

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی در گفت‌وگوی اختصاصی با آتیه‌نو مطرح کرد

گاهش ۸۰ درصدی مراجعات به ۳۷۱ خدمت غیر حضوری



نگاه سیاست‌های
ابلاغی به دلیل
حمایت از افراد
تحت پوشش
صندوق‌ها،
پایداری

صندوق سازمان
تأمین اجتماعی و
سایر صندوق‌های
بازنشستگی
و بیمه‌ای
کشور، ایجاد
وحدت‌رویه،
عدالت و تکریم
خانواده‌ها با هدف
تحت پوشش قرار
دادن آحاد جامعه
بوده است

در حوزه بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی در ستاد مرکزی و واحدهای ستادی و اجرایی سراسر کشور بیش از ۱۹ هزار نفر مشغول فعالیت هستند که طی سال‌های اخیر، به رغم وجود شرایط شیوع بیماری کرونا، کارهای بزرگی را پیش برده‌اند؛ اموری مانند غیر حضوری کردن خدمات که زمانی به ۳۰۷۰ معروف بود و حالا به گفته مهرداد قریب ۳۷۸۰ باعث شده افزایش یک میلیون نفری بیمه‌شدگان اصلی در گرماگرم جنگ اقتصادی و تحریم‌های ظالمانه بین‌المللی و شرایط نه‌چندان مطلوب اقتصادی یک سال گذشته اتفاق افتد. از سوی دیگر آمارهای افزایش بیمه‌شدگان خبر از موفقیت طرح‌های بیمه‌ای سازمان و بازخوردهای به دست آمده نشان از رضایت ذی‌نفعان از طرح غیر حضوری کردن خدمات تأمین اجتماعی دارد که اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی نیز همین چند ماه قبل با اهداء نشان، از فعالیت‌های این معاونت تقدیر کرد. مناسبت هفته تأمین اجتماعی باعث شد تا با مهرداد قریب ساعتی به گفت‌وگو بنشینیم تا وی از برنامه‌های حال و آینده معاونت بیمه‌ای و مشکلات و دغدغه‌هایش بگوید.

سازمان‌های بیمه‌گر که به عنوان ابرچالش از آن یاد می‌شود، تصمیماتی گرفته شود که مبنای علمی و بر اساس محاسبات بیمه‌ای باشد. این نکته‌ای است که در تأکیدات مقام معظم رهبری هم هست که هر تصمیمی که قرار است گرفته شود حتماً باید محاسبات بیمه‌ای در آن لحاظ شده باشد. لذا اجرای این سیاست‌ها برای پایداری سازمان تأمین اجتماعی، گسترش خدماتش در ابعاد مختلف و ایجاد رضایتمندی عمومی بسیار کمک کننده است.

سازمان تأمین اجتماعی برای تحقق شعار امسال که «تولید، دانش‌بنیان، اشتغال‌آفرین» است، چه کارهای انجام داده و چه برنامه‌هایی دارد؟

در ابتدا این را بگوییم که نه تنها در ارتباط با شعار امسال که برای شعارهای سال‌های گذشته هم، سازمان تأمین اجتماعی به نوبه خود اقدامات خوبی را برای تولید، اشتغال و کار آفرینی به صورت ویژه انجام داده است؛ چرا که هر چه تولید و اشتغال بیشتر رونق بگیرد و حال کارفرمایان خوب باشد، حال سازمان تأمین اجتماعی هم خوب خواهد بود و به تبع آن ضریب پشتیبانی سازمان تأمین اجتماعی هم بالا می‌رود. اصولاً یکی از وظایف ذاتی سازمان تأمین اجتماعی حمایت از تولید، کار و اشتغال است و به خاطر همین در سنوات گذشته برای اینکه اشتغال هم رونق گیرد و هم پایدار بماند، حمایت‌های خودش را در بخش‌های مختلف ارائه کرده و توسعه داده است. به عنوان مثال در سال گذشته بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان با پیشنهاد خود سازمان تأمین اجتماعی مصوب و عملیاتی و براساس آن تقریباً ۱۳۱ هزار کارگاه از بخشودگی جرائم استفاده کردند و بیش از ۱۰۰۰ میلیارد تومان بخشودگی سال گذشته اعمال شد.

ما برای حل مشکلات شرکت‌های دانش‌بنیان، در سنوات گذشته و به ویژه در سال جاری جلسات متعددی را با معاونت محترم علمی و فناوری ریاست جمهوری برگزار کردیم و اقداماتی مانند ایجاد شعبات ویژه برای این شرکت‌ها در نظر گرفته‌ایم و با اینکه در

به نظر شما سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی که امسال از سوی مقام معظم رهبری ابلاغ شد، چه تغییری در خدمات و روند کلی سازمان می‌توانند ایجاد کند؟

نگاه سیاست‌های ابلاغی جهت حمایت از افراد تحت پوشش صندوق‌ها، پایداری صندوق سازمان تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌های بازنشستگی و بیمه‌ای کشور، ایجاد وحدت‌رویه، عدالت و تکریم خانواده‌ها و تحت پوشش قرار دادن آحاد جامعه بوده است. اگر چه اصل ۲۹ قانون اساسی وجود دارد، لکن این نکته که تمام آحاد مردم تحت پوشش حمایت‌های پایه‌ای سازمان‌های بیمه‌گر قرار گیرند، تاکنون با این حساسیت و با این نگاه تخصصی دیده نشده بود. مثلاً در بند ۹ سیاست‌های ابلاغی قید شده که هر طرح و لایحه‌ای از طرف دولت و مجلس، باید پیوست تأمین اجتماعی داشته باشد. داشتن پیوست تأمین اجتماعی بدین معناست که محاسبات بیمه‌ای در آن طرح لحاظ و منابع آن نیز مشخص شده باشد تا تعادل بین منابع و مصارف صندوق‌ها ایجاد شود. بر همین اساس هم تصمیماتی که اتخاذ می‌شود بایستی مبتنی بر اصول کارشناسی، عقلانی و علمی باشد تا سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های بیمه‌گر بتوانند پایداری خود را حفظ کنند. به طور مثال وضعیت ضریب پشتیبانی در تأمین اجتماعی و روند رو به کاهش آن را در نظر بگیرید. صندوق‌ها در سال‌های اولیه تشکیل و فعالیت، مازاد منابع دارند؛ چون منابع زیادی دارند و مصارف‌شان هنوز شروع نشده؛ لکن با گذشت زمان، طبیعی است که ضریب پشتیبانی صندوق‌ها کاهش پیدا می‌کند؛ از این رو باید برنامه‌ریزی منسجمی هم در بخش اقتصادی صندوق‌ها و هم در بخش سیاستگذاری‌ها و راهبردها با حساسیت ویژه وجود داشته باشد. در پایان سال گذشته ضریب پشتیبانی در سازمان تأمین اجتماعی ۴/۲ بود؛ در حالی در سال ۱۳۶۰ این رقم ۱۶ و در ابتدای تشکیل این صندوق ۲۶ بوده است.

سیاست‌های ابلاغی کمک بسیار زیادی در تغییر نگاه دولتمردان و نمایندگان محترم ایجاد خواهد کرد تا در مواجهه با مسأله

یک محل فیزیکی چند کارفرما می‌توانند هم‌زمان فعالیت داشته باشند و کد کارفرمایی مجزا دریافت کنند. همچنین با معرفی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری از اعمال ضریب برای پیمان‌هایشان خودداری و فقط براساس لیست‌های ارسالی حق بیمه و بازرسی دفاتر آنها مطالبه و بدون اعمال ضریب، مفاصاحساب صادر می‌شود. اینها بخشی از حمایت‌هایی است که سازمان تأمین اجتماعی تاکنون داشته و در حال حاضر هم برخی موارد دیگر در دستور کار قرار دارد که در این خصوص هم جلساتی برگزار و کمیته مشترک دائمی تشکیل شده تا اگر هر یک از شعب سازمان تأمین اجتماعی در هر یک از استان‌ها با مشکل مواجه شوند به آن کمیته ارجاع تا هماهنگی‌های لازم برای حمایت از شرکت‌های دانش بنیان صورت گیرد.

هفته تأمین اجتماعی فرصت خوبی برای مرور کارهای انجام شده است. در معاونت بیمه‌ای سازمان چه برنامه‌هایی طی یک سال گذشته اجرا می‌شده است؟

خوشبختانه اقداماتی که از سال گذشته برای گسترش پوشش

بیمه‌ای انجام شد موفقیت‌های خوبی را به دنبال داشته است. در ابتدای سال ۱۴۰۰ نزدیک به ۱۴ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر بیمه شده اصلی داشتیم و در حال حاضر تعداد بیمه‌شدگان اصلی به ۱۵ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر رسیده است. با احتساب اینکه در سال گذشته بیش از ۳۰۰ هزار نفر بازنشسته شده‌اند می‌توان گفت در تعداد بیمه‌شدگان اصلی طی یک سال بیش از یک میلیون نفر افزایش داشته‌ایم. یکی از دلایل این افزایش در سال گذشته، اجرای طرح بیمه‌فرآگیر خانواده ایرانی است که از طریق آن زنان خانه‌دار، دختران غیر شاغل و دانشجویان می‌توانند حق بیمه خود را پرداخت کرده و از خدمات سازمان تأمین اجتماعی استفاده کنند. یکی دیگر از اقدامات صورت گرفته در این معاونت، انعقاد تفاهنامه‌هایی با نهادها و دستگاه‌های مختلف مانند وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت علوم، سندیکا‌های بیمه‌گر و سایر دستگاه‌ها و نهادها بود تا به صورت بیمه اختیاری یا بیمه مشاغل آزاد، اقشار مختلف تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی قرار گیرند که استقبال خوبی نیز از آن شد. تداوم و گسترش خدمات غیر حضوری سازمان در قالب طرح ۳۰۷۰ از اقدامات مهم دیگری