

## نگاهی به نظام رفاه و تأمین اجتماعی در کشور فنلاند

# رفاه اسکاندیناوی، از نوع معمولی

گزارش

طبق اعلام سازمان تأمین اجتماعی فنلاند، هدف تأمین اجتماعی در این کشور تأمین معاش کافی برای شهروندان و افراد دارای صلاحیت در موقعیت‌های مختلف است. به عنوان مثال نظام تأمین اجتماعی این کشور به خانواده‌های دارای فرزند، افراد بیکار، دانش‌آموزان، افراد معلول و کسانی که برای مدت طولانی بیمار هستند یا نیاز به توانبخشی دارند، مزایا پرداخت کرده یا سایر اشکال حمایت را ارائه می‌کند. همچنین مشمولان بهره‌مندی از تأمین اجتماعی می‌توانند در شرایط خاص از کمک‌هزینه‌های مسکن برخوردار شوند. افرادی که تحت پوشش بیمه درمانی هستند، کارتی در یافت می‌کنند که با نام «Kela» شناخته می‌شود که از طریق آن، هزینه‌های فرد در داروخانه‌ها و بسیاری از کلینیک‌های خصوصی به‌ویژه بازپرداخت می‌شود. مزایایی که این کارت برای فرد به همراه دارد توسط قانون مشخص شده است. برای برخورداری از سطوح مختلف حمایت بیمه‌ای، فرد اطلاعات کامل خود را ارائه و بر اساس وضعیت زیست و زندگی، مزایا به او تعلق می‌گیرد. به‌طور کلی، فرد چنانچه اقامت دائم در فنلاند را داشته یا مجوز کار در این کشور را داشته باشد می‌تواند از مزایای کارت (Kela) استفاده کند.

قبل از بیکار شدن عضو صندوق بیکاری بوده باشد، در این صورت معمولاً فرد می‌تواند به مدت ۴۰۰ روز کمک‌هزینه روزانه مربوط به درآمد را با این استثنائات دریافت کند: اگر در مجموع سه سال یا کمتر کار کرده باشد، ممکن است تا ۳۰۰ روز کمک‌هزینه روزانه مربوط به درآمد دریافت و اگر قبل از بیکاری ۵۸ ساله شده باشد، ممکن است بتواند به مدت ۵۰۰ روز کمک‌هزینه روزانه مربوط به درآمد دریافت کند. همین‌طور چنانچه فرد شرایط دریافت کمک‌هزینه روزانه درآمد نداشته باشد، ممکن است بتواند از کمک‌هزینه پایه بیکاری استفاده کند. اگر به دلیل اقامت دائم یا کار، فرد قبل از بیکار شدن تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی فنلاند باشد، ممکن است کمک‌هزینه بیکاری پایه دریافت کند. برای بهره‌مندی از این کمک‌هزینه فرد باید به عنوان یک جویای کار بیکار در دفتر استخدام ثبت‌نام کرده و شرط اشتغال را داشته و قبل از بیکار شدن به مدت طولانی کار کرده باشد. معمولاً با این استثنائات، فرد می‌تواند به مدت ۴۰۰ روز کمک‌هزینه بیکاری پایه دریافت کند. اگر در مجموع سه سال یا کمتر کار کرده باشد، ممکن است تا ۳۰۰ روز کمک‌هزینه بیکاری پایه دریافت کند. اگر قبل از بیکاری ۵۸ ساله شده باشد، ممکن است به مدت ۵۰۰ روز کمک‌هزینه پایه بیکاری دریافت کند و اگر در زمان بیکاری فرد، برخی دیگر از مزایای اجتماعی یا درآمد کاری دریافت می‌کند، کمک‌هزینه پایه بیکاری به‌طور کامل پرداخت نمی‌شود.

### بازنشستگی

فنلاند دارای دو سیستم بازنشستگی است که مکمل یکدیگر هستند: (۱) مستمری مرتبط با درآمد از طریق کار با حقوق. این وظیفه کارفرماست که برای همه کارکنان خود بیمه‌نامه بازنشستگی رد کرده و حق بیمه آنها را بپردازد. (۲) مستمری‌های ملی و مستمری‌های تضمینی برای آن دسته از بازنشستگانی در نظر گرفته شده که حقوق بازنشستگی مرتبط با درآمد ندارند یا مستمری آنها بسیار ناچیز است. این دو سیستم بازنشستگی شامل بازنشستگی سالمندی و مستمری از کار افتادگی است. فرد پس از ۶۵ سالگی واجد شرایط دریافت مستمری ملی خواهد بود. همین‌طور فردی که قادر به کار نیست ممکن است قبل از شروع مستمری بازنشستگی، مستمری از کار افتادگی دریافت کند. اگر فرد بازنشسته و مستمری‌بگیر بخواهد نیز می‌تواند کار کند و درآمد کسب‌شده تأثیری بر میزان مستمری دریافتی نخواهد داشت. همچنین در این کشور حقوق بازنشستگی مشمول مالیات است.



عضو (EEA) یا سوئیس و یا یکی از اعضای خانواده شهروند یکی از کشورهای عضو اتحادیه اروپا، کشورهای عضو (EEA) یا سوئیس باشد و حق اقامت در فنلاند را داشته باشد، می‌تواند از مزایای بیمه بیکاری بهره‌مند شود. هنگامی که فرد به عنوان جویای کار قبل از شروع فعالیت در نظام تأمین اجتماعی این کشور ثبت‌نام کرده و هنگام بیکاری ۱۸ تا ۶۴ سال سن داشته باشد، حق دریافت مزایای بیکاری را خواهد داشت. همچنین یکی از شروطی که برای دریافت بیمه بیکاری در فنلاند وجود دارد این است که فرد برای دریافت مقرری بیکاری، باید فعالانه به دنبال کار و برای پذیرش شغل آماده باشد. همچنین فنلاند از تمام مزایای بیکاری مالیات اخذ می‌کند. عمده مزایای بیکاری شامل کمک‌هزینه بیکاری روزانه مرتبط با درآمد و کمک‌هزینه پایه بیکاری است. چنانچه فرد بیکار به عنوان یک جویای کار در دفتر استخدام این کشور ثبت‌نام کرده، یا در صورتی که عضو یک صندوق بیکاری فنلاند بوده و شرایط استخدام را داشته و قبل از بیکار شدن برای مدت کافی طولانی کار کرده باشد، می‌تواند از کمک‌هزینه روزانه مربوط به درآمد استفاده کند. برای بهره‌مندی از این مزایا، فرد باید حداقل ۲۶ هفته

بهداشتی و درمانی مربوط می‌شود. همچنین برخی مزایای تأمین اجتماعی وجود دارد که اگر فرد مقیم دائم فنلاند نباشد نمی‌تواند این مزایا را دریافت کند. به عنوان مثال، والدین تنها زمانی می‌توانند کمک‌هزینه والدین دریافت کنند که حداقل ۱۸۰ روز مستقیماً قبل از تاریخ مورد انتظار زایمان کودک به‌همندی از مزایا به موارد متعددی بستگی دارد؛ از جمله اینکه فرد کارمند، کارآفرین، دانشجوی کارمند خارجی مأمور در این کشور باشد. همچنین چنانچه فرد یکی از شرایط را داشته باشد می‌تواند از مزایای کارت (Kela) بهره‌مند شود: فنلاندی‌های مهاجر که دوباره به کشورشان بازگشته‌اند، فردی که دارای یک قرارداد کار دائمی در این کشور است و با بافردی که در فنلاند مقیم و از دواج کرده باشد.

در عین حال، فنلاند با تعدادی از کشورها برای بهره‌مندی شهروندان سایر کشورها از مزایای تأمین اجتماعی توافقاتی منعقد کرده است. این کشورها شامل کشورهای شمال اروپا، ایالات متحده آمریکا، کانادا و بک، شیلی، هند، چین، کره جنوبی و استرالیا است. عمده مفاد این توافقنامه‌ها به برخورداری از حقوق بازنشستگی بازمی‌گردد و برخی از مفاد توافقنامه‌ها نیز به برخورداری از امکانات و مراقبت‌های

افراد غیر فنلاندی که در این کشور کار می‌کنند، تحت شرایطی می‌توانند از این کارت بهره‌مند شوند. همچنین در برخی شرایط دیگر نیز افراد خارجی می‌توانند از برخی مزایای نظام تأمین اجتماعی فنلاند استفاده کنند. میزان بهره‌مندی از مزایا به موارد متعددی بستگی دارد؛ از جمله اینکه فرد کارمند، کارآفرین، دانشجوی کارمند خارجی مأمور در این کشور باشد. همچنین چنانچه فرد یکی از شرایط را داشته باشد می‌تواند از مزایای کارت (Kela) بهره‌مند شود: فنلاندی‌های مهاجر که دوباره به کشورشان بازگشته‌اند، فردی که دارای یک قرارداد کار دائمی در این کشور است و با بافردی که در فنلاند مقیم و از دواج کرده باشد.

در عین حال، فنلاند با تعدادی از کشورها برای بهره‌مندی شهروندان سایر کشورها از مزایای تأمین اجتماعی توافقاتی منعقد کرده است. این کشورها شامل کشورهای شمال اروپا، ایالات متحده آمریکا، کانادا و بک، شیلی، هند، چین، کره جنوبی و استرالیا است. عمده مفاد این توافقنامه‌ها به برخورداری از حقوق بازنشستگی بازمی‌گردد و برخی از مفاد توافقنامه‌ها نیز به برخورداری از امکانات و مراقبت‌های

### بیمه خارجی‌ان

افراد غیر فنلاندی که در این کشور کار می‌کنند، تحت شرایطی می‌توانند از این کارت بهره‌مند شوند. همچنین در برخی شرایط دیگر نیز افراد خارجی می‌توانند از برخی مزایای نظام تأمین اجتماعی فنلاند استفاده کنند. میزان بهره‌مندی از مزایا به موارد متعددی بستگی دارد؛ از جمله اینکه فرد کارمند، کارآفرین، دانشجوی کارمند خارجی مأمور در این کشور باشد. همچنین چنانچه فرد یکی از شرایط را داشته باشد می‌تواند از مزایای کارت (Kela) بهره‌مند شود: فنلاندی‌های مهاجر که دوباره به کشورشان بازگشته‌اند، فردی که دارای یک قرارداد کار دائمی در این کشور است و با بافردی که در فنلاند مقیم و از دواج کرده باشد.

در عین حال، فنلاند با تعدادی از کشورها برای بهره‌مندی شهروندان سایر کشورها از مزایای تأمین اجتماعی توافقاتی منعقد کرده است. این کشورها شامل کشورهای شمال اروپا، ایالات متحده آمریکا، کانادا و بک، شیلی، هند، چین، کره جنوبی و استرالیا است. عمده مفاد این توافقنامه‌ها به برخورداری از حقوق بازنشستگی بازمی‌گردد و برخی از مفاد توافقنامه‌ها نیز به برخورداری از امکانات و مراقبت‌های



حمیدرضا علی‌نیا  
روزنامه‌نگار

### چنانچه فرد

### دارای شرایط

### استفاده از

### بیمه بیکاری،

### به هر دلیلی

### بیکار شود

### می‌تواند از

### صندوق

### بیکاری برای

### در یافت

### کمک‌هزینه

### بیکاری اقدام

### کند

## خبر

## کمبود نیروی صنعتگر ماه‌در آلمان

کارگاه‌های صنعتی آلمان با کمبود شدید نیروی متخصص روبه‌رو هستند. اتحادیه مرکزی صنعتگران آلمان از کمبود حدود ۲۵۰ هزار نیروی ماهر خبر می‌دهد. هم‌اکنون حدود ۱۵۰ هزار فرصت شغلی به ادارات کار آلمان اعلام شده است. اتحادیه مرکزی صنعتگران آلمان هم‌اکنون ۱۵۰ هزار فرصت شغلی را به‌آداره‌های کار اعلام کرده است. سخنگوی این اتحادیه گفته، از آنجا که تمام کارگاه‌های نیروی کار مورد نیاز خود را به‌آژانس‌های کار اعلام نکرده‌اند، تخمین زده می‌شود که در سطح آلمان حدود ۲۵۰ هزار نیروی کاری صنعتگر نیاز است و این روند سیر صعودی دارد. انستیتوی اقتصاد آلمان (IWF) پیش از این گفته بود به‌ویژه در حوزه ساختمان‌سازی به نیروی ماهر نیاز است. در این بخش به صورت جدی به دنبال استادکار در زمینه فنون تأسیسات، گرمایش ساختمان و آب‌وهوایی هستند. همچنین به کارآموزان و تکنسین سیم‌کشی و برق ساختمان نیز نیاز است.

### رکورد ۳۷ ساله

## تورم در اسپانیا

بر اساس داده‌های رسمی، نرخ تورم سالانه اسپانیا در ماه ژوئن بالای ۱۰ درصد رفت که نسبت به ماه قبلی (مه) حدود یک‌ونیم درصد بیشتر است. پس از فروکش کردن شیوع کرونا در جهان و از سرگیری فعالیت‌های اقتصادی، نرخ تورم در بسیاری از کشورهای جهان، افزایش و حمله روسیه به اوکراین نیز این روند را تشدید کرد. دولت اسپانیا مانند برخی کشورهای اروپایی دیگر اقداماتی را در پیش گرفته تا هزینه زندگی را برای شهروندان کاهش دهد و گرانی را تا حدودی جبران کند. پدرو سانچز نخست‌وزیر اسپانیا گفته است: «ما می‌دانستیم که تأثیر قطع گاز توسط ولادیمیر پوتین در قیمت‌ها منعکس خواهد شد.» دولت اسپانیا هفته قبل مالیات بر ارزش افزوده برق را نصف کرد و آن را به پنج درصد رساند تا بخشی از افزایش هزینه‌ها جبران شود. در ماه مارس نیز دولت این کشور یک برنامه حمایتی ۶ میلیارد یورویی را برای کمک به شرکت‌ها و خانوارهای اسپانیایی ارائه کرد. تخفیف ۲۰ سنتی در هر لیتر سوخت خودرو و کمک ۲۰۰ یورویی به شاغلان خویش فرما و بیکاران از دیگر اقدامات دولت اسپانیا در این زمینه بوده است.

### خطر تورم ۲ رقمی

## در انگلیس

قوت گرفتن احتمال تورم دو رقمی و رکود اقتصادی، بانک مرکزی انگلیس را در وضعیت سختی قرار داده و معلوم نیست نرخ سود بانک تا کجا افزایش خواهد یافت. از ماه دسامبر سال گذشته میلادی (۲۰۲۱) بانک مرکزی انگلستان نرخ سود بانکی را چندین بار افزایش داد. این در حالی است که اعلام نرخ جدید، اوایل ماه اوت (تقریباً یک ماه دیگر) خواهد بود. نرخ تورم سالانه در ماه مه در انگلیس به بالای ۹ درصد رسید که در ۴۰ سال اخیر بی‌سابقه است. همچنین قرار است نرخ حامل‌های انرژی حدود سه ماه دیگر بازبینی شوند که اگر افزایش یابد نرخ تورم را از این هم بالاتر خواهد برد. این در حالی است که بانک مرکزی انگلستان گفته در کوتاه‌مدت مهار تورم «ممکن‌پذیر» نیست.

### نگاه کارگران جهان به پیشرفت‌های فناوری

## آیا باید نگران انقلاب روباتیک بود؟

امروزه هوش مصنوعی با تسهیل استفاده از روبات‌ها زندگی را آسان کرده است. برای مثال رستورانی را در نظر بگیرید که از روبات‌ها به عنوان پیشخدمت و کارکنان نظافت استفاده می‌کند. از زمان همه‌گیری کرونا، صنعت هتلداری و رستوران‌داری با بحران بی‌سابقه‌ای مواجه شده است. بر اساس گزارش‌های منتشر شده، حدود ۱۰ درصد از کارگران در فرانسه، شغل خود را از دست داده‌اند. با این حساب، آیا روبات‌ها می‌توانند راه‌حلی برای این کمبود باشند؟

گزارش

عتوان همکار می‌تواند به یک امر عادی تبدیل شود. ناهیا اوردونا، نویسنده کتاب «آفریدن دوباره دیجیتالی شما»، می‌گوید: «من متقاعد شده‌ام که روبات‌ها مشاغل ما را نمی‌دزدند بلکه با جابه‌جایی ۸۵ میلیون شغل میان روبات‌ها و انسان‌ها، ۹۷ میلیون فرصت شغلی ایجاد خواهد شد.» او در ادامه می‌گوید: «جازه دهید رستوران مورد علاقه‌ام را در اینجا با شما به اشتراک بگذارم. من در آلمان و در مرکز مونیخ زندگی می‌کنم. این یک رستوران ایتالیایی است. هر بار که به آنجا می‌روم، پیشخدمت‌ها از من استقبال می‌کنند. شاید پیتزایم را یک روبات در آشپزخانه درست کند اما پیشخدمت ایتالیایی به من این احساس را می‌دهد که در تعطیلات در ایتالیا هستم و این احساس را نمی‌توان نادیده گرفت.» بنابراین اعتماد به روبات‌ها برای انجام کارهایی که نیازی به انسان‌ها ندارند به این معنا است که مهارت‌های انسانی می‌توانند به روش‌های دیگری بهتر مورد استفاده قرار گیرند.

پیشتازی خود رقابت می‌کنند، هزینه‌های جهانی در حوزه روباتیک تا سال آینده به ۲۴۲ میلیارد دلار خواهد رسید. با وجود این، شرکت‌هایی وجود دارند که تمرکزشان را روی کشف چگونگی همکاری روبات‌ها و انسان‌ها گذاشته‌اند. یکی از شرکت‌هایی که در خط مقدم اتوماسیون قرار دارد، شرکت «ای‌بی‌بی» است. مارک سگورا، رییس بخش روباتیک شرکت «ای‌بی‌بی» از «تجارت الکترونیک» و «تمایل شرکت‌ها برای استفاده از روبات‌های همکار» به عنوان عواملی نام می‌برد که جهان را به سمت روبات‌سازی سریع‌تر سوق می‌دهند. البته او در ادامه بر لزوم کاهش هزینه‌های ساخت روبات‌ها تأکید می‌کند تا شرکت‌های بیشتری از روبات‌ها استفاده کنند و از سود آن بهره‌بیرند.

### نیاز به انسان همچنان باقی است

در هر حال چه در یک مغازه، کارخانه یا اداره مشغول به کار باشیم، وجود «روبات‌های همکار» به

کارگران آشپزخانه انجام دهند.» از همین رو، او بر این نظر است که دلیلی وجود ندارد تا از مزیت‌های روباتیک در بخش «فست‌فود» استفاده نشود. اگرچه این فناوری حدود ۳۰۰ هزار پورو هزینه دارد، اما ابداع‌کنندگان آن بر این باورند که استفاده از روبات‌ها به سرآشپزها این امکان را می‌دهد تا وقت بیشتری را روی مواد با کیفیت صرف کنند.

### نیروهای اقتصادی محرک روبات‌سازی

مجمع جهانی اقتصاد پیش‌بینی کرده که روبات‌ها سریع‌تر از آنچه که ما فکر می‌کنیم جایگزین کارگران می‌شوند. بنابراین با سرعت کنونی ممکن است تا سال ۲۰۲۵ حدود ۸۵ میلیون شغل دستخوش تغییر شوند. البته این سازمان بزرگ اقتصادی بر این باور است که استفاده از روبات‌ها فرصت‌های شغلی بیشتری نسبت به حذف آن ایجاد می‌کند. بر اساس پیش‌بینی‌های صورت گرفته، در همان بازه زمانی به ۹۷ میلیون شغل جدید نیاز است. از آنجا که شرکت‌ها برای حفظ

تصور کنید یک روبات جایگزین سرآشپز شود. اینک این آینده در یک رستوران در پاریس به وقوع پیوسته است. روباتی به نام «پازی» در هر ساعت ۸۰ پیتزا را بدون دخالت انسان آماده و سرو می‌کند. این فرایند ساده و شفاف است. مشتری با استفاده از دستگاه خودپرداز سفارش خود را می‌دهد. سپس بازوهای مفصلی روبات، خمیر را صاف، سپس را پخش و مواد را اضافه و آن را داخل فر قرار می‌دهند. سباستین روورسو، یکی از بنیانگذاران پازی از تسلط بر محصولات ارگانیک به عنوان بزرگ‌ترین مشکل فنی نام می‌برد و می‌گوید: «خمیر یک ماده زنده است و مخمرهایی در آن وجود دارد. این محصول دارای ویژگی‌هایی است که ثابت نیستند. سپس‌ها می‌توانند ضخامت‌های متفاوتی داشته باشند. بنابراین توسعه فناوری که قادر باشد هر نوع ماده‌ای را مدیریت کند، بسیار پیچیده است.» فیلیپ گلدمن، مدیرعامل روباتیک پازی نیز می‌گوید: «روبات‌ها می‌توانند کارهای آشپزی را بسیار راحت‌تر، سریع‌تر و با استنادردی بالاتر از

### مجمع جهانی

### اقتصاد

### پیش‌بینی

### کرده که

### روبات‌ها

### سریع‌تر از

### آنچه که ما

### فکر می‌کنیم

### جایگزین

### کارگران

### می‌شوند