



سرپرست مدیریت در مان
هر مرکز کان اعلام کرد

تأمین اجتماعی نخستین گروه امداد رسانی به زلزله زدگان

سرپرست مدیریت در مان تأمین اجتماعی استان هرمزگان با اشاره به وقوع زلزله‌های پیاپی که بامداد شنبه یازدهم تیرماه در این استان رخ داد، تصریح کرد: «کادر درمان تأمین اجتماعی اولین گروه امداد بود که به منطقه وقوع زلزله اعزام شد.» غلامعباس مؤمنی در گفت‌وگو با آتی‌نو، افزود: «هنگامی که متوجه وقوع زلزله در ساعت ۲ صبح شدیم، طی تماس با معاون سیاسی و امنیتی استاندار و هماهنگی با این معاونت و همکاری بسیج جامعه پزشکی استان دو آمبولانس را با ظرفیت هر یک دو پرستار، دو بهیار و یک خدمتکار به همراه یک اتومبیل به سرعت به منطقه اعزام کردیم که خود نیز همراه گروه بودم.»

وی با بیان اینکه کادر درمان تأمین اجتماعی نخستین گروهی بود که از بندرعباس به منطقه حادثه اعزام شد، اظهار کرد: «در منطقه با همکاری نیروی دریایی سپاه بندر لنگه و فرمانده لشکر سپاه بندر لنگه به بیماران، کمک و مجروحان را به نزدیکترین مرکز درمانی که بیمارستان دانشگاهی بندر خمیر بود، اعزام کردیم.»

سرپرست مدیریت در مان تأمین اجتماعی هرمزگان، گفت: «سپس گروه‌های دیگر امداد نیز رسیدند و تعداد آمبولانس‌ها به ۲۰ واحد رسید. در این اقدام شخصاً نسبت به درمان مجروحان اقدام کرده و با کمک رییس شبکه امداد بندر خمیر، تقریباً تمامی بیماران تحت مراقبت قرار گرفتند و بیماران بدحال نیز اعزام شدند.»

مؤمنی با اعلام اینکه بیمارستان تأمین اجتماعی هرمزگان به عنوان دومین بیمارستان در سطح استان، در حالت آمادگی قرار گرفت، ادامه داد: «تعدادی از بیماران به بندر لنگه و تعدادی نیز به بیمارستان بندر خمیر اعزام شدند و چند نفری هم که حال وخیمی داشتند و نیازمند جراحی بودند، با بالگرد به بیمارستان دولتی شهید محمدی بندرعباس اعزام شدند.» وی با اشاره به تشکیل ستاد بحران در بیمارستان خلیج فارس در ساعات اولیه شروع زلزله، تصریح کرد: «با آمادگی‌سازی سایت بالگرد، اولین پزشک ارتوپد نیز از سوی تأمین اجتماعی به منطقه اعزام شد. همچنین پرستاران زیادی اعلام آمادگی کردند که به منطقه حادثه زلزله اعزام شوند.» سرپرست مدیریت در مان تأمین اجتماعی هرمزگان افزود: «سرعت عمل و حضور کادر درمان تأمین اجتماعی در حادثه زلزله موضوعی بود که از چشم خبرنگاران دور نماند. این مسأله در شبکه‌های اجتماعی نیز بازتاب گسترده‌ای داشت.» مؤمنی اظهار کرد: «با توجه به وقوع دو زلزله ممتد و پس‌لرزه خوشبختانه فاجعه انسانی بزرگی رخ نداد. این حادثه ۳۲ مجروح بر جای گذاشت که با احتساب بیماران سایر شهرها در اثر اضطراب وقوع زلزله، اکنون تعداد مجروحان به ۴۲ نفر رسیده است. متأسفانه پنج نفر نیز جان خود را در اثر این زلزله از دست دادند که جا دارد به خانواده‌های آنها تسلیت بگویم.» به گزارش آتی‌نو، زلزله‌ای به قدرت ۶/۳ دهم ریشتر ساعت ۳:۵۵ و دو زلزله دیگر نیز به قدرت ۶/۱ دهم ریشتر ساعت ۳:۵۴ و ۳:۵۴ بامداد شنبه حوالی بندر لنگه در استان هرمزگان را لرزاند.

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در جلسه با مدیران تیپیکو:

باید به دنبال محصولات دانش بنیان باشیم

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در جلسه‌ای با مدیران شرکت‌های دارویی تأمین (هلدینگ تیپیکو) گفت: «جلسه کارشناسی و بررسی‌های دقیقی که در این جلسه درباره شرکت‌های دارویی انجام شد نشان‌دهنده عزم جدی برای ایجاد حرکت‌های تحولی در شرکت‌ها است. ما با تمرکز راهبردی بر مسائل کلیدی شرکت‌ها، باید در متن کار و در میدان عمل به دنبال تحول باشیم؛ لذا باید به صورت مستمر در موضوعات تخصصی گفت‌وگوی دقیق داشته و دیدگاه‌های کارشناسی متفاوت را به دقت بشنویم. همچنین نگاه‌ها و تجربیات متفاوت را مورد توجه قرار داده و با رعایت جوانب فنی از دیدگاه‌های کارشناسان صاحب فن و تجربه نیز استفاده کنیم.»

گزارش



برنامه‌های راهبردی نیز همین مسأله است. یکی از بزرگترین مشکلاتی که در کشور ما وجود دارد، نداشتن مدیریت هم‌افزا است. ما در تأمین اجتماعی مأموریت بزرگی برای خدمت‌رسانی به جامعه بزرگ تحت پوشش خود برعهده داریم. هم‌افزایی در درون سازمان و در بخش‌های مختلف اهمیت فراوانی دارد؛ لذا در حوزه‌های درمانی، بیمه‌ای و اقتصادی باید به هم‌افزایی توجه ویژه‌ای داشته باشیم. تیپیکو باید با درمان تأمین اجتماعی ارتباطی هم‌افزا داشته باشد و ما باید از ظرفیت‌های درونی سازمان به‌ترین‌نحو استفاده کنیم. اگر سازوکار صحیح برای تعامل هم‌افزا طراحی نشود و تبیین درست و فهم مشترک اتفاق افتد، همه مجموعه‌ها با هم می‌توانند کار کنند. در زمینه تعامل هم‌افزا، برنامه‌های ارزشمند و قابل تقدیری در شش‌ساعت در حال اجراست و هم‌افزایی باید در شرکت‌های تابعه سازمان به صورت جدی مورد توجه قرار گیرد.» مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «در حوزه سرمایه‌گذاری بر دو شاخص تأکید داریم؛ شاخص اول تولید است و باید متناسب با سهم خود از بازار، بهره‌وری را بالا ببریم. شاخص دوم سود است که ما باید از دارایی موجود سود لازم را کسب کنیم. این دو شاخص می‌تواند افق فعالیت آینده ما را روشن سازد. محیط کسب‌وکار متغیر و پر تلاطم است و باید افزایش مقاومت و بهبود توان رقابتی را در تیپیکو تقویت کنیم. سال گذشته از حوزه سرمایه‌گذاری ۱۷ هزار میلیارد تومان سود به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شد که شش درصد منابع را تأمین کرد، در حالی که باید ۱۸ درصد از منابع از این محل تأمین می‌شد. ما باید برای رسیدن به این نقطه اقدامات لازم را انجام دهیم. برای تحقق این هدف، توجه به قیمت تمام شده، شایسته‌سالاری و جانشین‌پروری باید در شرکت‌های تابعه مورد توجه قرار گیرد. در درون شرکت‌ها نیز باید از ظرفیت نیروی انسانی

جهت تربیت نیروی انسانی و مدیران شایسته اقدامات اساسی صورت گیرد. روش غلطی که تاکنون در مدیریت شرکت‌ها معمول بود را باید تغییر دهیم و تا جای ممکن از ظرفیت درونی شرکت‌ها برای مدیریت استفاده کنیم و مدیران مؤمن، انقلابی، متعهد و متخصص، فسادستیز، عدالت‌محور مردمی و کارآمد را در درون شرکت‌ها شناسایی و نیروهای متخصص شرکت‌ها را برای مدیریت شرکت‌ها به کار گیریم. باید پاکدستی و سلامت اقتصادی را در شش‌ساعت و شرکت‌ها تابعه به تصویر بکشیم. مدیریت پاک و انقلابی شرکت‌ها تابعه نباید با خط‌کشی‌ها و حواشی سیاسی خدشه‌دار شود. اتفاقاتی که در گذشته رخ داد فراموش نمی‌شود. اموالی که به خاطر سوءاستفاده، رانت و فساد خارج شده، باید احیا شود. آنچه در زمینه تضییع حقوق مردم اتفاق افتاده در حال بررسی و حسابرسی است و نسبت به فساد و سوءاستفاده احتمالی هیچ اغماضی وجود ندارد. پاکدستی و سلامت اقتصادی باید مدال افتخار شرکت‌های تابعه شش‌ساعت باشد و در این مسأله ما با هیچ کس عقد اخوت نیستیم.»

استفاده بهینه از ظرفیت شرکت‌ها

مدیر عامل شش‌ساعت نیز در این جلسه گفت: «اهمیت و ارزش تیپیکو برای کشور و سازمان تأمین اجتماعی بسیار بالا است. این شرکت ظرفیت اسمی قابل توجهی دارد، اما ظرفیت عملی شرکت با ظرفیت اسمی فاصله دارد و باید برای جبران این فاصله برنامه‌ریزی دقیق داشته باشیم. اقدامات انجام شده در گذشته برای ایجاد ارزش افزوده در این شرکت کافی نیست و باید به سمت تحول حرکت کنیم. نگاه تحولی در مجموعه شش‌ساعت توجه قرار گرفته و باید به سمت وضع مطلوب حرکت کنیم. از ظرفیت موجود در شرکت‌ها باید استفاده بهینه صورت گیرد و دارایی بیمه‌شدگان باید با برنامه بهینه‌آداره شود.» ابراهیم بازبان تصریح کرد: «ما باید وضع موجود را به وضع مطلوب تغییر دهیم و مسیر منحنی را عوض کنیم. برای این مأموریت و رسیدن به وضعیت مطلوب باید بکوشیم و به برنامه‌ها جامه عمل بپوشانیم. این یک وظیفه و تکلیف برای تمامی مدیران شرکت‌های دارویی است. ما باید ظرفیت‌های خود را باور و سه برنامه مشخص را تبیین کنیم. برنامه یک ساله، دو ساله و پنج ساله، هر سه برنامه هم باید با نگاهی تحولی تبیین و اجرایی شود. افزایش بازده دارایی‌ها نیازمند تصمیمات سخت و مسئولانه است. شرکت‌های گروه دارویی ما نیازمند توسعه و سرمایه‌گذاری هستند و باید از این مجموعه بسیار ارزشمند حمایت‌های جدی شود. مدیران شرکت‌های دارویی باید در زمینه فناوری و دانش روز دارویی بسیار کوشا باشند. مادر سه زمینه تأمین، تولید و توزیع تلاش کنیم و بدانیم که ما خدمتگزار مردم ایران هستیم.» در این نشست همچنین مدیران شرکت‌های دارویی تابعه هلدینگ تیپیکو نیز به ارائه گزارشی از وضعیت گذشته و فعلی و همچنین برنامه‌های آینده شرکت‌ها پرداختند. محمدضامرادی، مدیر عامل شرکت توزیع داروپخش گفت: «یکی از خلاهای صنعت پخش، فروش‌های آنلاین بود و ما حرکت‌های بسیار خوبی در این زمینه آغاز کردیم اما نیاز به پشتیبانی داریم.

مانته‌پاشرکت توزیعی هستیم که به تمامی بیمارستان‌ها، مراکز درمانی و دانشگاهی سرورس می‌دهیم و به این دلیل که ناوگان حمل‌ونقل در اختیارمان است تا صدرصد در هفته و روزانه خدمت‌رسانی می‌کنیم. صنعت پخش موجب ارزش افزوده در کل زنجیره تأمین می‌شود و توزیع داروپخش در واقع در این زمینه نقش آفرین است. ما در سال گذشته در فروش با کمی اختلاف، رتبه اول را کسب کردیم.» محمدمسعود علیمیراد، مدیرعامل کارخانجات داروپخش نیز گفت: «ما پنج پروژه نیمه‌تمام داریم. برنامه نخست ما تکمیل این پروژه‌ها تا پایان امسال است. این خطوط از خطوط مهم است. تعدادی حتی ۹۵ درصد پیشرفت نیز داشته‌اند. با توجه به قدمت ۶۰ ساله داروپخش و عمر چهار دهه‌ای بعضی از ماشین‌آلات، تعدادی نیازمند بازسازی و نوسازی است. مواردی چون ارز ترجیحی و تبدیل به نیما‌یی و نیاز به نقدینگی از سایر موضوعات مطرح‌ه‌ه علیمیراد بود.» فریدباقری، مدیرعامل شرکت داروسازی اکسیر گفت: «باید توجه بیشتری بر روی مسأله نیروی انسانی در شرکت‌های این گروه شود. مادر حوزه ورود به بازارهای صادراتی و وضعیت بسیار خوبی نسبت به سایر شرکت‌ها داریم؛ مثلاً در افغانستان داروی ایرانی را به نام اکسیر می‌شناسند.»

رامین رضانی، مدیرعامل شرکت ژلاتین کپسول ایران نیز بعد از گزارش جامع درباره روندهای چند سال اخیر گفت: «بر اساس شاخص عملکردی، تولید شرکت نسبت به دوره مشابه سال قبل رشد و نسبت به بودجه نیز این رشد محسوس داشته است. فروش مقداری و سود خالص شرکت نیز نسبت به دوره مشابه سال قبل رشد قابل توجهی داشته است.»

سیدداود سیدات، مدیرعامل شرکت تحقیقاتی و مهندسی توفیق دارو نیز گفت: «من دو هفته است که در خدمت گروه دارویی تأمین هستم و دعوت می‌کنم که عزیزان از توفیق دارو در مجاورت کارخانجات داروپخش بازدید کنند. معرفی محصولات جدید با عنوان تولید اول در کشور، وضعیت عملکردی و بودجه سه‌ماهه سال ۱۴۰۱، وضعیت تعداد پروانه‌های موجود و (CTD)‌ها، وضعیت پروژه‌های در حال اجرای شرکت، مهمترین چالش‌های صنعت دارو در سال جاری بود.»

سهیل سهیلی، مدیرعامل شرکت پارس دارو نیز با اشاره به تأثیرات ارز ترجیحی گزارشی درباره سوددهی شرکت ارائه کرد و پیشنهاد داد بخشی از سود تقسیمی صرف تمیم خطوط و بازسازی‌ها شود.

علی مقدسی‌راد، مدیرعامل شرکت پخش هجرت آخرین سخنران از گروه دارویی تأمین بود. او گفت: «استفاده از ظرفیت‌های درون گروهی جهت افزایش بهره‌وری و سودآوری به صورت هم‌افزایی امری بسیار مهم است و گاهی از آن غفلت می‌شود و می‌تواند مجموعه تیپیکو را قوی‌تر کند. ما باید توجه ویژه‌ای به حوزه تحقیق و توسعه و مارکتینگ داشته باشیم و به سمت تولید و فروش محصولات پربازده در جهت کاهش دوره‌وصول مطالبات برویم. توجه ویژه به طرح‌های توسعه‌ای از محل افزایش سرمایه در جهت توسعه پایدار نیز موضوعی است که اغلب می‌دانند و من فقط آن را دوباره یادآوری می‌کنم.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی خبر داد

افزایش پوشش بیمه‌ای ۴۷ قلم داروی بیماران خاص

گزارش

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «بر اساس مصوبه شورایعالی بیمه، ۴۷ قلم داروی بیماران خاص، مزمن و صعب‌العلاج تحت پوشش بیمه قرار گرفت و بیماران تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی از این پس امکان تهیه این داروها با حمایت بیمه‌ای را خواهند داشت.» میرهاشم موسوی افزود: «از آنجا که بیماران مبتلا به اوتیسم در مواقعی به برخی خدمات مراکز درمانی غیردولتی نیاز دارند که در مراکز دولتی امکان ارائه این خدمات وجود ندارد، اینگونه خدمات نیز تحت پوشش بیمه قرار گرفته و امیدواریم با این اقدام زمینه کاهش مشکلات این بیماران عزیز فراهم شود.» موسوی همچنین از تحت پوشش بیمه قرار گرفتن

داروی «کولفانتانت» خبر داد و گفت: «این دارو برای نوزادان دارای مشکلات تنفسی در ساعات اولیه ولادت تجویز می‌شود و با تشخیص مراجع علمی ذی‌صلاح تحت پوشش بیمه قرار گرفته است. همچنین آزمایش تشخیصی عفونت (HPV) که مربوط به آسیب‌شناسی و غربالگری برخی سرطان‌هاست نیز تحت پوشش بیمه قرار گرفته و سازمان تأمین اجتماعی مطابق با ضوابط قانونی، تعهدات خود را در قبال بیمه‌شدگانی که از این خدمات استفاده می‌کنند، انجام می‌دهد.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی همچنین از اعمال ۱۰ درصد تعرفه تشویقی برای نسخه‌نویسی الکترونیک خبر داد و گفت: «با تصویب شورایعالی بیمه، این مبلغ برای تشویق پزشکان به استفاده از سامانه نسخه

الکترونیک پرداخت می‌شود. میزان تولید نسخ الکترونیک سازمان تأمین اجتماعی طی پنج‌ماه گذشته از ۶۵ درصد به حدود ۹۰ درصد رسیده و پرداخت سریع و تسویه مطالبات مربوط به نسخه الکترونیک به عنوان سیاست تشویقی اجرا شده است. همچنین امیدواریم افزایش ۱۰ درصدی تعرفه منجر به فراگیری کامل و تکمیل نسخه‌نویسی الکترونیک شود. پرداخت تعرفه خدمات پرستاری نیز به تصویب شورایعالی بیمه رسیده و مطالبه سال‌های اخیر پرستاران که مقام معظم رهبری نیز بر تحقق آن تأکید فرموده بودند، اجرایی شد که امیدواریم منجر به رضایت‌خاطر پرستاران عزیز شود. تعرفه خدمات پرستاری نیز از ابتدای سال جاری، محاسبه و مابه‌التفاوت آن به پرستاران همکار

سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می‌شود. علاوه بر این، افزایش فوق‌العاده ویژه پرستاران نیز اجرایی شده و امیدواریم این اقدامات زمینه‌ساز رضایت‌مندی این عزیزان برای خدمات مطلوب به جامعه تحت پوشش تأمین اجتماعی باشد.» موسوی، ارتقاء پوشش بیمه‌ای خدمات درمان نازایی را از دیگر مصوبات شورایعالی بیمه برشمرد و گفت: «بر اساس مصوبه شورایعالی بیمه، آن بخش از خدمات درمان نازایی که در مراکز درمانی دولتی قابل ارائه نیست در مراکز درمانی غیردولتی تحت پوشش بیمه قرار می‌گیرد و با تشخیص رؤسای دانشگاه‌های علوم پزشکی و مدیران استانی این موضوع در آینده نزدیک، اجرایی و ضابطه آن نیز ابلاغ خواهد شد.»