

وی با اشاره به اینکه ما توسعه کمی و کیفی خدمات درمانی و بیمه‌ای را به عنوان یکی دیگر از هشت راهبردا کلان سازمان دنبال می‌کنیم، گفت: «ما در بخش بیمه‌ای بنا را بر توسعه خدمات غیر حضوری گذاشته‌ایم و ۱۲ خدمت جدید به طرح ۳۰۷۰ افزوده شده و اکنون ۴۲ خدمت به صورت غیر حضوری ارائه می‌شود. در بخش درمان اتفاقات خوبی افتاده است و امسال ۱۹ پروژه درمانی در مناطق کمتر برخوردار و محروم در هفته تأمین اجتماعی افتتاح و تعدادی از پروژه‌های کلنگ‌زنی می‌شوند. توسعه پوشش بیمه‌ای بیماران خاص اخیرا انجام شده و ۴۷ قلم داروی آنها تحت پوشش قرار گرفته است. همچنین خدمات درمان نابالوری نیز تحت پوشش قرار گرفته، حتی برخی خدمات بخش خصوصی در زمینه درمان نابالوری که در مراکز دولتی قابل ارائه نیست، تحت پوشش قرار گرفته‌اند.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی اضافه کرد: «طی این مدت افزایش وام قرض الحسنه به بازنشستگان از دیگر خدماتی بود که مبلغ آن از ۷ به ۱۲ میلیون تومان افزایش یافت. سفرهای سیاحتی و زیارتی نیز آغاز شد و هدفگذاری ما اعزام ۱۰۰ هزار بازنشسته به سفر زیارتی مشهد مقدس در سال جاری است.» موسوی در پاسخ به پرسش یکی از خبرنگاران در مورد وضعیت افزایش حقوق بازنشستگان گفت: «آنچه که ما در باره افزایش حقوق بازنشستگان انجام دادیم، بر اساس مَر قانون و مستند به مواد (۹۶) و (۱۱۱) قانون تأمین اجتماعی بوده است. پیشنهاد سازمان تأمین اجتماعی در مورد افزایش سالانه مستمری‌ها بر اساس ماده (۹۶) و (۱۱۱) قانون تأمین اجتماعی، به عزیزان مادر هیأت دولت ارائه شد. پس از آن، مصوبه هیأت وزیران بر اساس اختیارات قانونی دولت، به ما ابلاغ شد و ما بازم بر اساس تکالیف قانونی خود، این مصوبه را اجرا کردیم. اگر مای این کار را انجام نمی‌دادیم، بازنشستگان عزیز به آن حقوقی که بایستی به هر صورت بر اساس همان مصوبه دولت در زمینه افزایش ۵۷ درصد برای حداقل‌بگیران و افزایش ۱۰ درصد به اضافه ۶۵۰ هزار تومان و ۱۰ درصد برای بالای ۱۰ میلیون تومان که باید اتفاق می‌افتاد، به آن هم نمی‌رسیدند...

تخصص می‌خواهیم.»

وی در مورد آمار انتصابات در دوره اخیر مدیریتی نیز گفت: «از مجموع ۱۰۲ مدیر ستادی و استانی ۷۲ مدیر را جایگزین و ۳۰ مدیر را تثبیت کرده‌ایم که این تغییرات میانگین سن مدیران را ۶/۸ سال کاهش داده است. در بیش از ۹۰ درصد این انتصابات، مدیران جدید از بدنه سازمان تأمین اجتماعی انتخاب و منصوب شده‌اند؛ به گونه‌ای که در بخش بیمه‌ای حتی یک مدیر هم از خارج از بدنه سازمان انتخاب نشده و در بخش درمان نیز به جز چند مورد محدود که مسأله تعارض منافع داشتند، غالب انتصابات از بدنه سازمان بوده‌اند.»

موسوی با اشاره به اینکه در شرکت‌های سستانیز تاکنون ۱۵۰ انتصاب بر اساس معیار عملکرد حرفه‌ای و تخصصی انجام شده، افزود: «ما در انتصابات و در ارزیابی عملکرد مدیران، چه مدیران جدید و چه مدیران قدیمی، با هیچکس مقداخوت نیست‌ایم و هر جا که احساس کنیم مدیری از معیارهای اعلام شده و قواعد حرفه‌ای و ارزشی ذره‌ای عدول کرده، بر خورد جدی خواهیم کرد.»

موسوی با بیان اینکه تأمین اجتماعی یک سازمان اجتماعی و اقتصادی بسیار گسترده است، گفت: «بیش از ۱۸ نوع خدمت بیمه‌ای و درمانی به بیمه‌شدگان تحت پوشش ارائه می‌شود. همچنین بیش از ۱۴۰ هزار نفر در تأمین اجتماعی و شرکت‌های تابعه این سازمان، به مردم ارائه خدمت می‌کنند. سازمان بیش از ۴۵ میلیون نفر را تحت پوشش خود دارد و بزرگ‌ترین نهاد عمومی بیمه‌ای کشور به شمار می‌رود. امروز مفتخریم که ۷۰ درصد جمعیت کل کشور تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی قرار دارند، سهم سازمان تأمین اجتماعی در این زمینه پوشش بیمه‌ای ۵۳ درصد کل جمعیت کشور است. این سازمان همچنین بزرگ‌ترین تولید و ارائه‌کننده خدمات درمانی بعد از وزارت بهداشت و نیز اولین خریدار خدمات درمانی است که ۳۸۸ مرکز درمانی ملکی و ۵۰ هزار مرکز طرف قرار دادن به ارائه خدمات درمانی به ۴۵ میلیون نفر اقشار تحت پوشش مشغول هستند.» موسوی در باره اقدامات انجام شده در ۹ ماه گذشته و در دوره مدیریتی جدید گفت: «وقتی ما صندوق را ۹ ماه قبل تحویل گرفتیم با ناپایداری منابع و کسری نقدینگی، استقراض و انباشت بدهی از بانک‌ها مواجه بودیم. همچنین نسخه الکترونیک به اجرا درآمده بود که مشکلات زیادی به همراه داشت. ما با هزینه‌های ناشی از برخی رویه‌های تقنینی و تحمیلی در بعد مصارف مانند آهنگ شتابان بازنشستگی‌های پیش از موعد روبه‌رو هستیم، به گونه‌ای که بیش از ۵۰ درصد بازنشستگی‌ها در حال حاضر، بازنشستگی پیش از موعد هستند و ضریب پشتیبانی به ۴/۲ بیمه‌شده به ازای هر بازنشسته رسیده که نشان می‌دهد خروجی و مصارف بر منابع و درآمد پیشی گرفته است. همچنین در سال گذشته و در زمان تحویل سازمان در دولت جدید، درآمد شستا تنها حدود شش درصد کل منابع ما را تشکیل می‌داد. در چنین شرایطی نیازمند تحول و فراهم ساختن فرصت‌هایی برای غلبه بر چالش و تمرکز بر حل

جدی با فساد از هر گونه همکاری و کمکی در این زمینه استقبال کرده و خواهیم کرد.»

وی در مورد برخی مظاهر تضییع حقوق و منافع و سرمایه‌های سازمان تأمین اجتماعی نیز گفت: «در سال ۹۴ یا یکی از شرکت‌های واگذار شده به سازمان در ازای بدهی‌های دولت، به مبلغ ۴ میلیارد و ۲۵۰ میلیون تومان به یک خانواده واگذار شد که تنها ۸۰۰ میلیون تومان از ثمن معامله پرداخت شده و مابقی قرار بود به صورت اقساط پرداخت شود که پرداخت نشده و پیگیری جدی نیز برای مطالبه آن صورت نگرفته است. بعد از پیگیری‌هایی که در دوره اخیر انجام شد، این بدهی به‌روزرسانی شد، در حالی که خریدار از پرداخت آن اظهار ناتوانی کرده و از چندین مرجع هم به ما نامه نوشته شده که خریدار چنین توانی ندارد. ما متوجه شدیم که خریدار مدعی عجز در پرداخت اقساط، در حال فروش آن شرکت به خریداری دیگر به مبلغ ۳۰۰ میلیارد تومان است که اقدامات قانونی برای استیفای حقوق و منافع بیمه‌شدگان با جدیت در این زمینه در حال پیگیری است.»

موسوی با قدردانی از همراهی و همکاری مناسب قوه قضاییه در برخورد با پرونده‌های مرتبط با فساد مالی در شرکت‌های زیر مجموعه تأمین اجتماعی خواستار اختصاص دادگاهی خاص برای پیگیری سریع و جدی پرونده‌های این حوزه شد و افزود: «از موارد دیگر فساد و کژکارکردی‌هایی که متأسفانه در دوره‌های گذشته اراده‌ای جدی نیز برای پیگیری و مقابله با آن وجود نداشت، می‌توان به مواردی اشاره کرد که در آن یکی از شرکت‌های پتروشیمی که رقم حقوقی برجا مانده آن حدود ۹۰۰ میلیارد تومان است از سال ۲۰۱۱ پیگیری نشده است. در این مورد، شرکتی خارجی واسطه شده و قرار بود مواد پتروشیمی را بگیرد و وجه را بیاورد، در حالی که مواد پتروشیمی صادر شد اما پول آن بازنگشت. اکنون سوال این است که چطور بعد از ۱۱ سال موضوعی به این روشنی روی زمین مانده و کسی آن را پیگیری نکرده است؟ وقتی اراده‌ای برای این کار وجود نداشته باشد، چنین اتفاقاتی رخ می‌دهد. در شرکتی دیگر، ۳۶۰ ملک به نحای مختلف با رقم‌های غیرواقعی و بعضاً به افراد غیرواقعی واگذار شده که باز هم پیگیری نشده است.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در مورد برخی فشارها و حاشیه‌سازی‌ها برای تأثیرگذاری بر انتصابات در این سازمان به نفع افراد یا گروه‌های خاص نیز گفت: «در مورد انتصابات در سازمان تأمین اجتماعی، برخی عاقدانه آدرس غلط می‌دهند تا به منافع و مطامع خود برسند. همان‌طور که قبلاً نیز اعلام شد در سازمان تأمین اجتماعی با ذی‌نفعان عهد کرده‌ایم که در مقابل هر گونه زیاده‌خواهی و سهم‌خواهی از سمت هر فرد و هر جناح و هر دستگاهی بایستیم و تاکنون ذره‌ای از این عهد خود کوتاه نیامده و نخواهیم آمد. معیار و مبنای ما در انتصابات خاصه‌هایی مانند عدالت‌محوری، فسادستیزی، انقلابی و مردمی بودن و تخصص و مهارت است؛ یعنی ما تخصص را در کنار تعهد و تعهد را در کنار

میر هاشم موسوی درباره وضعیت منابع و مصارف و چالش‌های سازمان در ابتدای دوره مدیریت جدید گفت: «در ابتدای دوره مدیریت در سازمان در شهر یورماه سال گذشته با کسری نقدینگی ماهانه و مشکل تأمین منابع برای اجرای تعهدات جاری سازمان در قبال بازنشستگان و مستمری‌بگیران مواجه بودیم که مدیریت قبلی با راهکار استقراض از نظام بانکی این چالش را به تعویق انداخته بود و مدیریت جدید در ابتدای کار وارث یک بدهی بانکی سنگین شد.»

وی افزود: «هر چند در مورد دلایل کسری نقدینگی و استقراض سازمان تأمین اجتماعی از نظام بانکی، نکات زیادی وجود دارد، اما از آذرماه سال گذشته، با استفاده از روش‌های مختلف مدیریت و تأمین منابع، نه تنها استقراض جدیدی از نظام بانکی نداشته‌ایم بلکه تمامی بدهی انباشته گذشته به بانک رفاه نیز تسویه شده و امروز این سازمان با بیش از ۴۰ هزار میلیارد تومان مطالبه از کارفرمایان خصوصی و همچنین بیش از ۳۶۰ هزار میلیارد تومان طلب از دولت، با طلب کار کشور است.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در عین حال از همراهی و همکاری دولت انقلابی و مردمی در بازپرداخت بخشی از مطالبات تأمین اجتماعی در قالب پیش‌بینی‌های بودجه سال گذشته و بودجه سال جاری قدردانی کرد و گفت: «در حالی که در دولت‌های قبل در مواردی شاهد واگذاری سهام شرکت‌های زیانده به سازمان تأمین اجتماعی بودیم، دولت سیزدهم همکاری مناسب‌تری در زمینه بازپرداخت مطالبات بر اساس تکالیف قوانین بودجه داشت و در سال گذشته مجموعاً حدود ۸۰ هزار میلیارد تومان از مطالبات انباشته سازمان در قالب واگذاری سهام و نیز روش‌های دیگر پرداخت شد. در بودجه سال جاری نیز ۹۰ هزار میلیارد تومان برای تسویه دیون دولت پیش‌بینی و در هفته‌های گذشته کارهای مقدماتی آن نیز انجام شده است. امیدواریم با همکاری دولت و وزارت اقتصاد، شرکت‌هایی با وضعیت مطلوب و دارای قدرت نقدشوندگی بالا؛ خصوصاً شرکت‌های بورسی به تأمین اجتماعی واگذار شود تا بتوانیم با مشکل کسری نقدینگی مقابله کنیم.»

موسوی در این نشست در پاسخ به پرسشی درباره سرنوشت طرح تحقیق و تفحص مجلس شورای اسلامی از سازمان تأمین اجتماعی و شستا، مبارزه جدی با همه مظاهر فساد و تعارض منافع و محو همه بسترها و آشخورهای فساد در این سازمان و شرکت‌های زیرمجموعه آن را از اولویت‌های راهبردی تأمین اجتماعی اعلام کرد و گفت: «همان‌طور که پیش از این نیز اعلام کرده‌ایم از تحقیق و تفحص مجلس شورای اسلامی و اقدامات نظارتی نهادهای قانونی دیگر که به ما در مبارزه با کژکارکردی و مظاهر مختلف فساد کمک کند، استقبال و بر سر راه مجریان چنین اقداماتی، فرش قرمز نیز پهن می‌کنیم. با توجه به ابعاد بزرگ حوزه فعالیت سازمان در حوزه‌های مختلف و تعدد شرکت‌های زیرمجموعه برای تحقق آرمان‌های دولت مردمی و انقلابی در زمینه مبارزه

در یک سال گذشته حدود یک میلیون نفر تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی قرار گرفتند که حدود ۷۰۰ هزار نفر از این تعداد پس از فعالیت دولت سیزدهم اتفاق افتاده است. همچنین ۱۸۰ هزار زن خانه‌دار و ۳۰ هزار دانشجو تحت پوشش قرار گرفته‌اند. هدفگذاری امسال ما، یک میلیون بیمه‌شده جدید دیگر خواهد بود که امید است تا پایان سال تحقق یابد

۳ سفر استانی مدیر کل بازرسی تأمین اجتماعی

در هفته گذشته، مدیر کل بازرسی و رسیدگی به شکایات سازمان تأمین اجتماعی سه سفر استانی به کرمانشاه، گیلان و عسلویه داشت. در کرمانشاه، امیرمصلطفی حقانی باهمین امیری مقدم استاندار کرمانشاه دیدار و گفت‌وگو کرد. در این دیدار که میثم حجتی پور مدیر در مان تأمین اجتماعی استان کرمانشاه نیز حضور داشت، مدیر کل بازرسی سازمان تأمین اجتماعی از اهتمام مدیران این سازمان برای رفع مشکلات و موانع موجود در سازمان تأمین اجتماعی خبر داد. امیرمصلطفی حقانی در ادامه با تشریح اقدامات انجام شده در زمینه طرح‌های درمانی و توسعه‌ای سازمان تأمین اجتماعی خاطر نشان کرد: «دولت مردمی برنامه‌های مناسبی برای حمایت از این سازمان و افراد زیر پوشش آن دارد.»

مدیر کل دفتر بازرسی سازمان تأمین اجتماعی همچنین در این سفر از بیمارستان‌های تأمین اجتماعی حضرت معصومه (س) و شهدای کرمانشاه، شعبه ۳ تأمین اجتماعی کرمانشاه، اداره کار و مدیریت درمان کرمانشاه و کارخانه سیمان غرب بازدید کرد. مدیر کل بازرسی و رسیدگی و رسیدگی به شکایات سازمان تأمین اجتماعی در سفر به استان گیلان نیز از مراکز مختلف بیمه‌ای و درمانی و همچنین مراکز گردشگری و اقامتی تأمین اجتماعی در این استان بازدید کرد. حقانی با همراهی حسین ابراهیمی مدیر درمان استان گیلان از بیمارستان شهید املاکی تأمین اجتماعی لنگرود بازدید به عمل آورد و در جریان مسائل باقی‌مانده برای افتتاح و راه‌اندازی قرار گرفت. در این بازدید، مدیر درمان تأمین اجتماعی استان ضمن تشریح کامل از وضعیت بیمارستان، مهمترین عامل برای راه‌اندازی و خدمت‌رسانی به مردم و بیمه‌شدگان را مسأله جذب و تأمین نیروی انسانی عنوان کرد و اظهار داشت: «مدیریت درمان گیلان با برنامه‌ریزی‌های انجام شده آمادگی کامل دارد در صورت تأمین نیروی انسانی مورد نیاز، کار خدمت‌رسانی به مردم و بیمه‌شدگان را آغاز کند.»

امیرمصلطفی حقانی همچنین پس از بازدید میدانی از وضعیت نابسامان ساختمان درمانگاه منجیل و شنیدن مطالبات بازنشستگان و بیمه‌شدگان عنوان کرد: «شعرا و باور مدیر عامل سازمان در مواجهه با چنین مسائلی این است که با یک صلوات گذشته رارها نخواهیم کرد. وی در اینگونه زمینه‌ها انقلابی عمل خواهد کرد.» حقانی افزود: «رسیدگی به مطالبات بحق بیمه‌شدگان از وظایف اصلی ما است و ما به کمک تیم مدیریتی انقلابی و جهادی استان گیلان، از تمامی ظرفیت‌های موجود، در راستای تحقق اهداف سازمان که از مهمترین آن حراست از اصول و ضابطه‌مندی بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی است استفاده می‌کنیم.» وی همچنین مراکز درمانی تأمین اجتماعی غرب استان همچون مرکز درمانی اسلام، تالش، انزلی، فومن و زمین‌های پیشنهادی برای ساخت درمانگاه در شهرهای صومعه‌سرا و رضوانشهر را مورد بازدید قرار داد. مدیر کل بازرسی و رسیدگی و رسیدگی به شکایات سازمان تأمین اجتماعی همچنین با حضور در عسلویه به عنوان پایتخت انرژی آخرین وضعیت خدمات‌رسانی سازمان را در این شهرستان مورد ارزیابی قرار داد...