

خبر



برنامه‌های توسعه‌ای برای گسترش خانه‌های امن

نشست تخصصی حمایت‌طلبی در حوزه آسیب‌های اجتماعی و چالش‌ها با حضور «محمد نصیری» معاون اجتماعی و «محمود علیگو» مدیر کل آسیب‌های اجتماعی سازمان بهزیستی کشور و جمعی از مؤسسان و مدیران عامل مؤسسات خیریه خانه‌های امن سراسر کشور برگزار شد.

«محمد نصیری» معاون اجتماعی سازمان بهزیستی کشور با تأکید بر اهمیت فعالیت خانه‌های امن و استفاده از ظرفیت سازمان‌های مردمی در راه‌اندازی و اداره تخصصی این خانه‌ها، عنوان کرد: «سازمان‌های مردم‌نهادی که صاحب مجوز خانه امن هستند دارای ویژگی‌ها و شرایط خاص بوده و از لحاظ تخصصی و حرفه‌ای و توان مالی در رتبه بالایی قرار دارند.»

معاون اجتماعی سازمان بهزیستی کشور ارائه خدمات تخصصی مددکاری اجتماعی، روانشناسی و حقوقی به تمامی اعضای خانواده تحت خشونت خانگی در راستای ایجاد فضای امن و عاری از خشونت و بازپیوند اعضای خانواده به یکدیگر را از مهمترین هدف خانه‌های امن برشمرد و اذعان کرد: «در حال حاضر تعداد این خانه‌ها تکافوی نیاز جامعه نبوده و باید برنامه‌های توسعه‌ای با کمک خبرین و مؤسسات خیریه انجام گیرد.»

در ادامه «محمود علیگو» مدیر کل آسیب‌های اجتماعی سازمان بهزیستی کشور، تصریح کرد: «خانه‌های امن سراسر کشور با استفاده از سازمان‌های غیردولتی از سال ۱۳۹۵ کار خود را آغاز کردند. در حال حاضر نیز هشت خانه امن دولتی و ۲۰ خانه امن غیردولتی در سراسر کشور مشغول فعالیت هستند.» مدیر کل آسیب‌های اجتماعی سازمان بهزیستی کشور، با اشاره به ارائه خدمات روزانه و اقامتی به زنان تحت خشونت خانگی و فرزندان تحت حضانت، گفت: «خدمات روزانه شامل ارائه طرح ایمنی، اصلاح رفتاری مرتکبین خشونت خانگی و ایجاد فضای امن در خانواده است و در مراکز اقامتی پاسخ به نیازهای پایه، توانمندسازی شغلی، ارائه خدمات مددکاری اجتماعی و روانشناسی و مشاوره حقوقی ارائه می‌شود.» وی در پایان یادآور شد: «سال گذشته ۲ هزار و ۴۴۱ نفر از زنان تحت خشونت خانگی در این مراکز پذیرش و خدمات دریافت کردند. خانه‌های امن تنها مرکز است که مادر و کودک را هم‌زمان به مدت چهار ماه و حداکثر هشت ماه با هم پذیرش می‌کند؛ به طوری که فرزندان دختر در هر سنی و فرزندان پسر نیز حداکثر تا سن ۱۲ سالگی به همراه مادر خود در این مراکز اقامت دارند.»

لطفاً کمی...

ادامه از صفحه ۱۲

... بزرگ‌ترین اشتباه زن و مرد بعد از جدایی این است که از اشتباهات گذشته درس عبرت نگیرند و دقیقاً در ازواج دوم همان اشتباه را دوباره تکرار کنند. اگر فرد کنترل‌گرگی هست و به دلیل همین ویژگی اخلاقی زندگی شما به بن‌بست رسیده باید قبل از هر کاری روی رفتار و اخلاق خود کار کنید. بی‌مسئولیتی، دروغ‌گویی و خیانت نیز مهمترین دلیل طلاق در زوج‌های جوان است. تا وقتی این ویژگی‌های اخلاقی با شماست شروع یک زندگی جدید اشتباه است و دوباره ممکن است مهر طلاق روی شناسنامه شما ثبت شود.



تصمیم‌گیری‌های مدیریتی جامعه در امور معلولان یا معطوف به آنها از جمله این آموزش‌ها است.



ایرن واعظزاده

روزنامه‌نگار

باید با تکیه بر منابع به تحقق اهداف کمک کرد

وی می‌افزاید: «همچنین یکی دیگر از محورهای اصلی توانمندسازی انجمن‌ها و سازمان‌های فعال در حوزه معلولیت تولید منابع مالی و فیزیکی برای رفع نیازهای این قشر در قالب اجرای پروژه‌های مشخص است. همه این امور ممکن و مستلزم آموزش و پیگیری علمی و مداوم سازمان‌های جمعی فعال در حوزه معلولیت است.» رییس انجمن معلولان شهرستان کنگان تصریح می‌کند: «اگر این نهادهای و سازمان‌ها گرد هم آمده و جهت جبران ناهم‌نگی میان دستگاه‌های اجرایی در خصوص پیگیری و اجرای حقوق افراد دارای محدودیت فیزیکی و ذهنی کانونی را به وجود آورده و با تشکیل کمیته‌های تخصصی از متخصصان بر جسته معلول یا هم‌دل با معلولان اجرای قانون را از همه دستگاه‌های اجرایی کشور پیگیری کنند شاهد تحولی اساسی در این زمینه خواهیم بود.»

سهم گروه‌هایی بیشتر است که سازماندهی قوی‌تر و اثرگذاری بیشتر را بر مدیریت توزیع‌کننده منابع داشته باشند.»

چاره‌ای جز اثرگذاری بر تصمیم‌گیری‌ها نیست

این ورزشکار در ادامه عنوان می‌کند: «البته که افراد دارای معلولیت نیز از این قاعده مستثنی نیستند. برای کسب فرصت‌های برابر اجتماعی با سایر احاد جامعه این گروه از جامعه چاره‌ای به جز افزایش اثرگذاری بر تصمیم‌گیری‌های کلان جامعه ندارند. برای تحقق این امر باید انجمن‌ها و تشکلهای فعال در این حوزه آموزش دیده و توان سازماندهی خود را افزایش دهند.» «بررسی ریشه مشکلات اجتماعی افراد دارای محدودیت جسمی و ذهنی، چگونگی ارائه راهکارهای علمی و عملی متناسب با شرایط جامعه برای حل آن مشکلات، چگونگی تعامل با سازمان‌های اجتماعی دیگر در راستای دستیابی به اهداف افراد دارای محدودیت، چگونگی استفاده از گروه‌های قدرت برای دخالت مؤثر بر روند

معلولیت و ضرورت توانمندسازی سازمان‌های مردم‌نهاد

باید به معلولان اعتماد کرد

گزارش

افراد دارای محدودیت جسمی و ذهنی، بخش بزرگی از جامعه را به خود اختصاص می‌دهند. طبق ارزیابی برنامه توسعه سازمان ملل، ۲۰ درصد از مردم فقیر در جهان به اشکال مختلف دچار معلولیت هستند. این امر سبب می‌شود که جامعه جهانی وضعیت و حقوق افراد دارای معلولیت را مورد اهتمام جدی قرار داده و با تصویب و اجرای قوانین مبتنی بر توانبخشی، آموزش، اشتغال، امنیت شغلی، درآمد مناسب و... برای کاهش شکاف‌ها و بهبود وضعیت این قشر تلاش کند. کارشناسان و متخصصان نیز باور دارند که توانمندسازی افراد دارای معلولیت در برگیرنده افزایش مشارکت، خودآگاهی، قابلیت اعتماد و گسترش کارآفرینی آنان توسط خودشان است؛ لذا می‌توان با ایجاد فرصت‌های شغلی مناسب برای این قشر در رشد اقتصادی و اجتماعی کشور تأثیر گذاشت.

موقعیت افراد، دید جامعه را شکل می‌دهد

مهدی طاهری، رییس انجمن معلولان شهرستان کنگان در گفت‌وگو با آتیه‌نو می‌گوید: «هر سال به مناسبت‌های گوناگون مانند روزهای جهانی معلولان، نابینایان، ناشنوایان و... مراسم مختلف برگزار و ده‌ها مقاله در رسانه‌های گروهی کشور منتشر می‌شود که محور این مراسم و مقالات مورد اشاره گر امیدداشت جایگاه افراد دارای محدودیت جسمی و ذهنی، تأکید بر حقوق مشخص اجتماعی آنان و آگاه‌سازی جامعه در خصوص توانمندی‌های این افراد است. بر همین اساس نیز بخش مهمی از فعالیت‌های انجمن‌های معلولان و فعالان حوزه معلولیت را فرهنگ‌سازی و ترویج آگاهی در میان مردم نسبت به توانمندی‌های این قشر تشکیل می‌دهد.» وی ادامه می‌دهد: «در کنار این مسائل باید به موقعیت موجود افراد دارای معلولیت در هر جامعه مفروض نیز توجه کرد. این وضعیت اجتماعی افراد دارای معلولیت است که دید جامعه را نسبت به آنان شکل می‌دهد. هر جامعه‌ای ولو با حسن‌نیت و برخورداری از نیک‌نهادی جامعه بشری نمی‌تواند در برخورد با افراد معلول بیگانه، منزوی و محروم از نظر اقتصادی و اجتماعی به توانمندی افراد دارای معلولیت فکر کند. بر همین منوال نیز طبیعی است که مردم در مواجهه با افراد دارای معلولیت تحصیل‌کرده، مرفه و اثرگذار، قضاوتی مثبت نسبت به آنها پیدا کرده و با توجه به مشکلات این گروه از افراد جامعه آنها را در مقایسه با افراد اصطلاحاً سالم‌تکریم کنند.»

توانمندسازی؛ نقطه آغاز استراتژی سازمان‌ها

طاهری در همین راستا می‌افزاید: «برای ایجاد باور صحیح جامعه نسبت به توانایی‌ها و استعداد‌های افراد دارای معلولیت باید ابتدا این افراد توانمند شوند تا با تحقق این امر جامعه برداشتی مثبت از آنها به دست

گزارش سازمان جهانی کار از وضعیت تأسّف بر انگیز اشتغال توان‌یابان

بازار کار به معلولان اعتماد ندارد

گزارش

شاخص‌های جدید بازار کار، چالش‌های بسیاری را که افراد دارای معلولیت با آنها مواجه هستند، در مقایسه با افراد بدون معلولیت در بازار کار نشان می‌دهد. سازمان جهانی کار، تحقیقات گسترده‌ای را در رابطه با بازار کار معلولان در سراسر جهان ارائه داده است. براساس این گزارش، تخمین زده می‌شود حدود یک میلیارد نفر در سراسر جهان دارای معلولیت از حداقلی‌ترین اشکال معلولیت تا بالاترین آن هستند. این رقم ۱۵ درصد از جمعیت جهان را شامل می‌شود.

داده‌هایی را برای تعدادی از شاخص‌های بازار کار تولید و منتشر می‌کند که به کمی کردن تفاوت‌ها در نتایج بازار کار افراد با و بدون کمک دیگران، یاری می‌کند. این شاخص‌ها شامل فاکتورهایی مربوط به نیروی کار مانند اشتغال، بیکاری، زمان کار و درآمد است. چنین آماری برای توسعه، نظارت و ارزیابی سیاست‌ها و برنامه‌هایی با هدف ارتقاء فرصت‌های شغلی مناسب برای افراد دارای معلولیت و حفظ حقوق کار آنها ضروری است. همچنین مجموعه‌ای از شاخص‌ها در پایگاه داده جدید سازمان جهانی کار در مورد آمار بازار کار افراد معلول موجود است. اما این داده‌ها به ما چه می‌گویند؟ در اینجا چند نکته کلیدی ذکر شده است:

موانعی برای آموزش

افراد دارای معلولیت دوربر بیش از افراد عادی فاقد سطح آموزشی پایه هستند. این یافته‌ها تأیید می‌کند که افراد دارای معلولیت با تعداد چالش بیشتری در بحث آموزش در مراحل اولیه زندگی خود روبه‌رو هستند. این تأثیر قابل توجهی بر نتایج بعدی اشتغال آنها در بازار کار دارد؛ زیرا نرخ اشتغال هم برای افراد دارای معلولیت و هم برای افراد فاقد آن با سطح تحصیلات، افزایش می‌یابد.

معلولان غیر فعال

نرخ مشارکت نیروی کار افراد دارای معلولیت بسیار پایین است. در سطح جهان اول، از هر ۱۰ فرد دارای معلولیت، هفت نفر غیر فعال هستند (یعنی نه شاغل هستند، نه بیکار). این در حالی است که از هر ۱۰ فرد دارای معلولیت، چهار

کنوناسیون حقوق افراد دارای معلولیت که در دسامبر سال ۲۰۰۶ توسط مجمع عمومی سازمان ملل به تصویب رسید، «حق افراد دارای معلولیت برای کار، بر مبنای برابری با دیگران» را مورد تأکید قرار داده و خاطر نشان می‌کند «این موضوع شامل حق فرصت برای کار نیز می‌شود. آنها باید از طریق کاری که آزادانه انتخاب شده یا در آن پذیرفته شده‌اند، در بازار کار و محیط کاری که برای افراد دارای معلولیت مطلوب، فراگیر و قابل دسترسی است، امرار معاش کنند.» کنوانسیون مذکور همه اشکال تبعیض شغلی را نیز ممنوع و خواستار محیط‌های کاری سازگار با وضع معلولان است. خدماتی شده و کشورهای عضو را نیز ملزم می‌کند تا دسترسی به آموزش حرفه‌ای و فرصت‌های خوداشتغالی را برای افراد دارای معلولیت ارتقا دهند. این کنوانسیون همچنین شامل مقرراتی در مورد جمع‌آوری داده‌های آماری است.

برای به دست آوردن تصویر جامع‌تر از وضعیت افراد دارای معلولیت در بازار کار، سازمان بین‌المللی کار در حال حاضر به‌طور سیستماتیک

