



در حوزه افزایش حقوق سالیانه کارکنان به استناد آیین‌نامه اداری استخدامی و تبصره‌های بودجه مصوب هیأت‌امنا، این الزام وجود دارد که این افزایش مطابق افزایش حقوق کارکنان دولت باشد

استخدامی و چه مبادی دیگر انجام شده بود اما منتج به نتیجه نشد.»

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی گفت: «ما در جذب و نگهداشت این قشر دچار مشکل بودیم. تا اینکه توانستیم در ۲۸ اسفندماه سال ۱۴۰۰ مصوبه‌ای از هیأت‌امنا به عنوان مرجع قانونگذاری در حوزه اداری و استخدامی سازمان اخذ کنیم. بر اساس این مصوبه توانستیم فوق‌العاده ویژه کادر درمان در مراکز درمانی را به میزان ۵۰ درصد افزایش و ارتقاء دهیم. بخشنامه آن در اردیبهشت‌ماه سال جاری صادر شد و بعد از ابلاغ مصوبه، احکام پرسنل کادر درمان را صادر کردیم و پرداخت نیز صورت گرفت. این اقدام در بسیاری از مراکز درمانی توانست موجی از حس احقاق حقوق را در همکاران زنده کند و رضایتمندی در این زمینه حاصل شد.»

سازمان، اختیاری خارج از مصوبه هیأت دولت ندارد

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی در خصوص افزایش حقوق سال ۱۴۰۱ کارکنان بخش بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی گفت: «در حوزه افزایش حقوق سالیانه کارکنان به استناد آیین‌نامه اداری استخدامی و تبصره‌های بودجه مصوب هیأت‌امنا، این الزام وجود دارد که این افزایش مطابق افزایش حقوق کارکنان دولت باشد و از این جهت سازمان، اختیاری خارج از تصمیم مصوب هیأت وزیران ندارد.»

وی در ادامه تصریح کرد: «در سال جاری تصمیم ما در

سازمان تأمین اجتماعی این است که دقیقاً مطابق مصوبه هیأت وزیران را که تا حدود زیادی به نفع قشر پایین جامعه است که کف حقوق در این زمینه تعیین شده را اجرا کنیم که با افزایش ۱۰ درصدی، احکام آن نیز صادر شده که با حقوق تیرماه، اصل حقوق و معوقات سه ماهه ابتدای سال پرداخت خواهد شد.»

اعمال مدارک تحصیلی برای کارکنان تأمین اجتماعی

معاون سازمان تأمین اجتماعی گفت: «ما سعی داریم با تصمیماتی که اتخاذ می‌کنیم شرایط بهتری را برای همکاران شاغل در بخش بیمه‌ای ایجاد کنیم. یکی از این تصمیمات در خصوص افرادی است که به عنوان مثال بیش از ۱۰ سال از اخذ مدارک تحصیلی آنها می‌گذرد و طبق مقررات سالیانه، سازمان اجازه اعمال مدارک آنها را نداشت که با مصوبه راهگشا و کارگشا از هیأت مدیره این مجوز گرفته شد که بر اساس مدرک بالاتری که مرتبط با شغل فعلی افراد است، مدرک مذکور اعمال شده و امتیازات حاصله به افراد تعلق گیرد و این منجر به ارتقاء حقوق آنها نیز خواهد شد.»

رشد تسهیلات رفاهی کارکنان سازمان

تأمین اجتماعی

وی همچنین در ادامه عنوان کرد: «در خصوص مسأله معیشتی این موضوع هر سال وجود دارد که درآمدها کفاف هزینه‌ها را نمی‌دهد و مادر سال جاری تلاش داشتیم که بر

اساس بودجه مصوب در حوزه اختیارات و امکانات رفاهی که در حوزه سازمان قرار دارد، شرایط بهتری را فراهم کنیم؛ اعم از اینکه تعداد اعیاد تقویم رفاهی را بیشتر کردیم. همچنین رشدی که در مبالغ مربوط به اعیاد، مناسبت‌ها و تسهیلات رفاهی دیده شده بالغ ۳۰ تا ۴۰ درصد را شامل شده است.»

پیشنهادهای وام مسکن در حال بررسی است

عفت‌نژاد با اشاره به اینکه در حوزه مسکن کارکنان سازمان تأمین اجتماعی مشغول کارهای مطالعاتی هستیم که پیش‌بینی شود تا چه اندازه امکان کمک به کارکنان در این بخش وجود دارد، گفت: «در حوزه وام مسکن دو پیشنهاد وجود دارد؛ یک پیشنهاد این است که با توجه به صف وام ۱۰ ساله کارکنان برای دریافت وام مسکن، با تأمین منابع لازم این صف از بین رفته و وام به همه کارکنان تعلق گیرد.

پیشنهاد دیگر نیز این است که با حفظ صف وام، افزایش مبلغ وام را داشته باشیم که هر دو مورد در حال بررسی است. البته بهتر این است که با استفاده از مکانیزم خاصی در قالب‌های پیامکی یا سامانه‌ای نظر اکثریت کارکنان در این خصوص دریافت شود.» وی اضافه کرد: «تعاونی مسکن سازمان نیز در حال حاضر فعالیت آنچنانی ندارد که در این زمینه نیز فعالیت‌هایی در حال انجام است که شاید بتوان از طریق مبادی ذی‌ربط مانند وزارت راه و شهرسازی تسهیلاتی دریافت کرد. در این راستا لازم است اقداماتی صورت گیرد. آمادگی این کار در سازمان وجود دارد که از محل منابعی که در اختیار بانک‌ها

است، حمایت‌ها و توقیت لازم را از تأمین مسکن کارکنان داشته باشد.»

هدفگذاری در ارتقاء روحیه کارکنان و اثرگذاری در خدمات به بیمه‌شدگان

به گفته معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی، ما در حوزه منابع انسانی به دنبال ارتقاء روحیه کارکنان سازمان تأمین اجتماعی هستیم تا بتوانیم از این راه استفاده بیشتری جهت خدمت‌رسانی بهتر و مطلوب‌تر برای جامعه ذی‌نفعان سازمان در حوزه‌های درمان و بیمه داشته باشیم. مدیرعامل سازمان نیز در این زمینه همراهی کاملی دارند.

وی گفت: «تلاش ما در حوزه منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی بر این است که بر اساس نیازها و مطابق با خواسته‌های کارکنان تصمیماتی را اتخاذ کنیم که شرایط زندگی و کاری برای آنها مطلوب‌تر شود تا نفع این وضعیت به جامعه ذی‌نفعان سازمان و بیمه‌شدگان برسد.»

راهکارهای هم‌افزایی در اعطای تسهیلات به کارکنان

وی با بیان اینکه در راستای تخصیص وام به جامعه کارکنان مختلف سازمان تأمین اجتماعی به دنبال هم‌افزایی هستیم، گفت: «سعی بر این است تعامل با مؤسسات مالی و بانکی سرمایه اولیه را افزایش دهیم و شبکه گسترده‌تری از همکاران را مشمول دریافت وام کنیم.»

عفت‌نژاد ادامه داد: «کنکته‌ای که در این خصوص وجود دارد این است که با افزایش تسهیلات، میزان اقساط نیز بیشتر می‌شود. باید توان پرداخت اقساط از طرف کارکنان در این ارتباط در نظر گرفته شود و در این خصوص سعی بر این است بازپرداخت وام طولانی‌تر شده تا فشار ماهیانه اقساط کمتر شود.»



تلاش مادر حوزه منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی بر این است که بر اساس نیازها و مطابق با خواسته‌های کارکنان تصمیماتی را اتخاذ کنیم که شرایط زندگی و کاری برای آنها مطلوب‌تر شود تا نفع این وضعیت به جامعه ذی‌نفعان سازمان و بیمه‌شدگان برسد

