



بهره گیری از مدیران جوان در بدنه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ایده پردازان مبارزه با فساد

تحلیل

استفاده از مدیران جوان، مبارزه با فساد و شفافیت عملکردی از زمان آغاز به کار دولت سیزدهم و به تبع آن در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان ها و نهادهای تحت مدیریت و نظارت این وزارتخانه از رویکردهای متفاوت بوده که پس از گذشت چندین ماه از شروع فعالیت این دولت، اثرگذاری اش در بسیاری از صحنه ها مشهود است. بر این اساس در این گزارش، رویکرد و عملکرد وزارت کار را در راستای بهره‌مندی از مدیران جوان و اقدامات مبارزه با فساد را از نظر می گذرانیم.

استفاده از تجربیات نیروهای متخصص در حوزه‌های مدیریتی مختلف بخصوص در نهادهای دولتی اگرچه می‌تواند زمینه اشاعه تجربه‌های ارزشمند را اجبت حرکت در مسیر درست و افزایش بهره‌وری نیروی کار و خروجی مناسب را فراهم کند اما به دلایل اثر گذار در عملکردهای مدیریتی مانند امکان ایجاد شرایط فساد، بی تأثیری برخی ایده‌های اجرایی و مدیریتی در گذر زمان، ناکارآمدی روشی در شرایط متفاوت و برخی دیگر از شرایطی که امکان اثربخشی حضور مستمر مدیران با سابق طولانی را کاهش می دهد، بهبود شاخص‌های توسعه‌ای با حضور نیروی جوان مدیریتی ممکن خواهد بود. تجربه نشان داده است که حضور افراد جوان دانش آموخته و دارای تخصص و تحصیلات مرتبط در بخش‌های مختلف مدیریتی با ارائه راهکارهای منطقی با شرایط روز در حوزه‌های گسترده فعالیت‌های اقتصادی و تولیدی در مبنای توسعه، می‌تواند علاوه بر بهبود رشد شاخص‌های مرتبط با سیاست‌های کلان، بستری برای حضور نیروهای کار ایده‌پرداز در سازمان‌ها و نهادهای باشد و در این شرایط به دلیل انگیزه مدیران جوان برای ثبت کارنامه موفق در حوزه کاری امکان ایجاد رانت و فساد کمتری وجود دارد که البته خلاق تجربی مدیران برجسته و دارای سابقه کاری در پیشبرد امور در قالب مشاوره‌های تخصصی برای مدیران جوان نیز قابل حل است.

دولت جوان انقلابی و مبارزه با فساد

رییس‌جمهور از زمان آغاز به کار دولت و حتی پیش از آن و در زمان رایزی برای تشکیل کابینه دولت بر موضوع دولت جوان انقلاب تأکید داشت و گفته است که باید به جوانان در عرصه‌های مختلف مدیریتی و سیاستگذاری بیش از گذشته میدان داد. سید ابراهیم ریسی همچنین در راستای بهره‌مندی از حضور جوانان در عرصه‌های مدیریتی کشور با استقبال از پیشنهاد تشکیل شورای مشورتی جوانان در سطوح مختلف نهادها و دستگاه‌ها می‌گوید: «ایجاد یک باشگاه حکمرانی مدیران جوان مؤمن انقلابی می‌تواند محملی برای همکاری و هم‌افزایی جوانان بانگیزه و خلاق در راستای کمک فکری به مدیران باشد.» آیت‌الله ریسی در خصوص ضرورت شفافیت در عملکرد دولت و دستگاه‌ها و مبارزه با فساد در حوزه مدیریت کشور می‌گوید: «مبارزه با فساد در قالب سند بیانیه گام دوم انقلاب اسلامی تبیین شده است و راهکارها و اقدامات لازم برای رسیدن به قله‌های تمدن نوین اسلامی و جامعه‌عاری از فساد و تباهی نیز دقیقاً تشریح شده است.» وی همچنین با اشاره به اینکه این بیانیه در سطح سوم علاوه بر تبیین سیاست‌های کلی به مدیریت، انگیزه‌ها و حرکت جهادی در اجرا نیز توجه داشته است، اضافه می‌کند: «بیانیه گام دوم انقلاب اسلامی در سطح چهارم به تشریح تقابلی گفتمانی میان اسلام و استبداد و عدالت و فساد پرداخته است.»

اقدامات وزارت کار در شفافیت و مبارزه با فساد

با توجه به اهتمام جدی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مبارزه با فساد با هدف دفاع از حقوق اقشار

ضعیف جامعه از جمله کارگران، بر اساس آمار این وزارتخانه در دولت سیزدهم تا اسفندماه سال گذشته برای تعیین تکلیف پرونده‌های حقوقی و فعال شدن پرونده‌های راکد حقوقی در مراجع قضایی تلاش‌های فراوانی شده است، به گونه‌ای که در این مدت بیش از ۶ هزار پرونده در مراجع قضایی کشور پیگیری و در جهت تعیین تکلیف آنها اقدام شد.

وزیر کار با اشاره به اینکه در مسیر تحولات و نقش آفرینی احاد مردم برای تحقق بیانیه گام دوم انقلاب اسلامی، جوانان و به‌ویژه جامعه دانشگاهی دغدغه‌مند و متعهد، نقش پر رنگی دارند، می‌گوید: «محوریت کار در گام دوم انقلاب برای حرکت به سمت تمدن نوین اسلامی با جوانان خواهد بود.

حجت‌الله عبدالملکی با تأکید بر جوانگرایی به عنوان مهمترین مؤلفه بیانیه گام دوم انقلاب اینکه و جوانگرایی کم نظیری در سطح دولت سیزدهم رخ داد و میانگین سن مدیران به شدت در حال کاهش است، اضافه می‌کند: «مبارزه با فساد در دولت سیزدهم به صورت ویژه مورد توجه است.»

وی با بیان اینکه یکی از اقدامات اساسی، سالم‌سازی نظام مدیریتی وزارت مردم است، تأکید می‌کند: «بخش زیادی از مدیران، مدیران گام دوم نیستند و بر اساس تعهدی که به ریاست‌جمهوری داده‌ایم انقلابی بودن، کارآمد بودن، پاک‌دستی، فساد ستیزی و مردمی بودن را در انتصابات ملاک قرار داده‌ایم.»

وزیر کار در بهمن‌ماه سال گذشته نیز در خصوص اقدامات مبارزه با فساد در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به بررسی‌هایی که از عملکرد مدیران این وزارتخانه در دولت قبیل صورت گرفته و احصاء تخلفات در این زمینه، گفته بود: «سالم‌سازی نظام مدیریت مالی و شناسایی مجاری فساد از مهمترین اقدامات در این زمینه بود و حدود ۳ هزار و ۵۰۰ نفر را برای انتصاب در سمت‌های مدیریتی ارزیابی شدند که بسیاری از این افراد نخبه و باتجربه بودند و ۱۲ کارگروه تخصصی در حوزه انتصاب‌ها با لحاظ معیارهای رییس‌جمهوری فعالیت می‌کنند.»

وی همچنین گهت که انتصاب مدیران در وزارت کار بر اساس پنج معیار انقلابی، کارآمدی، فسادستیزی، دست‌پاکی و مردمی بودن مدنظر رییس‌جمهوری صورت گرفته و آیت‌الله ریسی از همه اعضای دولت تعهد و امضا گرفتند که در انتصاب‌ها این ملاک و معیارها باید در نظر گرفته شود. عبدالملکی در خصوص دیگر اقدامات مبارزه با فساد با بیان اینکه یکی از مجاری فساد در حوزه فیش‌های حقوقی نجومی است می‌گوید: «در ابتدای شروع به کار دولت سیزدهم، به همه صندوق‌ها و شرکت‌های زیرمجموعه این وزارتخانه اعلام کردیم که تمام فیش‌های حقوقی در سطوح مدیریتی را برای بررسی ارائه کنند، در همین زمینه بررسی‌ها شروع شد در مرحله اول پرداختی‌ها در فیش‌ها بر اساس قواعد و چارچوب‌ها بود و حقوق نامتعارف نبود، اما بررسی‌های بعدی نشان داد که بخش زیادی از پرداختی‌ها، از جوهی خارج از فیش حقوقی و از طریق سکه و کارت

هدیه بود.»

به گفته وی، پاکسازی و بستن گلوگاه‌های فسادخیز در مسیر مبارزه با فساد با سرعت و قدرت ادامه خواهد داشت.

وزیر کار، اردیبهشت‌ماه نیز به مناسب هفته کارگر در جمع کارگران شرکت ساپو در خصوص مبارزه با فساد در شرکت‌های متعلق به صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی تحت مدیریت وزارت مردم گفت: «ما امانت مردم را در قالب شرکت‌های ذیل مدیریت صندوق‌های بازنشستگی را به درستی و در مبارزه با فساد در راستای منافع مردم اداره خواهیم کرد؛ امیدواریم بتوانیم در ماه‌های آینده گزارش دهیم که سالم‌سازی مدیریتی در شرکت‌های صندوق‌های بازنشستگی را انجام داده‌ایم.»

وی یکی از بحث‌های خیلی جدی در مدیریت اموال مردم که به عنوان امانت در اختیار این وزارتخانه و صندوق‌ها قرار دارد را مسأله شفافیت و مبارزه با فساد در مجموعه‌ها دانسته و اضافه می‌کند: «سامانه سوت‌زنی بر روی سایت اصلی وزارتخانه قرار داده شده که افراد می‌توانند گزارش‌های فساد را که مربوط به هر سازمان و شرکتی باشد در این سامانه ثبت کنند و طراحی این سامانه به گونه‌ای است که گزارشگران در صورت دلخواه خود را معرفی کنند؛ حتی با ثبت مشخصات پس از احراز صلاحیت وی به عنوان گزارشگر حرفه‌ای در مأموریت‌های ما برای مبارزه با فساد همکاری کنند.»

مدیران جوان و عملکرد سازمان‌های شفاف

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با سیاستگذاری و فعالیت در سه عرصه مهم «تعاون» با حضور گسترده فعالان این حوزه و حضور تعاونگران در عرصه‌های تولیدی، خدماتی و کشاورزی، «کار» به مفهوم گسترده در حوزه سیاست‌های اشتغالزایی، تنظیم روابط کار، نظارت بر اجرای قانون کار، حمایت از کارگران و کارفرمایان و تمامی روابط حوزه کار و اشتغال و همچنین «رفاه» در قالب تنظیم، تدوین و اجرا و نظارت بر سیاست‌ها و برنامه‌های کلی مرتبط با رفاه عمومی و توزیع منابع رفاهی بین عموم مردم با مدیریت بسیاری از نهادها و سازمان‌های مرتبط با این بخش‌های اثرگذار در جامعه وظیفه کلان مبارزه با فساد در عرصه‌های اداری و مدیریتی را با ارائه عملکرد شفاف بر عهده دارد.

تعدادی از سازمان‌های کلان بیمه‌ای و بازنشستگی نیز مانند سازمان تأمین اجتماعی با پوشش بیش از ۵۲ درصدی جمعیت کشور، صندوق بازنشستگی کشوری، صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به عنوان سیاستگذار و مجری مهارت‌آموزی، سازمان بهزیستی در قالب مهمترین نهاد حمایتی کشور از اقشار پایین دست جامعه و بسیاری از دستگاه‌های کلان در قالب نهادهای تحت مدیریت وزارت کار در دولت سیزدهم با اقدامات همسو با دولت در حوزه

شفافیت و مبارزه با فساد با بهره‌مندی از مدیران جوان و دارای اندیشه نوآور در حوزه مدیریتی، کارنامه اثرگذاری در این بخش‌ها به ثبت رسانده‌اند.

شفافیت عملکرد تأمین اجتماعی در مبارزه با فساد

سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگترین نهاد بیمه‌ای کشور با پوشش بیش از ۴۵ میلیون نفر از جامعه که خدمات‌رسانی در حوزه‌های بیمه‌ای، درمانی، بازنشستگی، فرهنگی و... را به این حجم عظیم جمعیتی از اقشار مختلف بر عهده دارد نیز با توجه به فعالیت در حوزه‌های سرمایه‌گذاری در قالب «ثستا»، پرداخت مستمری بازنشستگی به بیش از ۴ میلیون نفر و همچنین ارائه خدمات درمانی مستقیم و غیرمستقیم در مراکز درمانی ملکی این سازمان و تمامی مراکز درمانی طرف قرارداد تأمین اجتماعی، نقش بزرگی در ارائه عملکرد شفاف و مبارز با فساد در حوزه‌های اداری داشته است.

به گفته مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، در این سازمان بیش از ۱۰۰ هزار نفر پرسنل اعم از حوزه بیمه‌ای، درمانی و اقتصادی مشغول به تلاش و خدمت‌رسانی هستند و حفاظت از نیروی انسانی در سازمان اهمیت بالایی دارد و مبارزه با فساد در تأمین اجتماعی به دلیل گردش مالی قابل توجه آن؛ اهمیت و حساسیت ویژه‌ای دارد.

میرهاشم موسوی همچنین در خصوص لزوم حفاظت از دارایی‌های سازمان تأمین اجتماعی که متعلق به بیمه‌شدگان و بازنشستگان است، تصریح می‌کند: «دارایی‌هایی تأمین اجتماعی باید صرفاً در خدمت منافع بیمه‌شدگان و مستمری‌گیران باشد و ذی‌نفعان باید ثمرات و نتایج مبارزه این دولت و منصوبان دولت در وزارت کار و سازمان تأمین اجتماعی با همه ابعاد فساد را به عین مشاهده کنند.»

موسوی معیار اصلی برای انتصابات در سازمان تأمین اجتماعی را انقلابی و مردمی بودن، مقابله با فساد و توجه به تخصص معرفی می‌کند و تخصص بدون تعهد و تعهد بدون تخصص در راستای انتصاب مدیران را مدنظر نمی‌داند.

به گفته مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، توسعه پوشش، هوشمندسازی، توسعه خدمات، صیانت مالی از بیمه‌شدگان و مبارزه جدی با فساد از برنامه‌های سازمان تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۱ است و مبارزه با فساد و صیانت از اموال بیمه‌شدگان نیز در قالب برنامه تحولی و با انسجام و هماهنگی کامل از سوی این سازمان پیگیری خواهد شد.

ترکیب مدیران جوان و دارای ایده‌های کارآمد و اثربخش در عرصه‌های مدیریتی، شکل‌گیری تفکر مبارزه با فساد و همچنین تدوین و اجرای سیاست‌های مرتبط با شفافیت در دولت و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نهادهای تحت مدیریت این وزارتخانه، شرایطی را موجب شده است که بتوان برای برون‌رفت از بن‌بست‌های عملکردی به آن امیدوار بود.

آرشیو

خبر

توسعه آموزشگاه‌های آزاد مهارت‌آموزی

رییس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور با اشاره به اجرایی شدن سه طرح ملی در سازمان فنی و حرفه‌ای کشور گفت: «یکی از این طرح‌ها با عنوان نخلستان ویژه فارغ‌التحصیلان دانشگاهی است که متناسب با رشته آنان بازار کاری وجود ندارد و در قالب این طرح به آنها در مدت شش ماه مهارت‌های فناوری اطلاعات (IT) آموزش داده می‌شود که در کشور ۵۰۰ هزار فرصت شغلی در این زمینه وجود دارد.»

غلامحسین حسینی‌نیا گفت: «به همین منظور این سازمان در نظر دارد دوره‌هایی خاص دانشجویان، در قالب ۱۸ واحد و ۵۰۰ ساعت آموزش تعریف کند و هر دانشجو مهارت‌های مرتبط با رشته دانشگاهی خود را بیاموزد که این طرح آخرین مراحل تصویب را در وزارت علوم می‌گذراند.»

وی با بیان اینکه مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای در عصر حاضر حکم چاه‌های نفت را دارد، افزود: «ارزش افزوده بالا بدون نیروی انسانی توانمند و ماهر محقق نمی‌شود و این سازمان دارای ۱۴ میلیون مترمربع فضای آموزشی در کشور است که نیازمند تلاش بیشتر در به‌روزرسانی علمی و تکنولوژی‌های مهارتی است.»

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با یادآوری اعتبارات مصوب سفرهای رییس‌جمهور و دولت به استان‌ها در زمینه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای، اذعان کرد: «اختصاصی‌سازی درآمدهای سازمان نیز می‌تواند سبب افزایش درآمدهای تأمین حقوق مجموعه و تجهیزات شود.»

وی تصریح کرد: «این افراد پس از آموزش به مدت سه ماه در پارک‌های علم و فناوری دوره کارآموزی را می‌گذرانند و پیش‌بینی ما این است که بسیاری از آنان در همان پارک‌های علم و فناوری مشغول کار شوند.»

رییس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: «در برخی رشته‌های این سازمان تا ۴۵ درصد ورودی‌ها را فارغ‌التحصیلان دانشگاهی تشکیل می‌دهند که به دنبال مهارت‌آموزی برای کسب درآمد هستند.»

حسینی‌نیا افزود: «مهارت‌آموزی در محیط واقعی طرح دیگر این سازمان است که به تعداد یک نفر یا بیشتر، کارآموزی در محیط کار انجام می‌شود.» وی توسعه آموزشگاه‌های آزاد را از دیگر سیاست سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور عنوان کرد و گفت: «حتی کارگاه‌های دولتی را بدون دریافت هزینه در اختیار آموزشگاه‌های آزاد قرار می‌دهیم، زیرا نگاه سازمان بر گسترش چتر آموزشی در سراسر نقاط کشور است.» رییس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور تصریح کرد: «مسئلمان در روستایی نمی‌توان مرکز آموزش فنی و حرفه‌ای ایجاد کرد اما می‌توان از ظرفیت آموزشگاه‌های آزاد برای آموزش مهارت‌های فنی و حرفه‌ای بهره برد.» توسعه مهارت‌آموزی به سربازان، معلولان، مددجویان، زنان سرپرست خانوار، روستاییان و کشاورزان از دیگر برنامه‌های سازمان فنی و حرفه‌ای کشور است که حسینی‌نیا از آنها یاد کرد.



احسان احمدی

روزنامه نگار

به دلیل انگیزه مدیران جوان برای ثبت کارنامه موفق

در حوزه کاری امکان ایجاد رانت و فساد کمتری وجود دارد

که البته خلاء تجربه مدیران برجسته و دارای سابقه کاری در پیشبرد امور در قالب مشاوره‌های تخصصی برای مدیران جوان نیز قابل حل است