

تأمین اجتماعی برای روزهای بهتر از امروز

در تقویم رسمی کشور ۲۵ تیرماه روز تأمین اجتماعی نامگذاری شده و به پاس تلاشگران این عرصه هر سال از ۱۹ تیرماه آیین گرامیداشت هفته تأمین اجتماعی در واحدهای ستادی و اجرایی این سازمان برگزار می‌شود. باید اعتراف کرد نتایج فعالیت هیچ سازمانی مانند تأمین اجتماعی در افزایش امید به زندگی و ایجاد اطمینان برای آینده‌ای بهتر مؤثر نبوده است.

سازمان تأمین اجتماعی ستون اصلی ایجاد آسایش و آرامش خاطر و امید به آینده هموطنان ما در اقصی نقاط کشور است. این سازمان با باز توزیع درآمدها از طریق سامانه‌های خود باعث حذف یا کاهش عمده فقر، بی‌خانمانی، بیکاری و... شده است. گستره اقتصادی تأمین اجتماعی که در بر گیرنده تعامل دوسویه تأمین اجتماعی با مقوله‌های اقتصادی است، دارای مفهوم و ماهیتی متحول و پایدار است که در نظام‌های برنامه‌ریزی باید به صورت سیستمی به مجموعه آنها توجه و برای آن برنامه‌ریزی کرد.

بر این اساس، مجموعه راهبردهای نظام تأمین اجتماعی در یک کشور باید بتواند جوابگوی سه اصل جامعیت، کفایت و فراگیری باشد. در واقع نظام تأمین اجتماعی می‌بایست در بر گیرنده همه مناطق و همه اقشار مردم یک کشور باشد.

اگر کلید توسعه کشورها را انسان بدانیم، تأمین اجتماعی در ساخت این انسان که باید محور توسعه باشد، نقش اساسی دارد و در حال حاضر بسیاری از وظایف برای ساخت این انسان را در بستر زمان (قبل از تولد، زمان تولد، دوران کودکی، دوران تحصیل، دوران کار و تلاش و...) به دوش می‌گیرد.

بی‌شک در هر جامعه‌ای توسعه پوشش تأمین اجتماعی یکی

از اهداف مقدس و والای حاکمیت عدالت اجتماعی به شمار می‌آید. به همین جهت است که گفته می‌شود مقوله تأمین اجتماعی، هم پیش شرط لازم برای شکل‌گیری توسعه و هم هدف توسعه است؛ زیرا این سازمان می‌خواهد برای افراد جامعه عزت نفس، امنیت و رفاه بیشتر به ارمغان آورد. در صورت فراهم شدن مقولاتی از این دست، افراد جامعه می‌توانند در فرایندهای توسعه نقش مؤثرتری ایفا کنند. سازمان تأمین اجتماعی به عنوان یک مجموعه بزرگ در حال حاضر بیش از ۴۵ میلیون نفر از جمعیت کشور را تحت پوشش خدمات متنوع بیمه‌ای و درمانی دارد. بیش از ۳ میلیون و ۷۰۰ هزار نفر بازنشسته و مستمری‌بگیر و یک میلیون ۲۰۰ هزار نفر کارفرما در مدار این سازمان حافظ امنیت اجتماعی جامعه ایرانی هستند.

منابع مورد نیاز این ابرسازمان در سال ۱۴۰۱ برای ایفاء تعهدات مورد نظر بالغ بر ۴۶۹ هزار میلیارد تومان برآورد شده که بیش از ۵۶ درصد آن از محل دریافت حق بیمه‌ها و متفرعات آن، ۱۱ درصد از محل منابع حاصل از سرمایه‌گذاری‌ها و فروش دارایی‌های سازمان و ۳۲ درصد از محل سهم تعهدات دولت تأمین خواهد شد. در بخش مصارف، برآوردها حاکی از پرداخت ۱۹۶ هزار میلیارد تومان در امسال به عنوان مستمری بازنشستگان و ۹۰ هزار میلیارد به عنوان مستمری از کارافتادگی و بازنندگان این سازمان است. در حقیقت این سازمان در سال جاری ماهیانه بیش از ۲۳،۸۰۰ هزار میلیارد تومان مستمری پرداخت خواهد کرد. مصارف تأمین اجتماعی در بخش درمان نیز در سال جاری رقمی نزدیک به ۶ هزار میلیارد تومان در ماه برآورد شده است.

با توجه به آمار و ارقام ذکر شده که نشان از بزرگی و اهمیت فعالیت‌های این سازمان بر زندگی افراد جامعه ایرانی دارد و با توجه به مشکلات مالی و نقدینگی این سازمان که به واسطه کاهش ضریب پشتیبانی

(نسبت ورودها به خروجی‌ها) با آن درگیر است، انتظار می‌رود نظام جمهوری اسلامی در راستای حکمرانی خوب با تدابیر نیکو، ضمن پرداخت مطالبات بحق این سازمان، برنامه‌ریزی مدونی برای گذر صندوق‌های بازنشستگی از بحران‌های پیش‌بینی شده انجام دهد. در این راستا، نقش و اثرگذاری کارکردهای تأمین اجتماعی در توسعه عدالت و برقراری امنیت اجتماعی به اندازه‌ای مهم است که مقام معظم رهبری را بر ابلاغ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی واداشته است.

ابلاغ این سیاست‌ها بار دیگر بر این واقعیت تأکید کرد که گسترش رفاه و عدالت اجتماعی تنها از مسیر فراگیر کردن خدمات تأمین اجتماعی محقق خواهد شد.

بر هیچ‌کس پوشیده نیست که برای توسعه اقتصادی فقط نیروی انسانی و سرمایه‌های اجتماعی کافی نیستند، بلکه باید به جایگاه کارفرمایان به عنوان یکی از عوامل مهم و تأثیرگذار تولید در جریان توسعه توجه داشت و شرایطی فراهم ساخت تا تولیدکنندگان و سرمایه‌گذاران در کشور احساس امنیت کنند و در نتیجه آن ظرفیت‌های تولیدی در کشور افزایش یابد. البته ضرورت ایجاد می‌کند بین منافع و خواست‌ها و انتظارات کارآفرینان با خواست و نظر کارگران تعادل منطقی ایجاد شود. بر همین اساس فعالیت معاونت فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی معطوف به حمایت از بیمه‌شدگان، کارگران به عنوان نیروی کار و کارفرمایان به عنوان تأمین‌کننده منابع این سازمان است. در همین راستا برنامه‌ها و سیاستگذاری‌های فرهنگی و اجتماعی این سازمان از سال ۱۳۹۲ تاکنون در جهت ایجاد تعادل بخشی در میان شرکای اجتماعی برای تقویت اصل

سه‌جانبه‌گرایی در تمامی ارکان سازمان تأمین اجتماعی تعریف شده است.

سازمان تأمین اجتماعی برای ایجاد چنین تعادلی در سال‌های اخیر با اصلاح و شفاف‌سازی قوانین و مقررات و رویه‌های اجرایی و تغییر هدفمند ساختار تشکیلاتی خود تلاش کرده تا ارتباط مطلوب‌تری با شرکای اجتماعی خود در راستای تحقق حکمرانی مطلوب داشته باشد.

از کارکردهای دیگر تأمین اجتماعی به هم‌پیوستگی طبقات اجتماعی است. گسترش بیمه تأمین اجتماعی در عمل طبقات اجتماعی را به هم نزدیک کرده و باعث توسعه و گسترش طبقه متوسط جامعه و کاهش فقر و تنگدستی می‌شود. در صورت اجرای مناسب سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی با فراگیر شدن بیمه پایه و ایجاد تأمین اجتماعی چندلایه ضمن کاهش فاصله طبقاتی با تأمین حداقل نیازهای درمانی و تضمین حداقل معاش در ایجاد امنیت اجتماعی، اقتصادی و حتی سیاسی از بروز بحران‌ها اجتماعی جلوگیری خواهد شد.

در حالی که مقام معظم رهبری شعار امسال را «تولید؛ دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» نامگذاری کرده‌اند این سازمان در تلاش است با ایجاد روحیه تعامل گرآیند با شرکای اجتماعی نظر و دیدگاه مدیران و کارکنان خود را به یک فرهنگ عمومی مبدل سازد؛ زیرا تنها در این صورت است که می‌توانیم به اهداف موردنظر خود با تکیه بر اقتصاد مقاومتی، دست پیدا کنیم.

سازمان تأمین اجتماعی به رغم فرازونشیب‌هایی که در چند سال گذشته دچار آن شده در مجموع از ظرفیت بسیار عظیمی برای کشور برخوردار است. این سازمان در حال حاضر تنها سازمان غیردولتی است که با ارائه خدمات متنوع بار بزرگی را از دوش دولت برداشته است.

سازمان تأمین اجتماعی در چند سال اخیر با بازبینی استراتژی‌ها و راهبردهای کارکردی خود تحولات فراوانی را در حوزه تشکیلات اداری و تغییر فرایندهای کاری شاهد بوده است.

توسعه خدمات غیرحضوری و ایجاد بستر مناسب جهت بهره‌گیری از فناوری‌های نوین خدمات‌رسانی به‌ویژه در حوزه خدمات اینترنتی، تمرکز سیاستگذاری‌ها حول محور سیاست‌های کلی ابلاغی مقام معظم رهبری به منظور یکپارچه‌سازی خدمات رسانی بیمه‌ای و توسعه عدالت اجتماعی از جمله مهمترین اقدامات متولیان این سازمان طی سال‌های اخیر بوده است.

بدون تردید باید میان این سازمان و شرکای اجتماعی آن و از همه مهمتر بین سازمان تأمین اجتماعی و دولت و مجلس برای برداشتن موانع و مشکلات و چالش‌ها اعتمادسازی صورت گیرد تا هموطنان عزیزمان در سایه این اعتمادسازی به رفاه و آرامش و امنیت خاطر مورد انتظار خود دست یابند.

برای تبیین کارکردهای تأمین اجتماعی همین بس که این سازمان در طول ۴۳ سال گذشته مأمن و پناهگاه و تکیه‌گاه و نقطه امید قشر کم‌درآمد و آسیب‌پذیر جامعه بوده و در طوفان حوادث و فشارهای اقتصادی همواره نقش فعالی در کاهش آلام و دردهای مردم این کشور داشته است.

بدون تردید یکی از مهمترین کارکردهای سازمان تأمین اجتماعی، امیدآفرینی و امیدواری برای داشتن و بهره‌بردن از فردایی بهتر است. نگاهی به عملکرد این سازمان در بخش‌های مختلف بیمه‌ای، درمانی و سرمایه‌گذاری حاکی از آن است که این سازمان در بدترین و سخت‌ترین شرایط با فراهم کردن و ایجاد بسترهای مطلوب در حد بضاعت خود، نقشی پررنگ در امیدوار کردن هموطنان مان برای رسیدن به روزهای بهتر از امروز داشته است.



سازمان
تأمین اجتماعی به
عنوان یک مجموعه
بزرگ در حال حاضر
بیش از ۴۵ میلیون
نفر از جمعیت
کشور را تحت
پوشش خدمات
متنوع بیمه‌ای و
درمانی دارد. بیش
از ۳ میلیون و ۷۰۰
هزار نفر بازنشسته و
مستمری‌بگیر و یک
میلیون ۲۰۰ هزار
نفر کارفرما در مدار
این سازمان حافظ
امنیت اجتماعی
جامعه ایرانی
هستند