

نکته



## شرایط پرداخت غیر حضوری مستمری بازماندگان

همسران و دختران بازمانده بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران متوفی برای برقراری مستمری بازماندگان و نیز تأیید دورهای استمرار شرایط دریافت مستمری از حیث اشتغال و ازدواج، نیازی به مراجعه حضوری به شعب تأمین اجتماعی ندارند و صدور صد اقدامات مرتبط با این موضوع، در قالب خدمات غیر حضوری ارائه می‌شود.

سرپرست اداره کل مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی، ضمن اعلام این مطلب گفت: «با توسعه خدمات غیر حضوری و الکترونیکی سازمان تأمین اجتماعی، همه مراحل درخواست برقراری مستمری بازماندگان و احراز شرایط دریافت این مستمری به صورت غیر حضوری و از طریق سامانه خدمات غیر حضوری تأمین اجتماعی به نشانی (estamin.ir) قابل انجام است.»

مجتبی طهماسبی افزود: «بازماندگان بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران متوفی، برای دریافت مستمری بازماندگان باید به سامانه خدمات غیر حضوری این سازمان مراجعه و در این سامانه ثبت‌نام کنند.» وی با اشاره به اینکه همسران بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران متوفی بعد از ثبت درخواست خود، دیگر نیازی به مراجعه حضوری به شعب تأمین اجتماعی ندارند و مستمری آنان به صورت ماهانه پرداخت خواهد شد، گفت: «دختران بازمانده با لحاظ شرایط مقرر در قانون تأمین اجتماعی از مستمری تأمین اجتماعی برخوردار می‌شوند و به منظور استمرار پرداخت مستمری، سالیانه باید به جای مراجعه حضوری به شعب برای بررسی استمرار شرایط دریافت مستمری که در گذشته مرسوم بود، فرم تعهدنامه فرزندان اثاث رادر سامانه خدمات غیر حضوری تأمین اجتماعی تکمیل کنند.»

طهماسبی با اعلام اینکه دختران بازمانده تازمانی که همسر و شغلی نداشته باشند، می‌توانند مستمری بیمه‌شده یا مستمری‌بگیر مرحوم را دریافت کنند، افزود: «لازم است که این گروه از مستمری‌بگیران (دختران بازمانده) سالیانه به بخش مربوط به مستمری‌بگیران در سامانه خدمات غیر حضوری تأمین اجتماعی مراجعه و فرم تعهدنامه فرزندان اثاث را تکمیل و مشخصات و نشانی خود را در این فرم قید کنند و متعهد شوند که به سبب نداشتن همسر و شغل شرایط دریافت مستمری را دارند تا پرداخت مستمری آنها ادامه داشته باشد.» وی همچنین گفت: «سازمان تأمین اجتماعی اطلاعات ازدواج و طلاق مستمری‌بگیران را از سازمان ثبت احوال دریافت می‌کند که البته ارتباط بین سامانه تأمین اجتماعی و سامانه اطلاعات ثبت احوال، به سبب شرایط و مقررات سازمان ثبت احوال، برخط (آنلاین) نیست و گزارش‌های مربوطه به صورت ماهانه، دریافت می‌شود. لذا شعب تأمین اجتماعی به صورت منظم و ماهانه، لیست فرزندان انسان بازمانده را به منظور پرداخت مستمری و از حیث استمرار شرایط دریافت مستمری، بررسی و کنترل می‌کنند. همچنین از سال گذشته، به این گروه از مستمری‌بگیران گرامی در موعد مقرر جهت تکمیل مجدد فرم تعهدنامه، پیامکی از سوی سازمان تأمین اجتماعی ارسال و از آنان خواسته می‌شود برای تکمیل تعهدنامه به سامانه خدمات غیر حضوری مراجعه کنند.»

## خدمت در تأمین اجتماعی، برای همه ما مغتنم است و از فرصت‌های پیش روی سازمان به واسطه ابلاغ سیاست‌ها کلی باید نهایت استفاده را کنیم

خدمت در عرصه‌های مختلف، امروز خرسندم که در خدمت بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی هستیم و امیدوارم رضایت خداوند و بیمه‌شدگان را کسب کنیم.»

محمد ابراهیم جواهری، عضو جدید هیأت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم با تقدیر از حسن اعتماد وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مدیرعامل سازمان و آرزوی توفیق برای سرخو و هم‌تیمی، گفت: «در طول سال‌های اخیر با همت همه همکاران در حوزه امور مجلس، ارتباط و تعامل مناسبی میان سازمان و مجلس شورای اسلامی برقرار بود و تقریباً در سال‌های اخیر، هیچ مصوبه‌ای علیه سازمان نداشتیم.»

در این جلسه همچنین، محسن سرخو و محمدعلی همتی، گزارشی از مصوبات و اقدامات هیأت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی ارائه کردند.

هیأت‌مدیره و تیم مدیریت ارشد سازمان، دوچندان شده است. ابلاغ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی، نقطه امیدو چرخ راهی در حوزه فاه و تأمین اجتماعی کشور است که امیدواریم با همکاری و همدلی مدیران، اقدامات مؤثری برای ذی‌نفعان انجام دهیم.»

محمدحسین مهدوی عادل، رییس هیأت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم با تقدیر از سرخو و همتی، گفت: «خدمت در تأمین اجتماعی، برای همه ما مغتنم است و از فرصت‌های پیش روی سازمان به واسطه ابلاغ سیاست‌ها کلی باید نهایت استفاده را کنیم.» محمدباقر هداوند، عضو جدید هیأت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم با تشکر از سرخو و همتی و تقدیر از حسن اعتماد وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «بعد از ۲۲ سال

## با حضور معاون وزیر و میرهاشم موسوی انجام شد

# تکریم و معارفه ۲ عضو هیأت‌مدیره تأمین اجتماعی



ایجاد فساد را به عینه مشاهده کنند. این فرصتی عالی است که اعضای هیأت‌مدیره و تمامی مدیران سازمان تأمین اجتماعی باید قدر آن را بدانند.»

وی با اشاره به اینکه ابلاغ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی از سوی مقام معظم رهبری، یک فرصت استثنایی در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی کشور است، گفت: «در این سیاست‌ها، چالش‌ها و مسائل حوزه کلان تأمین اجتماعی با دقتی بالا و بی‌نظیر نقطه‌زنی شده و راهکارها نیز معرفی شده است و باید با همه توان از این فرصت هم حداکثر بهره‌مندی را داشته باشیم.»

موسوی تصریح کرد: «شرایط فعلی سازمان تأمین اجتماعی، شرایط خطیر و حساسی است و متناسب با آن باید همه داشته‌ها و ظرفیت‌ها را برای حصول بهترین نتایج و بیشترین منافع، آرایش دهیم و تصمیم‌گیری کنیم. علاوه بر چالش‌های کلان، اقتضات اداری و اجرایی را نیز باید مورد توجه قرار دهیم. تفویض اختیار و ریل‌گذاری مناسب برای مشارکت مؤثر همه بخش‌های سازمان و اتخاذ تصمیم بر اساس خرد جمعی و دانش انباشته سازمانی، می‌تواند به حل مسائل کمک کند. خوشبختانه اعضای هیأت‌مدیره با بدنه سازمان ارتباط و تعامل خوبی دارند و این موضوع از امتیازات سازمان و هیأت‌مدیره آن به شمار می‌رود.»

احمد خانی‌نوذری، معاون امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در این مراسم، با بیان اینکه فعالیت در سازمان تأمین اجتماعی می‌تواند منشأ خدمت و خیر و برکت باشد، گفت: «تلاش‌های خوبی توسط اعضای هیأت‌مدیره سازمان در این دوره مدیریت شاهد بودیم. کمیته‌های فعال، مصوبات و تقسیم کار خوب، از ویژگی‌های این هیأت‌مدیره است.»

خانی‌نوذری افزود: «از زحمات و خدمات اعضای هیأت‌مدیره سابق سازمان تقدیر می‌کنیم و دو عضو جدید هیأت‌مدیره هم خوشبختانه اشراف خوبی به سازمان و مسائل آن دارند که برای آنها آرزوی توفیق داریم. در دوره جدید فعالیت هیأت‌مدیره با توجه به ابلاغ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی، حساسیت کار

با حضور معاون امور اقتصادی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، قائم‌مقام مدیرعامل و معاونان و مدیران ارشد سازمان، مراسم معارفه محمدباقر هداوند و محمدابراهیم جواهری به عنوان اعضای جدید هیأت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی برگزار و از زحمات محسن سرخو و محمدعلی همتی اعضای قدیمی هیأت‌مدیره تقدیر شد.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در این مراسم با قدردانی از زحمات سرخو و همتی و آرزوی توفیق برای هداوند و جواهری گفت: «محمدباقر هداوند، فرد شناخته‌شده‌ای در عرصه سلامت و بیمه کشور و از تجربیات ارزشمند و دانش مرتبط با حوزه سازمان برخوردار است. محمدابراهیم جواهری نیز سال‌ها در سازمان خدمت کرده و به شرایط و وضعیت سازمان اشراف کامل دارد.»

میرهاشم موسوی با بیان اینکه حوزه فراگیری و پوشش خدمات تأمین اجتماعی، مشمول بیش از ۵۰ درصد جمعیت کل کشور است، افزود: «در این دوره خدمتگزار، دو نقطه عطف و دو فرصت برای سازمان فراهم شده که باید تمام همت خود را برای استفاده از این فرصت‌ها به کار ببریم.»

یکی از این فرصت‌ها، فرصت سیاستگذاری و ریل‌گذاری مطلوب در شرکت‌داری و بنگاه‌های اقتصادی سازمان است. اتفاقی که در سال‌های گذشته نادیده گرفته شده و صرفاً سازمان بر بیمه و درمان متمرکز بود؛ اما حجت‌الله عبدالملکی از ابتدای مسئولیت به موضوع اصلاح نظام اقتصادی و بنگاهداری در این حوزه همت گماشت و ریل‌گذاری مناسبی در این عرصه اتفاق افتاده است. به لحاظ پایدارسازی منابع و افزایش بهره‌وری، باید به حوزه اقتصادی و سرمایه‌گذاری توجه ویژه‌ای داشته باشیم.

داری‌هایی سازمان باید صرفاً در خدمت منافع بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران باشد و ذی‌نفعان باید ثمرات و نتایج مبارزه این دولت و منصوبان دولت در وزارت کار و سازمان تأمین اجتماعی با همه

## میرهاشم موسوی تأکید کرد

# نقش جدی تأمین اجتماعی در اجرای سیاست‌های ابلاغی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در جلسه دبیرخانه دائمی سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی که بعد از ابلاغ این سیاست‌ها از سوی مقام معظم رهبری در فروردین ماه سال جاری و با هدف پیگیری جدی اجرایی‌سازی این سیاست‌ها در سازمان تأمین اجتماعی تشکیل شده، با بیان اینکه مهمترین مسائل و چالش‌های حوزه تأمین اجتماعی در سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری مورد توجه قرار گرفته، گفت: «با شناخت دقیق دلایل اصلی این چالش‌ها، می‌توانیم راهکارهای مناسب را برای برون‌رفت از چالش‌های امروز حوزه رفاه و تأمین اجتماعی کشور طراحی کنیم.»

میرهاشم موسوی اظهار داشت: «استفاده از تمامی داشته‌ها و ظرفیت‌های کشور و تجربیات انباشته مدیران و کارشناسان حوزه رفاه و تأمین اجتماعی برای اجرایی شدن دقیق سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی، مورد توجه این سازمان قرار دارد.»

وی افزود: «با توجه به ظرفیت‌ها و توانمندی‌ها و تلاش همکاران در این سازمان، آمادگی لازم وجود دارد که سازمان تأمین اجتماعی در طراحی و پیشبرد برنامه عملیاتی سیاست‌های ابلاغی، نقشی جدی برعهده گیرد. از همه ظرفیت‌های بخشی و فزاینده و داشته‌های این سازمان

که ظرفیت بسیار بزرگی در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی کشور است، برای عملیاتی‌سازی این سیاست‌ها استفاده خواهد شد.»

مشاور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی نیز در این جلسه گفت: «با ابلاغ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی از سوی مقام معظم رهبری، باید همه نهادها و مسئولان، برای اجرایی شدن سیاست‌ها به شکلی هم‌افزا و هماهنگ اقدام کنند.»

صمدالله فیروزی با بیان اینکه ابلاغ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی از مهمترین رویدادهای سال‌های اخیر در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی است، گفت: «تنباید اجازه دهیم فرصت ارزشمندی که با ابلاغ این سیاست‌ها برای اصلاح و به‌روزرسانی قوانین و مقررات فعلی و طراحی سازوکارهای مؤثر و کارآمد فراهم شده، به سادگی از دست برود.»

وی خاطر نشان کرد: «با ابلاغ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی، ما در سازمان تأمین اجتماعی در مرحله اول باید جایگاه و نقش خود را در اجرایی‌کردن این سیاست‌ها تعیین کنیم. سازمان تأمین اجتماعی قطعا در پیشبرد این سیاست‌ها نقش محوری دارد و باید از همه ظرفیت‌های سازمانی استفاده کنیم تا سیاست‌های کلی ابلاغی با موفقیت اجرا و خواسته‌ها و مطالبات مردم در حوزه تأمین اجتماعی محقق شود.»

## مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی مطرح کرد

# پیش‌بینی هزینه درمان در سال ۱۴۰۱

مدیرعامل تأمین اجتماعی در دومین جلسه تصمیم‌گیری درباره خرید راهبردی اقلام و تجهیزات پزشکی مصرفی مراکز درمانی این سازمان گفت: «برنامه عملی و زمان‌بندی شده معاونت درمان تأمین اجتماعی برای خرید راهبردی اقلام و تجهیزات پزشکی مصرفی در روزهای آینده طراحی می‌شود. بر اساس این برنامه وظایف هر یک از واحدهای سازمانی و شرکت‌های تابعه برای تأمین به موقع و پایدار تجهیزات مورد نیاز مراکز درمانی تأمین اجتماعی مشخص می‌شود و تمامی واحدهای سازمانی، مدیریت‌های درمان استان‌ها و مدیران شرکت‌های تابعه مکلف به همکاری کامل و حداکثری در زمینه اجرای برنامه خرید راهبردی تجهیزات و اقلام مصرفی هستند.»

میرهاشم موسوی تأکید کرد: «خرید راهبردی به معنای خرید دستوری، محدودیت در اختیارات مدیران استانی و یا خرید متمرکز تجهیزات نیست. این برنامه بر اساس نگاه کارشناسی و با هدف تضمین تأمین تجهیزات مذکور با بهترین کیفیت و مناسب‌ترین قیمت است.»

دکتر موسوی تصریح کرد: «شرکت‌های تولیدی، توزیع‌کننده و واردکننده اقلام و تجهیزات پزشکی مصرفی تابعه شستا و شرکت‌هایی که سازمان تأمین اجتماعی در آنها سهامدار است؛ سهم قابل توجهی از بازار این تجهیزات را در اختیار دارند و مراکز درمانی تأمین اجتماعی نیز از مصرف‌کنندگان عمده اینگونه تجهیزات هستند و طبیعتاً یکی از بهترین و مؤثرترین راهکارها برای خرید راهبردی و کاهش هزینه‌ها در این حوزه، کاهش واسطه‌هاست که با جدیت دنبال خواهد شد.» موسوی در پایان گفت: «در سال گذشته بیش از ۵۰ هزار میلیارد تومان در حوزه درمان سازمان تأمین اجتماعی هزینه شد و پیش‌بینی می‌شود هزینه درمان در سال جاری به حدود ۸۰ هزار میلیارد تومان برسد. قطعاً ما اثربخشی و کارایی حداکثری این منابع عظیم مالی را با جدیت تمام پیگیری می‌کنیم و خدمات تأمین اجتماعی مطلوب باید به عموم مردم در مراکز درمانی ارائه شود. معیار ما برای ارزیابی و اثربخشی خدمات، از منظر مردم و در بیمارستان‌ها و مراکز درمانی خواهد بود.»

چهارمحل و بختیاری نیز در این جلسه گفت: «خدا را شاکریم فرصتی در اختیار ما نهاد تا در شرایط کنونی در جهت خدمت به مردم تلاش کنیم و همچنین قدر دان آنان باشیم. مخاطبان سازمان اغلب از قشر محروم جامعه هستند و به عنوان سرباز موظف به ارائه خدمت مطلوب به آنها هستیم.»

دست‌یابند و حقوق‌یکدیگر را شناسایی کنیم. موضوع مهم دیگر در سیاست‌های ابلاغ شده تأمین اجتماعی توجه به قشر محروم جامعه است.» وی ادامه داد: «کنون که الگو مشخص و خداوند هم راه را نشان داده باید مدیریت کرد و مدیریت همان گرفتن تصمیم درست است.» مصطفی فلاحی، سرپرست مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان

طی مراسمی و با حضور مقامات سازمانی و استانی، مصطفی فلاحی به عنوان سرپرست مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان چهارمحال و بختیاری معارفه شد. قائم‌مقام مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در این مراسم ضمن قدردانی از کادر درمان سازمان که در زمان همه‌گیری کرونا خدمات شایسته‌ای ارائه دادند، گفت: «با ابلاغ

طی مراسمی و با حضور مقامات سازمانی و استانی، مصطفی فلاحی به عنوان سرپرست مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان چهارمحال و بختیاری معارفه شد. قائم‌مقام مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در این مراسم ضمن قدردانی از کادر درمان سازمان که در زمان همه‌گیری کرونا خدمات شایسته‌ای ارائه دادند، گفت: «با ابلاغ

با حکم مدیرعامل تأمین اجتماعی

## فلاحی، سرپرست درمان چهارمحال و بختیاری شد