



میر هاشم موسوی در گفت‌وگو با ایسنا مطرح کرد

## تمهیدات بیمه‌ای تأمین اجتماعی در پی اصلاح نظام ارزی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، تمهیدات سازمان تأمین اجتماعی برای جبران افزایش قیمت دارو پس از اصلاح نظام ارزی دارو را اعلام کرد. میر هاشم موسوی در گفت‌وگو با ایسنا در این باره اظهار کرد: «در واقع اصلاح روش پرداخت مابه‌التفاوت یارانه ارزی دارو، اتفاق خواهد افتاد و قرار است مردم چیزی را از جیب برای این افزایش پرداخت نکنند. دو روش را برای این منظور پیش‌بینی کردند که هر کدام عملیاتی شود، زیرساخت‌هایش نیز در تأمین اجتماعی آماده‌است.»

وی افزود: «جلسات متعددی از ابتدای طرح با سازمان غذا و دارو، وزارت بهداشت و بیمه‌ها و همچنین چندین جلسه با معاون اول رئیس‌جمهور برگزار شده است؛ زمینه‌های فنی که باید لیست داروهای سازمان‌های بیمه‌گر ارائه و بارگذاری شود، فراهم است. در چند روز گذشته نیز جلساتی در این زمینه برگزار شد و با ارسال این لیست، این اقدام در تأمین اجتماعی نیز محقق خواهد شد.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به نسخه‌نویسی الکترونیک طی دو سال اخیر که اجرای این طرح‌های تحولی را آسان‌تر خواهد کرد، گفت: «مسیرهایی را دارند پیش‌بینی می‌کنند که فکر می‌کنم با وجود بسترهای فنی که مهیاست، مشکل خاصی نداشته باشیم. تمهیدات لازم در وزارت بهداشت دیده می‌شود و ما به عنوان سازمان بیمه‌گر هم بستر فنی این قضیه را آماده و در دست داریم و هم از ابتداء هر طرحی که منجر به کاهش پرداخت از جیب مردم در حوزه سلامت شده، همراهی کرده و آمادگی صدها درصدی داشته‌ایم. در این زمینه نیز مشکلی وجود نخواهد داشت.»

موسوی ادامه داد: «ما مالی بر آورده‌شده برای اجرای کل این طرح حدود ۹۰ هزار میلیارد تومان است که حدود ۷۰ هزار میلیارد تومان مربوط به دارو و مابقی مربوط به تجهیزات است. البته چون قرار است طی چند مرحله اتفاق افتد، باید جزئیات مشخص شود که در فاز اول قرار است چه تعداد از داروها مشمول شوند و بار مالی فاز اول چقدر خواهد بود.» وی با بیان اینکه مرحله اول طرح سالمندگی ارزی دارو برای داروهای تولید داخل اجرا می‌شود، اظهار کرد: «در بحث تأمین مالی آمادگی از سمت ما وجود دارد و در بیمه سلامت هم مشکل خاصی وجود ندارد. برای شرکت‌ها و کارخانه‌های تولید دارو نیز جهت افزایش سرمایه در گردش تمهیداتی در کار گروه‌ها انجام شده که با تأمین منابع، مشکلی پیرامون افزایش مواد اولیه و غیره نداشته باشند.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر اینکه مهمترین قسمت این طرح، این است که مابه‌التفاوت ناشی از اصلاح قیمت‌ها از جیب مردم پرداخت نشود، گفت: «این تراکنش مالی مابه‌التفاوت‌ها را از طریق سازمان‌های بیمه‌گر و یاروش‌های الکترونیک دیگر که ممکن است در بستر هدفمندی یارانه‌ها اتفاق افتد دنبال خواهند کرد.

به هر حال پیش‌بینی خوبی انجام شده که مردم داروی‌شان را با قیمت قبلی دریافت کنند و مابه‌التفاوت از طریق بیمه‌ها و بستر هدفمندی یارانه‌ها به شکل مستقیم به داروخانه پرداخت شود.»

## موسوی در برنامه تلویزیونی «صف اول» اعلام کرد

# سیاست‌های ابلاغی، راه حل چالش‌های تأمین اجتماعی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در پنجمین روز از هفته تأمین اجتماعی با حضور در برنامه تلویزیونی «صف اول» شبکه خبر با تأکید بر نیاز به تحول در مدیریت صندوق تأمین اجتماعی هم در بخش در آمدی و هم در بخش کنترل هزینه‌ها و مدیریت مصارف و هم در بخش توسعه خدمات، ابلاغ سیاست‌های کلان تأمین اجتماعی در ۲۱ فروردین ماه سال جاری از سوی مقام معظم رهبری را فرصت بسیار مناسبی برای حل چالش‌ها و مشکلات و تقویت کارآمدی، جامعیت و کفایت خدمات تأمین اجتماعی و همچنین گسترش پوشش بیمه‌های اجتماعی در کشور دانست.

گزارش

که با بانک امضا کردیم، ۸۸ هزار میلیارد تومان بدهی انباشته خود را به بانک رفاه بپردازیم.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: «در مدیریت صندوق نیاز به تحول داریم؛ هم در بخش درآمدی و هم در بخش کنترل هزینه‌ها و مدیریت مصارف و هم در بخش توسعه خدمات. فرصت بسیار خوبی امسال به واسطه ابلاغ سیاست‌های کلان تأمین اجتماعی در ۲۱ فروردین ماه امسال از سوی مقام معظم رهبری فراهم شده است. در این سیاست‌ها، علاوه بر اینکه چالش‌ها نقطه‌زنی شده؛ در کنار نقطه‌زنی چالش‌ها، راه‌حل‌ها نیز ارائه شده است. یک ویژگی تقریباً منحصر به فرد این سیاست‌ها آن است که حاکمیت و دستگاه‌های مرتبط با صندوق تأمین اجتماعی را به سمتی سوق می‌دهد که چالش‌ها و مشکلات صندوق را برای آینده کم می‌کند و چشم‌انداز آینده سازمان از این منظر بسیار روشن است. یکی از مواردی که همیشه برای سازمان مشکل ساز بود، انباشت بدهی دولت بود که در همین سیاست‌ها، رهبری معظم تأکید کرده‌اند باید از انباشت بدهی جلوگیری شود. یکی دیگر از معضلات هم این بود که گاهی تعهداتی که بار مالی آن تضمین نشده بود، بر تأمین اجتماعی تحمیل می‌شد که سیاست‌های ابلاغی این راه‌ها منع کرده است.»

### حفظ و ارتقاء ارزش سرمایه بین‌نسلی

موسوی، حفظ و ارتقاء ارزش دارایی‌ها به عنوان یک سرمایه بین‌نسلی را از راهبردهای اصلی سازمان تأمین اجتماعی دانست که در سیاست‌های ابلاغی نیز مورد توجه قرار گرفته و افزود: «در گذشته ورود غیر حرفه‌ای و غیر تخصصی و بعضاً رانتی در حوزه اقتصادی و سرمایه‌گذاری سازمان، نرخ بازدهی دارایی‌های ما را پایین آورده بود. در همین ۱۰ ماه گذشته که ما خدمت عزیزان هستیم، عملکردی که در این حوزه اتفاق افتاده، عملکردی نسبتاً قابل قبول بوده هر چند آن نقطه مطلوب ما نیست. ما حدود شش درصد از منابع مان در حال حاضر از محل سود فعالیت‌های اقتصادی تأمین می‌شود که استاندارد قابل قبول برای ما سه برابر کردن این عدد است؛ یعنی این سهم باید به حدود ۱۷ تا ۱۸ درصد برسد. ممکن است امسال این امر محقق نشود اما طی دو سه سال آینده حتماً این اتفاق باید بیفتد. در سال گذشته در فروش تجمیعی مجموعه اقتصادی سازمان از عدد ۹۳ هزار میلیارد تومان به ۱۶۳ هزار میلیارد تومان رسیدیم و رشد ۷۲ درصدی داشتیم. مهم این است که شستا باید از حاشیه‌هایی که پیرامون آن شکل گرفته بود، خارج و در متن حوزه‌های تخصصی به شکل حرفه‌ای وارد می‌شد. در شرکت‌های دارویی ما باید آدم‌های متخصص و حرفه‌ای و متعهد وارد شوند تا اتفاقاتی که در سنوات گذشته اتفاق افتاده و در تعرض به اموال و حق الناس بوده، تکرار نشود. در سایر بخش‌ها نیز تمرکز ما این است که شستا حتماً باید حرفه‌ای اداره شود و نیاز به این است که با رویکرد کارشناسی و دقیق راهبردها در حوزه‌های مختلف عمل کنیم. برای شستا حدود ۴۰۰ هزار میلیارد تومان پیش‌بینی سرمایه‌گذاری طی چهار تا پنج سال آینده شده است. اگر واقعاً کسی به دور از حاشیه‌ها بر این حوزه متمرکز نشود، نمی‌تواند چنین کار بزرگی را محقق کند. باید با بخش خصوصی و مردم وارد گفت‌وگو شد و سرمایه‌سردگان را جذب کرد. از فرصت‌های فراملی باید بتوانیم استفاده کنیم. اگر کسی در متن کار نباشد و درگیر حاشیه‌ها باشد، این اتفاق نخواهد افتاد. ما در این دوره مدیرانی با شاخصه‌های تعهد، کارآمدی، انقلابی‌گری، فسادستیزی بودن و عدالت‌محور بودن را آورده‌ایم و گفته‌ایم که شستا در این دوره علاوه بر افزایش تولید و افزایش سود، باید تصویر پاک اقتصادی را در حوزه سرمایه‌گذاری به مردم ارائه دهد و اعتمادی را که از مردم و بازنشستگان و بیمه‌شدگان سلب شده است، مجدداً احیا کند.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در مورد اقدامات تحولی و توسعه‌ای در بخش درمان این سازمان گفت: «حدود ۳۸۸ مرکز درمانی اختصاصی داریم که ۸۸ مورد از آنها بیمارستان‌های تخصصی و فوق تخصصی است و مابقی دی‌کلینیک، پلی‌کلینیک و مراکز درمانگاهی عمومی است. در تمامی این مراکز، خدمات درمانی برای بیمه‌شدگان رایگان است.



۷۵ سال در حال حاضر رسیده، باید اصلاحات فنی و پارامتریک متناسب با این شرایط اتفاق می‌افتاد که در این زمینه غفلت شده و ضرب پستی‌بینی که به صورت استاندارد باید حدود شش یا شش و نیم نفر بیمه‌پرداز به ازای یک مستمری‌گیر باشد، اکنون به حدود چهار و دو دهم به یک رسیده است. اتفاقاً در سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری به این چالش توجه شده و مولدسازی جمعیت برای جبران این قضیه در بلندمدت سیاست‌های ابلاغی، مورد تأکید قرار گرفته است.»

### بازپرداخت مطالبات از سوی دولت

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در مورد بازپرداخت مطالبات این سازمان از سوی دولت نیز گفت: «باید از این دولت تشکر کنیم. دولت مردمی و انقلابی سیزدهم، حقیقتاً نسبت به تأدیه بدهی در مقایسه با دولت‌های قبلی بی‌سابقه عمل کرد و در سال گذشته از محل پیش‌بینی قانون بودجه حدود ۷۶ هزار میلیارد تومان از بدهی بیمه‌ای انباشته دولت‌ها را از طریق واگذاری سهام تأدیه و پرداخت کرد. نکته بسیار مهم این بود که بعضی از دولت‌های قبلی، عمدتاً شرکت‌هایی را به ازای مطالبات به تأمین اجتماعی داده بودند که این شرکت‌ها زیان‌ده بودند که نه تنها مشکلی را از سازمان حل نمی‌کردند بلکه برای جدید برای آن ایجاد می‌کردند. با تعامل خوبی که این دولت داشت و پیگیری‌هایی که انجام شد، سهام شرکت‌های خوبی در قالب تأدیه بدهی و اگزار برای سال جاری هم ۹۰ هزار میلیارد تومان در بودجه پیش‌بینی شده که جلسات مقدماتی آن برگزار شده است. این اتفاق در دولت تقریباً بی‌سابقه بوده است. سرجمع همین دو سال با تأدیه ۹۰ هزار میلیارد تومان پیش‌بینی شده در بودجه سال جاری، بالای ۱۵۰ تا ۱۶۰ هزار میلیارد تومان از بدهی دولت، تأدیه می‌شود و در کنار این شرکت‌هایی واگذار می‌شود که نرخ بازدهی سرمایه و نرخ خروجی‌شان قابل قبول است.» وی با اشاره به بازپرداخت بدهی انباشته سازمان تأمین اجتماعی به بانک رفاه گفت: «اتفاق بسیار خوبی که در چند روز گذشته افتاد و ماحصل حدود یک سال تلاش برای فراهم کردن زمینه‌ها و مقدمات به لحاظ مشکل نقدینگی که وجود داشت، رویه غلطی در مدیریت‌های گذشته در مورد استقراض بی‌رویه از بانک اتخاذ شده و رقم بدهی بانکی سازمان طی چند سال گذشته، به حدود ۹۰ هزار میلیارد تومان رسیده بود که سبب شد عنوان ابردهکار بانکی را خصوصاً طی هفته‌های اخیر در رسانه‌ها برای تأمین اجتماعی بشنویم. با همکاری خوبی که دولت مردمی سیزدهم داشت، ما از طریق تهاتر سهام توانستیم در روز اول هفته تأمین اجتماعی سال جاری، با تفاهنامه و قراردادی

خانه‌دار بود. قبل از اجرای این طرح، کل افراد تحت پوشش بیمه زنان خانه‌دار حدود ۱۰ هزار نفر بود که اکنون به نزدیک ۱۹۰ هزار نفر رسیده؛ یعنی نزدیک ۱۸ برابر شده است. طرح دیگر در این حوزه ایجاد فرصت برای بیمه دانشجویان بود. این قشر فرهیخته در برخی رشته‌ها تا هفت سال و بیشتر به تحصیل می‌پردازند و این طرح، این فرصت را فراهم کرده که این مدت به عنوان سوابق بیمه‌پردازی آنان لحاظ شود. الان نزدیک ۳۵ هزار نفر تحت پوشش بیمه دانشجویی هستند که قبل از اجرای این طرح، تعداد بیمه‌شدگان دانشجویان از هزار و ۵۰۰ نفر بیشتر نبود. در عین حال در تلاش هستیم که فرصت بیمه را برای همه اقشار مختلف که تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی نیستند، فراهم کنیم.» وی افزود: «بعد از استقرار تیم مدیریت جدید سازمان تأمین اجتماعی، تسهیل‌گری و توسعه هوشمندسازی را در تأمین اجتماعی دنبال کردیم. در قبل از استقرار تیم جدید، در بحث نسخه الکترونیک چالش‌های بسیار زیادی وجود داشت و ضرب و پوشش و استقرار طرح نیز در حدود ۶۵ درصد بود که هم‌اکنون به لطف خداوند متعال به حدود نزدیک ۹۰ درصد رسیده است. همچنین در خدمات بیمه‌ای غیرحضور، امکان ارائه حدود ۳۰ خدمت پیش از این فراهم شده بود که در ۱۰ ماه گذشته، ۱۲ خدمت دیگر به این خدمات اضافه شد.»

### چالش‌های سازمان تأمین اجتماعی

موسوی در پاسخ به پرسش مجری این برنامه تلویزیونی در زمینه برخی ادعاها در مورد ورشکسته بودن سازمان تأمین اجتماعی گفت: «این در دست است که سازمان تأمین اجتماعی چالش‌هایی در بحث منابع و در زمینه نقدینگی دارد؛ اما به این معنا نیست که بگوئیم صندوق تأمین اجتماعی یک صندوق ورشکسته است. در همین شرایط هم ما به لحاظ بودجه تعهدی مشکلی نداریم و اگر کارفرمایان ما تعهدات خود را به موقع انجام دهند و تعهداتشان را بپردازند، ما به لحاظ منابع، مشکلی نخواهیم داشت.» وی در مورد دلایل و ریشه‌های ناپایداری منابع و مشکل کسری نقدینگی در سازمان تأمین اجتماعی گفت: «ناپایداری منابع، ماحصل بعضی از سیاست‌های غلط و رویه‌های نادرست در گذشته است. در طول سال‌های فعالیت سازمان تأمین اجتماعی، باید متناسب با تحولات اجتماعی و اقتصادی، مقررات و رویه‌ها بازنگری می‌شد که این بازنگری و اصلاح، در زمان خودش اتفاق نیفتاد. به عنوان مثال، اکنون بیش از ۵۰ درصد بازنشسته‌های تحت پوشش صندوق، بازنشسته‌های پیش از موعد هستند. متناسب با افزایش سن متوسط امید به زندگی که از ۵۵ سال در قبل از انقلاب به ۷۵ سال و بیش از

میر هاشم موسوی در این برنامه تلویزیونی ضمن تبریک هفته تأمین اجتماعی و تقرار خجسته آن با دو عید بزرگ مسلمانان و با اشاره به اینکه امام علی (ع) قله عدالت را پرچمداری می‌کند، اظهار امیدواری کرد مدیران و حدود ۱۴۰ هزار کارکنان سازمان تأمین اجتماعی که در خدمت قریب ۴۵ میلیون نفر از اقشار جامعه هستند، توفیق یابند با تاسی به امام و مقتدای شیعیان، در راستای تحقق عدالت اجتماعی و عدالت علوی، تکالیف و مأموریت خود را به شکلی مناسب انجام دهند. وی افزود: «در حال حاضر حدود ۷۰ درصد جامعه تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی هستند و ما در سازمان تأمین اجتماعی افتخار داریم که ۵۳ درصد کل جامعه را تحت پوشش داریم. سازمان تأمین اجتماعی یک نهاد عمومی غیردولتی و سازمانی خدمت‌محور است که در اجرای تکالیف اصل (۲۹) قانون اساسی و دیگر اصول قانون اساسی، نقش و سهمی عمده دارد.»

### حکمرانی عدالت‌محور

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه تأمین اجتماعی یکی از مهمترین مؤلفه‌های مؤثر در تحقق حکمرانی عدالت‌محور است، افزود: «در حوزه بیمه‌های اجتماعی در حال حاضر حدود ۷۰ درصد جامعه تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی هستند. این پوشش بیمه‌های اجتماعی قرار گیرند.» وی همچنین گفت: «توسعه خدمات، جزو اولویت‌های راهبردی این سازمان بوده و هست و در این زمینه اتفاقات بسیار خوبی افتاده؛ اما وقتی که با معیار عدالت و بر اساس آن اقلی که در اندیشه دینی و حکمرانی تأمین اجتماعی با رویکرد عدالت مدنظر است، دستاوردها را ارزیابی می‌کنیم، خدمات ما باید بیش از پیش توسعه یابد. یکی از رویکردهای ما در مدیریت جدید بر اساس رویکردی که دولت مردمی سیزدهم دارد، این است که همچنان باید در زمینه توسعه کمی و کیفی خدمات تلاش کنیم.» موسوی با اشاره به اینکه در سال گذشته حدود یک میلیون نفر جدید تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گرفتند که پوشش نزدیک ۷۰۰ هزار نفر آنان در نیمه دوم سال و بعد از استقرار تیم جدید مدیریتی اتفاق افتاده، گفت: «برای توسعه پوشش بیمه تأمین اجتماعی، دو طرح خوب را اجرا کردیم که خوشبختانه با استقبال خوبی هم مواجه شده است. یکی از این طرح‌ها، طرح تسهیل پوشش بیمه زنان